



**Presidencia de la República
Oficina de Planeamiento y Presupuesto**

**Proyecto de
RENDICIÓN DE CUENTAS 2006
Período de Gobierno: 2005 - 2009**

ANEXO :

Tomo VI - 1 “Estados Demostrativos de Resultados. Año 2006”

Parte II: Incisos 11 al 15 de la Administración Central y algunos organismos del artículo 220 de la Constitución

Estados Demostrativos Resultados 2006

Contenido

Presentación

Planificación Estratégica y Presupuesto por Resultados

Notas Metodológicas

Anexo VI-1: Estados Demostrativos de Resultados 2006 de la Administración Central y algunos organismos del artículo 220 de la Constitución.

Presentación

El Anexo VI-1 del Proyecto de Ley de Rendición de Cuentas 2006 contiene la información relativa a los Estados Demostrativos de Resultados del año 2006. Tal como surge del Anexo VI-1 de la Ley 17.930 de Presupuesto Nacional, los Incisos de la Administración Central y aquellos organismos del artículo 220 de la Constitución que optaron por hacerlo, elaboraron sus Planes Estratégicos y Planes Anuales de Gestión en base a las pautas metodológicas brindadas por la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, a los efectos de dar cumplimiento al artículo 39 lit. F) de la Ley 16.736 de 05/01/996.

Planificación Estratégica y Presupuesto por Resultados

En la Ley de Presupuesto Nacional 2005 – 2009, el Proceso de Planificación Estratégica para la definición de objetivos y metas se estructuró diferenciando aquellos vinculados con los Lineamientos Estratégicos de Gobierno (LEGs), lo cual constituyó un orientador principal en la asignación de los créditos presupuestales aprobados, sin perjuicio del cumplimiento de las disposiciones legales en cuanto a cometidos y funciones de cada organismo. Dichos objetivos estratégicos y metas se distinguen con el nombre de “prioritario” tanto en los Planes Estratégicos, como en los Planes Anuales de Gestión y los Estados Demostrativos del año 2006.

Dado que esta Rendición de Cuentas se presenta antes del vencimiento del plazo constitucional, en esta oportunidad se eleva como Anexo al proyecto de Ley los Estados Demostrativos correspondientes, y antes del 30 de junio se elevarán los Planes Estratégicos y Planes Anuales de Gestión 2007 y 2008 ajustados. La finalidad de este proceso es ir mejorando año a año la capacidad de planificación de los organismos y que vuelquen al Presupuesto los ajustes de la planificación.

Notas Metodológicas

- **Estados Demostrativos de Resultados 2006**

El Anexo VI-1 contiene los Estados Demostrativos de Resultados correspondientes al año 2006. En el mismo sentido del año anterior, los Estados Demostrativos contienen un informe cualitativo a nivel de Inciso y, en muchos casos, otro a nivel de Unidad Ejecutora donde se hace una descripción de los logros obtenidos en el año 2006. Para realizar este documento se dieron las siguientes pautas:

- a. Describir brevemente los planes estratégicos formulados en el Presupuesto Nacional 2005 – 2009;
- b. Describir los principales avances logrados en el año 2006 relacionados con los planes definidos, haciendo mención, si corresponde, a las metas e indicadores asociados;
- c. Enunciar aquellos logros relevantes obtenidos en el año no contemplados en los planes presentados en el Presupuesto Nacional;

- d. Describir aquellos aspectos del plan estratégico que quedaron pendientes, identificando sintéticamente las razones.
- e. Realizar una evaluación global, en función de los puntos anteriores, de los resultados obtenidos en el año 2006;
- f. Describir los principales desafíos para los años siguientes.

- **Metodología de Planificación Estratégica**

Se recomienda mantener y volver a aplicar en los diferentes niveles organizativos de los organismos la metodología de planificación estratégica utilizada en forma inicial en el presupuesto. Existe una consistencia entre la metodología de planificación estratégica aplicada en el presupuesto y la que se emplea para otras actividades, como ser la reformulación de estructuras organizativas. La “*Guía Metodológica de Planificación Estratégica*” puede solicitarse a la dirección de correo electrónico: gestion@pmcgp.opp.gub.uy.

- **Encuadre de la Planificación: Lineamientos Estratégicos de Gobierno (LEGs)**

Los Incisos definieron sus Objetivos Estratégicos partiendo de los Lineamientos Estratégicos de Gobierno (LEGs). Éstos fueron elaborados a partir de una base extraída del plan de gobierno, la cual fue reelaborada por los jerarcas de cada organismo a los efectos de identificar las líneas principales de gobierno.

Los objetivos y las metas relacionadas con los LEGs fueron identificados como “prioritarios” a los efectos de realizar un seguimiento y evaluación especial en las sucesivas Rendiciones de Cuentas.

- **Planes Estratégicos de Gestión (PEG) – Nivel Inciso**

Los Incisos elaboraron sus planes estratégicos, agrupando sus objetivos en “prioritarios” (aquellos vinculados a los lineamientos de gobierno), y “generales” (vinculados a los cometidos permanentes que legalmente le fueron asignados). Cada lineamiento estratégico puede tener asociado más de un Objetivo Estratégico. En esta presentación se incluye la Descripción del Objetivo Estratégico y los indicadores de impacto o resultado, a través del cual se realizará un seguimiento de su cumplimiento.

- **Indicadores de impacto**

Los indicadores de impacto permiten realizar el monitoreo de cómo evoluciona en el mediano plazo la política, programa o actividad; no permiten realizar una evaluación de la gestión del organismo puesto que el impacto o consecuencia del objetivo en la sociedad no necesariamente depende exclusivamente del accionar de dicho organismo. Se trata de una incorporación novedosa al plan estratégico, que agrega información relevante para el monitoreo de las políticas públicas. Hay poca experiencia en la aplicación de estas medidas, por lo cual en muchos organismos no está desarrollada la capacidad de definir y de expresar adecuadamente este tipo de instrumentos. Paulatinamente se espera ir incorporando medidas que reflejen mejor la evolución de las políticas públicas.

- **Planes Estratégicos de Gestión (PEG) – Nivel Unidad Ejecutora**

Los Objetivos Estratégicos definidos a nivel de Inciso constituyen el marco para la definición de los Objetivos y Metas de las Unidades Ejecutoras que lo integran.

Los Objetivos Estratégicos Prioritarios a nivel de Inciso constituyen el marco para la definición de Objetivos y Metas prioritarios a nivel de Unidad Ejecutora (UE).

Por su parte, los Objetivos Estratégicos Generales definidos a nivel Inciso permitieron definir objetivos y metas de las UE en el marco de sus cometidos y funciones legales. Algunas UE también definieron además, Objetivos Estratégicos Generales propios (no asociados directamente a ningún Objetivo Estratégico de Inciso); estos objetivos fueron aprobados por el Inciso por su contribución al plan estratégico general.

- **Planes Anuales de Gestión (PAG)– Nivel Unidad Ejecutora**

Los Planes Anuales (Anexo VI – 2) que se presentarán ajustados en los próximos meses, contienen las metas definidas por las Unidades Ejecutoras para dichos años, clasificadas en “Prioritarias” o “Generales”, según se vincularan a objetivos prioritarios o generales. Para cada Meta se incluye su Descripción y si están disponibles en esta etapa, el “Producto” asociado y el valor base correspondiente. Se identificarán los ajustes incorporados a los planes vigentes. Es esperable un importante número de ajustes en cada año dado que se está en un proceso de fortalecimiento en la capacidad de planificación de los organismos del Presupuesto Nacional. Cuando el número de la meta no es correlativo (faltan números de metas) es porque fue dada de baja alguna meta definida. El número de meta permite hacer su seguimiento año a año (si se mantiene la meta tiene el mismo número). Cuando el valor base del producto es **-101** significa que no se posee información.

- **Indicadores de Gestión**

Para cada una de las Metas definidas se definió al menos un indicador de gestión (ya sea de eficacia, eficiencia o calidad) que permitirá realizar el monitoreo, seguimiento y posterior evaluación de resultados. Se presenta la Descripción, Forma de cálculo, y valor base. En esta oportunidad se permiten realizar ajustes a indicadores los cuales se irán perfeccionando en rendiciones sucesivas, de forma tal que sean pertinentes y adecuados para medir las metas correspondientes. En algunos casos los valores de los indicadores del año 2006 aparece como “no ingresado” por lo cual se solicitó que los organismos explicitaran en “comentario” las razones y a su vez en los informes cualitativos se prevé un mayor espacio para su explicación.

**Ministerio de
Educación y Cultura**

MINISTERIO DE EDUCACION Y CULTURA

Dirección General De Secretaria

El análisis fue realizado por área en base a informes elaborados por sus Direcciones Nacionales.

La información correspondiente a la Dirección Nacional de Cultura, se muestra en los valores ingresados en el Sistema de Información Presupuestal para el año 2006

Dirección Nacional de Educación

Logros relevantes obtenidos en el año

Objetivo 14: Debate para Ley Educación

Meta 14.30 Opiniones sobre Educación

Propuestas realizadas:

Se sintetizaron las propuestas de la Asambleas Territoriales y

Documentos recibidos en 15 ejes temáticos:

Educación inicial y primaria

Educación secundaria

Educación técnico profesional

Educación terciaria y universitaria

Formación y perfeccionamiento docente

Educación rural

Educación de jóvenes y adultos

Educación no formal

Inclusión educativa y educación especial

Educación, democracia y derechos humanos

Educación trabajo, ciencia y tecnología

Educación y salud

Educación, cultura, medios de comunicación y nuevas tecnologías

Principios y fines de la educación

Sistema nacional de educación

Documentos publicados:

Se publicaron dos tomos con la sistematización de aportes al Debate Educativo

Informe al Congreso Nacional de Educación: Aporte de las Asambleas Territoriales.

Informe Al Congreso Nacional de Educación: Aportes Documentales.

Se publicó el Informe de la CODE sobre el Congreso Nacional de Educación.

3. Se elaboró y presentó la publicación “Educación No Formal. Fundamentos para una política educativa”, por parte del Área, que contó con financiamiento de UNESCO-UNEVOC.

4. Se editaron cuatro boletines electrónicos de la Dirección de Educación.

5. Se elaboró un documento síntesis para el Taller Preparatorio del 1er. Seminario Nacional de Educación Ambiental.

6. Se publicó el “Diseño Curricular Básico para niños y niñas de 0 a 36 meses”.

Indicador 14.30.2 Reuniones realizadas:

Congreso Nacional de Educación.

EDUTREN organizado por CECAP – Montevideo, CECAP – Rivera y otras instituciones.

Encuentro con los Directores de Cultura de las Intendencias Municipales.

Encuentro con la Dirección de Derechos Humanos y con Organizaciones de la Sociedad Civil.

Encuentro con la Dirección de Innovación, Ciencia y Tecnología y con la CONICYT.

2º Foro de Educación y Arte.

Seminario Internacional: “Educación y ciudadanía de personas jóvenes y adultas: desaprendiendo y aprendiendo en la construcción de nuevas propuestas” y Seminario Nacional “Hacia una política educativa para personas jóvenes y adultas” en el marco del Debate Educativo, con participación de calificados expositores nacionales e internacionales.

Encuentro Nacional La Educación Física en la Educación.

Tele conferencia sobre Educación No formal.

Videoconferencia sobre Educación en la Primera Infancia.

Videoconferencia sobre Educación Ambiental.

Conferencia Iberoamericana de Educación.

Indicador 14.30.3 Reuniones en localidades

Se realizaron Asambleas Territoriales en 171 localidades del país.

Se conformaron alrededor de 60 comisiones zonales y departamentales en el marco del Debate educativo.

Indicador 14.30.4 Personas en reuniones

Asambleas Territoriales: 20.000 personas.

Encuentros Sectoriales: 157 organizaciones con la participación de 2370 personas.

Congreso Nacional de Educación: 1200 delegados.

Objetivo 15: Proyecto nueva Ley Educación

En el año 2006, el Debate Educativo recogió importantes insumos para la elaboración de la Ley. También se elaboró, se presentó y se obtuvo la aprobación de un Proyecto con UNESCO, para el trabajo de sistematización, análisis y difusión de los aportes obtenidos.

Se desarrollará durante el 2007.

Objetivo 16: Fortalecer la educación infantil

Se publicó el Diseño Curricular Básico para niños y niñas de 0 a 3 años.

Se consolidó el funcionamiento de la Comisión Honoraria de Guarderías (CHG).

Se aprobó una modificación la reglamentación de la Ley de la CHG.

Se realizaron inspecciones, cierres y autorizaciones para el funcionamiento de Centros de Educación Infantil.

Se participó en el Comité Nacional y en los Comités Departamentales del Plan CAIF.

Se acordó con UNICEF y UNESCO la realización de un censo de Centros de Educación Infantil.

Se constituyó la Mesa Interinstitucional de Primera Infancia y realización de aportes al Debate Educativo.

Se proveyó por concurso de oposición y méritos abierto la coordinación del Área.

Objetivo 17: Calidad en la educación superior

Se aprobó en la Ley de Rendición de Cuentas 2005 \$ 500.000 para la creación del Sistema Nacional de Acreditación y Promoción de la Calidad de la Educación Superior.

Se realizaron evaluaciones de Institutos de Educación Terciaria Privada.

Se elaboraron Guías para las Actualizaciones Institucionales y de carreras.

Se evaluó la aprobación de reglamentos para el reconocimiento de nuevas sedes, el registro de títulos y definición de cambios menores.

Se creó el Banco de Evaluadores.

Se creó la comisión de seguimiento de la carrera de Medicina del CLAEH.

Se participó en la Asamblea General de Red Iberoamericana de Agencias de Acreditación de Educación Superior (RIACES) e integración (por un año) de su Consejo Directivo.

Se recibió la visita de dos consultores con el apoyo económico de RIACES.

Se creó un grupo de trabajo con técnicos del MEC, UdelaR y Universidades Privadas que trabajan en el Consejo Consultivo de Educación Terciaria Privada y en el MEXA, para la elaboración de un proyecto de Agencia de Acreditación Nacional.

Objetivo 18: Inserción de adolescentes

Se realizaron reuniones del grupo de trabajo con participación de UNESCO, ANEP, UdelaR, CENFORES e ISEF y se convocó a todas las Organizaciones Sociales (ONGs, Sindicatos, Cooperativas, etc.)

2. Se realizó la Misión Técnica de la Dra. Violeta Núñez, en el marco de la cooperación de la AECI.

3. Se implementó el Registro de Instituciones de Educación No Formal que se encuentra abierto en el Área.

4. Elaboración de un proyecto de Decreto para otorgar el beneficio de Asignaciones Familiares a menores de 18 años que participen en proyectos de educación no formal.

5. Se puso en funcionamiento el Programa Nacional de Educación y Trabajo, con la implementación de transformaciones en la propuesta educativa en los CECAP de Montevideo y de Rivera, así como comenzó el funcionamiento de CECAP- Salto en Agosto y de CECAP-Treinta y Tres en Octubre.

6. Se coordinó el Programa PAPPUM: se realizaron importantes avances en las obras en CECAP Montevideo, a través de un convenio MEC-MTOP por un monto de hasta 17 millones de pesos, así como se realizaron adquisiciones de equipos y materiales para los CECAP.

7. Se obtuvo el apoyo de UNESCO-UNEVOC para la elaboración de material didáctico para el programa nacional de educación y trabajo.

8. Se realizó un proyecto de reinserción de adolescentes y jóvenes de CECAP para completar el Ciclo Básico en Montevideo.

8. Se coordinó con el INDA el diseño del componente de salud alimentaria y nutrición del PNET-CECAP; en este sentido se firmará un convenio INDA-MEC en respaldo a las acciones en conjunto en todo el país.

Se entregaron 952 becas estudiantiles.

Se puso en funcionamiento la Comisión Nacional de Becas.

Se ajustó el Reglamento de la Comisión.

Se apoyó el trabajo de las Comisiones Departamentales.

Se incorporó un artículo en la Rendición de Cuentas para el traspaso de recursos del Fondo de Solidaridad

Objetivo 19: Acceso a personas adultas

1. Se consolidó el Grupo de Trabajo en Educación No Formal de Adultos.

Se elaboraron documentos que proponen la política de educación no formal de adultos del MEC.

Coordinación con ANEP-Educación de Jóvenes y Adultos, Ministerio del Interior-Dirección Nacional de Cárceles y la Dirección de Cultura del MEC, para la implementación de acciones de educación de personas adultas.

Se aplicó un proyecto educativo para la Cárcel de Canelones en acuerdo con la Dirección de Educación de Jóvenes y Adultos de ANEP, la Dirección de Cultura del MEC y el Ministerio del Interior.

Se realizó el llamado a Educador No Formal de Adultos.

Objetivo 21: Sector Educativo MERCOSUR

Indicador 21.56.1 Reuniones realizadas

Se organizó la recepción de pasantes de los países de la región en Escuelas de Tiempo Completo uruguayas, en el marco del Proyecto Hemisférico "Elaboración de Políticas y Estrategias para la Prevención del Fracaso Escolar".

Se organizó una visita de pasantes uruguayos a Brasil para conocer escuelas populares.

Se apoyó la organización de la XVI Conferencia Iberoamericana de Educación.

Se participó en la preparación del nuevo documento de Protocolo Ejecutivo con Italia.

Se participó en reuniones del Sector Educativo MERCOSUR (SEM).

Indicador 21.56.2 Propuestas elaboradas

Se trabajó con los representantes de Udelar y ANEP para coordinar el trabajo en el SEM.

Se comenzó a desarrollar el proyecto MARCA de movilidad estudiantil en coordinación con la Udelar.

Se organizó a nivel nacional en la cuarta edición del Concurso "Caminos del MERCOSUR" y se avanzó en la planificación de la quinta en Uruguay.

Funcionaron las Comisiones Ad Hoc para la acreditación de carreras de Ingeniería, Medicina y Agronomía en el MERCOSUR.

Se participó en las actividades del MERCOSUR Educativo en Argentina y Brasil.

Se apoyó la participación de la sociedad civil en el III Foro Educativo del MERCOSUR.

Se difundió y organizó la edición 2006 del Concurso Ruta Quetzal.

Se finalizó la preparación del Plan Operativo.

Se preparó la Guía de Bibliotecas Escolares. Envío y compra de libros de autores uruguayos.

Se distribuyó, en coordinación con ANEP, las colecciones MERCOSUR Lee.

Indicador 21.56.3 Acuerdos MERCOSUR

Se aprobó un mecanismo de acreditación permanente en el Sector Educativo del MERCOSUR.

Se incorporó un apartado en el sitio web de la Dirección de Educación donde es posible encontrar documentos públicos con información relevante del Mecanismo Experimental de Acreditación para el MERCOSUR.

3. Se resolvió la gratuidad de las visas estudiantiles.

Se preparó el Plan Operativo de SEM para el período 2006-2010.

Se aprobó el proyecto de movilidad MERCOSUR con la Unión Europea.

Objetivo 22: Obtener información

Indicador 22.57.1 Anuario estadístico

Se editó y se divulgó el Anuario de Estadísticas Educativas 2005 con mejoras en la presentación de datos vinculados a Educación Terciaria, Primera Infancia y Educación Media.

Se incorporó en la web el Anuario Estadístico pudiéndose acceder a él de manera interactiva.

Se avanzó en la creación de un Sistema Nacional de Información en Educación (biblioteca virtual).

Indicador 22.57.2 Investigaciones realizadas

Se acordó con UNESCO, UNICEF y ANEP la realización de un Censo de CEI Privados.

Indicador 22.57.3 N° de materiales escritos

Objetivo 23: Política Pública en Lectura

Meta 23.45 Plan Nacional de Lectura

Indicador 23.45.1 Eventos realizados

Se creó la Comisión Asesora del Plan Nacional de Lectura formada por organismos públicos (ANEP, Esc. de Bibliotecología, Bib. Nacional, Dir. de Cultura) y privados (Institutos de Ed. Privada, Asociaciones de Literatura Infantil, ONGs que promueven la lectura, etc.).

Se firmó un nuevo convenio con el BSL.

Se firmó un Convenio con la Esc. de Bibliotecología para el apoyo técnico a los espacios de lectura.
Se realizaron las 3as Jornadas de Educación en la Feria Internacional del libro y II Encuentro Nacional de Experiencias de Promoción y apoyo a la Lectura conjuntamente con la Cámara Uruguaya del Libro.

Indicador 23.45.2 Bibliotecas creadas

Se entregaron 207 cajas de libros a 178 espacios de lectura.

Indicador 23.46.1 Distribución de libros

Se distribuyeron 19.345 libros.

Indicador 23.46.2 Financiamiento Plan Lectura

Gasto del MEC en compra de libros \$U 0

Gasto del MEC en distribución de libros a través del Banco Solidario de Libros

\$U 360.000

Se recibieron nuevas donaciones de libros: liquidadora del Banco de Montevideo, Banco República y Editorial Pearson.

Se firmó un convenio con EUBCA por \$ 120.000

Meta 23.47 Centros públicos acceso a Internet

Concursos USI_ANTEL para la instalación de CSI e IS. SE participó en las actividades de capacitación.

Selección 15 proyectos CASI y 8 CIS.

Indicador 23.48.1 Cursos de formación

Se realizaron 3 encuentros regionales de responsables de espacios de lectura en Tacuarembó, Maldonado y Colonia.

Se realizó un foro virtual sobre Lectura e Internet.

Objetivo 14: Debate para Ley Educación

Indicador 14.1 Proyecto de Ley elaborado e ingresado al PL

Fecha del hecho: 31/12/2007

Objetivo 15: Proyecto nueva Ley Educación

Meta 14.30 Opiniones sobre Educación

Indicador 15.1 Documentos y propuestas

Propuestas realizadas:

410 aportes recibidos y 700 actas de Asambleas Territoriales.

3 documentos síntesis sobre 15 ejes temáticos.

Documentos publicados:

3 Documentos: Asambleas Territoriales, Aportes Documentales y Congreso Nacional de Educación.

Indicador 15.2 Participantes en el Debate

Descripción: Número de personas participantes en las Asambleas Territoriales: 19.070

Número: personas calificadas: 2.370

Indicador 15.3 Número de reuniones

Descripción: Número de reuniones realizadas

Número: Cantidad de reuniones en el Debate

713 Asambleas Territoriales

32 Encuentros sectoriales

1 Congreso Nacional de Educación

Número: Cantidad de reuniones específicas para la elaboración de la Ley: pendiente al 2007

Indicador 15.4 Localidades participantes

Descripción: Número de reuniones realizadas: 427

Numerador: Número de localidades participantes: 171

Denominador: Total de localidades: 171

Indicador 15.5 Organizaciones consultadas

Descripción: Número de organizaciones e instituciones consultadas

Numerador: Instituciones y organizaciones consultadas: 185

Denominador: Total de organizaciones e instituciones: 185

Objetivo 16: Fortalecer la educación infantil

Indicador 16.1 Proyecto de Ley elaborado

Descripción: Reformulación del Decreto Ley 376/997 a incluir en la Ley de Educación.

Objetivo 17: Calidad en la educación terciaria

Indicador 17.11 Agencia de acreditación

Descripción: Normativa revisada y actualizada. Agencia de acreditación: XXX

Objetivo 18: Inserción de adolescentes

Indicador 18.1 Número de adolescentes: CECAP Montevideo y Rivera Adolescentes

Montevideo: 365

Rivera: 192

Salto: 62 inscriptos, 34% fem. 66% masc. 45% población PANES

Treinta y Tres: 61 inscriptos, 36% fem. 64% masc. 45% población PANES

Total: 677 inscriptos

Descripción: Programa nacional articulado con otras instituciones y organizaciones de la sociedad civil funcionando.

Adolescentes y jóvenes - y de adultos – participantes. Cursos realizados para jóvenes y adolescente y para adultos.

Localidades, barrios y zonas atendidas:

Número: Cursos realizados:

CECAP Mdeo. y Rivera

Todos los CECAP del PNET funcionan en articulación con otras instituciones y organizaciones públicas y privadas, nacionales y locales: MIDES, ANEP, MTSS, INDA, Intendencias Municipales.

En Salto, se articuló con la Universidad Católica, la Comisión de Cultura, la Oficina de la Juventud y de Desarrollo de la IMS; la Com. Nal. de Educación Física, la Asociación de Plásticos, de Teatro “El Andén”, IPRU, Don Bosco y SOCAT’s de varios barrios, entre otras.

En Treinta y Tres, además de las comisiones mencionadas que funcionan también en la IMTT, la ONG Pro Niño, el Taller de Carpintería del CETP-UTU, el Centro Juvenil del Ateneo, Manos Unidas (merendero), Centro del Ajedrez (una actividad de amplio desarrollo en esa ciudad), entre otras.

Desarrollo de los cursos.

Los CECAP’s de Montevideo y Rivera desarrollaron las actividades semestrales definidas por el PNET, mientras que en los CECAP’s de Salto y Treinta y Tres se desarrolló sólo el primer semestre, adaptando el Programa a las características y posibilidades locales.

En Salto, además del Espacio de Conformación Grupal (la actividad considerada clave por el Programa), se realizó un Taller de Hortifruticultura, de Introducción a la Industria y de Introducción a la Construcción; de expresión, como el Taller de Teatro, de Plástica y de Hip-Hop; de Informática y de Aprendizajes Básicos.

En Treinta y Tres, particularmente, además de los señalados para Salto, un Taller de Gastronomía y otro de Ajedrez.

Barrios de Montevideo.

Las/os participantes del CECAP de Montevideo provienen de los barrios de la periferia urbana y, además, se desarrollaron talleres localizados en los barrios: La Esperanza (Taller de Carpintería) y, un primer semestre, en el Complejo América de Villa Colón (Taller de Jardinería y Huerta).

Objetivo 19: Acceso a personas adultas

Indicador 19.1 Cursos población adulta

Descripción: Programa nacional articulado con otras instituciones y organizaciones de la sociedad civil funcionando.

Indicador 19.2 Cursos para adultos

Descripción: Adultos – participantes. Cursos realizados para adultos. Localidades, barrios y zonas atendidas por cada programa. (Programas 5 y 6)

Numerador: Cursos para adultos:

El 25 de abril en la Sala Varela de la Biblioteca Nacional, se presentaron experiencias y propuestas de propuestas de personas y organizaciones públicas y privadas que contribuyeron al lema de la campaña.

26 y 27 de junio: Seminario Internacional: “educación y Ciudadanía de personas jóvenes y adultas: desaprendiendo aprendiendo en la construcción de nuevas propuestas”.

28 y 29 de junio: Seminario: “Hacia una política educativa para jóvenes y adultos”. Publicación en la web del MEC, las conclusiones.

Elaboración de un informe “Propuesta para una política educativa para jóvenes y adultos” como aporte teórico a la Comisión Organizadora del Debate Educativo 2006.

En noviembre se firma un acuerdo de cooperación entre el Ministerio del Interior; la Dirección de Educación y la Dirección de Cultura del MEC con la Dirección de Educación de Personas Jóvenes y Adultas de la ANEP para realizar una experiencia piloto de educación no formal en la cárcel de Canelones a 25 internos.

Conceptualmente se entiende a la educación como un derecho a consolidar en el marco de la educación permanente rescatando el desarrollo personal, de encuentro con uno mismo y con el otro. Metodológicamente adoptó la forma de taller-seminario.

A los efectos se conformó un equipo de trabajo integrado por un educador, un tallerista y un maestro alfabetizador.

Denominador: Adultos y participantes 300.

Objetivo 21: Sector Educativo Mercosur

Indicador 21.56.3 Acuerdos Mercosur

Descripción: reuniones realizadas. Iniciativas y propuestas elaboradas – Acuerdos realizados en el Mercosur: 5 acuerdos

Objetivo 22: Obtener información

Indicador 22.1 Anuario estadístico

Descripción: Anuario estadístico mejorado, actualizado y divulgado. Investigaciones realizadas y difundidas.

Número de materiales escritos sobre educación, registrados y divulgados.

Indicador 23.1 Distribución de material

Descripción: Número de libros distribuidos. Número de centros públicos de acceso a Internet creados o asistidos.

Número de libros distribuidos: 600 ejemplares

Archivo Excel interactivo para ingresar a los cuadros estadísticos del Anuario.
Número de cursos de formación realizados: 0
Eventos realizados: presentación del Anuario Estadístico 15 de noviembre de 2006.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

Debate Educativo

Promover un debate nacional sobre educación que recoja la opinión de todos los uruguayos y aporte insumos para la elaboración de una nueva Ley de Educación.

Informe final elaborado.

Número de ejemplares impresos.

Presentaciones públicas realizadas.

Ley de Educación

Elaborar un proyecto de Ley de Educación con los aportes sugeridos del debate educativo.

Proyecto de Ley acordado, redactado y presentado en el Parlamento.

Educación en la Primera Infancia

Fortalecer la educación infantil, con especial énfasis en el tramo etáreo de 0 a 3 años, en el marco de un verdadero Sistema Nacional de Educación.

Realizar reuniones para la elaboración de la Guía de Centros.

Elaborar la Guía de Gestión de Centros.

Censo de Centros de Primera Infancia realizado.

Publicación de los resultados del Censo realizada.

Realizar el Encuentro de Centros de Educación en la primera Infancia.

Sistema Nacional de Acreditación y Promoción de la Calidad de la Educación Superior

Implementar un sistema de acreditación y evaluación para asegurar la calidad de la educación terciaria y superior.

Designar el Encargado del Área.

Incorporar personal al Área.

Personal destinado al apoyo del Consejo Consultivo.

Normativa de regulación y aplicación del Decreto 308 elaborada.

Seminario y Asamblea General de RIACES realizados

Proyecto de Agencia de Acreditación nacional elaborado, acordado y puesto a consideración del Parlamento.

Educación No Formal

Fortalecer la educación no formal, con especial énfasis en educación y trabajo para jóvenes, y en educación de adultos.

Elaboración de propuestas para Ley de Educación.

Área de Educación No Formal institucionalizada.

Realización del Primer Encuentro de Educadores No Formales.

Misión Técnica de UNESCO-UIL, recibida y número de reuniones realizadas.

Realización del Curso de Perfeccionamiento de Educadores No Formales

Programa Nacional de Educación y Trabajo y Becas Estudiantiles

Facilitar la inserción de los adolescentes y jóvenes que no estudian ni trabajan en el mundo del trabajo y promover su reinserción en el sistema educativo formal.

Educación de adultos

Facilitar el acceso a la educación de las personas adultas para promover su formación permanente.

Documento que define un Programa EPJA, elaborado, aprobado y difundido.

Primer Festival de los Aprendizajes, realizado.

Convenio con UNI 3, realizado.

Talleres y cursos de adultos realizados en Centros MEC.

Mejoramiento de la calidad de la educación
Promover la formulación de líneas de política educativa comunes en diferentes temas y áreas con participación de otras instituciones y organizaciones estatales y no estatales.

Portal Educativo del MEC funcionando.
Concurso de contenidos educativos digitales, realizado.
Decreto del Proyecto CEIBAL elaborado y aprobado.
Proyecto piloto con el CEP para la actualización de docentes en el área artística en la Escuela Experimental de Malvín, elaborado.
Propuesta para la formación de profesores de danza acordada y aprobada.
Bases para Proyectos concursables en educación artística, elaboradas y difundidas.
Convocatoria a Proyectos concursables en educación artística, realizada.
Espacio televisivo para la Red de Educación Ambiental. Otorgado
Logo de la Red de Educación Ambiental aprobado.
Página WEB de la Red de Educación Ambiental funcionando.
Banco de Datos de la RED de Educación Ambiental funcionando.
Comité Olímpico Nacional de Matemática, funcionando.
Comisión de Asesoramiento para la Escuelas de Enfermería Privadas, instalada y funcionando
Propuesta para la sustitución de la Ordenanza 930 y demás normativa para las Escuelas de Enfermería privadas, elaborada y acordada.
Distribución de 2000 publicaciones elaboradas en el marco del Proyecto Hemisférico: Prevención del Fracaso Escolar, realizada.
Base de datos de convenios, actualizada.

Centro de Diseño Industrial

Culminar el proceso de incorporación del CDI a la UdelaR, a través de la Fac. de Arquitectura.

MERCOSUR educativo

Conducir las negociaciones en el sector Educativo del MERCOSUR a través de una política nacional elaborada con los demás actores del ámbito educativo nacional.

Impresión y distribución de ejemplares de la serie: “Educación y MERCOSUR” (Nº 8),
Bibliotecas Escolares del MERCOSUR, entregadas y funcionando.

Número de encuentros relacionados con el Proyecto Bibliotecas Escolares del MERCOSUR, efectuados.

Proyecto de movilidad MERCOSUR – UE, funcionando: entidad gestora del Proyecto integrada; director seleccionado y en funciones; grado de ejecución del Proyecto.

Aportes económicos del MEC a los fondos del MERCOSUR (Movilidad y FEM), depositados. Director designado.

Cantidad de participantes nacionales que intervinieron presentando trabajos en el Concurso Histórico Literario: “Caminos del MERCOSUR”: “Río de la Plata: un mundo por descubrir”.

Cantidad de participantes que realizaron el viaje (premio) e informe de las actividades realizadas.

Participación nacional en las actividades y encuentros del Sector Educativo del MERCOSUR durante la presidencia pro tempore de Paraguay.

Realización de reuniones en Uruguay durante la presidencia pro tempore en el 2º semestre.

Investigación y estadísticas educativas

Obtener y divulgar información pertinente para tomar decisiones realizar acciones y formular políticas educativas.

Anuario Estadístico 2006, publicado y distribuido.

Encuesta Mundial de Escuelas procesada.

Censo de Centros de Educación para la Primera Infancia realizado (junto con Primera Infancia).

Investigación de impacto de becas estudiantiles realizada (junto con Área de Políticas Educativas y Oficina de Becas).

Bibliografía educativa adquirida

Colección digital de literatura uruguaya en educación iniciada.
Canje de publicaciones con 50 centros internacionales seleccionados.

Plan Nacional de Lectura

Impulsar una política pública que promueva el acceso de toda la población a la lectura en todos sus soportes, incluida la información digitalizada.

Reuniones de la Comisión Asesora del PNL realizadas.

Curso de animadores de Lectura iniciado.

Campaña de difusión del libro y del Plan Nacional de Lectura, realizada.

Investigación sobre prácticas de lectura. (CERLALC – Observatorio de Políticas Culturales FHCE), diseñada y aplicada.

Publicación y distribución de ejemplares del libro “Oficios de la imaginación”.

Talleres de apoyo a los maestros en el uso del libro “Oficios de la Imaginación” realizados.

Distribución de libros a Espacios de Lectura.

Espacios de Lectura apoyados y asesorados con estudiantes y técnicos de bibliotecología (Convenio PNL y EUBCA). Publicaciones.

Concurso Plan Nacional de Lectura y Red USI.-ANTEL convocado.

Publicación y distribución de ejemplares del libro del PNL

Dirección Nacional de Cultura – MEC

I.- Objetivos Estratégicos

- 1) Fortalecimiento Institucional, Nueva Institucionalidad de la Cultura, Descentralización, y Participación Ciudadana.
- 2) Consolidar la identidad y el sentido colectivo de pertenencia.

- 3) Incrementar la relación de los ciudadanos con los bienes y servicios culturales.
- 4) Incentivar la creación y la innovación
- 5) Promover la formación artística y en gestión cultural
- 6) Promover el desarrollo de las industrias culturales

II.- Proyectos

1. Fortalecimiento Institucional

Objetivo:

La nueva administración se replantea la organización, analizando y detectando los puntos débiles, tanto a la interna como frente al público externo, para así poder afrontar aquellos temas críticos para el posicionamiento de la Dirección y para su imagen institucional. Se pretende abordar inicialmente dos áreas:

Una primera que atiende a los aspectos físicos y edilicios de la Dirección, renovado parte del mobiliario y la estética, que actualmente se encuentra deteriorada proyectando una imagen decadente que no se corresponde con el ritmo de la actividad y gestión actual.

Otra segunda etapa de Análisis Institucional y de la Organización, que optimice el funcionamiento interno.

Asimismo se impulsó la realización de la Asamblea Nacional de la Cultura, con una intensa participación ciudadana, a través de consejos vecinales, gremiales artísticas, y gestores culturales. También se creó un área para seguir con los lineamientos emanados de la misma como la creación de los Consejos Departamentales de Cultura.

Logros 2006: Se han ido incorporando recursos técnicos con los que se han creado varios puestos de trabajo. Se terminó de conformar un sólido equipo. Cada proyecto cuenta con su coordinador, y sus responsables para llevarlo adelante.

Metas 2007/2008: Consolidar los programas y proyectos puestos en funcionamiento durante el año 2006. En particular para el principal programa desarrollado, por su impacto y complejidad, Fondos Concursables, se creó una función de Coordinación General, que asegurará la consolidación del programa, así como la implementación de la Ley de Mecenazgo.

2.- Eventos e Identidad.

Objetivo:

Los eventos específicos conectan el quehacer cultural con la gente apoyando la consolidación identitaria. Con los eventos masivos, se promueve la relación de los ciudadanos con la cultura. En los que no son masivos, se rescata de la memoria colectiva autores o personas que por su significado social han tenido gran incidencia en el quehacer cultural del Uruguay.

Logros 2006: Se realizaron los siguientes eventos, todos –según sus respectivas escalas- con gran éxito de público. Los mismos fueron Día del Patrimonio, Uruguay a toda Costa, Boliches, Museos en la Noche, Montevideo Sitiada, Zitarrosa y Mozart, Michellini y Gutiérrez Ruiz, Batlle y Aparicio.

Metas 2007/2008: Se seguirá con aquellos eventos de carácter general como son Uruguay a toda costa, Boliches y Museos en la Noche; asimismo se preparan eventos específicos como Escena Urbana.

3.- Creación e Innovación.

Objetivo: Apoyar la creación artística, especialmente aquella que resulte innovadora.

Logros 2006: Son varios proyectos que se están desarrollando para el logro de estos objetivos. El primero y más importante es el programa de Fondos Concursables. Para el llamado que se está ejecutando este año, se convocaron premios por 400.000 dólares, se presentaron 600 proyectos que involucran a unas 3.000 personas, y se premiaron prácticamente 100 proyectos, en donde están involucradas unas 600 personas. Por una parte este proyecto busca desarrollar la capacidad creativa de artistas uruguayos, al mismo tiempo que facilitar el acceso de los ciudadanos a la cultura. En todos los premios se priorizó el plan que establecía la obra para estrechar el contacto con el público.

Por otra parte se creó el proyecto Plataforma que busca la excelencia dentro de la innovación. El Centro MEC funciona ya

desde hace más de un año, con una amplia repercusión en el público y en la crítica.

También se siguen desarrollando los premios que la dirección de Cultura tiene obligación por Ley de convocarlos, y se habían dejado de hacer las últimas ediciones en anteriores administraciones. Estos son los Premios Nacional de Letras, y el Premio Nacional de Artes Visuales María Freire.

Metas 2007/2008: Consolidar estas experiencias. Aumentar la cifra por la que se convoca Fondos Concursables. Implementar el funcionamiento de la Ley de Mecenazgo. Abrir otros dos centros Plataforma, uno la sala Vaz Ferreira, para música experimental, y el Centro MEC, para la discusión y el rescate de ideas que hayan o estén creando identidad uruguaya. Seguir convocando la realización de los premios nacionales.

4.- Aumentar la relación de los ciudadanos con la Cultura

Objetivo: Incrementar las oportunidades para que los ciudadanos disfruten de la cultura; fundamentalmente en el interior del país.

Logros 2006: El programa principal que atiende este objetivo, más allá de que una gran cantidad de proyectos apuntan también de manera directa o indirecta al mismo, es el de Circulación: Oferta y Demanda. Se trata de dotar a las Intendencias departamentales con un fondo con el que puedan elegir espectáculos para sus fechas o eventos, posibilitando a la población de cada departamento la asistencia gratuita a una serie de conciertos. Se realizaron un conjunto de eventos, los que tuvieron éxito de público.

Asimismo, el programa Animación y Formación, proveerá de mecanismos para formar públicos y artistas en el interior del país.

En este sentido es también relevante el programa de Infraestructuras culturales, que tiene por objetivo rescatar salas y museos de la decadencia en la que se encuentran. Naturalmente,

este programa necesita una gran cantidad de inversiones necesarias para que efectivamente tenga el impacto esperado.

Metas 2007/2008: Reforzar la cantidad de espectáculos que van al interior. Consolidar el programa de formación cultural. Convocar llamado a concurso a consorcios público-privado para la rehabilitación de infraestructuras culturales, con un plan de gestión de la sala en dicha propuesta.

5.- Industrias culturales

Objetivo: Diseñar un plan integral de políticas dirigidas al desarrollo de las industrias culturales. Apunta, asimismo, al objetivo estratégico de consolidación institucional.

Logros 2006: Se comenzó por un estudio realizando un diagnóstico de las industrias culturales en el Uruguay, proponiendo una serie de medidas políticas para el desarrollo de las mismas. Sin embargo falta camino por recorrer. El país entero reivindica un sistema cualificado de información cultural que le permita tomar decisiones y evaluar políticas con mayor precisión. Esto es lo primero que se está haciendo. Simultáneamente se propone realizar un conjunto de estudios que puedan fundar un plan integrado de políticas para las industrias y la cultura uruguaya en general.

Metas 2007/2008: Realizar los estudios propuestos, implementar y consolidar un sistema de información cultural en Uruguay, proponer un plan integral de políticas dirigidas a las industrias culturales.

Dirección Nacional de Derechos Humanos

Logros relevantes obtenidos en el año

Área de Educación en Derechos Humanos

I. Elaboración de un Plan Nacional de Educación en Derechos Humanos.

II. Capacitación - en especial a nivel de docentes - y elaboración y publicación de materiales sobre Educación en

Derechos Humanos.

III. Participación en el diseño y ejecución de la docencia en derechos humanos en los institutos de formación del personal policial, militar y de la administración pública.

Si bien la prioridad 1 es lograr elaborar un Plan Nacional de Educación en DD HH, las dificultades de coordinación con las diferentes áreas de la educación (pública y privada, formal y no formal) nos ha llevado a desarrollar actividades de capacitación directa en DDHH en Montevideo e Interior, en establecimientos de enseñanza pública y privada y también en reuniones convocadas por Intendencias y Juntas Departamentales, en temas de sensibilización hacia los derechos humanos, historia reciente, concepto de memoria, discriminación.

Las actividades educativas desarrolladas en el año fueron 24, de las que se destacan dos realizadas en Montevideo (local del IMPO) con más de 100 participantes, seguidas de talleres, realizadas ambas durante dos jornadas.

Con los Institutos de Formación Docente se desarrolla un proyecto de revisión de todos sus programas, para detectar la forma en que se enseñan los DDHH y hacer una propuesta de inclusión transversal de esta temática en todas las materias.

En la Enseñanza Media (Secundaria y Técnica) se desarrolla un proyecto sobre “Trabajo Decente”, conjuntamente con el MTSS y ANEP, con el apoyo de la OIT.

A nivel de Enseñanza Primaria y Secundaria recientemente el CODICEN nos ha aprobado la realización de un cuestionario a todos los Directores de Enseñanza Primaria y Media, que se ejecutará en el primer mes del año lectivo 2007.

En este tema la Dirección ha editado dos publicaciones: “Hacia un Plan Nacional de Derechos Humanos- Aporte N° 1”, con las exposiciones y debates de un Seminario realizado en 2005 y la re edición del libro de los P. Pérez Aguirre y Mosca: “Derechos Humanos – Pautas para una educación liberadora”

Se participó en la Iª Conferencia Sudamericana de Educación en Derechos Humanos (Brasilia)

Aspectos pendientes

La dificultad en la elaboración de un Plan Nacional de

Educación en Derechos Humanos. Dada nuestra especial situación, que la educación está en nuestro país a cargo, si es pública, de dos organismos autónomos, el lograr los consensos necesarios, para llegar a un Planes Nacional. Es un logro que llevará, en nuestra opinión 2 años.

Recién se está en las primeras etapas de coordinación de la docencia en D H en los institutos policiales, militares y de la administración pública.

Área Sociedad Inclusiva

IV. Realización de actividades hacia una sociedad inclusiva, en el marco de la Comisión Honoraria de lucha contra la discriminación y en la puesta en funcionamiento de medidas afirmativas apropiadas a cada uno de los colectivos.

V. Institucionalización de una dependencia que asuma las actividades hacia la comunidad afrodescendiente uruguaya.

A la fecha esta a la firma del Sr. Presidente de la República la selección de los miembros que, como titulares y suplentes, representarán a la sociedad civil y la posterior instalación de la misma.

Con la comunidad de ciudadanos afrodescendientes, se ha trabajado en temas específicos: IV Kizomba (Reuniones trinacionales en la ciudad de Rivera los 23 de marzo), la reunión del Ministro Brovetto y cinco Subsecretarios, con los responsables Afros en diferentes ámbitos gubernamentales, para coordinar políticas afirmativas, reunión con el Director de Políticas Culturales de la Cancillería para canalizar las expresiones culturales afrouuguayas hacia el exterior, reuniones con autoridades de Artigas y Cuaí (RG), se ha dotado de una funcionaria (por caché) al Área de Acciones Afirmativas para Afrodescendientes de la Dirección de DDHH, se ha elaborado un Módulo “Afrodescendientes en el Uruguay” que integra el material de apoyo ofrecido a las autoridades de la Enseñanza y se ha firmado un Protocolo de Coordinación de Políticas sobre Afrodescendientes con Brasil.

En temas generales de discriminación racial, se ha participado en la preparación de la Cumbre Sudamericana de Equidad Racial (San Pablo), exposición sobre el Genocidio Armenio, participación en la reunión de expertos de “Ciudades contra el Racismo”; participación en la “Consulta Sudamericana de

Entidades Estatales de Equidad Racial" (Montevideo) y en Conferencia Interamericana de Equidad Racial - Santiago +5 (Brasilia), exposición en la Reunión de Gobiernos Locales Iberoamericanos sobre "Ciudades contra el Racismo", se fue parte de una denuncia penal por insultos racistas contra un funcionario público y se dictaminó en contra de una subasta pública del águila del Graf Spee que incluye una svástica.

Se han coordinado acciones comunes con ONG que trabajan en diversidad sexual.

Respecto a las personas con capacidades diferentes se trabajó en el Proyecto Internacional contra la Discapacidad promoviendo su discusión con la participación de la funcionaria del Servicio Exterior responsable del tema y se trató de coordinar las representaciones del MEC en las Comisiones Departamentales de Discapacidad pero no fue posible porque nadie sabe quienes son.

Respecto a Adultos Mayores se ha trabajado en conjunto con funcionarios de otras reparticiones públicas con responsabilidad: IMM, IMC, MSP, BPS, MIDES, tratando de crear una coordinadora, se trabajó en la semana del Adulto Mayor, se estudiaron y elaboraron modificaciones a los proyectos de ley que se encuentra a estudio en el Parlamento.

Se creó un Área de Genero y Trabajo en la cual se ha trabajado en: elaboración de un índice de toda la normativa jurídica aplicable a la mujer (nacional e internacional, Convenio Colectivos, resoluciones de los Gobiernos Municipales, etc.) que próximamente será publicado; se han informado los temas de género solicitados para su inclusión en los Informes País que deben presentarse a organismos internacionales; se han realizado dos conferencias, una sobre "Acoso Moral" y otra sobre "Medidas Afirmativas en el Trabajo", ambas con más 100 participantes y que se están replicando en el interior del país.

Se ha trabajado activamente en el tema de "Trata de seres humanos", delito de carácter internacional que sobre todo afecta a las niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad social, cultural y económica, realizando un Seminario Internacional y una muestra de material internacional de difusión y publicando un libro sobre el tema, en este caso sobre niños y niñas de nuestro país.

A nivel de Infancia se integra en unos pocos días el "Comité

Honorario Nacional Consultivo" creado por el Código de la Niñez y Adolescencia, cuya secretaría corresponde a nuestro Ministerio, se han realizado numerosas exposiciones en diferentes foros y seminarios. Se integra la Comisión de Erradicación del Trabajo Infantil.

Se participa en el "Comité sobre Explotación Sexual comercial y no comercial de Niñas, Niños y Adolescentes" y en la "Comisión Tripartita sobre Equidad Racial en el Empleo".

En el viaje en Montevideo de cerca de 1000 niños y adolescentes que intervienen en el programa "Knock out a las drogas", el pasado 10 de diciembre, Día de los DDHH, se colocaron carteles alusivos a los derechos de los niños en los autobuses, se les habló sobre su derechos y se les obsequió un ejemplar de la Constitución en una visita al Parlamento, y se los llevó al Estadio Centenario.

Aspectos pendientes

Todas las metas fijadas o se han logrado o se concretan en el mes de febrero 2007.

Área de Participación Ciudadana

VII. Promoción de la participación ciudadana en las decisiones de su comunidad, mediante la realización de "Audiencias Públicas" sobre temas que los vecinos de cada localidad seleccionen (3 en Montevideo, 6 en todo el Interior del país).

VIII. Elaboración, conjuntamente con otras instituciones públicas y privadas, de proyectos legales sobre Defensor del Pueblo o Comisiones de Derechos Humanos y promoción de su sanción legislativa.

Sólo se realizó una sola "Audiencia Pública de Derechos Humanos", en conjunto con la Comisión de Derechos Humanos de la Junta Departamental de Montevideo, con vecinos de cuatro centros comunales de Montevideo (Ciudad Vieja y 3 zonas de asentamientos irregulares). Estos vecinos describieron sus situaciones de vida en sus barrios que consideran violatorias de los DDHH contemplados en la Declaración Universal de DDHH., en especial vivienda, seguridad, acceso a la salud y a los centros educativos para

adolescentes. Un abogado explicó que derechos específicos era violados y la norma que los contempla, un sociólogo explicó la situación nacional y contexto internacional por lo que se llegó a ello. El gobierno (en este caso la Directora del PANES) explicó lo que se ha hecho hasta el momento y los vecinos (los que expusieron al principio y los que les habían acompañado a la reunión) luego de deliberar, juzgaron las acciones del gobierno y propusieron modificaciones que creían que mejorarían el acceso a sus derechos. Fue una actividad muy valorada por vecinos y prensa.

Desde principios de 2006, a instancias de la Comisión de DD HH de Diputados, de la Cancillería y de nuestra Dirección, se constituyó una Comisión integrada, además de por los tres convocantes, por 3 senadores y 4 diputados (uno por cada partido político con representación parlamentaria), representantes de la sociedad civil y de la academia, con el aporte de un experto por el Alto Comisionado de los DD HH de las UN y la secretaria técnica del PNUD, que se ha reunido una vez por semana y ha elaborado un anteproyecto de Ley de Institución Nacional de DDHH, que se ha presentado al Parlamento el 14 de diciembre pasado.

Aspectos pendientes

El haber realizado una sola “Audiencia Pública de DD HH”. Es una forma de educar para la participación y crear ciudadanía, pero su coordinación es muy lenta.

Área de actividades vinculadas a nuestro pasado reciente.

IX. Profundización del trabajo de ubicación, preservación y exposición de los archivos de todo tipo del pasado período autoritario, en coordinación con los organismos de los demás países miembros del MERCOSUR.

X. Realización de actividades centradas en la recuperación de la memoria, su inclusión en el debate público, en especial en la educación

XI. Realización de actividades tendientes a la reparación a las personas que sufrieron perjuicios durante el período dictatorial.

Se han realizado numerosas tareas de ubicación de materiales de nuestro pasado reciente en distintas instituciones públicas, las que se han usado en capacitación, material probatorio en distintas sedes judiciales, para cruzar con otras Secretarías o Direcciones de DDHH de la región, etc.

Se publicó un libro “Memoria, Verdad y Justicia en nuestro pasado reciente” recogiendo las exposiciones y debates del Seminario Regional de realizado a pedido de las Altas Autoridades competentes en Derechos Humanos del MERCOSUR, en Montevideo en noviembre 2004.

Se ha trabajado conjuntamente con el MSP y la IMM en un proyecto de reparación, en servicios de salud y asistencia legal, a personas que sufrieron prisión, exilio o clandestinidad durante el régimen militar.

Se realizó un Taller de “Políticas Públicas por la Memoria”, durante dos días con más de 120 participantes, de Montevideo e Interior, especialmente docentes.

Se participó en el Debate de la Ley de Defensa Nacional Trabajos sobre los proyectos de Ley de Archivo de la Memoria.

Recepción del material depositado en el Depósito Judicial de Bienes Muebles - libros y documentos incautados en allanamientos realizados por las fuerzas de seguridad -, que la Suprema Corte de Justicia hizo entrega a la Dirección para su estudio, ordenamiento y constitución de la Biblioteca de la Memoria.

Reuniones con representantes de la IMM y de la sociedad civil para el proyecto de Museo de la Memoria.

Reunión con ex presos, exiliados y clandestinos y familiares de los mismos, sobre las particularidades de la reciente ley que establece normas jubilatorias especiales para estas personas, y una reparación para ex presos. Se convocó conjuntamente con CRY SOL y el apoyo de la Facultad de Derechos de la UDELAR.

Realización del Encuentro Internacional sobre “Memoria y DD HH cara al Siglo XXI”; simultáneamente se realizó una muestra de afiches y materiales del exilio y de la represión.

Área de actividades de carácter internacional

? ??? Participación en las Reuniones de Altas Autoridades Competentes en Derechos Humanos del MERCOSUR durante las Presidencias Pro -Tempore de Argentina y Brasil.

? ??? Participación, conjuntamente con el MRREE, de elaboración de Informes solicitados por nuestras misiones en el exterior sobre temas que deban tratar, o referentes a futuros instrumentos internacionales o regionales, convocatoria y dirección de grupos de trabajo sobre los Informes País a los que estamos obligados por diferentes instrumentos internacionales.

Se ha participado en las IIIª y IVª (Buenos Aires) y Vª y VIª (Brasilia) Reuniones de Altas Autoridades competentes en Derechos Humanos y Chancillerías del MERCOSUR Y Países Asociados, donde se debaten y buscan coordinaciones regionales en todos los temas competencia de la Dirección.

Se ha realizado en Montevideo una Reunión Binacional Con el Ministro Paulo Vannucki, Secretario de DD HH del Presidencia de la República de Brasil, con quien también se firmo un Protocolo sobre los Derechos de la Niñez.

Se ha participado en la elaboración de los Informes País al PIDESC, en los Informes sobre Educación en Derechos Humanos, Educación de las Mujeres, al CEDAW, Informe sobre la Situación de la Niñez, Educación para personas con Capacidades diferentes. Se integra la Comisión para la Regulación, Prevención y Erradicación del Tráfico Ilícito de Armas pequeñas y Armas Ligeras. Se es responsable del Grupo para debatir sobre la creación e integrantes del “mecanismo Nacional” para inspección de los lugares de reclusión en el país, creado por el Protocolo Facultativo de la Convención contra la tortura y otros tratos degradantes.

Aspectos pendientes

Las actividades debieron trabajarse con más profundidad.

Área de relaciones con los Gobiernos Departamentales

? ??? Coordinación con las Intendencias y Juntas Departamentales, en especial las del interior, en actividades de

sensibilización de funcionarios y ciudadanos en general en la temática de los Derechos Humanos.

Se han firmado acuerdos de cooperación en actividades de DDHH con dos Intendencias del Interior: Colonia y Maldonado.

Se ha realizado Cursos de Educación en Derechos Humanos en Colonia.

Se han realizado charlas de sensibilización en DDHH o sobre temas puntuales de historia reciente, papel de la memoria, derechos de las mujeres, etc. en ocho Departamentos más.

Aspectos pendientes

Deberían haberse realizado varios acuerdos más, exposiciones de materiales y cursos.

Evaluación global, de los resultados obtenidos en el año 2006

Consideramos que se obtuvo buenos resultados, sobretodo teniendo en cuenta la falta de personal y recursos tanto de infraestructura como económicos.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

Las metas planteadas para el futuro pasan por una profundización y multiplicación de las actividades realizadas, habiendo fijado plazos y número de actividades más realistas.

Dirección de Asuntos Constitucionales, Legales y Registrales

Logros relevantes obtenidos en el año

Conformación de la Dirección y provisión del cargo de responsabilidad respectiva en el marco de la vigencia de la Ley de Presupuesto, atendiendo así las necesidades institucionales que fueran relevadas en el año 2005.

Coordinación institucional: elaboración del Proyecto Reglamentario previsto en el art. 230 de la Ley Nro. 17.930, a

efectos identificar la nómina de los servicios que habrán de quedar comprendidos dentro de la articulación institucional que se le comete a la Dirección, a efectos de promover y desenvolver las políticas públicas que, en la órbita de actuación del Ministerio, refieran a temas constitucionales, legales y registrales.

Cooperación Jurídica Internacional y MERCOSUR: activa participación a nivel iberoamericano, internacional y regional, así como elaboración de las líneas de acción en la materia.

Espacio de Estudios Normativos: elaboración de una propuesta legislativa concreta dirigida a la regulación de las asociaciones civiles, en cuya confección gradual se organizaran instancias de debate, consulta y participación de los diversos ámbitos involucrados en la temática.

Proyecto de Defensoría del Estado: concreción de un proyecto con la Agencia Española de Cooperación Internacional, que permitirá efectuar un exhaustivo diagnóstico de la situación litigiosa del Estado en el próximo ejercicio - Justicia Ordinaria y Administrativa -, comprendiendo tanto la actuación preventiva como contenciosa estatal, a efectos de proyectar las medidas que, a todo nivel, puedan sugerirse en virtud de los resultados obtenidos.

Proyecto de promoción y acceso a la Justicia: elaboración de propuestas conjuntamente con la Facultad de Derecho de la Universidad de la República, que permitan evaluar la problemática e instrumentar soluciones concretas en procura de atender las demandas emergentes en la materia, orientadas principalmente a la situación existente en el interior del país.

Evaluación global, de los resultados obtenidos en el año 2006

Satisfactoria en tanto refiere a una Dirección recientemente creada en el ámbito del Ministerio que debió insertarse en la cultura institucional, y que durante el curso del año 2006 no contó ni con recursos materiales ni humanos suficientes a efectos de asumir el amplio espectro que abarca su competencia.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

Proyecto de Abogacía del Estado

a - Instancia preparatoria:

Aprobación del Decreto del Poder Ejecutivo previsto por la Ley de Presupuesto, a efectos de habilitar el requerimiento de información de los organismos públicos.

Instrumentación de los pases en comisión previstos en la pasada Rendición de Cuentas a efectos de reforzar la labor de la Dirección en la materia.

Elaboración y celebración del Convenio respectivo con la Universidad de la República, Facultad de Derecho.

b- Ejecución de la instancia de diagnóstico

c - Proyección de la fase de discusión institucional

Proyecto de Acceso a la Justicia

Concreción de un Convenio Marco con la Universidad de la República;

Posterior inicio de las actividades con la participación de Extensión Universitaria y los Institutos de Técnica Forense y Notarial, encontrándose eventualmente identificada una localidad piloto.

Espacio de Estudios Normativos

Abordar en el ámbito de reflexión jurídica la temática de la Ley de Prensa, sin desmedro de la labor de identificación de otras temáticas que requieran consideración.

ARCHIVO GENERAL DE LA NACIÓN

Logros relevantes obtenidos en el año:

a) Cometidos Institucionales:

- 1) *Custodia y preservación de los fondos documentales* en diferentes soportes que conforman el Patrimonio Documental de la Nación.
- Se culminó el tratamiento archivístico de los siguientes fondos y colecciones:

Aviación Civil, Luis Batlle Berres, Flavio García, Amílcar Vasconcellos, Escribanía de Gobierno y Hacienda, Octavio Assunção, Consejo Nacional de Subsistencias, Ministerio de Industrias, Consejo del Niño.

- Creación de bases de datos y continuación de ingreso de datos en las ya existentes con 120.000 registros.
- Inicio del Proyecto “Descripción Documental de los Juzgados Letrados en lo Civil de 9no. 18vo. Turnos”, como parte del objetivo de preservación de los documentos del Archivo Judicial.
- 2) *Brindar servicios de calidad* a la Administración, a la Academia y a los usuarios.
 - Se atendieron 1.454 usuarios en la sede de Convención.
 - Se atendieron 5.210 usuarios en el Archivo Judicial.
- 3) *Apoyo a otras instituciones:*
 - Atención de consultas brindando directrices para la gestión documental integrada.
 - Se enviaron directrices para el tratamiento de la documentación relativa a derechos humanos a Ministerios de Defensa Nacional y de Relaciones Exteriores.
 - A pedido de la Presidencia de la República se asesoró y coordinó asistencia técnica con relación al mantenimiento de la Biblioteca de la Estancia Anchorena.
- 4) *Capacitación de Personal:*
 - Seminario Internacional “Documentos Electrónicos: estado de la cuestión” – Agosto 2006. Se realizó en coordinación con la Asociación Latinoamericana de Archivos y contó con el apoyo del Programa ADAI (Programa de las Cumbres Iberoamericanas de Jefes de Estado y Gobierno).

Declarado de Interés Nacional contó con la asistencia de 170 personas.

- Seminario Internacional “Archivos y Derechos Humanos” – Diciembre de 2006, realizado junto a la ONG internacional Archiveros sin Fronteras y con la colaboración del Centro Cultural de España en Montevideo.

Asistencia: 120 participantes.

5) *Realización del Censo Nacional de Archivos:*

- En convenio con la Subdirección General de los Archivos Estatales del Ministerio de Cultura del Reino de España se llevó a cabo:

1ª Etapa – Relevamiento de los Archivos de Montevideo, con la edición de una publicación y la integración de los datos en el Portal de Archivos del Censo-Guía de España e Ibero América

del Ministerio de Cultura de España. Declarado de Interés Nacional por la Presidencia de la República.

2ª Etapa – se ha firmado un segundo Convenio de Cooperación Científica con el Reino de España para la realización del censo en el Interior del país.

6) *Otros convenios internacionales:*

- Se ha firmado un Convenio de Cooperación entre la Generalitat de Cataluña y el Ministerio de Educación y Cultura – AGN.

7) *Coordinación y seguimiento de los proyectos ADAI* (Apoyo al Desarrollo de Archivos Iberoamericanos), en calidad de autoridad archivística nacional.

Uruguay es un país miembro aportante al Fondo del Programa ADAI desde 2005, recibiendo en contrapartida un monto entre 5 a 6 veces superior a su aporte realizado. Cantidad de

proyectos, en ejecución o en vías de aprobación:

Año 2005: 12 proyectos, Año 2006: 16 proyectos, Año 2007: 25 proyectos.

8) *Exposiciones y Muestras:*

Exposición: “IBERARCHIVOS: el Programa ADAI”

Patio Colonial del Palacio Santos – Chancillería de la República, (agosto 2006). Aportada por el Ministerio de Cultura de España.

Muestras con exposición de Documentos en el marco del Día del Patrimonio.

Exposición de Libros “Encuadernaciones de Antaño” realizada en la sede de la calle Convención 1474, durante los meses de marzo y abril del 2006.

9) *Actos Oficiales:*

Acto de Presentación del Censo-Guía de Archivos de Uruguay, 1ª Etapa – Montevideo, realizado en el Centro Cultural de España en Montevideo.

Contó con la presencia del Señor Ministro Don Jorge Brovetto y del Señor Embajador de España Don Fernando Valderrama (18 de mayo 2006). Asistencia: 120 personas.

10) *Donación de Libros* a instituciones de todo el país, totalizando 53.046 ejemplares (realizadas de marzo a octubre del 2006):

Enseñanza Secundaria e I.P.A., Consejo de Capacitación Profesional, Intendencias Municipales, Dirección de Cultura – Dirección Nacional de Cárceles, Dirección de Cultura –

Proyecto MIDE, Distintas Organizaciones No Gubernamentales, Escuelas Rurales.

11) *Archivo Artigas*:

Edición del Tomo XXXVI.

12) *Realización de talleres lúdico-recreativos* con niños pertenecientes a diferentes ONG, hogares del INAU y escuelas de la zona. Estuvo a cargo de la Sala de Lectura Infantil.

13) *Anteproyecto de Ley Nacional de Archivos*

Un Grupo de Trabajo multidisciplinar procedió a la redacción de este anteproyecto de ley, el cual se encuentra informado por la Dirección de Asuntos Constitucionales, Legales y Registrales del MEC. A estudio en el Parlamento.

14) Desarrollo del Sitio Web del AGN: www.agn.gub.uy, con la colaboración del Servicio Central de Informática Universitaria, a efectos de una mejor disseminación de información, que habilita brindar servicios de alta calidad vía electrónica a investigadores del país y del exterior.

b) Aspecto Edificio

Realización de un Convenio Marco con el MTOP para obras de reparación en el edificio de Convención 1474 (ejecutado segundo semestre 2006).

Reparación del local de Av. San Martín 2400, Sede del Archivo Judicial. Se han reparado techos dañados durante el temporal del 23 de agosto de 2005.

Inmueble de la calle 25 de Mayo 520, Casa de Agustín de Castro, declarado Monumento Histórico Nacional, se ha procedido a un acuerdo de entrega en comodato con la Embajada de España. Las dependencias del AGN allí ubicadas, se encuentran en proceso de reformulación y mudanza.

Descripción de aspectos pendientes identificados en el plan estratégico:

Incorporación de profesionales archivólogos que se incorporen al cuadro de recursos humanos del AGN, en forma estable. Este aspecto depende de la distribución de Presupuesto.

Evaluación Global sobre resultados del año 2006:

A partir de los avances en el tratamiento archivístico propio de los fondos documentales del AGN, de la reasignación de funcionarios a tareas focalizadas en objetivos específicos y del mejoramiento edilicio, se ha obtenido una mejora sustancial en los servicios de atención a los ciudadanos, usuarios e investigadores, que acuden al Archivo General de la Nación.

Principales desafíos para los años 2007-2008:

- 1) Continuar con las reparaciones edilicias impostergables, a partir de un nuevo Convenio Marco con el MTOP para los ejercicios 2007 y 2008.
- 2) Continuar con la realización de tareas técnicas que habiliten el acceso a la información archivística.
- 3) Continuar el relacionamiento con el exterior que permita recibir la colaboración de organismos internacionales, a efectos de proseguir con la capacitación del personal de esta Unidad Ejecutora y demás funcionarios de la Administración Central y otros organismos estatales.
- 4) Realización del Censo Nacional de Archivos – II Etapa, a nivel de capitales departamentales en el interior del país.
- 5) Concreción de un tercer Acuerdo de Cooperación Científica con el Reino de España, para la realización de la III Etapa del Censo Nacional de Archivos, en el interior del país.
- 6) Proceder a una Reestructura Organizativa de la Unidad Ejecutora que tenga énfasis en los cometidos propios de una institución archivística nacional.
- 7) Elaboración de un Nuevo Reglamento a partir de la futura aprobación de una Ley Nacional de Archivos, a estudio en el Parlamento.

COMISIÓN DEL PATRIMONIO

Logros relevantes obtenidos en el año

Se gestionó por primera vez el apoyo financiero tanto de organizaciones como de empresas públicas y privadas logrando donación por un total de U\$S 20.000 para la realización del Día del Patrimonio.

Con estos fondos se reforzaron los rubros totales de la Unidad para:

Calificación de imagen de la Comisión

Rediseñar y actualizar el sitio web.

Cambio de logotipo.

Unificación de las líneas telefónicas en un colectivo.

En la realización del Día del Patrimonio se produjo un incremento considerable en el número de visitas a la página web, la apertura de más casas y actividades relacionadas, mejoramiento en la presentación del cronograma, transmisión satelital simultánea del evento a través de canal 12, mayor participación y compromiso popular.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

La proyección para el período 2007 – 2008 para el Día del Patrimonio es mantener y ampliar lo realizado hasta el momento, tanto en términos cuantitativos y cualitativos.

Fortalecimiento institucional calificando a los técnicos y administrativos y mejoramiento del soporte informático.

Ejecución del Convenio Marco firmado con el MTOP para el desarrollo de mayor restauración de obras.

Aumento de la difusión de los bienes patrimoniales

Reconocimiento de acciones de mejoramiento mediante concursos y exposiciones (calificando actores)

Generar líneas crediticias para particulares propietarios de Monumentos Históricos con Bancos Estatales para refacción y mantenimiento de los mismos.

INSTITUTO DE INVESTIGACIONES BIOLÓGICAS **“CLEMENTE ESTABLE”**

Logros relevantes obtenidos en el año

l).- El Plan Estratégico, las metas trazadas y los resultados obtenidos en el periodo:

(a) Producción de Conocimiento Original.

En el periodo considerado se han publicado 59 trabajos de investigación originales, hallándose en proceso de revisión otras 5 en revistas arbitradas. Se participó en 2 capítulos de libros y de la publicación de 6 artículos de divulgación, publicándose además cincuenta Resúmenes en Congresos Internacionales y 61 en Congresos Nacionales.

(b) Formación de RRHH.

Treinta y ocho estudiantes de la Facultad de Ciencias realizan sus Pasantías de Grado en el IIBCE, mientras que hacen lo propio 39 estudiantes de Maestría y 18 estudiantes de Doctorado. Asimismo, desarrollan tareas de investigación un importante número de jóvenes contratados por proyectos con financiación extra-presupuestal o con carácter honorario.

(c) Docencia y Extensión

En el ámbito nacional: Los Investigadores del IIBCE organizaron y/o participaron en variados cursos nacionales de Grado y Postgrado, y se continuaron desarrollando de manera habitual las visitas guiadas de alumnos de Escuelas y Liceos Públicos y Privados de todo el país (24 visitas, con más de 800 estudiantes participantes).

En el ámbito internacional: El IIBCE organizó 5 actividades académicas de carácter internacional, que convocaran a más de 100 investigadores extranjeros del más alto nivel, así como a varias decenas de estudiantes de la región.

(d) Obtención de financiación extrapresupuestal a través de Proyectos concursables.

En la actualidad, se desarrollan en el IIBCE 51 proyectos de investigación con financiación extrapresupuestal, proveniente 18 de ellos de Agencias Internacionales (NIH, THE WELLCOME TRUST y otras) y los restantes de organismos nacionales (FCE, PDT, CSIC, FPTA/INIA) y de aportes surgidos de la vinculación de la institución con empresas privadas del sector productivo e industrial.

(e) Asesorías y Servicios.

La institución presta variadas actividades de asesoramiento, destacándose en el periodo la prestación de apoyo a la organización de las plataformas tecnológicas del Instituto Pasteur de Montevideo.

Asimismo, se continuó con la prestación de servicios de referencia nacional en las áreas de Espectrometría de Masas, Citometría de Flujo, Genética Molecular, Microscopía Electrónica y Estudios de Neurotransmisores.

El Mantenimiento de los niveles de producción científica que históricamente caracterizara al Instituto.
La continuidad de las actividades de formación de RRHH jóvenes en ciencias.
La organización y dictado de cursos nacionales, internacionales y de divulgación;
La Obtención de recursos extrapresupuestales por montos similares a los percibidos del Estado.
El mantenimiento de servicios técnicos en técnicas avanzadas en Biología.

Descripción de aspectos del plan estratégico que quedaron pendientes

Sin perjuicio de los objetivos estratégicos de cumplimiento permanente, como lo son la producción de conocimientos y la formación de RRHH, quedan pendientes algunas metas particulares señaladas para el periodo considerado: vg. la definitiva conclusión de las obras de refacción del edificio –en las cuales se avanzara significativamente en virtud del aporte de fondos frescos realizado por el MEC, el reordenamiento de la pirámide funcional mediante la contratación de un número adecuado de jóvenes investigadores (equiparados a Grados 1 y 2 de la UDELAR), y la obtención de recursos de funcionamiento para la puesta en marcha de los Programas de Investigación planteados hace un año atrás.

Evaluación global, de los resultados obtenidos en el año 2006

El principal mérito de los logros obtenidos en el periodo ha sido el de mantener los niveles anteriores de actividad, persistiendo en consecuencia las metas permanentes y la necesidad de obtener financiación para las necesidades estratégicas.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008.

Para el año 2007 y 2008, esperamos concretar el pago de las contrataciones financiadas por fondos obtenidos con la Rendición de Cuentas votada en 2006, el complemento del número de cargos para completar el ordenamiento de la

pirámide funcional y el agregado de gastos complementarios para financiar la puesta en funcionamiento de los cuatro programas de investigación oportunamente propuestos.

DIRECCIÓN DE INNOVACIÓN, CIENCIA Y TECNOLOGÍA **PARA EL DESARROLLO.**

Logros relevantes obtenidos en el año

Programa “Jóvenes Investigadores en el Sector Productivo”.

Este Programa tiene como objetivo general poder actuar como instrumento de articulación y encuentro entre las capacidades de investigación generadas en el ámbito académico, y las necesidades y limitantes presentes en el sector productivo nacional, -especialmente las pequeñas y medianas empresas-, a través del financiamiento de pasantías de jóvenes investigadores.

A la primer convocatoria, se presentaron 52 solicitudes de las cuales fueron aprobadas 40., por un monto total de \$ 3.420.000 El 90 % de las solicitudes aprobadas para su financiamiento corresponden a la Categoría A, resolución de problemas en la empresa 10 % a la categoría B, diagnóstico de problemas en la empresa

En la segunda convocatoria la demanda se incrementó considerablemente, se presentaron 74 postulaciones de las cuales 78 % corresponden a la Categoría A y un 22 % a la categoría B. Se aprobaron 64 postulaciones, por un monto total de \$ 5.130.000, 50 correspondientes a la Categoría A y 14 a la categoría B. Diez postulaciones no fueron seleccionadas.

Desafío

En este momento el Comité de Selección del programa “Jóvenes Investigadores en el Sector Productivo” está abocado a la revisión de las bases, formulario de presentación, pautas de evaluación técnica y formularios de seguimiento, con el propósito de realizar a la brevedad una nueva convocatoria en el marco de la DICYT, en virtud de la demanda existente para este Programa. En el correr del año 2007 se aspira financiar al menos otras 100 becas a los efectos de poder cumplir con la meta de las 200 becas para investigadores jóvenes en ámbitos productivos públicos o privados”, como una apuesta al Uruguay

inteligente y productivo.

Proyecto Ciencia y Tecnología, Fondo Clemente Estable y Fondo Nacional de investigadores

El programa del FNI ha sido ampliamente discutido en el ámbito del Equipo Operativo del Gabinete Ministerial de la Innovación y se transformaría (mediante refuerzo de partidas) en un Programa de Sistema Nacional de Investigadores que pasaría a la órbita de la ANII. En el caso del Fondo Clemente Estable no está decidido si se ejecuta en el presente año en la Dirección o en la ANII.

En el año 2006 se adjudicaron \$ 7.603.381 a 22 proyectos de investigación correspondiendo \$ 4.964.631 a 10 proyectos presentados por investigadores seniors y \$ 2.638.750 a 12 proyectos presentados por jóvenes investigadores.

Programa de popularización de la cultura científica

Actualmente se está en etapa de dimensionamiento y alcance de este Programa, el que se basa, -pero no exclusivamente-, en el Programa de Ciencia y Tecnología Juvenil (Clubes de Ciencia).

Metas 2007: ampliar el público objetivo de las actividades de popularización y divulgación de la CTI, fortalecer lazos con actores públicos y privados en aras del funcionamiento en forma de red de popularizadores, capacitar a funcionarios de la Dirección en esta temática.

Programa de Desarrollo Tecnológico

Durante el año 2006 se mantuvo un alto ritmo de ejecución del Programa habiéndose realizado 35 reuniones de los Comité de Selección (14 en el Subprograma de Empresas y 21 en el de Ciencia y Tecnología) que posibilitaron la concreción de todas las actividades previstas en el POA resultando en la adjudicación de U\$S 1.325.157. - y U\$S 1.595.592 de subsidio respectivamente. Al 31 de diciembre de 2006 los montos ejecutados y los pendientes de adjudicación por encontrarse algunos proyectos culminando el proceso de evaluación, indicaban con certeza que el PDT podría comprometer todos los recursos del 17 de marzo, tal cual fuera acordado con el Banco.

En el Subprograma I – Empresas - se realizaron convocatorias a Proyectos de innovación tecnológica en empresas individuales así como proyectos asociativos tecnológicos (Convocatoria 57 y 58), a proyectos de mejora de gestión (individuales y asociativos) (Conv. 60 y 61 respectivamente) así como a implantación de sistemas de gestión de la calidad, medio ambiental, seguridad y salud ocupacional (Conv. 62).

En el subprograma II - Ciencia y Tecnología - finalizó la evaluación y adjudicación de fondos para el financiamiento de los proyectos en Agroindustria no alimentaria, Biotecnología, Energía, Recursos Acuáticos, Recursos Naturales, Salud, Salud Animal, Sanidad Vegetal, Tecnología Alimentaria, Tecnologías Químicas y Farmacéuticas, TICS y Transporte y Logística (Conv. 65 a 71 y 74 a 78). En el Área de Salud se estaba culminando el proceso de evaluación estimándose la adjudicación de fondos para febrero de 2007.

Al 31 de diciembre se mantenían abiertas las ventanillas para la presentación de postulaciones a la realización de Postgrados y al financiamiento de Profesores visitantes.

Entre julio y diciembre se ejecutó el Componente 2E (Fortalecimiento y/o generación de nuevos servicios científicos y tecnológicos) (Conv. 72) por U\$S 1.000.000. Cabe destacar el alto nivel técnico presentado por todas las propuestas presentadas que determinó un largo y exigente proceso de evaluación en el que apenas se financió el 30% de los proyectos seleccionados quedando una demanda insatisfecha de U\$S 2.000.000.

Se logró con la ejecución 2006 y lo que resta hasta marzo de 2007 el compromiso total del PDT lo que representa 20 millones de dólares de fondos de endeudamiento. 6.7 millones de dólares de fondos gubernamentales y 6.7 millones de dólares de contrapartida de empresas.

Desafío: desembolsar los montos antes mencionados antes del 17 de marzo de 2009, fecha límite que pondría a tal efecto el BID en base a una solicitud de prórroga en trámite.

La puesta en funcionamiento de la Agencia de Investigación e Innovación A lo largo de este año se instrumentará en el formato aprobado en su ley orgánica (aprobada en diciembre de 2006), incluyendo gradualmente en su seno las acciones de financiamiento a la investigación (proyectos, becas, remuneraciones a investigadores, formación de recursos humanos, vinculación con la diáspora, etc.) y a la innovación (proyectos individuales y asociativos, consorcios, conglomerados, extensionismo tecnológico, parques e

incubadoras, incentivos fiscales, etc.). Todas esas acciones son capitales para el Uruguay Productivo, pero más aún lo es la adecuada construcción institucional que la ANII necesita en este 2007 para poder responder correctamente a través de ellas.

Se precisa avanzar decididamente en un plano en el que ha habido demoras: la construcción de un Plan Estratégico en Ciencia, Tecnología e Innovación, en estrecho diálogo con el modelo de desarrollo comprendido en el Uruguay Productivo.

DIRECCIÓN GENERAL DE BIBLIOTECA NACIONAL

Logros relevantes obtenidos en el año

La gestión de la Biblioteca Nacional se centró en tres funciones básicas: la *TRADICIONAL*, de recopilación, restauración y facilitación del acceso al acervo bibliográfico de creadores nacionales, elaborado en el Uruguay o en el exterior, o realizado por extranjeros sobre temas atinentes al país; y dos de reciente asignación por la teoría bibliotecológica, la prestación de apoyo y asistencia a las demás bibliotecas del país; y la conformación de un mecanismo nacional de cooperación inter bibliotecaria con todas esas bibliotecas para facilitar el real acceso de los usuarios a su acervo común, sin discriminación de situación socio-económica, edad, sexo o lugar de residencia.

Estas tres funciones básicas requerían el desarrollo satisfactorio de dos cuestiones: a) la refacción de la sede, que se encuentra sumamente deteriorada o con defectos graves de infraestructura y acústica que perjudican gravemente las condiciones adecuadas de restauración del acervo bibliográfico o entorpecen el desenvolvimiento de las actividades de extensión cultural y b), primordialmente, la digitalización de la Biblioteca (*sitio Web, catálogo digital, digitalización de textos, prestación de servicios remotos y expediente electrónico*). Si la primera era y es esencial para el cumplimiento de la función tradicional, la segunda lo es, en pie de igualdad, para todas y cada una de las tres funciones enumeradas en el párrafo anterior.

Refacción de la Sede

En cuanto a la refacción de la sede, no se ha avanzado de modo significativo, pese a la trascendencia que reviste para la cultura nacional. Existe convenio con el Ministerio de Transporte y Obras Públicas, pero las tareas no se han cumplido. Cabe señalar que este retraso es particularmente importante, porque gravísimas anomalías en su instalación eléctrica —detectadas tan sólo en la Sala José Pedro Varela, pero presumiblemente existentes en otras áreas— demuestran serios peligros de incendio o electrocución que actualmente impiden la utilización de la principal Sala de la que dispone la Biblioteca, dado que el Auditorio Vaz Ferreira, permanece bajo control de la Dirección General de Cultura.

Digitalización

En cuanto a la digitalización, se han realizado avances en el ámbito de los proyectos. Actualmente, está por suscribirse un convenio con ANTEL, por el que este ente aportará gratuitamente a la Biblioteca el diseño y la instalación de un Sitio Web, así como la elaboración de un proyecto de digitalización del catálogo, realizado con un rigor y aval técnico e institucional que guiará las inversiones a cumplir con las asignaciones presupuestales ya obtenidas y facilitará la obtención de recursos internacionales y nacionales extrapresupuestales. Se ha realizado licitaciones para la creación de un Salón Digital que actualmente tienen por obstáculo los defectos ya señalados en la instalación eléctrica.

Por otra parte, el Departamento de Procesos Técnicos de la División Técnica ha culminado la digitalización del catálogo de obras nacionales editadas durante el período 2000-2005, faltando terminar las publicaciones de los años 1998 y 1999, para cubrir enteramente el período 1990-2005.

En materia de digitalización de obras nacionales, con la valiosísima cooperación de la Fundación Italia nelle Americhe y del Centro Militar se ha editado digitalmente el Archivo Artigas y ya se ha digitalizado —aunque todavía no editado, porque debe recabarse el consentimiento de sus respectivos autores— la Biblioteca Artiguista —que reúne más de 150 obras escritas sobre la vida y el ideario de nuestro prócer— y la colección

“Clásicos Uruguayos Artigas” —selección de más de 170 de las mejores obras de la literatura y la historiografía uruguayas—.

Recopilación, Restauración y accesibilidad del acervo bibliográfico

En materia de RECOPIACIÓN pudo haberse realizado y, sin duda, se podrá realizar avances significativos, desde que se obtuvo, tanto con la ley de Presupuesto como con la primera Rendición de Cuentas, aumentos importantes en la asignación para adquisición de libros. Puede afirmarse que hoy la Biblioteca Nacional, para el acrecimiento de su acervo, no cuenta sólo con lo que aporta el régimen de depósito legal, sino también con una partida importante para la adquisición de libros impresos en el extranjero. Lamentablemente, no se cuenta con un régimen normativo que consagre, como existió en 1968, a partir de una resolución del Ministerio Roballo, la excepcionalidad de la compra de libros, que permita sortear la valla del procedimiento del llamado a licitación.

Con el ingreso de becarios se ha mejorado sustancialmente en el procesamiento del material bibliográfico, disminuyendo el muy considerable retraso existente ya que, en el período enero-noviembre 2005, se pasaron a depósito, quedando a disponibilidad del público, 4.720 títulos.

Debe señalarse, sin embargo, que persiste la crónica insuficiencia de personal que se agrava por un porcentaje muy elevado de ausentismo por licencias gremiales y por enfermedad (explicable este último factor por el elevadísimo promedio de edad, 56 años, el más alto de todas las Unidades Ejecutoras de la Administración Central).

Por lo que respecta a RESTAURACIÓN, aunque se mantiene también la grave limitante suscitada por la falta de personal, hubo un mejor suministro de insumos, lo que permitió la restauración de 2.198 publicaciones varias. Cabe subrayar las dificultades adicionales que debe sobrellevar este sector por las carencias arquitectónicas del lugar donde está emplazado. Las claraboyas dejan filtrar cantidades importantes de agua, en los días de lluvia intensa, sobre el material en proceso.

Ha habido mejoras sustanciales en los servicios de EXTENSIÓN CULTURAL, por más que la Sede sigue y, al parecer, seguirá

privada de la disponibilidad directa de su principal área para tales fines: el Auditorio Vaz Ferreira. Hoy la Biblioteca Nacional ha retomado su condición de ser uno de los principales centros de actividad cultural de la ciudad de Montevideo. Puede estimarse, según registros minuciosos, que a las 62 presentaciones de libros, a los 5 Coloquios, a los 2 Congresos, a las 8 exposiciones y a los 2 debates, más las 160 visitas guiadas realizadas, asistieron más de 10.000 personas.

Las Fiestas Mayas que se realizaron por segunda vez en el mes de mayo, van camino a transformarse en una festividad cultural tradicional, con posibilidades de extenderse a varios lugares del país.

En soporte papel, se coeditó, con el Grupo Santillana, un valiosísimo texto en prosa de Julio Herrera y Reissig que, pese a su importancia, permaneció inédito durante más de un siglo: el “Tratado sobre la imbecilidad del país”.

Promoción de un mecanismo nacional de cooperación ínter bibliotecaria

Para este fin, que constituye como se ha dicho un nuevo cometido esencial de las Bibliotecas Nacionales, aunque en nuestro país lo concibieran como tal José P. Varela, en el siglo XIX, e I.A. Espinosa Borges, en el XX, ambos integrantes de la Sociedad de Amigos de la Educación Popular, se ha creado una oficina y una encargatura específica para la gestión de lo que ha dado en llamarse SISTEMA NACIONAL DE BIBLIOTECAS PÚBLICAS. Estaba previsto en el 2006, y ya se está ejecutando en el corriente año, el montaje de un mecanismo convergente para las Bibliotecas Populares y las Especializadas (Carcelarias, Hospitalarias, etc.).

Con el apoyo de la Dirección General de Secretaría y de la Dirección General de Cultura se ha reiniciado un proceso de cooperación con todas las Bibliotecas Municipales del país. Así: a) se realizaron reuniones DEPARTAMENTALES de Bibliotecas municipales (Durazno, Río Negro, Treinta y Tres, Paysandú, Maldonado, Rocha y nuevamente Durazno); b) reuniones REGIONALES de todas y cada una de las Regiones en las que se ha dividido el país: REGIONAL LITORAL SUR (Río Negro, Soriano, Colonia y Flores) en Fray Bentos; REGIONAL NORTE (Rivera, Tacuarembó y Durazno) en Durazno; REGIONAL ESTE (Maldonado, Lavalleja, Rocha, Cerro Largo y Treinta y Tres) en

Melo; REGIONAL SUR (San José, Florida, Canelones y Montevideo) en Montevideo; y REGIONAL LITORAL NORTE (Artigas, Salto y Paysandú) en Paysandú; y c) diez reuniones mensuales y consecutivas, desde marzo a diciembre, todas realizadas en Montevideo, del ÓRGANO COORDINADOR DE BIBLIOTECAS MUNICIPALES.

Para fomentar la cooperación de la Biblioteca Nacional con las Bibliotecas Populares y de éstas entre sí, se realizaron numerosas reuniones, desde marzo a diciembre, con las Bibliotecas Populares de Montevideo. Tales actividades fueron preparatorias de la conformación de un Sistema Nacional de Bibliotecas Populares, que han sido proseguidas con acciones importantes, coordinadas con la Dirección General de Educación, en el transcurso del primer trimestre de 2007.

Se destaca las siguientes acciones:

- 1) Realización de un Censo Nacional de Bibliotecas.
- 2) Iniciación de estudios para la redacción de una Ley de Bibliotecas Públicas.
- 3) Actividades preparatorias e informales para la conformación de una Unidad Centralizada de Adquisición de Libros y Accesorios para Bibliotecas.
- 4) Capacitación de funcionarios de Bibliotecas Públicas.
- 5) Integración regional e internacional (Asistencia de una representante del Órgano Coordinador de Bibliotecas Municipales al V Encuentro Iberoamericano de Responsables de Bibliotecas Públicas, celebrado en el mes de setiembre en Cartagena de Indias; asistencia al II Encuentro de Directores de Bibliotecas Nacionales del MERCOSUR, Asociados y Cuba, realizado en diciembre en Buenos Aires, y cuyo tema central fue la coordinación de la digitalización de las respectivas bibliotecas como instrumento básico de la cooperación inter bibliotecaria en cada uno de los países y en la región).

SERVICIO OFICIAL DE RADIODIFUSIÓN Y ESPECTÁCULOS

Logros relevantes obtenidos en el año

Se detallan, en relación a cada uno de los objetivos establecidos para el quinquenio:

Acceso a la Cultura

Reorganización de la Escuela Nacional de Danza y la Escuela Nacional de Arte Lírico – La actividad se desarrolló sin contar con los recursos presupuestales asignados para ella.

Las presentaciones fueron programadas por Comisión Artística Asesora, (honoraria), integrada por representantes de los Cuerpos Estables.

Se realizó la temporada anual de Cine-Arte en la Sala Auditorio del SODRE, esta actividad fue programada y ejecutada por el Archivo Nacional de la Imagen, con el apoyo de otras entidades: AGADU y el MEC a través del Auditorio Vaz Ferreira.

Se realizó la actividad “SODRE de Muestra” en las ciudades de San José, Durazno y Florida. “SODRE de Muestra”, fortaleció presencia del SODRE y sus Cuerpos Estables, así como buena parte de su patrimonio histórico, en el interior del país, reafirmando en los hechos el lema que marca nuestro accionar: “*Cultura, un derecho de todos*”.

Espectáculos: 85 presentaciones con casi 75.000 espectadores

Complejo de Salas

Durante el año 2006, la obra en construcción, sirvió como apoyo a la realización de espectáculos de los Cuerpos Estables de la

Institución. La poli-funcional Sala “Hugo Balzo” recibió cientos de espectadores dentro de la programación del SODRE, así como participantes en eventos organizados por instituciones públicas y privadas. Fundamentalmente ofició como Sala de Conferencias en el marco de la XVI Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno. La gran sala “Eduardo Fabini” sirvió para el montaje del *Centro Internacional de Prensa* de la mencionada Cumbre Iberoamericana.

Información

Diseño integral de las nuevas programaciones de las cuatro emisoras del SODRE, que se pusieron al aire en febrero y julio de 2006.

Diseño de los nuevos nombres y logos, y artística sonora de las Emisoras del SODRE y de la Radiodifusión Nacional (SODRE CLÁSICA – 650 AM; RADIO URUGUAY 1050 AM; EMISORA DEL SUR 1290 AM; BABEL 97.1 FM, y sus repetidoras en Colonia, Maldonado y Rocha).

Infraestructura y Tecnología

Recuperación edilicia y readecuación de espacios operativos en los estudios de radio.

Introducción de la tecnología informática y adquisición de software de edición y automatización para las emisoras.

Culminación de una red informática exclusiva de las Emisoras el SODRE

Creación de cuatro áreas de producción periodística totalmente equipadas

Descripción de aspectos del plan estratégico que quedaron pendientes

La meta no cumplida respecto al plan estratégico, fue la culminación de las obras en la Sala Auditorio, debido a que los recursos económicos asignados hasta el año 2006, no fueron suficientes para financiar los requerimientos de obras en Salas del Instituto.

Evaluación global, de los resultados obtenidos en el año 2006

Las restantes metas propuestas para el año 2006, fueron alcanzadas conforme a las previsiones.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008.

Sala Auditorio (Ex- Brunet). Finalización de los trabajos de readecuación de la Sala. (2da. Etapa).

Complejo de Salas “Adela Reta”. Reanulación de obras según recursos presupuestales a obtener -confirmación de apoyo financiero de Gobierno Español.

Consolidación de la Gestión Cultural de las Artes Escénicas en la producción de espectáculos a través de los cuerpos estables del SODRE apuntando a la excelencia.

Instalación de una red vía satélite o fibra óptica, audio on line de las cuatro emisoras.

Mejoramiento técnico de la potencia de las cuatro emisoras mediante la adquisición de 20 nuevos transmisores de AM Y FM y su red en todo el país

Mejoramiento edilicio de la Planta emisora de Santa Lucía.

Consolidación de la programación de las cuatro emisoras.

Archivo Nacional de la Imagen- Preservación de archivo histórico. Difusión de producciones audiovisuales de interés artístico, histórico y/o documental en todo el país.

Regularización de situación contractual de ganadores de concursos de cuerpos estables.

Reestructura de los Cuerpos Estables.

Adecuación salarial de funcionarios naturalizados mediante art7o. de la Ley 17.930.

Capacitación continua de funcionarios mediante convenio con instituciones públicas y privadas.

FISCALÍAS DE GOBIERNO DE 1º Y 2º TURNOS – INCISO 11 UE. 017

Logros relevantes obtenidos en el año

Conforme a la demanda externa que nos fue requerida, los objetivos y planes trazados se cumplieron en forma satisfactoria, habiéndose emitido la cantidad de 1.080 dictámenes, no dependiendo esta cantidad de acciones propias que se puedan impulsar.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

Incorporación a las Terminales del SIIF

A efectos de agilizar la tramitación de los gastos e inversiones que se realizan, en mérito a la escasez de funcionarios con que se cuenta, -los que deben concurrir a terminales ajenas.

Renovación Equipos de Computación

Es necesario renovar los equipos de computación con que se cuentan, -los que en su mayoría son obsoletos-, para dar cabida a las nuevas necesidades informáticas.

Adquisición Libros de Consulta

Imprescindible para cumplir con los cometidos de la Unidad Ejecutora, es la adquisición de Libros Jurídicos que nos permita renovar y actualizar nuestro material de estudio, facilitando y enriqueciendo nuestra labor.

DIRECCIÓN GENERAL DE REGISTROS

Logros relevantes obtenidos en el año

La Dirección General de Registros se ha planteado llevar adelante un proceso de perfeccionamiento y mejora continua de sus procesos, encuadrado en el marco de la visión definida en la planificación estratégica oportunamente presentada: "Constituir una organización flexible, capaz de adaptarse a los cambios del entorno, para satisfacer integralmente las necesidades de los usuarios". Dicha misión es coherente con el objetivo estratégico definido por el inciso respecto al área del derecho:

"Articular los esfuerzos de las unidades ejecutoras operativas vinculadas al área del derecho, orientadas a la defensa de los intereses del Estado y *mejorar los servicios brindados por los Registros*".

Se detallan, en relación a cada uno de los objetivos establecidos para el quinquenio:

Registrar en forma correcta y devolver al usuario los documentos en todas las oficinas del país, dentro del plazo máximo de 3 días (buscando su disminución progresiva).

Expedir los certificados de información en forma correcta en el día o dentro del plazo máximo de 24 horas en todas las oficinas del país.

Para el logro de estos objetivos se establecieron como metas la realización de reuniones con Directores de todas las oficinas registrales para formar conciencia y lograr compromisos y poner en funcionamiento un Centro de Capacitación Registral para los funcionarios técnicos y administrativos.

La Dirección General de Registros viene dando cumplimiento de ambas metas en forma permanente. Respecto de la primera meta, sin perjuicio de las reuniones llevadas a cabo en visitas a distintas sedes registrales, cabe destacar la adhesión y compromiso de los funcionarios involucrados en este compromiso de gestión. Respecto al grado de cumplimiento de los objetivos en sí, cabe destacar que en la evaluación promedio de indicadores de gestión del año en cuestión, en los Registros del interior del país, se ha constatado una demora en la devolución de documentos que promedialmente se establece en 2 días, con lo cual se observa un total cumplimiento del objetivo. Y respecto a la demora en devolución de certificados de información, se establece en 1,5 días respecto de los Registros Inmobiliarios y 1 día respecto del Registro Nacional de Actos Personales y los Registros Mobiliarios, lo cual representa más del cincuenta por ciento del total de certificados expedidos por el organismo y representa un alto nivel de cumplimiento del objetivo.

Dotar a las oficinas registrales de la infraestructura locativa adecuada para una mejor atención al usuario.

La Dirección General de Registros realizó un relevamiento del estado de situación de todos sus locales, para detectar el

estado material y jurídico de los mismos. Respecto al estado material, se concretaron convenios con el MTOP – Dirección Nacional de Arquitectura, para la reparación de los locales y estudios de adecuación del espacio con el nuevo sistema de gestión registral que se viene impulsando (atención personalizada y búsqueda de la satisfacción del usuario), tanto en Montevideo como en locales del interior del país. Se concretó la compra de un inmueble para el Registro de Maldonado, obteniéndose además la cesión en comodato de amplios locales para los Registros de Durazno, Florida, Lavalleya y Cerro Largo, con el beneficio que implica para el Estado al no devengarse precio de alquileres y que además puede ser compartido el espacio con otras oficinas del Estado.

Rediseñar la estructura organizativa adecuándola a las necesidades del servicio

Se presentó a consideración del Ministerio propuestas de reestructura organizativa, las que no tuvieron andamio al integrarse este tema con el estudio que a nivel general se viene propiciando por el Ministerio de Educación y Cultura y la Oficina Nacional del Servicio Civil para la Administración Central. Se continuará trabajando en igual sentido.

Confeccionar un índice patronímico de los Registros de la Propiedad.

Se trató de un objetivo de suma importancia, del cual no solamente es interesada la propia Dirección General de Registros, sino además otros organismos públicos (como la Dirección General Impositiva) y privados que se benefician con las posibilidades informativas que como consecuencia se obtienen. Como metas, se establecieron:

- a) la promoción de charlas de acercamiento con organismos posiblemente interesados;
- b) lograr convenios con organismos del Estado y otras organizaciones interesados en acceder a la información y
- c) obtener mejora de las asignaciones financieras para compra de hardware y software
- d) Contratación de nuevos funcionarios / becarios para programación, soporte, operación y volcado.
- e) Adecuación de los sistemas informáticos a las necesidades

- f) Volcado de la información a la base de datos
- g) Capacitación de los funcionarios y/o becarios
- h) Implementación de sistemas de compensación para los funcionarios sobre la base de la productividad.

Las charlas de acercamiento se vienen llevando a cabo de acuerdo a la planificación realizada, con DGI y BROU; por otra parte en el 2006, se otorgaron ocho nuevos convenios con Asociación de Escribanos del Uruguay, Colegio de Abogados, Keyring S.A., Intendencia Municipal de Río Negro, Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca, Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente, Sistarbank SRL y Thesis Uruguay SA. En cuanto a la compra de hardware y software, en el año 2006 se concretó la licitación y adjudicación de una buena parte del equipamiento necesario. La cuarta meta (contratación de nuevos funcionarios y becarios) se logró parcialmente con el ingreso de 10 becarios de Facultad de Ingeniería y 13 pasantes de Facultad de Derecho, así como la contratación de 5 Ingenieros de Sistemas.

Respecto a la adecuación de los sistemas informáticos a las necesidades, se concretó con el diseño de los programas necesarios, pero resta aun la incorporación de sistemas de seguridad y firma digital.

Volcado de la información a la base de datos, tarea de muy largo aliento, se divide en dos actividades: por un lado la migración de los sistemas anteriores al nuevo, tarea ésta que se realizó en el 2006 para los departamentos de Maldonado, Colonia y San José, proyectándose completar el país en el año 2007. Por otro lado, comprende el volcado masivo de inscripciones –que debe realizarse por funcionarios registrales una a una. En el 2006 se volcaron un total de 148.647 inscripciones lo que sumado a lo realizado en el 2005, totaliza 174.110 inscripciones. Este trabajo continuará desarrollándose paulatinamente los años sucesivos hasta ser completado. Por su parte, la capacitación de los recursos humanos ingresados (séptima meta), se realizó con la participación de los funcionarios registrales. Por último, en cuanto al sistema de compensaciones basado en la productividad, en el año 2006 se realizó una reglamentación del punto, que se intentará perfeccionar en el 2007.

Implementar el S.U.R. (Sistema Único Registral) en todo el país. Este es un objetivo de gran compromiso organizacional. Implica reorganizar los múltiples sistemas informáticos en torno a un sistema único, con características comunes a todos los Registros del país. Para lograrlo, se establecieron como metas indispensables:

- a) Lograr un fortalecimiento de los rubros presupuestales o extrapresupuestales que permitan adquirir equipamiento y contratar nuevo personal.
- b) Realizar un reequipamiento informático de todas las sedes del interior y algunas de Montevideo.
- c) Adecuación de las redes eléctricas en Montevideo e interior.

La primera meta (fortalecimiento de rubros) se alcanzó a través de canales alternativos, con transferencias en el marco de convenios con instituciones. La segunda meta (reequipamiento informático) también se logró con la compra del hardware necesario, faltando el software que lo complementa y la tercera meta (adecuación de las redes eléctricas) se logró casi en su totalidad, pues falta únicamente la colocación de reuters.

Digitalizar (escanear) las minutas de ingreso actual y los archivos históricos.

Este objetivo se desagregó en las siguientes metas:

- a) adquisición (o renovación en caso de Montevideo) de scanners para cada sede registral,
- b) la contratación de nuevos funcionarios o becarios que realicen la digitalización y c) su previa capacitación en el uso del Sistema Único Registral

La primera meta se alcanzó concretándose la adquisición de equipos de escaneo debiendo consignar que éstos requieren en su mayor parte una programación especial que se realizará en el correr del año 2007. Ello no obstante, se continuaron las tareas de digitalización de inscripciones en Montevideo completándose a fines del 2006 un total de 102.760 inscripciones, lo que sumado al año 2005 hace un total de 190.818 imágenes. Las restantes metas no se alcanzaron tal como fueron previstas originalmente en virtud de que se decidió realizarlas con funcionarios de la Unidad Ejecutora, previa capacitación.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008.

Dentro de este capítulo, cabe consignar que se trabajará para lograr aplicaciones que complementen y mejoren el Registro Patronómico y el Sistema Único Registral, tales como:

Portal de servicios web para consultas, ingreso de documentos, usuarios, clientes, formas de pago de la tasa registral, etc.

Infraestructura y seguridad de los sistemas informáticos (respaldos, correo, ssh, net, ldap, servidores, etc).

Proceso documental

Sitio web.

Estos desafíos implican a vez, tomar decisiones políticas respecto a:

-Una nueva forma de recaudación, que sustituye el sistema de timbre, por otros tales como cuentas de usuarios, tarjetas magnéticas, débito automático bancario. Al respecto, el grupo de Ingenieros contratados conjuntamente con nuestros funcionarios están abocados al tema a efectos de realizar propuestas.

-Un nuevo sistema de información implica adoptar medidas de seguridad informática adecuadas y al respecto a esta fecha un equipo de técnicos de la Facultad de Ingeniería de la Udelar, está elaborando un diagnóstico y asesoramiento al respecto.

De ese informe surgirán sugerencias que implicarán la adecuación de nuestro servicio a un sistema con mayor seguridad.

-Dentro del tema de seguridad, debemos necesariamente incluir la seguridad jurídica y al respecto debemos tomar decisiones respecto a temas como la firma digital, lo que necesariamente implica decidir a nivel nacional cual será el organismo regulador de firma y si la tarea de ser proveedor de firma podrá asumirla esta Dirección.

Con la incorporación de los nuevos sistemas la Dirección General de Registros estará en condiciones de diversificar sus servicios tradicionales de información e inscripción, pudiendo incorporar mecanismos ágiles y eficientes para que el usuario (público o privado) por un lado acceda al Registro con mayores facilidades y conveniencias y por otro lado tenga acceso a datos que antes no estaba en condiciones de obtener. -

FISCALIA DE CORTE Y PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

Logros relevantes obtenidos en el año

Se realizó el análisis de resultados del ejercicio 2006 teniendo en cuenta el objetivo prioritario, de una “Pronta y Recta Administración de Justicia” y sus metas, así como el objetivo general de “Optimización de los Recursos Humanos, Materiales y financieros” y sus metas, ambos aprobados por el Inciso, e incluidos en la Ley de Presupuesto 2005 – 2009.-

Dar cumplimiento al 100% de los expedientes y Solicitudes Cursadas

Para el cumplimiento de este objetivo esta función se viene cumpliendo con gran recarga de tareas de las Fiscalías Letradas Nacionales de lo Civil, y de las Fiscalías Letradas Nacionales de Menores.

Se crearon 2 Fiscalías Letradas Nacionales en lo Civil de 15º y 16º Turnos, Especializadas en Violencia Doméstica, así como la creación de los consecuentes cargos de Fiscal Letrado Nacional, Fiscal Letrado Adjunto y Secretario Letrado.-

Asimismo fue recogida la aspiración de la regularización de las remuneraciones de los cargos técnicos (Secretarios Letrado y Asesores).-

Informatización de Fiscalías

En el ejercicio 2006, por Licitación Abreviada Nº 1/06, se efectivizó la meta de actualización y modernización de hasta el 50% de los equipos de informática a nivel de la totalidad de Sedes. En Montevideo, se logró la instalación de un equipo por Turno, reciclándose los equipos retirados de las Sedes del Interior de las República.-

Queda pendiente la actualización del resto de equipos informáticos, así como la regularización de las licencias de software y el antivirus de la totalidad de los equipos del parque informático de la Unidad Ejecutora.

Sedes Departamentales con Asesor Letrado

No se cumplió con la meta de que cada Fiscalía Letrada Departamental contara con un Secretario Letrado por turno, por no haberse creado los cargos de Secretarios Letrados.

Recursos Materiales

Se cubrieron las necesidades básicas, realizando procesos licitatorios para la compra de artículos de escritorio e insumos informáticos, quedando pendiente la adquisición de mobiliario adecuado para los equipos de informática.

Recursos financieros

Cabe detallar que del total de las partidas asignadas, fue ejecutado el 98% del total de dichos créditos.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

Los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008 serán implementar la práctica del concurso para el ingreso a la magistratura y eventuales ascensos dentro de la misma.

Para ello se deberá estudiar un sistema que permita dotar al mismo de las máximas garantías e igualdad de oportunidades.

La dotación a las Fiscalías Nacionales de Sedes adecuadas para el desarrollo de sus actividades. El tipo de temática que abarca la competencia de las mismas requiere que los Magistrados y su equipo técnico cuenten con despachos independientes para un mejor cumplimiento de sus funciones.

Propiciar la modificación del artículo 13 de la Ley 17.930.

Se pretende culminar con el objetivo de la modernización informática a nivel general.

En el proyecto de Rendición de Cuentas, se han de proponer nuevamente algunos artículos de los no contemplados a fin de solucionar reales problemas de estos Servicios.

En lo que tiene relación con los aspectos financieros, se ha de requerir los respectivos incrementos en los distintos créditos a fin de atender la instalación y funcionamiento de las distintas dependencias creadas en la última Ley de Rendición de Cuentas.-

PROCURADURÍA DEL ESTADO EN LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO

Logros relevantes obtenidos en el año

Al 31/12/06 se realizaron 685 dictámenes dentro del plazo constitucional establecido al efecto. En el correr del presente año ya se llevan efectuados 141 dictámenes. Es dable establecer en consecuencia que, esta Oficina se encuentra sin ningún tipo de atraso en lo que se refiere a su cometido constitucional establecido por el 315 de la Constitución de la República y el artículo 16 del Decreto-Ley N° 15.524.

Se ha logrado estar al día respecto al pago de los gastos comunes.

Se ha mejorado la infraestructura administrativa, mediante la adquisición de dos equipos de informática a fin de adecuarlos al funcionamiento operativo del Tribunal de lo Contencioso Administrativo.

Descripción de aspectos del plan estratégico que quedaron pendientes

Reparación y mantenimiento del Edificio Sede de la Oficina (Red eléctrica, revoques, pintura, reparación de puertas y ventanas, etc.), para lo cual es menester incrementar las partidas asignadas para el próximo ejercicio en gastos de funcionamiento.

Evaluación global, de los resultados obtenidos en el año 2006

Los mismos han sido óptimos, teniendo en cuenta la tarea eminentemente jurisdiccional y de alta especialización técnica en materia administrativa y tributaria.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008.

Continuar –como hasta el presente– cumpliendo estrictamente con el mandato constitucional.

DIRECCIÓN GENERAL DEL REGISTRO DE ESTADO CIVIL.

Logros relevantes obtenidos en el año

Situación financiera.

La consolidación de un conjunto de procedimientos de control en materia de ingresos financieros, iniciados en el ejercicio 2005 permitió sostener el incremento en el nivel de recursos situándose para el ejercicio 2005 -2006 en 28% y 2004-2006 en 42%.

Atención al Usuario

Se concretó la refuncionalización de la planta física de la sede central del Organismo, cuyo objetivo fue centralizar en un único espacio físico todas las bocas de atención al usuario lo que redundó en un menor tiempo de demora en la prestación de los distintos servicios

Coordinación con otros Organismos.

Se destaca el convenio suscrito con el Registro Civil e Identificación de la República de Chile en el primer intento concertado de intercambio de cooperación institucional que permitirá promover el intercambio de programas, de experiencias, los desarrollos tecnológicos alcanzados, la formación y capacitación, entre otras materias relacionadas con el registro de los hechos vitales de las personas, con su identificación o con los diversos registros existentes.

Fortalecimiento del Organismo

En términos generales, se apostó al fortalecimiento interno del Organismo destacándose la reposición de stocks que no se efectuaba desde el año 2003, como la reencuadración de Libros matrices, materia prima esencial del organismo que tampoco se había podido concretar desde el 2001.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

Capacitación del Personal.

Transparentar la gestión

Modernización.

Informatización

Creación de una Oficina móvil.

Asumir competencia a nivel nacional.

Los últimos cuatro objetivos no se han podido lograr por falta de asignación presupuestal.

JUNTA ASESORA EN MATERIA ECONÓMICO FINANCIERA DEL ESTADO

Logros relevantes obtenidos en el año

El objetivo de esta Unidad Ejecutora es propiciar políticas, acciones y normativas que fortalezcan la transparencia en la gestión del Estado y asesorar al Poder Judicial y a la Administración en la lucha contra la corrupción.-

En el cumplimiento de tal objetivo, se destacan las siguientes medidas adoptadas en el período:

Las iniciativas normativas propuestas por la Junta Asesora y aprobadas por Ley 18046 de 23 de octubre de 2006, respecto a:

Incrementar sustancialmente la capacidad de la Junta Asesora para la contratación en régimen de arrendamiento de obra de profesionales y técnicos para asistirle en su tarea de asesoramiento a la Justicia Penal y a la Administración (art.98)

Establecer la retención del 50% sobre los salarios y jubilaciones de los funcionarios y ex funcionarios declarados omisos en la presentación de la declaración jurada (art.99). Al respecto, se preparó un proyecto de decreto reglamentario que fue remitido a

consideración del Poder Ejecutivo, por intermedio del Ministerio de Educación y Cultura

Cometer a la Junta Asesora la representación del país en el ámbito internacional en lo que guarda relación con la temática de la corrupción (art.100)

Cometer a la Junta Asesora establecer vínculos de cooperación con organizaciones representativas de la sociedad civil para aunar esfuerzos en la lucha contra la corrupción (art.100)

La designación y/o confirmación de responsables en todas las dependencias públicas donde deben presentarse declaraciones juradas de ingresos de funcionarios y la realización de 3 talleres con más de 500 responsables para coordinar la metodología de trabajo.

El fortalecimiento de su equipo de trabajo, incorporando algunos funcionarios en comisión o comisión de servicio, de modo de asegurar un funcionamiento básico normal.

La confección de un Registro de Profesionales (270 inscriptos), a través de un llamado público y con la colaboración de la Facultad de Derecho y de Ciencias Económicas de la Universidad de la República, del Colegio de Contadores, de la Asociación de Escribanos y del Colegio de Abogados, para seleccionar en forma objetiva y fundada a los consultores a contratar para asesorar a la Junta Asesora.

La recepción y evacuación de numerosas consultas por parte de la Justicia Penal en causas vinculadas a delitos contra la Administración Pública y por parte de dependencias públicas relacionadas a la aplicación de las Normas de Conducta (Decreto 30/003).

La gestión del sistema de Declaraciones Juradas establecido por la Ley 17060, habiéndose recibido en el período 7091 nuevas declaraciones, lo que hace un total en custodia de 43058. Asimismo se formularon 2198 notificaciones por retardo en las presentaciones y se declararon 400 omisos, cuya nómina fue publicada en un periódico de circulación nacional y se encuentra en la página Web de la institución.

El establecimiento de un acuerdo con la Escuela Nacional de Funcionarios Públicos "Águiles Lanza" para implementar para el

año lectivo próximo la incorporación de una materia sobre Transparencia del Estado, a cargo de la Junta Asesora y la realización de talleres sobre “El Debate y la Normativa sobre la Corrupción” destinados a mandos altos y medios de la Administración Pública”. Asimismo, la Junta Asesora tuvo a su cargo una jornada en el curso de Altos Estudios del CALEN.

Se propició ante la Comisión de Legislación de la Cámara de Senadores la rápida aprobación de la Convención de NNUU contra la Corrupción, la que fue sancionada por Ley 18056 de 20 de noviembre de 2006

Se comenzó a realizar un relevamiento, en conjunto con la OPP, del cumplimiento por parte de las dependencias públicas de lo dispuesto por el art.163 de la Ley 17556 de 8 de setiembre de 2002 respecto a la publicación en la página Web “Compras Estatales” de las adjudicaciones de licitaciones, de las compras directas y de las reiteraciones a las observaciones del Tribunal de Cuentas a los gastos efectuados por las mismas.

Se atendieron los compromisos internacionales derivados de la Convención Interamericana contra la Corrupción, asistiendo en marzo y diciembre a las reuniones del MECISIC en Washington, siendo en ésta última instancia evaluada la situación de Uruguay para lo cual se debió preparar y presentar posteriormente toda la documentación necesaria a tales efectos.

También se concurrió, a una reunión en Santiago de Chile, en el mes de octubre, a invitación de OCDE - BID sobre el tema “Soborno Internacional” y en el mes de noviembre a Buenos Aires, a una reunión preparatoria de la Conferencia de Estados Parte de la Convención de NNUU contra la Corrupción.

Se atendieron además numerosas entrevistas con distintas ONGs nacionales y del exterior y con medios de prensa sobre los temas vinculados a los cometidos de la Junta Asesora.

Evaluación global, de los resultados obtenidos en el año 2006

De lo expuesto surge que, a pesar de ser el año de instalación de la nueva Junta y encontrarse con un equipo muy disminuido (6 funcionarios de los 14 que hubo originariamente), se realizó un encomiable esfuerzo que permitió incrementar el ritmo de las

actividades, a la par de lograr fortalecer al equipo con nuevas incorporaciones y racionalizar la estructura orgánica.

CANAL 5 TELEVISIÓN NACIONAL

Durante el año 2006, se desarrollaron importantes modificaciones de los contenidos y pantalla del Canal.

Logros relevantes obtenidos en el año

Aspectos cualitativos

Evaluación y análisis de contenidos

Para diagnosticar el estado global de la pantalla, se realizó un exhaustivo relevamiento de su programación.

Se configuró una planilla “de evaluación” para cada programa de la grilla y un equipo de profesionales estuvo encargado del análisis, que luego fue elevado a Dirección.

Dentro de la misma, se establecieron criterios que responden a los nuevos estándares estéticos y de contenido a los que se apunta.

Actualmente, se manejan mayores exigencias y las propuestas deben amoldarse a estos nuevos criterios.

Nuevas propuestas

Se incorporó material audiovisual de relevancia, generando un destacado espacio de cine en la programación.

Los ciclos “Buen Cine” y “Tarde de Película”, entregan bisemanalmente títulos cinematográficos de calidad, con trabajos de realizadores de todo el mundo.

Actualmente, estos programas se han convertido en seña contudente de la pantalla de Televisión Nacional de Uruguay, con gran respuesta del público.

Un Canal de información permanente

Trabajando en la propuesta “Canal de La Información”, la presencia de este tipo de contenidos se ha visto ampliada y profundizada. Apoyados por una importante campaña publicitaria a través de la que se difunde éste mensaje.

La idea es tener a través de Televisión Nacional de Uruguay, una opción válida y permanente a la hora de estar informados, con noticias tanto nacionales con internacionales.

Nueva identidad del Canal

Durante el año 2006, se puso énfasis en lograr una identificación clara con respecto al Canal. Se logra posicionar al medio como Televisión Nacional de Uruguay, con una nueva propuesta gráfica que lo distingue e identifica claramente.

Hoy en día, el Canal posee una presencia clara (en la que seguimos trabajando).

Nueva Estética

Para lograr nuestros objetivos, la estética del Canal, tuvo que cambiar de forma contundente. Los gráficos, el isologotipo y los colores, actualmente, responden a una unidad fundamentada.

Lenguaje Promocional

Hemos retroalimentado nuestra pantalla, generando un lenguaje y ritmo de promociones que difunden nuestras propuestas a través de lineamientos que responden a la nueva estética e identidad.

Aspectos cuantitativos

Es imposible medir cuantitativamente los logros que hemos cumplido, ya que el trabajo de la empresa *Mediciones y Mercado* comenzó recién en setiembre de 2006. Por lo tanto, no hay mediciones anteriores que nos permitan tener un balance apropiado al respecto.

Actualmente, el trabajo es en conjunto.

Aspectos del plan estratégico que han quedado pendientes

Consideramos que en general, los planteos delineados para la gestión del año 2006, han quedado en funcionamiento. Queda para 2007, la incorporación de mayor cantidad de filmes latinoamericanos, incluyendo un ciclo especial de cine nacional.

Con respecto al área informativa, los avances han sido notorios, pero se está trabajando en una mejora escenográfica importante para este año.

En el área de contenidos, el equipo de trabajo se encuentra en una labor permanente.

Evaluación global, de los resultados obtenidos en el año 2006

En los aspectos generales, tenemos la certeza de que se ha logrado un cambio. De ahora en más, hay que intensificarlo y perfeccionarlo.

Para lograr tener un Canal comprometido, con identidad y actividad constante.

Somos conscientes del importante papel que se juega como medio de información. Por lo tanto, nuestro objetivo es intensificar el desarrollo de éstos contenidos y sus propuestas.

La meta es construir un Canal global, íntegro, donde cada aspecto de interés esté incluido. No olvidamos la cultura y el entretenimiento; áreas en las que nos hemos propuesto mejorar.

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

Calificar la producción de contenidos y la puesta televisiva del área informativa

Incorporar de un ciclo de documentales comprometidos socialmente, que describen realidades del mundo entero. Acompañar este material con debates a los que se convocará a involucrados o referentes en el área temática a tratar, generando intercambio que nos guíe en la lectura del mensaje y amplíe las posibles aristas de análisis. El ciclo se emitió durante

el año pasado como El Cine Denuncia; ahora plantea nuevos materiales y temáticas, acompañadas de una renovada propuesta estética y escenográfica.

Apertura de un espacio televisivo para el cine de Escuela, a través del cual los jóvenes realizadores expongan sus trabajos: "Solocortos". El ciclo se emitió el año pasado bajo el nombre de "U Cine". Como novedad, este año dará cabida a la producción de la Universidad de la República, la Escuela de Cine del Uruguay, la Universidad Católica; la ORT y la Universidad de Montevideo, abarcando de esta manera todas las voces posibles.

Incursionar en contenidos infantiles, ya que uno de nuestros objetivos es captar al público más pequeño.

Para cumplir la meta, se han realizado gestiones para obtener productos internacionales, generando una franja horaria de una hora y media al día dirigida a niños.

Incorporar contenidos para público joven.

En abril se sumó a la grilla el programa Azoteas, una propuesta joven que difunde la música en la ciudad de una forma muy particular e innovadora para nuestra pantalla.

Ampliar y profundizar el intercambio de programación con Canal 7 de Argentina.

Se inició este año el intercambio de programación, producto del convenio firmado en 2006.

Al programa Lo de Rada y al duplex informativo de las mañanas, se suman una serie de programas culturales, artísticos y de interés general.

Continuar y ampliar la propuesta de cine, incorporando material latinoamericano y nacional, con títulos que han tenido gran repercusión en los últimos tiempos.

Continuar y enriquecer la gráfica del Canal, proceso iniciado con el cambio de su imagen institucional en diciembre de 2006

Descripción de los principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008.

Fortalecer las capacidades institucionales para ampliar y mejorar el cumplimiento de los cometidos asignados.

Lograr una más fluida articulación con los demás ámbitos públicos y privados que están involucrados en la temática de la transparencia y la corrupción.

Mejorar la eficacia, en lo que guarda relación con calidad y cantidad, respecto a la gestión del Registro de Declaraciones Juradas y al Asesoramiento a prestar al Poder Judicial y a la Administración.

Realizar actividades de capacitación y difusión que contribuyan a generar conciencia sobre los temas de la transparencia y la corrupción y permitan un mayor perfilamiento del trabajo de la Junta Asesora.

Desarrollar un activo relacionamiento a nivel de los ámbitos internacionales para dar una mayor presencia del país en los mismos y fortalecer a su vez la labor de la Junta Asesora.

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 11 - Maximizar la innovación en todas las actividades nacionales y promover el desarrollo científico y tecnológico prioritariamente con ese fin e impulsar la creciente participación del sector privado. Promover la investigación nacional a todos los niveles, priorizando la que se orienta a la solución de problemas nacionales y locales relevantes Desarrollar el incipiente Sistema Nacional de Innovación,

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------------------|------------|
| N. de empresas y organizaciones estatales que presentaron y desarrollaron proyectos innovadores | No ingresado | No ingresado | No ingresado | empresas y organizaciones estatales | |
| generacion y consolidacion de empleo, ingresos fiscales saldo de divisas y valor agregado | No ingresado | No ingresado | No ingresado | empleo en empresas innovadoras | |
| organismos formales y no formales que vinculan investigadores y usuarios de sus resultados. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | organismos formales y no formales | |
| -N. de instancias de comunicación academia-sociedad (empresas públicas y privadas, gobiernos nacional y departamentales, ONGs, etc.) por año. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Instancias de comunicación | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 21 - Elaborar un proyecto de Ley de Educación con los aportes surgidos de un debate nacional sobre la educación

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Proyecto de ley elaborado e ingresado al Poder Legislativo. | No aplica | En proceso | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 31 - Promover la conformación de un Sistema Nacional de Educación, generar información sobre el mismo, analizarla y brindarla a los actores involucrados y elaborar líneas de política sobre la educación

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| N. y tipo de acuerdos entre agentes del Sistema Nacional de Educación | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Acuerdo de partes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 41 - Aumentar el nivel de uso y disfrute de los bienes y servicios culturales por parte de los ciudadanos, en todo el territorio nacional, especialmente para aquellos que por sus desventajas, territoriales, económicas , educativas o de capacidad personal acceden menos

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 51 - Conformar y preservar el mayor acervo bibliográfico, artístico, histórico, natural y antropológico posible, y mejorar el acceso al mismo por parte de la población

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------|------------|
| N. de títulos, obras y materiales en todos los formatos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | titulos,obras y materiales | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 61 - Lograr a través de la radio y la televisión oficiales, la comunicación, información e interacción con la sociedad, a fin de impulsar el desarrollo cultural, social, informativo y de entretenimiento de la población en su conjunto

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------------|------------|
| Número de televidentes y de radioescuchas por año | No ingresado | No ingresado | No ingresado | televidentes y radioescuchas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 71 - Crear la Dir de DD HH responsable de elaborar y coordinar el Plan Nacional de DDHH y el Plan de Educación respectivo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 81 - Articular los esfuerzos de las unidades ejecutoras operativas vinculadas al área del derecho, orientadas a la defensa de los intereses del Estado y mejorar los servicios brindados por los Registros

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|------------|
| Sevicios prestados por los Registros | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Servicios prestados | |
| Interacción entre los servicios y las propuestas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Servicios prestados | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 91 - Desarrollar la reestructura orgánico-funcional del Inciso sobre un diseño matricial en base a seis áreas de actividad sustantivas y a las sirven de apoyo a aquéllas, como la informática, la gestión de RRHH y la cooperación internacional

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|------------|
| N. y calidad de servicios brindados por el Inciso | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Servicios prestados | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 101 - Mejorar de forma continua de la gestión del Inciso, incluyendo una política de motivación, integración y capacitación de los funcionarios, la reingeniería de procesos y el uso eficiente de los recursos materiales y financieros. Incorporar nuevas tecnologías tendientes a custodiar y preservar los bienes que integran el acervo cultural nacional

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------|------------|
| N y calidad de servicios brindados por el Inciso | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Servicios prestados | |
| N y tipo de actividades de capacitación de funcionarios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | actividades de capacitación | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 111 - Incorporar las políticas, metodologías y herramientas informáticas adecuadas para soportar el acceso a la información y promover la incorporación de nuevos contenidos de interés público sobre las áreas de responsabilidad del Inciso en forma digital, con acceso a través de la red

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------------------|------------|
| Cantidad de contenidos incorporados a la red, con acceso al público. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | contenidos | |
| Cantidad de nuevos procesos, métodos o herramientas incorporados a nivel del inciso | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Procesos , metodos, herramientas incorporados | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 121 - Obtener recursos técnicos, de información y financieros provenientes del exterior para el cumplimiento de los objetivos del Inciso

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------|------------|
| Monto de recursos obtenidos por tipo y por año | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos | |
| N. de acuerdos internacionales por año | No ingresado | No ingresado | No ingresado | acuerdos internacionales | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 132 - Promover la formación de recursos humanos en ciencia y tecnología, priorizando las áreas de conocimiento requeridas para el desarrollo de la ICT en el país

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------------------------------------------|------------|
| N de becas y de profesores visitantes en actividades de posgrado en el país. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Becas y profesores visitantes en actividades de postgrado en el país | |
| N.de proyectos de investigación financiados en el país | No ingresado | No ingresado | No ingresado | proyecto de investigación financiados | |
| N.de becarios y pasantes en actividades de I+D en el país | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Becarios y pasantes en actividades de I+D | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 142 - Identificar y promover nuevos mecanismos que permitan un uso más racional y eficiente de los recursos para ICT

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Recursos disponibles para ICT por año y su utilización por área | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 152 - Fortalecer y asegurar la calidad de la educación en los niveles y ámbitos que son responsabilidad directa del Inciso y mejorar el acceso a la educación permanente de adolescentes, jóvenes y adultos

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|------------|
| N y tipo de actividades educativas para las dos categorías de beneficiarios: adolescentes y jóvenes, y adultos. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Actividades educativas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 162 - Promover una amplia participación de agentes de la cultura y ciudadanos para que de manera directa e indirecta, propongan, debatan y evalúen la accesibilidad de los bienes y servicios culturales por parte de los ciudadanos y orientar la política cultural, de manera de promover la pluralidad estética y la libertad de expresión en la producción y consumo de bienes y servicios culturales

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|------------|
| Se realiza al menos una Asamblea Nacional cada 3 años. El Consejo Permanente se reunirá al menos una vez cada seis meses. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Reuniones realizadas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 172 - Combatir la exclusión y eliminar todo tipo de discriminación. Promover la participación ciudadana en DDDHH y realizar la difusión sobre el tema

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|----------------------|------------|
| Comisiones establecidas por Ley 17.817 y similares instaladas y operando | 0 | No ingresado | No ingresado | Número de comisiones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 182 - Recuperar y conservar el patrimonio edilicio del Ministerio

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 193 - Desarrollar y posicionar la marca Uruguay Cultural a nivel nacional, internacional y regional, y en este último ámbito haciendo uso del carácter de Montevideo Capital del Mercosur

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Consolidar el Gabinete Ministerial de Innovación (GMI)

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------|
| 1 - Lograr en conjunto con sus restantes miembros que el GMI - de reciente creación- alcance un funcionamiento adecuado y armónico | Número de reuniones GMI/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Reuniones convocadas/Unidad | El gabinete Ministerial no se reunió en el año 2006 |
| | Número de Agentes SIN/1 | 0 | 24 | No ingresado | cantidad de agentes/Unidad | El gabinete Ministerial no se reunió en el año 2006 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Definir áreas prioritarias de innovación para promover el desarrollo de proyectos de ese carácter

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------|--------------------------------------|------------|--------------|--------------|--------------------|------------|
| 2 - Definición de áreas prioritarias | Número de áreas definidas/1 | 0 | 12 | No ingresado | Areas/Unidad | |
| 3 - Actividades de promoción de esas áreas | Número de actividades de promoción/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Actividades/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Gestionar y sistematizar los apoyos tecnológicos, económicos y sociales para la implementación de proyectos innovadores

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------|------------|
| 61 - Otorgamiento de apoyo económico financiero para proyectos innovadores y de ciencia y tecnología | Monto de la inversión/Cantidad de proyectos firmados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos/Proyectos | |
| | Monto de la inversión/Cantidad de proyectos firmados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos/Proyectos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Generar información de base que permita identificar las áreas con mayor impacto potencial de innovación

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 7 - Realizar un estudio básico global a corto plazo, definiendo las áreas con mayor potencial inmediato. | Estudio realizado y aprobado sobre la identificación de áreas de mayor innovación | No aplica | No ingresado | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Desarrollar acciones que permitan identificar las áreas temáticas a priorizar en la investigación nacional a mediano y largo plazo según las tendencias de la investigación tecnológica a nivel internacional.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|------------|
| Número de temas priorizados/Número de estudios realizados | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Temas/Informes | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 8 - Disponer de resultados permitan identificar temas de investigación tecnológica relevantes para la competitividad del país a mediano y largo plazo, en función de las prioridades de la estrategia Nal. | Número de actividades realizadas/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Actividades/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Evaluar los resultados obtenidos de los dos objetivos anteriores y convocar a la presentación de proyectos de innovación en el área pertinente, promoviendo así la investigación y su aplicación utilizando para ello lo establecido en el siguiente objetivo estratégico.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------------------------|------------|
| Número de proyectos aprobados/Número de proyectos presentados | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | proyectos aprobados/proyectos presentados | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 60 - Realizar convocatorias para la presentación de proyectos | Proyectos presentados/Convocatorias realizadas | 0 | No ingresado | 1 | Proyectos/Convocatorias | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Generar formas de coordinación, intercambio de información y de posibilidades de trabajo en innovación entre los agentes centrales del SIN: investigadores, instituciones que actúan en investigación y desarrollo, empresas públicas, privadas y cooperativas, así como organismos del Estado y ONGs

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------|------------|
| Cantidad de actividades realizadas anualmente | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Actividades | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 13 - En los dos primeros años, mediante el PDT, se trabajará en la conformación de vínculos sistémicos entre todos los agentes del SIN, con énfasis en los eventos de intercambio (UVT) según necesidades SIN | Grado de satisfacción promedio obtenido en las encuestas | 0 | No ingresado | No ingresado | GRADO DE SATISFACCION | |
| 14 - En los tres años siguientes se enfatizará en los instrumentos aptos para la promoción de la ICT en el país, teniendo en cuenta el potencial de la región y de los vínculos con el mundo. | Número de instrumentos de promoción/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | instrumentos de promoción/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Transformar las actitudes sociales y culturales hacia la innovación y los efectos benéficos de disponer de nuevos conocimientos y de aplicarlos a la vida cotidiana.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------------|------------|
| 16 - Incremento progresivo del apoyo social a la actividad de innovación, ciencia y tecnología y sus insumos educativos y de todo tipo | Número de clubes de ciencia funcionando/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | clubes funcionando/Unidad | |
| | Número de informes/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Informes/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 10 - Generar las posibilidades de formación de posgrado, en particular en las especializaciones en que el país presenta carencia de recursos humanos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------------------|------------|
| Cantidad de becarios y profesores en actividades de posgrado y en I&D | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Becarios y profesores en actividades de I+D | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------------|------------|
| 21 - Se promoverá la armonización y coordinación de recursos para formación de recursos humanos en ICT, considerando para ello las fuentes de financiamiento independientes del SIN, (financiamiento externo) | Monto total de recursos disponibles/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 14 - Promover un proceso de debate nacional para la elaboración de una nueva Ley de Educación

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Proyecto de ley elaborado e ingresado al Poder Legislativo | No aplica | En proceso | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------|------------|--------------|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 30 - Realizar reuniones para recoger opiniones sobre Educación en todos los departamentos del país | Número de documentos y propuestas/1 | 0 | 6 | No ingresado | documentos y propuestas/Unidad | Se sintetizó las propuestas de la Asamblea Territorial y Documentos, 15 ejes temáticos |
| | Número de reuniones/1 | 0 | 12 | No ingresado | Reuniones realizadas/Unidad | Reuniones realizadas a nivel local y departamental y en todas las ramas de la Educación |
| | Número de localidades/1 | 0 | 171 | No ingresado | Localidades/Unidad | 171 localidades participaron y se conformaron alrededor de 60 comisiones zonales y departamentales |
| | Número de personas/1 | 0 | 23570 | No ingresado | Personas/Unidad | Entre Asambleas, Encuentros y Congresos participaron un total de 23570 personas y 157 Organizaciones |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 16 - Fortalecer la educación infantil, con especial énfasis en el tramo etéreo de 0 a 3 años, en el marco de un verdadero sistema nacional de educación.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Proyecto de ley elaborado e ingresado al Poder Legislativo | No aplica | En proceso | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------|--------------|--------------|----------------------------------|------------|
| 32 - Revisar y sustituir la Ley de Guarderías. | Normativa actualizada | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| 34 - Crear un sistema de supervisión de Centros de Educación Infantil, realizando cursos de formación para el personal y creando cargos de supervisores. | Educadores y supervisores formados/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | educadores y supervisores/Unidad | |
| | Cantidad de centros de supervisión/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Centros/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 17 - Implementar un sistema de acreditación y evaluación para asegurar la calidad de la educación terciaria y superior

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Normativa revisada y actualizada. Agencia acreditada | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 35 - Crear una Agencia de Acreditación Universitaria: formular el proyecto, crear la institución y los cargos y formar el personal. | Normativa revisada participativamente y actualizada. Agencia de acreditación y evaluación funcionando. | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 18 - Facilitar la inserción de los adolescentes y jóvenes que no estudian ni trabajan en el mundo del trabajo y promover su reinserción en el sistema educativo formal

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------|
| 38 - Crear un programa nacional para adolescentes y jóvenes que no estudian ni trabajan, formando promotores educativos en todos los departamentos del país y previendo la asignación de horas docentesl. | Jóvenes participantes en los cursos/Cursos creados | 1 | 0 | No ingresado | Jóvenes/Cursos | Se entregaron 952 becas estudiantiles |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 19 - Facilitar el acceso a la educación de las personas adultas para promover su formación permanente.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| Programa nacional articulado con otras instituciones y organizaciones de la sociedad civil funcionando. | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| Cursos para adultos/Adultos participantes | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cursos/Participantes | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|--------------|--------------|----------------------|------------|
| 40 - Crear un programa nacional con ese fin. | Adultos participantes/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Participantes/Unidad | |
| | Cantidad de cursos/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Cursos/Unidad | |
| | Adultos participantes/Cursos realizados | 0 | No ingresado | No ingresado | Participantes/Cursos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 21 - Conducir las negociaciones en el Sector Educativo del Mercosur a través de una política nacional elaborada con los demás actores del ámbito educativo nacional.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|------------|--------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 56 - Avanzar en el proceso de integración educativa en la región | Número de propuestas elaboradas/1 | 0 | 9 | No ingresado | Propuestas/Unidad | Se trabajó y se coordinó con representantes de distintas organizaciones y otros organismo público en proyectos, y se realizó concursos relacionados con Mercosur, se realizó compra de libros y la preparación de la Guía de la Bibliotecas Escolares |
| | Número de acuerdos realizados/1 | 0 | 1 | No ingresado | acuerdos realizados/Unidad | Además de la aprobaciones de los Acuerdos se incorporó a éstos: proyectos, planes operativo, sitio web y visas estudiantiles. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 22 - Obtener y divulgar información pertinente para tomar decisiones, realizar acciones y formular políticas educativas.

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 57 - Elaborar y publicar indicadores y estadísticas educativas nacionales y en la región | Número de variables relevadas en el anuario/1 | 0 | 3 | No ingresado | Variables/Unidad | Se editó Anuario de Estadísticas Educativas 2005 a nivel terciaria, infancia y media, además se incorpora la web y la biblioteca virtual |
| | Número de investigaciones realizadas/1 | 0 | 1 | No ingresado | Investigaciones realizadas/Unidad | Acuerdó con distintas organizaciones y organismos para realizar Censo de CEI Privados |
| | Materiales escritos sobre educación/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | materiales escritos/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 23 - Impulsar una política pública que promueva el acceso de toda la población a la lectura en todos sus soportes, incluida la información digitalizada.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 45 - Crear el cargo de Coordinador del Plan Nacional de Lectura . | Número de eventos realizados/1 | 0 | 4 | No ingresado | Eventos/Unidad | Se crea una Comisión Asesora, se firma nuevos convenios y se realizo 3ra Jornadas de Educación y 2do Encuentro Nacional |
| | Número de bibliotecas creadas/1 | 0 | 1 | No ingresado | Bibliotecas/Unidad | Entre 178 espacios de lectura se entregaron 207 cajas de libros |
| 46 - Distribuir 100.000 libros anuales | Número de libros distribuidos/1 | 0 | 1 | No ingresado | Libros/Unidad | Libros distribuidos 19345 |
| | Gastos del MEC en la compra de libros/Gastos financiados por otras fuentes | No ingresado | 4 | No ingresado | Pesos uruguayos/Pesos uruguayos | El gasto fué 0 en compras, solo se gasto en la distribución, además se recibió donaciones de libros y se firmó convenio |
| 47 - Abrir 100 centros públicos de acceso a Internet. | Cantidad de centros/1 | 0 | 1 | No ingresado | Centros/Unidad | Concursos para la instalación de CSI e SI y se participó de la capacitación |
| 48 - Realizar cursos de promotores de lectura en todo el país | Número de cursos de formación/1 | 0 | 4 | No ingresado | Cursos/Unidad | Encuentros regionales en Tacuarembó, Maldonado y Colonia, además se formo foro virtual sobre lectura |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 24 - Aumentar el nivel de uso y disfrute de los bienes y servicios culturales por parte de los ciudadanos, en todo el Territorio Nacional, especialmente de aquellos que tienen menores posibilidades y oportunidades de acceso por sus desventajas económicas, educativas, de capacidad personal o de localización territorial.

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 62 - Realizar el Proyecto Formación, animación y desarrollo en el interior del país | Cantidad de eventos realizados | 0 | 42 | No ingresado | Eventos | |
| | Cantidad de participantes y asistentes | 0 | No ingresado | No ingresado | Personas | Sin información. |
| | Cantidad de localidades | 0 | 15 | No ingresado | Localidades | |
| 63 - Realizar el Proyecto Día del Patrimonio | Día del Patrimonio realizado | No aplica | 07/10/2006 | 01/10/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| | Cantidad de participantes | 550000 | 500000 | 600000 | Personas | Valor estimado por la prensa. |
| | Espacios participantes | Sin definir | 600 | No ingresado | Espacios | |
| | Cantidad de escenarios | Sin definir | 700 | No ingresado | Espectáculos | |
| 64 - Realizar el proyecto Noche de los museos | Noche de los museos realizada | No aplica | 07/12/2006 | 15/11/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| | Cantidad de personas | Sin definir | No ingresado | No ingresado | Personas | Sin información. |
| | Cantidad de museos | Sin definir | 60 | No ingresado | Museos | |
| | Cantidad de espectáculos | Sin definir | 100 | No ingresado | Espectáculos | |
| 65 - Realizar el Proyecto Semana de los Museos | Evento Semana de los museos realizado | No aplica | 15/05/2006 | 01/05/2006 | Fecha de cumplimiento | Las actividades se realizaron entre el 15 y el 21 de mayo de 2006. |
| | Cantidad de personas | Sin definir | No ingresado | No ingresado | Personas | Sin información. |
| | Cantidad de museos | Sin definir | 70 | No ingresado | Museos | |
| 66 - Realizar el Proyecto Un solo país | Cantidad de eventos | Sin definir | 70 | No ingresado | Eventos | |
| | Cantidad de artistas | Sin definir | 87 | No ingresado | Artistas | |
| | Cantidad de localidades | Sin definir | 70 | No ingresado | Localidades | |
| | Cantidad de personas | Sin definir | No ingresado | No ingresado | Personas | Sin información. |
| 67 - Realizar el proyecto de Formación Artística | Cantidad de cursos | 0 | No ingresado | No ingresado | Cursos | Contemplado en valores de la meta 62 (Animación interior del país). |
| 68 - Realizar el proyecto de Uruguay a toda Costa | Cantidad de eventos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Eventos | Sin información. |
| | Cantidad de localidades | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Localidades | Sin información. |
| | Cantidad de personas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas | Sin información. |
| 69 - Realizar exposiciones itinerantes de Artes Plásticas | Cantidad de eventos | No ingresado | 108 | No ingresado | Eventos | |
| | Cantidad de artistas | No ingresado | 211 | No ingresado | Artistas | |
| | Cantidad de obras expuestas | No ingresado | 320 | No ingresado | Obras | |
| | Cantidad de personas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas | Sin información. |
| | Cantidad de Departamentos | No ingresado | 10 | No ingresado | Departamentos | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura**U.E. 1 Dirección General de Secretaría**

| | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 74 - Llevar a cabo el proyecto Red de infraestructuras culturales, que consiste en relevar la infraestructura cultural del país, identificar las necesidades y demandas y las capacidades en cada dpto. | Base de datos creada con la información actualizada sobre infraestructura disponible, su capacidad, estado de situación, necesidades y potencialidades. | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se relevó infraestructura en tres departamentos: Salto, Río Negro y Artigas. Se mejoró infraestructura sólo en Artigas. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 28 - Conformación y preservación del mayor acervo bibliográfico, artístico, natural y antropológico posible, y mejora del acceso al mismo por parte de la población

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|--------------|--------------|------------------|------------------|
| 59 - Conformación y preservación del mayor acervo bibliográfico, artístico, natural y antropológico posible, y mejora del acceso al mismo por parte de la población | Número de títulos/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Títulos/Unidad | Sin información. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 30 - Elaboración de un Plan Nacional de DD HH, con participación de la sociedad civil.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------------------|------------|
| 36 - Elaboración de un Plan Nacional de DD HH, con participación de la sociedad civil. | Obtención de consensos en áreas prioritarias de los dd hh, de puntos de vista y actividades a realizar | No aplica | No ingresado | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |
| | Número de proyectos en ejecución/3 | 0 | No ingresado | No ingresado | Proyectos en ejecución/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 31 - Diseño de una propuesta consensuada con la totalidad de los sectores de la enseñanza pública y privada, formal e informal, sobre un Plan Nacional de Educación en Derechos Humanos.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 37 - Diseño de una propuesta consensuada con la totalidad de los sectores de la enseñanza pública y privada, formal e informal, sobre un Plan Nacional de Educación en Derechos Humanos. | Número de planes elaborados por área/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Planes/Unidad | |
| | Número de planes en elaboración/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Planes/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 34 - Reestructura orgánico-funcional sobre un diseño matricial en base a seis áreas de actividad sustantivas y a las que cruzan a aquéllas, como la informática, la gestión de RRHH y la cooperación internacional.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------|------------|
| Cantidad de funcionarios que realizan una actividad | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Actividades diversas | |
| Crear valor basandonos en la eficiencia y eficacia del servicio | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Fallas detectadas en el servicio | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 26 - Definir una estructura y comenzar a implementarla | Reestructura definida y aprobada | No aplica | No ingresado | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |
| | Puestos de trabajo adecuados a la neuva estructura/Puestos totales en la neuva estructura | 0 | No ingresado | No ingresado | Puestos/Puestos | |
| 28 - Evaluar la experiencia y realizar los ajustes necesarios | Evaluación y ajuste de la experiencia de la reestructura de acuerdo a un informe de la Dirección General de Secretaría. | No aplica | No ingresado | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 35 - Mejora continúa de la gestión del Inciso, incluyendo una política de motivación, integración y capacitación de los funcionarios, la reingeniería de procesos y el uso eficiente de los recursos materiales y financieros. Así como la incorporación de nuevas tecnologías tendientes a custodiar y preservar los bienes que integran el acervo cultural nacional.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|------------|
| Costo total por servicio/Servicios brindados a la población | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Costo total /Servicios | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------------|------------|
| 22 - Definir el modelo de gestión | Costo total por servicio/Servicios brindados a la población por servicio | 0 | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos/Servicios | |
| 23 - Implementar el modelo de gestión incorporando las tecnologías necesarias y sus mecanismos de evluación | Costo total/Servicios | 0 | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos/Servicios | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 37 - Promover la incorporación de nuevos contenidos de interés público en forma digital, con acceso a través de la red

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------|
| Volumen contenido digitalizado/Volumen esperado | No ingresado | 1 | No ingresado | contenidos/volumen esperado | se produjo un aumento del 12% del contenido digital |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------------------------|------------|
| 19 - Aumentar los contenidos en los volúmenes a preveer en cada caso, en las siguiente áreas: Biblioteca Nacional, Archivo de la Nación, Dirección Nal. De Registros, Registro de Estado Civil, CONYCIT, Educ | Volumen contenido digitalizado/Volumen esperado | 0 | No ingresado | No ingresado | contenido digital/contenido digital | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 38 - Incorporar las políticas, metodologías y herramientas informáticas adecuadas para soportar el acceso a la información

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Políticas establecidas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Políticas | |
| Areas de cobertura/Total de áreas | No ingresado | 0,7 | No ingresado | Áreas de cobertura de las nuevas metodologías/Total de áreas | Se han incorporado nuevas metodologias y herramientas asociads a las tics durante el 2006 en el 70% de las areas de la Direccion General de Secretaria |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 17 - Crear las Políticas Informáticas, investigar y promover constantemente nuevas metodologías y herramientas. Investigar y promover las herramientas de software libre. | Documento de Políticas en distintos estados escrito, aprobado, con entrenamiento hecho, vigente | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| | Areas de cobertura/Total de áreas | 0 | No ingresado | No ingresado | Areas/Areas | |
| | Areas de cobertura/Total de áreas | 0 | No ingresado | No ingresado | Areas/Areas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 39 - Promover los recursos humanos del Inciso, con políticas de promoción y de capacitación que permitan el acceso a los recursos a los mismos funcionarios

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------|
| Intranets en uso y cantidad de hits | No ingresado | 1 | No ingresado | hits | Se construyo la intranet del MEC |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------|
| 15 - Implantar el SRH, apoyar las políticas de comunicación y promoción con recursos informáticoas | Número de intranets en uso/1 | 0 | 1 | No ingresado | intranet/Unidad | se contruyo la intranet del MEC, y se crearon 30 paginas |
| | Número de hitos cumplidos/Número de hitos previstos | 0 | 1 | No ingresado | hitos/hitos | Se cumplieron los hitos para 2006 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 40 - Poner a disposición de la población la información de la gestión cultural, científica, educativa y legal promoviendo su acceso

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|---------------------------------|
| Portal en uso y cantidad de hits | | 1 | No ingresado | No ingresado | portal y hits | Aumento del 5% respecto al 2006 |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 12 - Crear espacios en la red, ampliar la capacidad de la red física y de los servidores, proveer recursos de seguridad, antispam, y de firma digital cuando corresponda | Cantidad de visitas al portal/1 | 0 | 1 | No ingresado | Visitas/Unidad | Aumento un 5% el uso 2005 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 41 - Desarrollar actividades específicas para obtener recursos de todo tipo a nivel internacional, recurriendo al financiamiento de programas actualmente vigentes cuando sea posible. En caso contrario, desarrollar nuevos acuerdos con el mismo fin.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9 - Obtener un mínimo de quince acuerdos internacionales durante el quinquenio | monto de recurso/número de acuerdos internacionales | No ingresado | 144566,3 | No ingresado | Pesos uruguayos/acuerdos internacionales | Con financiación aprobada: Beneficiario MEC_ \$578.265 Beneficiario MERCOSUR: 11.000.000 En trámite: Beneficiario MEC-euros 1.320.050 U\$S 2.429.000 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 55 - Articular esfuerzos de las Unidades Ejecutoras operativas vinculadas al área del derecho, orientadas a la defensa de los intereses del Estado y mejorar los servicios brindados por los Registros.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------|--|--------------|--------------|--------------|---------------------|------------|
| Servicios prestados | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Servicios prestados | |
| Interacción entre los servicios y las propuestas | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Servicios prestados | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|--------------|--------------|----------------------|------------|
| 55 - Formular y coordinar políticas respecto de la defensa judicial de los intereses del Estado. Fortalecer la seguridad jurídica mediante una correcta gestión registral | Número de los servicios brindados/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | Servicios/Unidad | |
| | Número de Interacciones entre los servicios/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | interacciones/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 25 - Orientar la política cultural, de manera de promover la pluralidad estética y la libertad de expresión en la producción y consumo de bienes y servicios culturales.

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura**U.E. 1 Dirección General de Secretaría**

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------|
| 50 - Mejorar las capacidades de distribución, promoción, y consumo final de los bienes y servicios culturales. | Disponer del Portal de la Cultura funcionando | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | No se implementó por falta de recursos. |
| | Cantidad de ediciones del Tabloide | No ingresado | 3 | No ingresado | Ediciones | En total se editaron 270 mil ejemplares en las tres ediciones. |
| 52 - Aumentar los canales de promoción y distribución de los bienes y servicios culturales a través del proyecto Circulación de Artistas | Cantidad de artistas y/o docentes apoyados. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas | Contemplado en meta 66 (Un solo país). |
| 53 - Mejorar la capacidad de transformar recursos en productos y servicios culturales a través del Proyecto Fondos Concursables de la Cultura | Cantidad de proyectos apoyados | No ingresado | 26 | No ingresado | Proyectos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 26 - Promover una amplia participación de agentes de la cultura y ciudadanos para que de manera directa e indirecta, propongan, debatan, evalúen, la accesibilidad de los bienes y servicios culturales por parte de los Ciudadanos.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 54 - Conformar mecanismos de opinión y consulta, para todo el territorio nacional, representativos de la producción y el consumo de todos los sectores de la actividad cultural. | Asambleas realizadas/1 | 0 | 1 | No ingresado | asambleas/Unidad | Se realizó en abril de 2006. |
| | Número de reuniones del consejo permanente/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | reuniones efectuadas/Unidad | El consejo permanente aún no se ha conformado. Se prevé la creación de consejos departamentales como paso previo a la conformación del consejo permanente de la cultura, previsto para fines de 2007. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 27 - Desarrollar y posicionar la marca Uruguay Cultural a nivel Nacional. Internacional y Regional, y en este último ámbito haciendo uso del carácter de Montevideo Capital del Mercosur.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 51 - A mediano plazo, estructurar con Cancillería, Ministerio de Turismo, Intendencias Municipales y Agentes Culturales, un plan de trabajo de desarrollo y posicionamiento de la marca. | Número de personas que las perciben de calidad/Total de personas encuestadas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas/Personas | No se realizó la encuesta. Por falta de recursos no se ha podido avanzar en el desarrollo de la marca Uruguay cultural y por tanto no es posible evaluar la meta. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 32 - Lucha contra la exclusión y discriminación en el país.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Que se haya integrado la Comisión establecida por Ley 17.817 y se estén ejecutando actividades que la ley les comete. | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| Que haya comenzado el funcionamiento del Instituto de Desarrollo de los Afro Uruguayos (INDAFU) | No aplica | 01/10/2005 | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| Que se hayan integrado y estén funcionando las Comisiones creadas por diferentes leyes de protección de numerosos colectivos (discapacitados, infancia , explotación sexual, violencia doméstica, etc) que establecen la participación del MEC. | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 39 - Lucha contra la exclusión y discriminación en el país. | Que se haya integrado la comisión establecida por la Ley 17.817 y que se estén ejecutando actividades que la ley les comete. | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| | Que haya comenzado el funcionamiento del Instituto de Desarrollo de los Afro - Uruguayos (INDAFU) | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| | Numero de comisiones funcionando/Número de comisiones creadas por ley | 0 | No ingresado | No ingresado | Comisiones/Comisiones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 33 - Establecimiento de formas de participación ciudadana y difusión sobre el tema

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|--------------------------------|------------|
| 41 - Establecimiento de formas de participación ciudadana | Defensores o comisionados de Derechos Humanos institucionalizados. | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| | Número de organos de control creados/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | organos de control/Unidad | |
| 42 - DDHH en el MEC y formas de abordar su profundización. | Número de comisiones de trabajos establecidas/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | comisiones de trabajo/Unidad | |
| 43 - Difusión de los DD HH | Cantidad de proyectos publicitarios promovidos/1 | 0 | No ingresado | No ingresado | proyectos publicitarios/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 36 - Recuperación y conservación del patrimonio edilicio del Ministerio

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------|------------|
| Metros cuadrados en buenas condiciones utilizado/Total Metros cuadrados utilizado | No ingresado | No ingresado | No ingresado | metros cuadrados/metros cuadrados | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------|------------|
| 20 - Mejorar gradual y anualmente el estado de los edificios en uso por el Inciso | M2 en buenas condiciones usados/Total de M2 | No ingresado | No ingresado | No ingresado | metros cuadrados/metros cúbicos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 42 - Orientar de manera prioritaria, recursos Publicos y Privados hacia los ciudadanos con mayores desventajas de accesibilidad.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 70 - Ley de Presupuesto orientada a favorecer la accesibilidad a bienes y servicios culturales por parte de los ciudadanos con mayores desventajas. | Reglamentación del Destino IRIC a Cultura, con un monto definido. Ley de Presupuesto que asigna recursos directos para el financiamiento de proyectos propuestos por la DC y sus dependencias. | No aplica | No ingresado | 01/09/2006 | Fecha de cumplimiento | Se aprobó la ley de patrocinio (o mecenazgo) pero a la fecha no se culminado con su reglamentación. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 43 - Contribuir a la integración social y al fortalecimiento de la identidad nacional apuntando a la disminución de la brecha digital

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 71 - Creación de (CECs) que operen como ámbitos de encuentro, animación, intercambio y acceso a distintos contenidos culturales y educativos a través de diferentes soportes y tecnologías | Cantidad de CECs | 0 | No ingresado | 40 | CECs | En proceso de instrumentación. Se prevé su cumplimiento a partir de mayo 2007. |
| | Cantidad de usuarios de los CECs | 0 | No ingresado | No ingresado | Usuarios | En proceso de instrumentación. Se prevé su cumplimiento a partir de mayo 2007. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 44 - Fortalecer la producción del sector creativo, reconociendo a las industrias culturales como un instrumento útil de diversificación de la economía y los mercados

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 72 - Instalar 2 centros de incubadoras de industrias culturales | Cantidad de proyectos | 0 | 0 | No ingresado | Proyectos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 45 - Mejorar la capacidad de gestión en el área de la cultura a nivel público y privado

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 73 - Realizar un seminario de periodismo cultural | Seminario Periodismo Cultural realizado | No aplica | 31/08/2006 | 01/09/2006 | Fecha de cumplimiento | También se realizó un seminario de cineclub en el mes de octubre. |
| | Cantidad de asistentes | 0 | 120 | No ingresado | Asistentes | |
| 75 - Realizar un curso de gestión cultural | Seminario Gestión Cultural realizado | No aplica | 01/10/2006 | 01/10/2006 | Fecha de cumplimiento | Se realizaron dos seminarios de gestión cultural, uno dirigido a artistas y gestores y otro dirigido a personal de las Direcciones de Cultura municipales. |
| | Cantidad de asistentes | 0 | 60 | No ingresado | Asistentes | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 7 Archivo General de la Nación

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Custodia, organización y servicio de los fondos que confirman el Patrimonio documental de la Nación como elementos de construcción y afirmación de la nacionalidad, instrumentos de gobierno y salvaguardia de derechos humanos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Satisfacción de los usuarios medible mediante formularios de encuestasSatisfacción de los usuarios | 0 | 9 | No ingresado | Encuestas | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - Se ha reforzado el servicio en la sala de Consulta para brindar una mejor atención a los usuarios |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Proceder a la recuperación edilicia que permita la preservación de los fondos y habilite el apoyo archivístico a las instituciones públicas mediante el dictado de políticas y directrices para la gesti | Relevamiento con formulario de medición de satisfacción de los usuarios | 0 | No ingresado | No ingresado | CANT. DE USUARIOS ENTREVISTADOS | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Preservación de los diferentes soportes documentales tradicionales y nuevos del Poder Judicial en las condiciones requeridas en los estándares internacionales que permitan asegurar su duración y permanencia de la información que testimonien el objeto de su creación.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Satisfacción de los usuarios medible mediante formularios de encuestas | 0 | 9 | No ingresado | Encuestas | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - Se continúa la elaboración de Bases de Datos que permitan realizar búsquedas y recuperación de Información a través de la utilización de soportes informáticos.- |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Proceder a la recuperación edilicia del Archivo Judicial a efectos de preservar en las condiciones establecidas en los estándares internacionales. Capacitación del personal no profesional en las prác | Relevamiento con formulario de medición de satisfacción de los usuarios | 0 | No ingresado | No ingresado | CANT. DE USUARIOS ENTREVISTADOS | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

U.E. 8 Comisión del Patrimonio Cultural de la Nación

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Proyectar y ejecutar políticas de acción tendientes a preservar y conservar el Patrimonio Cultural de la Nación.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Existencia de políticas explícitas documentadas | 0 | 8 | No ingresado | % | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - Convenio Marco con MTOP; Decreto 306/06 (Patrimonio Subacuático); declaratorias y rectificaciones de Monumentos Históricos.- |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Proyectar y ejecutar políticas de acción tendientes a preservar y conservar el Patrimonio Cultural de la Nación. | Existencia de políticas explícitas documentadas | 0 | 24 | No ingresado | Documentos | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Crear un sistema de coordinación y gestión a nivel nacional con las Comisiones de Patrimonio Departamentales.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Crear un sistema de coordinación y gestión a nivel nacional con las Comisiones de Patrimonio Departamentales. | Numero de acuerdos suscritos | 0 | 0 | No ingresado | Acuerdo de partes | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Reformulación de la estructura organizativa de la Comisión del Patrimonio.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Reestructura elaborada e implementada | No ingresado | 0 | No ingresado | reestructura | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - Sin concluir. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 3 - Reformulación de la estructura organizativa de la Comisión del Patrimonio. | Reestructura elaborada e implementada | 0 | 0 | No ingresado | reestructura | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Generar un Centro de Actividad para la realización del Inventario de Bienes Patrimoniales y Gestión del Acervo Documental y Bibliográficos de la Comisión del Patrimonio.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------|--|------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Centro de actividad creado; informes anuales de su actividad y resultado | | 0 | 1 | No ingresado | Informes | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - se realiza el registro de 11.000 obras de arte y se continúa con el procedimiento.- |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 4 - Generar un Centro de Actividad para la realización del Inventario de Bienes Patrimoniales y Gestión del Acervo Documental y Bibliográficos de la Comisión del Patrimonio. | Centro de actividad creado; informes anuales de su actividad y resultado | 0 | 0 | No ingresado | Informes | Se proyecta un artículo para la rendición de cuentas de 2007 para los rrhh.- |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Fortalecer los Centros de Actividad en RRHH y RRMM.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------|--|------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| RRHH y RRMM disponibles | | 0 | 39 | No ingresado | Recursos humanos | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - Las modificaciones responden a Bajas por JUbilación, Bajas por excedentarios, por licencias sin goce de sueldos.- |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 - Patrimonio cultural preservado en porcentaje creciente tanto cuantitativa como cualitativamente. | Numero de RRHH y RRMM disponibles | 0 | 39 | No ingresado | Número | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - La baja es por jubilaciones y declaraciones de excdentes así como también el cese de Comisiones de servicios.- |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

U.E. 11 Instituto de Investigaciones Biológicas Clemente Estable

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Orientar las actividades del Instituto hacia la construcción de un Polo Biotecnológico, fortaleciendo sus aplicaciones en los campos agropecuario, medioambiental y biomédico

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------|------------|
| Numero de proyectos con financiación estatal o privada nacional. | No ingresado | 13 | No ingresado | Proyectos asignados | |
| Numero de proyectos con financiación internacional | No ingresado | 3 | No ingresado | Proyectos asignados | |
| Numero de productos, metodos, diagnosticos, patentes, etc. | No ingresado | 0 | No ingresado | Productos | |
| Numero de publicaciones en revistas arbitradas | 30 | 28 | No ingresado | Publicaciones del año | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|
| 3 - Desarrollar 15 proyectos de investigación en el área de biociencias | Numero de proyectos en ejecución | 10 | No ingresado | No ingresado | Proyectos en ejecución | |
| | Numero de publicaciones en revistas arbitradas | 30 | No ingresado | No ingresado | Publicaciones en revistas arbitradas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Impulsar, en cooperación con otras instituciones, la creación de un Centro Regional de Excelencia en Neurociencias

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Numero de convenios con otros centros nacionales y extranjeros | No ingresado | 8 | No ingresado | Convenios | |
| Numero de proyectos con financiación estatal o privada nacional | No ingresado | 8 | No ingresado | Proyectos | |
| Numero de proyectos con financiación internacional | No ingresado | 4 | No ingresado | Proyectos | |
| Numero de publicaciones en revistas arbitradas | No ingresado | 26 | No ingresado | Publicaciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|
| 4 - Desarrollar 15 proyectos de investigación en el área de neurociencias | Numero de proyectos en ejecución | 10 | No ingresado | No ingresado | Proyectos en ejecución | |
| | Numero de publicaciones en revistas arbitradas | 30 | No ingresado | No ingresado | Publicaciones en revistas arbitradas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Incrementar la articulación con los otros niveles educativos, aportando a la formación de profesores de Enseñanza Media y maestros

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------------|------------|
| Numero de docentes recibidos | No ingresado | 2 | No ingresado | Docentes recibidos | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura**U.E. 11 Instituto de Investigaciones Biológicas Clemente Estable**

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------|------------------------------|------------|--------------|--------------|--------------------|------------|
| 1 - Formar 50 docentes por año | Numero de docentes recibidos | 20 | No ingresado | No ingresado | Docentes recibidos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Desarrollar una mayor articulación con el sistema educativo superior del país, aportando a la formación de jóvenes investigadores en las áreas de excelencia del Instituto

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------------------|------------|
| Numero de investigadores y tecnicos formados | 30 | 36 | No ingresado | Investigadores formados | |
| Numero de recursos humanos incorporados a programas de investigacion y desarrollo y otros centros publicos y privados del pais | 30 | 35 | No ingresado | investigadores incorporados a proyectos | |
| Numero de recursos humanos incorporados a los cuadros del IIBCE | 10 | 5 | No ingresado | reursos humanos incorporados a la UE | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------------------|------------|
| 2 - Mantener una poblacion estable de 40 estudiantes por año | Numero de recursos humanos formados | 30 | No ingresado | No ingresado | Recursos humanos capacitados | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

U.E. 12 Dirección Nal. de Ciencia Tecnología e Innovación

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Ejecutar las decisiones y medidas de política adoptadas por la DICYT en el contexto de sus áreas de responsabilidad.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------|--|------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| insatisfactorio, satisfactorio, buena, muy buena, excelente | | 3 | No ingresado | No ingresado | Número | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1 - Implementar las decisiones de la DICYT | Decisiones implementadas en plazo/Decisiones aprobadas por la DICYT | 0 | No ingresado | No ingresado | Decisiones/Decisiones | |
| | Decisiones de la DICYT implementadas en plazo/Total de decisiones aprobadas por la DICYT | 0 | 0,8 | No ingresado | Decisiones/Decisiones | Un 80 por ciento de las decisiones aprobadas |
| 2 - Supervisar la actividad del PDT | Propuestas para la mejora de gestión del PDTimplementadas/Propuestas para la mejora de gestión del PDT aprobadas | 0 | 1 | No ingresado | Propuestas concretadas/Propuestas | Se implemento la totalidad |
| 3 - Asesorar a la DICYT en el proceso de gestión de nuevos acuerdos interinstitucionales para una mayor eficiencia en el uso de los recursos disponibles en función de las políticas de la DICYT | Nuevos acuerdos y convenios firmados/Nuevos acuerdos y convenios informados | 0 | 1 | No ingresado | Acuerdos y Convenios/Acuerdos y Convenios | Firma de los contratos de las unidades de vinculación tecnologica |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 15 Dirección General de la Biblioteca Nacional

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Conformación y preservación del mayor acervo bibliográfico y multimedia posible

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de títulos adquiridos | | 380 | 762 | 500 | Número | |
| Número de títulos ingresados por depósito legal | | 3200 | 4123 | 4000 | Número | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Adquisición de textos y funcionamiento en red con otras bibliotecas | Presupuesto asignado/Presupuesto ejecutado | 0,9 | 1,2599 | No ingresado | Pesos uruguayos/Pesos uruguayos | |
| 4 - Vigilancia del efectivo funcionamiento del régimen de Depósito Legal, proponiendo las reformas necesarias | Números entregados/Números recibidos | 0,95 | 0,6595 | 1 | Números/Números | Hay publicaciones que aparecieron hace muchos años, a las cuales se les dio un número de depósito legal en ese momento, y aún siguen apareciendo; en consecuencia el numerador es inferior al denominador, dado que los números entregados refieren a publicaciones que recién aparecen y, en cambio, los números recibidos incluyen las nuevas y viejas publicaciones. |
| 5 - Generar una imagen de confiabilidad que mejore la proclividad pública a la donación o legado de colecciones | Número de colecciones procesadas/Número de colecciones recibidas | 0,8 | 0,6667 | 1 | Colecciones/Colecciones | |
| 6 - Coordinar el Sistema Nacional de Bibliotecas Públicas, aumentando los servicios que brinda cada una de ellas y conectarlo con otras bibliotecas privadas o extranjeras. | 100% de las monografías y publicaciones periódicas con I.S.B.N. e I.S.S.N. | 100 | 0 | 100 | % | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - No se ha podido concretar por carencia de personal técnico. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Facilitar el disfrute del acervo por todos los usuarios

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------|--|------------|------------|------------|------------------|------------|
| Número de usuarios de los servicios de la Biblioteca | | 100000 | 88743 | 115000 | Número | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 15 Dirección General de la Biblioteca Nacional

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Instalación de sistemas de climatización, de seguridad contra incendios, de circuito cerrado de televisión y de mejoras en las instalaciones eléctricas y sanitarias y en la infraestructura y su accesi | Porcentaje ejecutado/Porcentaje proyectado | 0,9 | 0,2 | 1 | %/% | Se han entregado partidas al MTOP para obras que no han podido concretarse por estar desbordados de trabajo. |
| 7 - Instalación de salas de lectura de materiales especiales e instalación de un depósito de los originales para evitar su indeseable conincidencia con sus copias en un mismo lugar. | Traslado de volúmenes ya microfilmados/Volúmenes a trasladar | 0,2 | No ingresado | 0,2 | Volúmenes/Volúmenes | No se ha podido concretar por falta de recursos. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Apoyar a las editoriales, particularmente a las nacionales en la producción y divulgación de libros de autores uruguayos

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| Numero de libros publicados de autores nacionales con apoyo de la BN numero total anual | 0 | 1 | 100 | Número | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 3 - Asumir por sí o en convenios de coedicion la publicación de textos de la cultura nacional Gestación de una política de estado de | Títulos editados/Títulos incorporados a la bibliografía nacional | 0,8 | 1,2964 | 1 | Títulos/Títulos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Cooperar activamente en la alfabetización de la sociedad y con la expansión y profundización del hábito de lectura, objetivo del Plan Nacional de Lectura

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------|------------|
| 8 - Asumir por sí o en convenios de coedicion la publicación de textos clásicos de la cultura nacional | Trabajos de investigación editados/Trabajos de investigación realizados | 0,6 | 0,3333 | 1 | Trabajos/Trabajos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Colaborar con las autoridades educativas para promover la disponibilidad por todos los concurrentes al sistema de educación pública de los textos necesarios para cursar sus estudios.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| Numero detriplicados donados | 250 | 97 | 400 | Número | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 15 Dirección General de la Biblioteca Nacional

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 12 - Generar en el proceso de colaboración para promover la disponibilidad por todos los concurrentes al sistema de educación pública de los textos necesarios para cursar sus estudios | Atender no menos de un 70 % de las solicitudes de materiales triplicados recibidas | 0,7 | 0,7 | 1 | % | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Capacitar a los usuarios para la mejor disponibilidad de las innovaciones tecnológicas en la comunicación y en la preservación de los documentos originales.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------|------------|------------|------------|------------------|--------------------------------------------------------|
| Numerode usuarios capacitados | 450 | 0 | 600 | Número | No se han colocado PC para la utilización del público. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13 - Brindar información a los usuarios | Número de material servido/Número de material solicitado | 0,8 | 0,9733 | 1 | Materiales/Materiales | |
| | Horas trabajadas/Número de usuarios atendidos | 0,5 | 0,3719 | 0,4 | Horas hombre/Usuarios | Detalle de horas trabajadas (numerador del indicador): se dispone de 26 funcionarios afectados a la tarea, de los cuales 23 le dedican 6 horas diarias y los 3 restantes 4 horas diarias. Son 150 horas diarias por 20 días hábiles en un mes por 11 meses hábiles en un año (150 * 20 * 11 = 33000). |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Automatización de los procesos técnicos, microfilmación del acervo nacional, digitalización de colecciones especiales en peligro de deterioro y restauración del acervo

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Títulos digitalizados publicados en internet | 0 | 0 | 10 | Número | No se han publicado títulos digitalizados en internet por falta de personal especializado. |
| Rollos microfilmados | 220 | 260 | 300 | Número | |
| Títulos restaurados | 2100 | 2198 | 2200 | Número | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 15 Dirección General de la Biblioteca Nacional

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14 - Digitalizar y publicar en Internet piezas únicas que integran el acervo de la Institución | títulos digitalizados publicados en Internet/títulos digitalizados | 0 | No ingresado | 0,1 | Títulos/Títulos | No se ha podido encarar por falta de personal especializado. |
| 15 - Microfilmear el acervo bibliográfico nacional | Horas hombre microfilmando/Rollos microfilmados | 16 | 15,2308 | 12 | Horas/Rollos | Detalle de horas hombre microfilmando (numerador del indicador): se dispone de 3 funcionarios afectados a la tarea, los cuales le dedican 6 horas diarias. Son 18 horas diarias por 20 días hábiles en un mes por 11 meses hábiles en un año ($18 * 20 * 11 = 3960$). |
| 16 - Automatización integral de los procesos técnicos | Horas hombre utilizado/Número de títulos procesados | 2 | 1,908 | 1 | Horas/Títulos | Detalle de horas hombre utilizadas (numerador del indicador): se dispone de 20 funcionarios afectados a la tarea, de los cuales 6 le dedican 6 horas diarias y los 14 restantes 4 horas diarias. Son 92 horas diarias por 20 días hábiles en un mes por 11 meses hábiles en un año ($92 * 20 * 11 = 20240$). |
| 17 - Restauración y encuadernación de documentos | Número de horas trabajadas/Número de documentos restaurados | 24 | 3,8035 | 20 | Horas/Documentos | Detalle de horas trabajadas (numerador del indicador): se dispone de 7 funcionarios afectados a la tarea, de los cuales 5 le dedican 6 horas diarias y los 2 restantes 4 horas diarias. Son 38 horas diarias por 20 días hábiles en un mes por 11 meses hábiles en un año ($38 * 20 * 11 = 8360$). |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

U.E. 16 Serv. Oficial Difusión, Radiotelevisión, Espectáculos

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Desarrollar la conciencia de que la cultura y el acceso a la misma son derechos humanos prioritarios e inalienables.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------|--------------|------------|--------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| asistentes a los espectaculos | No ingresado | 75000 | No ingresado | Espectadores por año | |
| oyentes | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - incrementar sustancial y exponencialmente el número de espectáculos y de espectadores beneficiarios de los mismos | número de espectadores | No ingresado | 75000 | No ingresado | Espectadores | |
| | cantidad de oyentes | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Culminar las obras del Complejo de Salas de Espectáculos Dra. Adela Reta, como centro de irradiación cultura con proyección nacional e internacional

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------|--------------|------------|--------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| montaje de espectaculos | No ingresado | 32 | No ingresado | Espectáculos | |
| número de espectadores | No ingresado | 6500 | No ingresado | Espectadores por año | |
| monto recaudado | No ingresado | 20000 | No ingresado | Recaudación | La mayoría de los espectáculos se brindaron con entrada libre o a cambio de un alimento no perecedero. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - En el quinquenio culminación de las obras del Complejo de Salas | cantidad de espectáculos | No ingresado | 32 | No ingresado | Espectáculos | |
| | cantidad de Espectadores | No ingresado | 6500 | No ingresado | Espectadores | |
| | monto recaudado | No ingresado | 20000 | No ingresado | Recaudación | La mayoría de los espectáculos se brindaron con entrada libre o a cambio de un alimento no perecedero. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Garantizar a todos los ciudadanos de la Republica el acceso a la información a los acontecimientos culturales considerados relevantes a nivel nacional e internacional, a través de un servicio profesional y competitivo orientado a la clara conciencia de ser un servicio estatal.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de oyentes | | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 3 - Instalación de una red nacional via satélite o fibra óptica, audio on line de las cuatro emisoras en la página Web del SODRE | medición de audiencia | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |
| 4 - Dotar de identidad específica a cada una de las emisoras del SODRE, desarrollo en consecuencia de sus programaciones | medición de audiencia | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Dotar a los medios de comunicación masiva de la infraestructura y personal profesional necesarios para cumplir sus objetivos a nivel nacional.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de oyentes | | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |
| Cantidad de usuarios | | No ingresado | 0 | No ingresado | Usuarios | No se aportaron datos. |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 5 - Creación de informativos nacionales de lunes a domingo | medición de audiencia | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |
| | cobertura territorial | No ingresado | 0 | No ingresado | Usuarios | No se aportaron datos. |
| 6 - Desarrollo de programas periodísticos, informativos y musicales | medición de audiencia | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |
| | cobertura territorial | No ingresado | 0 | No ingresado | Usuarios | No se aportaron datos. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Estimular la interacción con los organismos públicos y la sociedad civil dentro de una política cultural del estado integradora y democrática

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Número de espectáculos | No ingresado | 70 | No ingresado | Espectáculos | |
| Número de beneficiarios | No ingresado | 0 | No ingresado | beneficiarios | Todavía no se llevó a la práctica la medición a través de encuestas. |
| Número de convenios | No ingresado | 0 | No ingresado | Convenios | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 7 - Concretar en el breve plazo convenios y acciones conjuntas con organismos del estado e instituciones privadas. | número de espectáculos | No ingresado | 70 | No ingresado | Espectáculos | |
| | números de beneficiarios | No ingresado | 0 | No ingresado | beneficiarios | Todavía no se llevó a la práctica la medición a través de encuestas. |
| | cantidad de convenios de cooperación | No ingresado | 0 | No ingresado | Convenios | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Recuperación para lograr un funcionamiento permanente de la misma.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de espectáculos | No ingresado | 0 | No ingresado | Espectáculos | Durante el ejercicio 2006 la sala estuvo en refacción, por lo cual no se realizaron espectáculos. |
| Cantidad de espectadores | No ingresado | 0 | No ingresado | espectadores | Durante el ejercicio 2006 la sala estuvo en refacción, por lo cual no se realizaron espectáculos. |
| Monto recaudado | No ingresado | 0 | No ingresado | Recaudación | Durante el ejercicio 2006 la sala estuvo en refacción, por lo cual no se realizaron espectáculos. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 - Acondicionar adecuadamente el Estudio auditorio evitando riesgo de incendio y afines. | cantidad de espectáculos | No ingresado | 0 | No ingresado | Espectáculos | Durante el ejercicio 2006 la sala estuvo en refacción, por lo cual no se realizaron espectáculos. |
| | cantidad de espectadores | No ingresado | 0 | No ingresado | espectadores | Durante el ejercicio 2006 la sala estuvo en refacción, por lo cual no se realizaron espectáculos. |
| | monto recaudado | No ingresado | 0 | No ingresado | Recaudación | Durante el ejercicio 2006 la sala estuvo en refacción, por lo cual no se realizaron espectáculos. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Preservar con alcance nacional y difundir las producciones audiovisuales de interes artístico, histórico o documental a través del Archivo Nacional de la Imagen

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Cantidad de proyecciones | No ingresado | 119 | No ingresado | proyecciones | |
| Cantidad de espectadores | No ingresado | 3570 | No ingresado | espectadores | |
| Monto recaudado | No ingresado | 53550 | No ingresado | Recaudación | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|--------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 9 - Incremento de espectadores a las proyecciones | cantidad de proyecciones | No ingresado | 119 | No ingresado | proyecciones | |
| | cantidad de espectadores | No ingresado | 3570 | No ingresado | espectadores | |
| | monto recaudado | No ingresado | 53550 | No ingresado | Recaudación | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Preservar y difundir fotografías de interés histórico o documental a nivel de todo el país .

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Número de solicitudes | No ingresado | 1499 | No ingresado | Solicitudes | |
| Monto recaudado | No ingresado | 57887 | No ingresado | Recaudación | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 10 - Digitalización de las fotografías y el sistema de archivo de las mismas. | número de solicitudes | No ingresado | 1499 | No ingresado | Solicitudes | |
| | monto recaudado | No ingresado | 57887 | No ingresado | Recaudación | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 9 - Incorporar a la Unidad Ejecutora la Escuela Nacional de Arte Lírico y la Escuela Nacional de Danza.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Número de ingresos | No ingresado | 11 | No ingresado | Ingresos | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 11 - Integración en el breve plazo de la formación de bailarines y cantantes líricos | ingresos | No ingresado | 11 | No ingresado | Ingresos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 10 - Producir y difundir grabaciones de producciones artísticas de autores y artistas uruguayos en ámbito nacional y con proyección regional e internacional.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de oyentes | | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |
| cantidad de discos | | No ingresado | 0 | No ingresado | discos | No se aportaron datos. |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 12 - Desarrollo de una política editorial del SODRE en todos los ámbitos y soportes. | medición de audiencia | No ingresado | 0 | No ingresado | oyentes | No se dispone de datos. Se proyecta la contratación de un sistema de medición de audiencia. |
| | cantidad de discos | No ingresado | 0 | No ingresado | discos | No se aportaron datos. |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

U.E. 17 Fiscalías de Gobierno de Primer y Segundo Turno

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Contralor de la regularidad jurídica de la Administración mediante la aplicación eficiente y estricta del derecho

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Emisión de dictámenes | | No ingresado | 1080 | No ingresado | Dictámenes | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Asesoramiento, dictaminar en tiempo y forma, perfeccionarse cada vez más en el derecho, bregando porque sus dictámenes sean tenidos en cuenta por la Administración Central | Calidad y cantidad de dictámenes | 0 | 109 | No ingresado | CANTIDAD | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 18 Dirección General de Registros

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - 1.1 Registrar en forma correcta y devolver al usuario los documentos en todas las oficinas del país, dentro del plazo máximo de 3 días (buscando su disminución progresiva). Articular los esfuerzos de las unidades ejecutoras operativas vinculadas al área del derecho, orient

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------|--|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Tiempo de demora devolución de documentos entrados. | | 3 | 2 | No ingresado | días de demora | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - 1.1.1 Realizar reuniones con Directores de todas las oficinas registrales para formar conciencia y lograr compromisos. | Reuniones realizadas./Reuniones deseadas | 29 | 1 | No ingresado | Reuniones/Reuniones | |
| 22 - Brindar cursos de capacitación a funcionarios. | Cantidad de cursos dictados/Personal registral | 15 | 0,0113 | No ingresado | Cursos/Personal | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - 1.2 Expedir los certificados de información en forma correcta en el día o dentro del plazo máximo de 24 horas en todas las oficinas del país.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Tiempo de demora en devolución de Certificados | | 1 | 1,5 | No ingresado | Días | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 3 - 1.1.1 Realizar reuniones con Directores de todas las oficinas registrales para formar conciencia y lograr compromisos para lograr esta meta. | Reuniones realizadas/Reuniones deseadas | 29 | 1 | No ingresado | Reuniones/Reuniones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - 1.3 Dotar a las oficinas registrales de la infraestructura locativa adecuada para una mejor atención al usuario.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Número de locales adecuados./Número total de locales registrales. | 29 | 0,6897 | No ingresado | Locales/Locales | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura**U.E. 18 Dirección General de Registros**

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 - 1.3.1 Efectuar un relevamiento del estado de situación de los locales asiento de las oficinas registrales para detectar necesidades de mudanza. Plazo 3 meses. | Relevamientos realizados./Locales registrales | 29 | 1 | No ingresado | relevamientos/Locales | |
| 5 - 1.3.2 Efectuar llamado a concurso de precios para arrendamiento de locales. Plazo: 3 meses a partir de terminada la meta anterior. | Cantidad llamados/Cantidad locales | 2 | 0 | No ingresado | Llamados/Locales | Se optó por obtener locales cedidos en comodato, los que pueden ser compartidos con otras oficinas del Estado y no se paga precio de arrendamientos. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - 2.1 Confeccionar un índice patronímico de los Registros de la Propiedad.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Convenios suscritos. | 20 | 8 | No ingresado | Convenios | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura**U.E. 18 Dirección General de Registros**

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9 - 2.2.2 Lograr convenios con organismos del Estado y otras organizaciones interesados en acceder a la información u obtener mejora de las asignaciones financieras para compra de hardware y software. | Convenios suscritos/Convenios deseados | 5 | 1 | No ingresado | Convenios/Convenios | |
| 10 - 2.2.3 Licitar compra de hardware y software. Plazo: 6 meses posteriores a la obtención de recursos financieros. | Licitaciones de hardware y software | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 11 - 2.2.2 Contratación de nuevos funcionarios / becarios para programación, soporte, operación y volcado. Plazo: 6 meses posteriores a la obtención de recursos financieros. | Personal nuevo incorporado/Personal año anterior | 30 | 0,0534 | No ingresado | Personal/Personal | |
| 12 - 2.2.3 Adecuación a los sistemas informáticos a las necesidades. Plazo: 6 meses posteriores a instalación de los nuevos equipos y sistemas. | Sistemas informáticos adecuados a necesidades | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se finalizó la etapa de programación de los sistemas; restan las etapas de provisión de medidas de seguridad y aplicativos de acceso remoto. |
| 13 - 2.2.4 Volcado de la información a la base de datos. Plazo: 3 años posteriores a la meta 12 Pueden estipularse plazos más cortos para brindar informaciones acotadas a períodos de historial más breves. | Inscripciones volcadas./Total de inscripciones. | 20000 | 0,3482 | No ingresado | Inscripciones/Inscripciones | |
| 14 - 2.2.5 Capacitación de los funcionarios y/o becarios. Plazo: 6 meses posteriores a la instalación de los nuevos equipos y sistemas. | Personal capacitado/Personal nuevo | 30 | 1 | No ingresado | Personal/Personal | |
| 15 - 2.2.6 Implementar sistemas de compensación para los funcionarios, sobre la base de la productividad. Plazo: 1 mes a partir de la instalación de los nuevos equipos y sistemas. | Sistemas compensaciones implementado. | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se perfeccionará en el año 2007. |
| 23 - Promover charlas de acercamiento con organismos y empresas interesados en acceder a las bases de datos patronimicas. | Reuniones realizadas/Reuniones deseadas | 5 | 1 | No ingresado | Reuniones/Reuniones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - 3.1 Implementar el Sistema Único Registral en todo el país.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Registros incorporados al SUR/Número total de Registros. | 20 | 0,15 | No ingresado | Registros/Registros | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura**U.E. 18 Dirección General de Registros**

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 16 - Lograr un fortalecimiento de los rubros presupuestales o extra-presupuestales que permitan adquirir equipamiento y contratar nuevo personal. | Logro fortalecimiento rubros. | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se logró por vía de transferencias y convenios con instituciones. |
| 17 - 3.1.2 Realizar un reequipamiento informático de todas las sedes del interior y algunas de Montevideo. Plazo: 1 año a partir de obtención de meta 16. | Logro de reequipamiento informático. | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Restan etapas de programación de los equipos. |
| 18 - 3.1.3 Adecuación de redes eléctricas en Montevideo e Interior. Plazo: 1 año a partir de obtención de la meta 16. | Logro de la adecuación de redes eléctricas. | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Resta colocación de reuters. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - 3.2 Digitalizar (escanear) las minutas de ingreso actual y los archivos históricos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------|------------|
| Inscripciones Escaneadas/Total de Inscripciones a Escanear | 1000000 | 0,1908 | No ingresado | Inscripciones/Inscripciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 19 - 3.2.1 Adquisición (o renovación en caso de Montevideo) de scanners para cada sede registral. Plazo: 1 año a partir de obtención de la meta 16. | Logro de scanners adquiridos. | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Resta programación de los equipos para adecuarlos a scaneo masivo de asientos registrales. |
| 20 - 3.2.2 Contratación de nuevos funcionarios/becarios para volcado. Plazo: 6 meses posteriores a la meta 19 | Personal nuevo/Personal año anterior | 30 | 0,0534 | No ingresado | Personal/Personal | |
| 21 - 3.2.3 Capacitar a los funcionarios en base al SUR. Plazo: 2 años a partir de obtención de la meta 17 | Personal capacitado/Personal a capacitar | 30 | 0,565 | No ingresado | Personal/Personal | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

U.E. 19 Fiscalía de Corte, Procuraduría General de la Nación

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2019 - CUMPLIR EN FORMA EFICIENTE LA PRONTA Y RECTA ADMINISTRACION DE JUSTICIA

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| NUMERO TOTAL DE DICTAMENES EMITIDOS | | 222396 | 230124 | No ingresado | Número | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 3 - DAR CUMPLIMIENTO AL 100% DE LOS EXPEDIENTES Y SOLICITUDES CURSADAS | NUMERO TOTAL DE DICTAMENES DE ESTE EJERCICIO/NUMERO TOTAL DE DICTAMENES EJERCICIO ANTERIOR | 222396 | 1,0195 | No ingresado | Unidad/Unidad | |
| | NUMERO DE DICTAMENES EMITIDOS/NUMERO DE MAGISTRADOS PERSONAL TECNICO AFECTADOS | No ingresado | 1122,56 | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 1019 - OPTIMIZAR LA UTILIZACION DE LOS RECURSOS HUMANOS,MATERIALES Y FINANCIEROS ASIGNADOS

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TOTAL EN PESOS PRESUPUESTO UNIDAD EJECUTORA/NUMERO TOTAL DE DICTAMENES | | No ingresado | 821,27 | No ingresado | Pesos uruguayos/Número | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - COMPLETAR Y RENOVAR EL PARQUE INFORMATICO | MONTO EN PESOS DE LA ADQUISICION Y RENOVACION DE EQUIPAMIENTO INFORMATICO DEL EJERCICIO/NUMERO DE EQUIPOS INFORMATICOS ADQUIRIDO O RENOVADO EN ESTE EJERCICIO | No ingresado | 11390,5 | No ingresado | Pesos uruguayos/Unidad | INCLUYE LA ADQUISICION DE EQUIPAMIENTO NUEVO ASI COMO LA REPARACIÓN DE EQUIPOS, MOBILIARIO INFORMAT, INSTALACION DE LA RED |
| | NUMERO DE EQUIPOS AL FINAL DE ESTE EJERCICIO/NUMERO DE EQUIPOS AL FINAL DEL EJERCICIO ANTERIOR | No ingresado | 1,5248 | No ingresado | Unidades/Unidad | |
| 2 - LOGRAR QUE TODAS LAS SEDES DEPARTAMENTALES CUENTEN CON UN CARGO DE ASESOR LETRADO | NUMERO DE SEDES FISCALIAS DEPARTAMENTALES/NUMERO ASESORES LDOS ASIGNADOS A FISC DEPTALES | No ingresado | 1,186 | No ingresado | Número/Número | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 20 Procuraduría Estado en Contencioso-Administrativo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Cumplir con el art. 315 de la Constitución

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| número de dictámenes producidos anualmente (que deben corresponder a todos los expedientes remitidos por el TCA) | 0 | 53 | No ingresado | Dictámenes | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - En enero no se emiten dictámenes ya que la Oficina cierra durante la Feria Judicial Mayor. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------|---------------------------------------------------|
| 1 - Dictaminar en la totalidad de los expedientes remitidos por el TCA dentro del plazo legal establecido. | Dictámenes emitidos dentro del plazo legal/Total de dictámenes emitidos | 100 | No ingresado | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| 2 - Dotar a la Unidad Ejecutora de los elementos informáticos que aseguren el cumplimiento de las tareas inherentes a la gestión encomendada | Porcentaje de utilización del crédito disponible | 90 | 96 | No ingresado | % | se utilizó la casi totalidad del crédito asignado |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

U.E. 21 Dirección General del Registro de Estado Civil

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Realizar la inscripción y expedición de documentos mediante la utilización de herramientas informáticas

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------------------------------------|------------|
| 1 - Expedición del 100% de las solicitudes | Solicitudes incompletas y erróneas/Total de solicitudes en el año | 9 | 0,0314 | 8,5 | Solicitud de testimonio/Solicitud de testimonio | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Expandir el alcance de actividad a nivel nacional

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------|------------|------------|------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Reducción de Inscripciones Tardías | 0 | 0 | 0 | ACTIVIDAD A NIVEL NACIONAL | Se explorará un nuevo indicador por considerar que el actual recoge la misma información que el indicador de gestión asociado al Objetivo 2 |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Inscribir el 100% de los hechos y actos que se solicitan | Inscripciones de oficio mas inscripciones tardías/Total inscripciones en el año | 2282 | 0,0107 | 2200 | Inscripciones/Inscripciones | Se observa una importante disminución de inscripciones fuera de plazo y de oficio en función de las campañas coordinadas de información e inscripción del Mides y Registro Civil |
| | Decretos 64/Total de Inscripciones | 2600 | 0,0227 | 2400 | Expedientes/Inscripciones | Se refiere a enmiendas en vía administrativa procesadas en el 2006 por errores en las actas de estado civil de antigüedad variable |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Coordinar con organismos estatales que faciliten el pleno ejercicio del derecho a la identidad de toda la población

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cantidad de organismos con los que coordina el Registro Civil | 0 | 0 | No ingresado | Organismos | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - Se explorará la búsqueda de un nuevo indicador de impacto por considerar que el actual recoge la misma información que el indicador de gestión asociado al Objetivo |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 21 Dirección General del Registro de Estado Civil

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 - Evitar duplicación de servicios y trasiego de usuarios | cantidad de organismos organismos estatales | 0 | 9 | 29 | Organismos | Coordinación con Mides, INE, MSP, P.Judicial, Facultad de Derecho, IMC, Ministerio Interior, IMM, Registro Civil Chile |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Democratizar el acceso a la información

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|------------|------------|--------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| cantidad de personas | 0 | 0 | No ingresado | CANT. DE PERSONAS | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - Se explorará un nuevo indicadro por considerar que el actual recoge la misma información que el indicador de gestión asociado al presente Objetivo |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 - Facilitar a la población información de los servicios de la U.E. | Cantidad de consultas recibidas por medio de la web | 0 | 0 | 1000 | Consultas | Centralización a nivel de Inciso las páginas web de todas sus unidades ejecutoras previendo en el correr del presente año su puesta en funcionamiento |
| | Cantidad de solicitudes | 0 | 380 | 700 | Solicitudes | Se encuentra en etapa experimental, midiendo el periodo mayo/diciembre 2006 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Comprar ,conservar, restaurar, y libros de Registro de Estado Civil

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------|------------|------------|------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 5 - Comprar ,conservar, restaurar, y libros de Registro de Estado Civil | Cantidad de libros restaurados | 0 | 378 | 100 | Libros | Se restauraron 256 libros en el año 2000 y 95 libros en el año 2002 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Planta física centralizada

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------|----------------------------|------------|------------|------------|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 - Eficacia en la prestación de servicios | Suministros/Gastos totales | 28,5 | 0,2484 | 27 | Pesos uruguayos/Pesos uruguayos | Se revisará la necesidad de mantener el indicador en virtud que no fueron aprobados los recursos necesarios para la planta física centralizada |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura

U.E. 22 Junta Asesora en Materia Económico Financiera

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Emitir opinión técnica y asistir en la materia de su competencia cuando la Justicia Penal lo disponga, ya sea de oficio o a requerimiento del Ministerio Público o de la Defensa

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de asesoramientos | 0 | 3 | 3 | Asesoramientos | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |
| Número de declaraciones juradas recibidas | 0 | 501 | 441 | Declaraciones | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |
| Implementar sistema de control de las publicaciones de las compras del Estado | 0 | 0 | 0 | Controles | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - Se inician las gestiones para la implementación de un sistema de verificación de las publicaciones de las compras del Estado. |
| Intervenir en los mecanismos de seguimiento del cumplimiento por los países signatarios de la Convención Interamericana contra la Corrupción | 0 | 1 | 2 | Intervenciones | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Asesorar en tiempo y forma a los órganos judiciales penales en la materia de competencia de la Junta Asesora | Numeros de informes entregados en plazo en relacion a numero de informes solicitados | 0 | No ingresado | 8 | Informes técnicos | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Administrar el sistema de declaraciones juradas patrimoniales y de ingresos

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Número de declaraciones juradas recibidas | 0 | No ingresado | 441 | Declaraciones juradas | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Recibir, custodiar y archivar declaraciones juradas de bienes e ingresos | Numero de declaraciones juradas recibidas en relacion a numero de obligados. | 0 | No ingresado | 414 | Declaraciones juradas | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |
| 3 - Control a los funcionarios comprendidos | Declaraciones Juradas recibidas en relacion a nomina del organismo | 0 | No ingresado | 414 | Declaraciones juradas | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Asesorar sobre normas de conducta en la función pública

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Total de consultas evacuadas en relación a total consultas recibidas | 0 | No ingresado | 3 | Consultas | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|----------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 4 - Realizar el total de consultas recibidas | Total de consultas evacuadas en relacion al total de consultas recibidas | 0 | No ingresado | 8 | Asistencias Técnicas | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Implementar sistema de control de las publicaciones de las compras del Estado

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Total de compras publicadas por los organismos en relación al total de compras controladas por el sistema del Tribunal de Cuentas | 0 | No ingresado | 0 | Compras | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 5 - Recibir y procesar información de los organismos de control | Total de compras publicadas por los organismos en relacion al total de compras controladas por el sistema del Tribunal de Cuentas | 0 | No ingresado | 0 | Compras Realizadas | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 24 Canal 5 - Servicio de Televisión Nacional

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Con respecto a la primer área, el macro género Información constituirá la marca identitaria y vertebrará la programación de la TV de servicio público.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------|------------|
| Número de nuevos televidentes por programa y por año. | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número de Televidentes | |
| Pluralidad y Acceso | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Calidad del servicio | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Integrar en la parrilla televisiva contenidos informativos que garanticen el pluralismo e informen con veracidad y profesionalidad. | Número de televidentes por programa y por año./Cantidad de población | 0 | No ingresado | No ingresado | televidentes /CANT. DE PERSONAS | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Con respecto al área de coproducción, donde también podrán integrarse contenidos informativos, la misma acapará aproximadamente una cuarta parte de la nueva grilla del canal, donde se recibirán las propuestas concursables que quieran integrar una coproducción, y que deberán cumplir con alguna de las funciones de la TV pública.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------|------------|
| Número de televidentes por programa y por año. | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número de Televidentes | |
| Pluralidad, Acceso y Transnacionalidad | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Calidad del servicio | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Generar espacios donde los uruguayos se vean reflejados, con programas innovadores, de interes público, que atiendan la pluralidad y defiendan al televidente. | Número de televidentes por programa y por año./Cantidad de población | 0 | No ingresado | No ingresado | televidentes /CANT. DE PERSONAS | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Intercambio nacional, regional e internacional de contenidos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|------------|
| Número de televidentes por programa y por año. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número de Televidentes | |
| Pluralidad, Acceso y Transnacionalidad. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Calidad del servicio | |

INCISO 11 Ministerio de Educación y Cultura
U.E. 24 Canal 5 - Servicio de Televisión Nacional

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------------------|------------|
| 3 - Recopilar toda la producción Audiovisual del país, la región y del mundo. Integrar el proyecto regional Telsur, intercambiando contenidos culturales e informativos Latinoamericanos. | Número de televidentes por programa y por año./Cantidad de personas | 0 | No ingresado | No ingresado | televidentes /CANT. DE PERSONAS | |

**Ministerio de
Salud Pública**

Ministerio de Salud Pública

Lineamientos Estratégicos de Gobierno

LEG: Seguro Nacional de Salud

Construir un Sistema Nacional de Salud apoyado en un Seguro Nacional de Salud.

Objetivo Prioritario 1: Fondo SINS. Construcción del Fondo Único obligatorio de financiamiento del Sistema Integrado Nacional de Salud

La construcción del FONASA será el resultado de la aprobación de la ley de ampliación de la cobertura de seguridad social que ha sido aprobada por el senado y se encuentra a estudio de la cámara de diputados.

Con dicha ley, al mismo tiempo que crea el FONASA, lo integra con los trabajadores privados que ya tenía cobertura en la ex - DISSE.

La ley incluye a los públicos, y por ende la cifra acumula 102 mil trabajadores adicionales con un incremento del 15% respecto a los cubiertos antes de la creación del FONASA.

Por otra parte la ley general de creación del Sistema Nacional Integrado de Salud propone la extensión gradual de los ciudadanos incorporados al FONASA definiendo una primera etapa al 1/1/2008 en que se incorporan los hijos menores de 18 años de trabajadores públicos y privados. Con esta incorporación las cápitas financiadas por el FONASA y por ende por el Seguro Nacional de Salud pasan a ser 1.250.000, lo que representa un aumento respecto al punto anterior de 70%, acumulando un incremento global del orden del 90%.

LEG: Atención primaria en salud

Diseñar, implementar y ejecutar el Plan Nacional de atención integral a la Salud, con un fortalecimiento del primer nivel de atención en el marco de una estrategia de atención primaria en salud.

Objetivo Prioritario 2: Cobertura 1er. Nivel Atención. Brindar una cobertura de Atención Integral a los usuarios del Sector Público a través de una red asistencial ágil con énfasis en el primer nivel de atención y en los sectores socialmente postergados.

Se han producido avances en la mejora en la atención en salud, basado en un significativo aumento de la dotación presupuestal, que permite otorgar prioridad al primer nivel de atención y en particular el interior del país, dado que es la zona más desprotegida desde el punto de vista de la asistencia pública.

Este fortalecimiento del primer nivel de atención ha contado entre sus aportes con un aumento de la dotación de recursos humanos asistenciales que conforman los equipos de salud, con énfasis en el interior del país.

En concordancia con este objetivo se desarrolló la coordinación con el MIDES para la inclusión de los beneficiarios del PANES.

Objetivo Prioritario 3: Sistema de Vigilancia Salud. Mantener actualizado el diagnóstico de situación de salud de la población y respuesta oportuna en consecuencia, fortaleciendo el Sistema de Vigilancia en Salud.

En primer término para el logro de este objetivo se viene desarrollando el proceso de descentralización de la vigilancia con el desarrollo de una red nacional que tienen como nodos centrales las Direcciones Departamentales de Salud.

En segundo término, la concentración de esfuerzos en la notificación de enfermedades de notificación obligatoria fue la clave para dar una respuesta oportuna a los diversos brotes epidémicos que se produjeron en el período. Para ello se actuó sobre el personal de salud, las instituciones asistenciales, la academia y la propia comunidad.

En tercer término, la incorporación de información sobre accidentes de tránsito y accidentes de trabajo también significaron un aporte para avanzar en las causas de morbilidad y mortalidad de nuestra población.

Finalmente la Primera Encuesta Nacional de Factores de Riesgo, en etapa de análisis de sus resultados será un gran avance para medir la prevalencia de las enfermedades no transmisibles en nuestro país y será la base para definir las estrategias del sistema de salud para afrontarlas.

Objetivo Prioritario 4: Equipos de Salud. Fortalecer la integración de los equipos de salud multidisciplinarios en el primer nivel de atención.

La mejora del nivel asistencial del sistema público con prioridad en el primer nivel de atención ha tenido su contraparte en la mejora cuantitativa y cualitativa de la dotación de recursos humanos.

Por un lado el propio aumento de la dotación, en segundo lugar la mejora en los niveles de cumplimiento horario, en tercer lugar la mejora en la productividad del trabajo y finalmente la priorización en las incorporaciones de trabajadores y trabajadoras de los equipos de salud del primer nivel de atención entre ellos médicos de área, enfermería, como lo más sustantivo.

LEG: Sistema Nacional de Salud

Brindar cobertura asistencial integral a través de un sistema de atención de salud a todos los

Uruguayos, que contemple en especial a sectores actualmente excluidos.

Objetivo Prioritario 5: Dotación Recursos Humanos. Adecuar la dotación de recursos humanos a las necesidades de atención y a estándares de calidad en los hospitales públicos

Este objetivo ya fue comentado en el lineamiento estratégico anterior ya que los cambios en la dotación en cantidad, calidad y disponibilidad de los recursos humanos ha sido una constante de este proceso y se ha definido por el nuevo perfil sanitario basada en la estrategia de atención primaria en salud.

Objetivo Prioritario 6: Revisión Salarial. Revisión de los salarios de los funcionarios del Inciso por toda fuente de financiamiento a efectos de detectar y solucionar inequidades sobre la base de que a igual función, igual remuneración.

En este caso el MSP partía de una situación de altísima heterogeneidad y donde había más de 17 formas de contratación diferentes. El proceso avanza en la dirección de la regularización a través de la efectivización de presupuestados interinos, de contratados "410", de los llamados "suplentes fijos" y se inicia la presupuestación de los trabajadores de comisiones de apoyo tanto central como local.

Por otra parte se racionaliza el uso de los llamados niveles por responsabilidad rediscutiendo su estructura y asignándolos en función de las prioridades del primer nivel de atención.

Objetivo Prioritario 7: Política de Medicamentos. Desarrollar una política de medicamentos de manera de promover su uso racional y sustentable.

En el área de recursos humanos se reforzaron las áreas claves para la eficiencia en registros, actividades inspectivas y control de psicofármacos.

Se concretó el Formulario Terapéutico de Medicamentos. FTM representa un valioso instrumento técnico que aporta fundamentos de racionalidad no sólo para la adquisición, prescripción, dispensación y uso de los medicamentos, sino también en la identificación de las necesidades específicas de los medicamentos en los diversos niveles de atención en los servicios de salud de nuestro país.

Finalmente siempre apuntando al uso racional por Decreto P.E. 57/2006 se crea el Comité Nacional Asesor en Fármaco vigilancia, integrado por el MSP, Facultad de Medicina y Facultad de Química. Y por Ordenanza Ministerial 306/06 se crea la Unidad de Fármaco vigilancia en el Dpto. de Medicamentos.

Objetivo Prioritario 8: Captación de usuarios. Desarrollar programas de captación de la población beneficiaria de ASSE con énfasis en los sectores socialmente postergados

La política sanitaria del MSP ha sido activa en materia de generar estímulos a la atención en salud de aquellos que habían quedado postergados por años hasta ahora.

Como se ha dicho más arriba por el lado del MIDES una parte importante de uruguayos debajo de la línea de indigencia que estaban excluidos de la atención en salud, pasaron a tenerla a partir de la articulación entre el PANES y el programa de emergencia sanitaria. (PES).

Por otro lado el fortalecimiento de policlínicos descentralizados sobre todo en el interior del país fuera de las capitales departamentales ha hecho que mucha población haya comenzado a visualizar que comenzaba a tener posibilidades reales de acceso a la salud y su respuesta ha sido la de incorporarse a la atención en ASSE.

Objetivo Prioritario 9: Estrategia comunicación Salud. Generación de estrategia en materia de comunicación social orientada a estimular estilos de vida saludables

La estrategia de comunicación del MSP en materia de promoción de hábitos de vida saludables ha tenido una primera expresión en la página Web mejorando su diseño e incorporando en ella las campañas de promoción y prevención del ministerio. Entre ellas cabe destacar las de VIH, tabaquismo, alcoholismo, accidentes de tránsito y más recientemente el dengue.

Pero las campañas de comunicación no se han agotado en su difusión a través de la página Web, sino que se han potenciado a través de los medios masivos de comunicación y en el diseño de folletería para su distribución en lugares claves del territorio nacional.

Objetivo Prioritario 11: Política de Tecnología Médica. Desarrollar una política de tecnología médica acorde al cambio de modelo que se impulsa.

Se ha avanzado en el proceso de registro de empresas sean fabricantes, importadores o distribuidores de equipos y por primera vez en convenio con la Facultad de Ingeniería y el FNR se realizaron inspecciones para verificar el estado del equipamiento de los IMAES.

Y en la perspectiva del sistema está en etapa de culminación un censo de equipamiento de mediana y alta complejidad en vista a una racionalización en su adquisición y distribución territorial.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Construcción del Fondo Unico obligatorio de financiamiento del Sistema Integrado Nacional de Salud

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|--------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cápitales financiadas por el Seguro/Cantidad habitantes | 0 | 0 | No ingresado | Personas/habitantes país | A marzo del año 2007 la Ley que crea el Fondo Nacional de Salud se encuentra en proceso de aprobación parlamentaria, contando con media sanción, por lo tanto el indicador se valora en 0. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Brindar una cobertura de Atención Integral a los usuarios del Sector Público a través de una red asistencial ágil con énfasis en el primer nivel de atención y en los sectores socialmente postergados.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|----------------------------------|-----------------------------------------------|
| No de consultas en poclinicas centralizadas y descentralizadas/No de beneficiarios | 3 | 4,0232 | No ingresado | Consultas/Personas identificadas | Los usuarios registrados son a setiembre 2006 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Mantener actualizado el diagnóstico de situación de salud de la población y respuesta oportuna en consecuencia, fortaleciendo el Sistema de Vigilancia en Salud.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Conformación de la red nacional de vigilancia georeferenciada | No aplica | En proceso | 30/06/2007 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Fortalecer la integración de los equipos de salud multidisciplinares en el primer nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de hs de enfermería 1er nivel/No de hs de personal asignado al 1er nivel | No ingresado | 0,5449 | No ingresado | Horas hombre/Horas hombre | Fuente Recursos Humanos de ASSE: Como en el ejercicio 2005 se tomaron como denominador únicamente los cargos presupuestales, para este ejercicio se toma el mismo criterio. |
| No de hs de Asistente Social 1er Nivel/No de hs totales de personal asignado al 1er Nivel | No ingresado | 0,0317 | No ingresado | Horas hombre/Horas hombre | Fuente Recursos Humanos de ASSE: Como en el ejercicio 2005 se tomaron como denominador únicamente los cargos presupuestales, para este ejercicio se toma el mismo criterio. |
| No de Promotores de Salud | No ingresado | 0 | No ingresado | Personal técnico afectado | Es consultada la Dirección del RAP y la Dirección del Programa 007 Administración de la Red de Agudos del Interior y no se dispone aún de datos. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Adecuar la dotación de recursos humanos a las necesidades de atención y a estándares de calidad en los hospitales públicos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hs de cuidados de enfermería/día/Hs de cama ocupada/día | 1,5 | 2,2722 | No ingresado | Horas/Horas | En el año 2005 se formuló mal el indicador por lo que el indicador es: total horas enfermería año / total día cama disponible |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Revisión de los salarios de los funcionarios del Inciso por toda fuente de financiamiento a efectos de detectar y solucionar inequidades sobre la base de que a igual función, igual remuneración.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de puestos de trabajo revisados/No total de puestos de trabajo | 0 | 0,4694 | No ingresado | Puestos/Puestos | Fuente: Recursos Humanos de ASSE Se titularizaron 5660 presupuestados interinos, 154 contratados permanentes y 2064 contratados por Art. 410. La Comisión de niveles trató 218 casos. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Desarrollar una política de medicamentos de manera de promover su uso racional y sustentable

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Funcionamiento del Sistema de Farmaco Vigilancia | No aplica | En proceso | 30/06/2007 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Desarrollar programas de captación de la población beneficiaria de ASSE con énfasis en los sectores socialmente postergados

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------------------------|------------|
| No de usuarios registrados en el año n/No de usuarios registrados en el año n - 1 | 1181352 | 1,0457 | No ingresado | Personas identificadas/Personas identificadas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 9 - Generación de estrategia en materia de comunicación social orientada a estimular estilos de vida saludables

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hs contatadas de campañas publicitarias | No ingresado | 0 | No ingresado | Horas | No se dispone de registros de horas contratadas. Se instrumentará su registración. Canales abiertos y cable, emisoras de radio, colaboraron con la emisión en forma gratuita de Uruguay Libre de Humo, Campañas de Vacunación, etc. |
| No de visitas al Sitio Web en el año n/No de visitas al Sitio Web en el año n - 1 | 0 | 63,8329 | No ingresado | Visitas/Visitas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 10 - Otorgar una cobertura de asistencia integral a funcionarios del Ministerio de Salud Pública/ASSE con posibilidad de ampliar el sistema al resto de los funcionarios públicos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de personas con cobertura por Asistencia Integral | 46000 | 56013 | No ingresado | Personas | El valor del indicador corresponde a número de personas registradas. Existen funcionarios y familiares de funcionarios que poseen el derecho pero no se han registrado. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 11 - Desarrollar una política de tecnología médica acorde al cambio de modelo que se impulsa.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Funcionamiento del Sistema de Tecnovigilancia | No aplica | En proceso | 30/06/2007 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 12 - Asesorar en la formulación, supervisión, control y evaluación de las políticas, planes, programas y normas vinculadas al sector salud y proponer modificaciones al sector salud vigentes.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de leyes, decretos y ordenanzas | 0 | 565 | No ingresado | Leyes, decretos, ordenanzas | Fuente: Secretaría General y Acuerdos del Ministerio Detalle: 4 Leyes, 9 Decretos y 552 Ordenanzas |
| No de leyes, decretos y ordenanzas modificadas | 0 | 16 | No ingresado | Leyes, decretos, ordenanzas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 13 - Habilitación, y control de calidad (auditar) de los servicios de salud públicos y privados del SINS orientados al cambio del modelo de atención.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------------------|------------|
| No de Servicios de Salud habilitados en el 1er nivel/No total de Servicios de Salud registrados | 0 | 0 | No ingresado | Servicios de Salud/Servicios de Salud | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 15 - Regionalización de efectores, prestaciones y acciones de salud por área geográfica, que permita una atención con equidad de los beneficiarios.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| Tiempo de espera | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Días | |
| Tiempo de espera para consulta especialidades | No ingresado | 0 | No ingresado | Días | No se posee información debido a que los sistemas no registran la demanda insatisfecha |
| No de usuarios satisfechos/No total de usuarios | No ingresado | 0 | No ingresado | Personas/Personas | No se dispone de datos de las Unidades Ejecutoras |

DIRECCION GENERAL DE SECRETARIA

Descripción de los principales avances logrados en el año 2006, en relación a los planes previstos:

Los objetivos planteados por el inciso 12 -- MSP fueron:

- Objetivo1** **Ley Sistema Nacional Salud**
- Objetivo 2** **Regulaciones de Prestadores Salud**
- Objetivo 3** **Sistema de Información**
- Objetivo 4** **Fondo de Financiamiento SINS**
- Objetivo 5** **Asistencia Integral**

I) Las leyes en el Parlamento. (Objetivos 1 y 4)

a) Proyecto de Ley para la descentralización de la Administración de los Servicios de Salud del Estado (ASSE) como un servicio público descentralizado.

Esta ley se inscribe en el proceso de construcción de un **SISTEMA NACIONAL INTEGRADO DE SALUD**

La misión de un Sistema Nacional de Salud es proporcionar cobertura universal para que todos los habitantes del país tengan acceso a una atención integral.

Abarca tres aspectos fundamentales:

i) Mantener y mejorar la salud de la población cubierta de modo de permitir que los individuos mantengan durante el mayor tiempo posible, el mayor nivel de salud permisible para su potencial genético.

ii) Asegurar la capacidad reactiva del Sistema, es decir su capacidad de diagnosticar precozmente y tratar oportunamente la enfermedad, recuperar la salud y rehabilitar secuelas.

Un Sistema de Salud debe proteger al conjunto de habitantes de los riesgos sanitarios y asume también la responsabilidad de vigilar que las personas sean tratadas con respeto y de conformidad a los derechos humanos.

iii) Controlar y evaluar la calidad de los servicios, de los programas y su impacto así como la formación y capacitación de los recursos humanos y de la comunidad mediante la conformación, entre otros, de organismos regulatorios de: Ética y Calidad,

En el marco doctrinario y programático anteriormente expuesto el proceso de

descentralización de ASSE adquiere un doble significado:

Por un lado el de carácter estructural y organizacional **UN SERVICIO PUBLICO DESCENTRALIZADO** en tanto procura separar la labor de brindar en forma integral los servicios de atención del sector público de la salud, de la responsabilidad de gobierno y rectoría del sector que es competencia exclusiva del Ministerio de Salud Pública.

Por otro lado el contribuir al proceso de construcción del Sistema Nacional de Salud de carácter mixto y que sea realmente capaz de llevar adelante un nuevo modelo de atención integral, de cobertura universal al servicio de todos los habitantes del País.

b) Ley de ampliación de la cobertura de la seguridad social

Durante el año 2006 se elaboró la ley de ampliación de la cobertura de la seguridad social.

Esta Ley crea el fondo de salud en la órbita del BPS llamado Fondo Nacional de Salud (FONASA) destinado al financiamiento de la cobertura de salud de los trabajadores uruguayos y punto de partida de la reforma sanitaria global. También amplía la cobertura de salud a 26 mil funcionarios públicos de la administración central, el INAU y organismos de contralor, que no tenía ningún tipo de cobertura. De esta manera y sumado al ingreso de los funcionarios de la ANEP en julio de 2006, todos los trabajadores uruguayos tienen asegurado a través de la seguridad social su cobertura de salud. A su vez, se abre la posibilidad de que los afiliados a través de la ex-DISSE puedan elegir al sector público (ASSE) como prestador además de las IAMC ya disponibles. Y por último se modifica el sistema de pago del BPS a las IAMC, de modo que estas recibirán ahora una cuota ligada al riesgo que dependerá del sexo y la edad de los afiliados.

Esta propuesta protege a los adultos mayores y a los niños.

El lema de esta reforma de salud es que: **“cada cual aporte según su ingreso y reciba de acuerdo a sus necesidades”**.

En síntesis esta ley constituye una etapa fundamental en la obtención del objetivo del Sistema Nacional Integrado de Salud.

En primer lugar porque **da asistencia médica integral a todos los trabajadores activos del país dando cobertura a 26 mil trabajadores que no tenían cobertura en salud.**

En segundo lugar porque crea el **Fondo Nacional de Salud (FONASA)** herramienta central del proceso de la reforma de salud.

En tercer lugar porque significa un **fortalecimiento del sector público** ya que se propone que el excedente de los aportes de los funcionarios y de los organismos empleadores, respecto al costo de sus cuotas de salud, se transfiera a ASSE, con lo cual el sector público seguirá mejorando sus recursos.

En cuarto lugar **porque se integra a ASSE como prestadora de asistencia médica para todas aquellas personas que reciban el beneficio de prestación de salud por intermedio del Banco de Previsión Social**, recibiendo ASSE por ello el valor cuota asignada a cada beneficiario. Este beneficio se aplica de manera inmediata a todos los nuevos trabajadores que accedan a la seguridad social. Con lo cual se quiebra una injusticia que data de 1975, puesto que ahora **un trabajador que consigue empleo podrá elegir a cambio de su 3% una mutual, pero podrá también elegir atenderse en el sector público.**

En quinto lugar porque modifica el criterio de fijación de la cuota salud, fijándola en función de las condiciones demográficas de edad y sexo y por el cumplimiento de metas de asistencia.

c) Ley de creación del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS)

Al mismo tiempo se ha elaborado y enviado al parlamento Nacional la ley de creación del Sistema Nacional Integrado de Salud.

Con la ley del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS) se termina de establecer un único seguro de salud para todos los trabajadores formales del Uruguay. En dicha ley el Fondo Nacional de Salud (FONASA) ya creado se va ampliando progresivamente. Luego de haber implementado el ingreso al Fondo Nacional de Salud (FONASA) de todos los trabajadores formales del Uruguay, se amplía a los familiares (hijos de menores de 18 años y cónyuges) de todos esos trabajadores. (ENERO DE 2008) En segundo lugar incorpora a los pasivos que aún no tienen cobertura

por tener ingresos superiores a 4.400 pesos (los de ingresos inferiores a dicha cifra ya tienen la cobertura de salud por la seguridad social). El plazo para esta incorporación es de 180 días después de aprobada la ley. En tercer lugar ingresarían el resto de los

Uruguayos con igual plazo. Por otro lado la ley del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS) define su administración a través de la Junta Nacional de Salud un servicio descentralizado con una conducción en la que tienen participación representantes de trabajadores del sistema de salud, usuarios y prestadores. Las competencias de policía sanitaria es decir normativas y regulaciones permanecen en la competencia del MSP y se traslada a la Junta Nacional las competencias de administración del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS).

La ley del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS) generaliza a todos los

uruguayos incorporados al Seguro Nacional de Salud la opción de elegir libremente entre cualquier institución del sector privado o del sector público.

Define las regulaciones sobre las que deben trabajar todos los prestadores integrales miembros del Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS).

La reforma sanitaria dará empuje definitivo al nuevo sistema de salud y al seguro que lo financia dando un paso trascendente en la universalidad y la equidad del acceso a la salud de todos los habitantes del Uruguay.

En síntesis la ley general:

crea el marco institucional de administración del sistema con la Junta Nacional de salud con participación de trabajadores, usuarios y empresas de salud.

amplia el Fondo Nacional de Salud, incorporando a la seguridad social a los familiares de los trabajadores y a los pasivos aún no cubiertos en salud

establece las reglas a las que deben incorporarse las instituciones de salud que son miembros del Sistema Integrado, estimulando la complementación entre instituciones.

**establece los compromisos e gestión entre el Ministerio y las instituciones de salud públicas y privadas.
establece los programas y prestaciones obligatorias que son derechos de todos los ciudadanos.**

II) Regulaciones en el sector privado (Objetivo 2)

a) En el tema de los co – pagos y el acceso a la atención.

En este tema se avanza en la dirección de devolverle a los co – pagos su rol moderador, de impedir abusos de consumo, pero quitarle ese carácter de impuesto a la enfermedad que hoy tienen. Para ello se han tomado en estos dos años las siguientes medidas:

**Rebaja de 40% de Tickets de medicamentos
Gratuidad de acceso para la población diabética
Gratuidad de exámenes para control de embarazo
Gratuidad de examen de prevención para cáncer de mujeres: mamografía – papanicolau**

b) Relaciones con los usuarios del sistema de salud

Se dio participación a los usuarios organizados en el Consejo Consultivo y se han desplegado distintas acciones tendientes a la integración de éstos al proceso de reforma.

Se implantó la página Web-MSP en la que se brinda información actualizada sobre todas las funciones esenciales de Salud Pública (vigilancia epidemiológica, rectoría, habilitaciones y trámites).

c) Relacionamiento con el sector privado

A partir de la aprobación del decreto respectivo el 11 de abril de 2005 se constituyó el Consejo Consultivo para el Cambio.

Su integración es de amplia participación a través de:

- a) Un delegado del Ministerio de Salud Pública que lo presidirá.
- b) Dos delegados titulares y dos alternos de las Instituciones de Asistencia Médica Colectiva de Montevideo.
- c) Un delegado titular y un alterno de las Instituciones de Asistencia Médica Colectiva del Interior del país.

- d) Un delegado titular y un alterno de las Organizaciones de los trabajadores de la Salud Privada.
- e) Un delegado titular y un alterno de las Organizaciones de los trabajadores del Ministerio de Salud Pública y un delegado titular y un alterno de las Organizaciones de los trabajadores del resto de las Instituciones Públicas de Salud.
- f) Un delegado titular y un alterno de las Organizaciones de médicos de Montevideo y un delegado titular y un alterno de las Organizaciones de los trabajadores médicos del interior del país.
- g) Un delegado titular y un alterno de la Asociación Odontológica Uruguaya y un delegado titular y un alterno de la Federación Odontológica Uruguaya del Interior por ser ambas organizaciones de profesionales odontólogos las más importantes y representantes del país.
- h) Un delegado y un alterno de las Organizaciones profesionales psicólogos del país.
- i) Un delegado titular y un alterno de la Universidad de la República – Área de la Salud.
- j) Un delegado titular y un alterno del Congreso de Intendentes.
- k) Organizaciones representativas de los usuarios, cuya modalidad de integración se reglamentará posteriormente, mediante el dictado de Resolución Ministerial.

Dicho consejo ha trabajado en reuniones plenarias en siete oportunidades y ha constituido más de 12 grupos de trabajo que han abordado los siguientes temas:

Construcción del Seguro Nacional de Salud
Estatuto del trabajador de la salud
Cambio del Modelo de atención.
Inserción de los seguros parciales en el SNIS
Metas prestacionales prioritarias del SNIS
Análisis de las leyes a enviar al Parlamento Nacional.

III) Sistema de Información (Objetivo 3)

Respecto a los sistemas de información se avanzó en la globalidad de dicho sistema con:

incremento de los niveles de información solicitados a los prestadores que ya enviaban información al SINADI. En particular se definieron áreas de información en recursos

humanos, en prestaciones asistenciales y en resultados de programas
ingreso al sistema de información de prestadores de salud no incluidos hasta el momento como seguros privados, emergencias móviles.
comienzo de la etapa adecuación del sistema de información de ASSE al diseño SINADI, en el marco del ingreso de ASSE como prestador descentralizado previsto en las leyes enviadas al Parlamento Nacional

IV) Asistencia Integral (Objetivo 4)

En el tema de asistencia integral se desarrollo un conjunto de cambios en la estructura y funcionamiento tanto a nivel central como de las unidades ejecutoras cuyos resultados se pueden sintetizar en:

Reducción de costos: el gasto de asistencia integral se ha reducido sin que ellos signifique menores prestaciones, sino un uso más eficiente de los recursos existentes.

Al mismo tiempo se amplió la cobertura, incorporando nuevas prestaciones

Por otra parte se cambiaron los sistemas de compras de servicios lo que, al mismo tiempo que abarató el servicio, dio transparencia al sistema de compras.

Finalmente la nueva organización en materia de medicamentos que concentró en la U.E 01 el control y distribución de ellos, dio mayor accesibilidad en un marco de menores gastos.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Definición de Ley Marco que constituya el Sistema Nacional Integrado de Salud y el Seguro que lo financie.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| Ley aprobada | | No aplica | En proceso | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 7 - Presentación de Leyes Reglamentarias de Ley de Presupuesto que constituya el SNIS y el Seguro que lo financia, al Parlamento Nacional para su estudio y aprobación. | Proyecto de Ley presentado | 0 | No ingresado | No ingresado | proyecto de ley | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Regular y controlar el funcionamiento en materia asistencial, económica y financiera de las Instituciones Privadas en el marco del Sistema Nacional Integrado de Salud.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No controles/No de Instituciones | | 0 | 0,7872 | No ingresado | Controles/Instituciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 9 - Cambio de presentac de la informac, apertura por edad y sexo, al nuevo sistema del Sinadi, incorporando a todas las IAMCs y seguros privados integrales con nivel de inform. y calidad adecuado | No de Insdtituciones con información adecuada y de calidad/No total de Instituciones | 0 | 0,6383 | No ingresado | Instituciones/Instituciones | |
| 10 - Alcanzar un 95 % de registros válidos en el RUCAF | No de registros válidos/No total de registros | 0,85 | 0,9346 | 0,95 | Registros/Registros | Se trata de un promedio mensual del año 2006 ya que los datos del RUCAF se recaban mensualmente y cada mes este dato es variable. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Fortalecer el sistema de información integrado como base del Sistema Nacional Integrado de Salud y en los sistemas de apoyo a la gestión, eon el cumplimiento de las funciones esenciales de Salud y en la integración en red de la Atención Primaria garantizando la integridad, privacidad y seguridad informática de los datos.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|--|------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------------|
| No de Instituciones | | 0 | 52 | No ingresado | Instituciones | No se encuentra incluida la red de efectores de ASSE |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 4 - Realización de la conexión en red privada de efectores de ASSE al sistema de Atención Primaria | Efectores conectados en el sistema/Total de efectores de salud | 0 | 0,2658 | No ingresado | Efectores/Efectores | |
| 5 - Mantener la seguridad, integridad, privacidad, calidad y disponibilidad de los datos en el sistema integrado de información, disminuyendo el número de fallas. | Cantidad de fallas del sistema | 0 | 69 | No ingresado | Fallas detectadas en el servicio | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Construcción del Fondo Unico Obligatorio de financiamiento del Sistema Integrado Nacional de Salud.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|--------------------------|------------|
| Capitas financiadas por el Seguro/Habitantes del país | 0 | 0 | No ingresado | Personas/habitantes país | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 - Identificación y registro de la población que se encuentra amparada en el SNIS asegurando su cobertura en salud. | No de población identificada/Población total | 0 | No ingresado | No ingresado | Personas/Personas | |
| 13 - Segunda etapa mejora de la calidad en el cálculo de estimación de cápitas de riesgo, basada en sistema de información asistencial y económica pública y privada. | No de etapa cumplida | 0 | 100 | No ingresado | Etapas cumplidas | Se cumplieron con el 100% de las etapas fijadas para la segunda instancia, sobre la aproximación de la prima de riesgo. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Otorgar una cobertura de asistencia integral a funcionarios del Ministerio de Salud Pública/ASSE con posibilidad de ampliar el sistema al resto de los funcionarios públicos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|--------------------|------------|
| usuarios que usufructan el beneficio/Total de usuarios con derecho al beneficio | 0 | 0,2654 | No ingresado | Consultas/Usuarios | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 - Ampliar el régimen de asistencia integral al resto de los funcionarios públicos | No de funcionarios | 0 | 0 | No ingresado | Personas | En el año 2006 no han sido incluido ningún beneficiario público que no pertenezca al Inciso. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 2 Red de Atenc.1er.nivel ASSE

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Ampliar la cobertura formal y mejorar la calidad de la atención a todos los beneficiarios del MSP en Montevideo.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NUMERO DE USUARIOS REGISTRADOS | 309200 | 567696 | 417420 | usuarios caracterizados | FUENTE DE INFORMACION: DATOS SUMINISTRADOS POR EL DPTO. INFORMATICA DEL MSP |
| PROPORCION DE RECIEN NACIDOS CAPTADOS, SOBRE RECIEN NACIDOS REFERIDOS AL PRIMER NIVEL. | 87,6 | 88,2 | 96,4 | % | El valor proyectado fue inferior al observado debido a: ingreso al programa de personal de enfermería con menor experiencia; dificultad para completar la dotación de pediatras necesaria, y modificaciones en el sistema de registro informático que produjeron un subregistro importante. Estos factores se agravaron en el último cuatrimestre. Similar situación se constató en las policlínicas municipales hacia las que es referida una importante proporción de recién nacidos. Aún así el valor es mayor que en el año base. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Aumento de beneficiarios registrados en un 20% para el año 2006 respecto a la línea de base | Variación de beneficiarios 2006 respecto a 2004/Beneficiarios valor base - año 2004 (309200) | 0 | 0,836 | 0,2 | beneficiarios/beneficiarios | Se planteó como meta un aumento en el número de beneficiarios de hasta el 25%, y se observó un aumento del 83% (,836) según datos brindados por la misma fuente que suministró el valor de base de 2004: Unidad de informática del MSP. No se puede descartar que parte del aumento tan ostensible se deba a la superación en esa Unidad del subregistro existente en etapas anteriores. |
| 6 - Aumento de recién nacidos en un 5% para el año 2006, con respecto a la línea de base (año 2004) | proporción de recién nacidos captados en el año 2006 sobre recién nacidos referidos del año 2006/proporción de recién nacidos captados del año 2004 sobre recién nacidos referidos del año 2004 | 1 | 1,0068 | 1,05 | %/% | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Mejorar la resolutividad del Primer Nivel de Atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NUMERO DE COMPRIMIDOS | 55360 | 58100 | 19929 | COMPRIMIDOS | LOS RESULTADOS POR DEBAJO DEL VALOR PROYECTADO SE DEBIERON AL INCUMPLIMIENTO DE POVEEDORES Y A LAS DIFICULTADES DEL LABORATORIO DORREGO PARA RESPONDER A LOS PEDIDOS. |
| NÚMERO DE DOSIS | 392750 | 178568 | 141390 | Dosis | LOS RESULTADOS POR DEBAJO DEL VALOR PROYECTADO SE DEBIERON AL INCUMPLIMIENTO DE LOS PROVEEDORES. AÚN ASÍ EL INDICADOR SE UBICÓ EN VALORES SENSIBLEMENTE MEJORES AL VALOR BASE. |
| numero de sesiones de extracción de muestras de laboratorio | 54 | 79 | 77 | sesiones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Disminución en un 64% del número de comprimidos de enalapril 20 mg registrados como demanda insatisfecha en el año 2006 | Comprimidos no disponibles 2006/Comprimidos no disponibles 2004 (55360) | 1 | 1,0495 | 0,36 | COMPRIMIDOS/COMP RIMIDOS | Si bien no se ha cumplido los valores proyectados, debe señalarse que el consumo anual de enalapril 20 mg ascendió en el año 2006 a 6.012.850 comprimidos, configurando la demanda insatisfecha (58.100) solamente el 0,9% del total. |
| 5 - Disminución en un 45% del número de dosis de salbutamol inhalador registrados como demanda insatisfecha en el 2006. | dosis no disponibles 2006/dosis no disponibles 2004 (392750) | 1 | 0,4547 | 0,55 | Dosis/Dosis | |
| 7 - Aumento en un 24% del número de sesiones de extracción de muestras de laboratorio en áreas de salud de Montevideo. | Sesiones de extraccion disponibles año 2006/Sesiones de extraccion disponibles año 2004 | 1 | 1,463 | 1,24 | sesiones/sesiones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Fortalecer la Red de Atención de Primer Nivel de ASSE, en el plano de la infraestructura edilicia y equipamiento, para asegurar una cobertura adecuada de las distintas areas y zonas de salud, con énfasis en las areas priorizadas por el PES.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|------------|------------|--------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NUMERO DE OBRAS | 0 | 5 | No ingresado | Cantidad de obras | ESTE INDICADOR ES ACUMULATIVO. A LAS 6 OBRAS REALIZADAS EN EL 2005, SE SUMAN LAS 5 CONCRETADAS EN EL 2006, ASCENDIENDO EL VALOR FINAL A 11 OBRAS. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 2 Red de Atenc.1er.nivel ASSE

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 3 - Número de proyectos arquitectónicos ejecutados en policlínicas barriales de áreas de salud aumentado | Número de proyectos arquitectónicos ejecutados/1 | No ingresado | 5 | No ingresado | Proyectos/Unidad | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4 - Potenciar los espacios de participación comunitaria vinculados a la salud

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|------------|------------|------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NUMERO DE ASAMBLEAS | 0 | 11 | 10 | ASAMBLEA | ZONAS 1er. SEMESTRE: 2,3,6,9,10,13,17,18. LA ZONA 8, EVIDENCIÓ UN DEBILITAMIENTO EN SU PROCESO PARTICIPATIVO. ZONAS 2do. SEMESTRE: SE AGREGAN 1,5,16. TOTALIZAN EN EL PERÍODO 11 ASAMBLEAS DE USUARIOS FUNCIONANTES. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 4 - Numero de zonas con asambleas representativas de usuarios organizadas en un 55% (10 zonas) | Número de zonas con asambleas representativas de usuarios organizadas/Número total de zonas | No ingresado | 0,6111 | No ingresado | Zonas/Zonas | |

CENTRO HOSPITALARIO PEREIRA ROSSELL

El Centro Hospitalario Pereira Rossell durante el 2006 ha continuado profundizando acciones orientadas a los objetivos estratégico centrales en el proceso de reforma del sector salud hacia la construcción del sistema.

En particular ha existido un fortalecimiento de los recursos del centro, consolidándose como una unidad sanitaria de alta y mediana complejidad para la atención de niños, adolescentes y mujeres, estas ultimas en los aspectos ginecobstétricos, en el marco de la red de servicios de salud del estado.

Por otra parte se avanza significativamente en aspecto vinculados al modelo de gestión, con creación de diferentes espacios de participación de los distintos actores, en particular los trabajadores del centro.

En relación a los usuarios se ampliaron la actividad de la oficina de atención otorgando mayor horario para recibir sugerencias y demandas de los mismo. Así mismo se efectuó capacitación del personal de diferentes unidades con tareas de atención al público, el curso fue organizado con la Facultad de Psicología, Universidad de la Republica.

Existió además una activa participación de la administración en el control de las condiciones de trabajo y cumplimiento de las leyes laborales en relación al personal contratado a través de terceros en las áreas de servicio general

En cuanto a los recursos humanos:

Durante el año 2006 continua la adecuación de los recursos humanos, se priorizaron en el año 2006 el personal de enfermería de las áreas de interacción del hospital pediátrico. La meta propuesta en cuanto a horas de auxiliares de enfermería fue prácticamente alcanzada.

Se completo la dotación de recurso humanos para :

- La unidad de gastroenterología .

- Se completo los recursos para el Centro tomografía
- Guardia medica de piso en pediatría y ginecobstetricia
- Se creo unidad de tecnología clínica a partir de convenio con Consejo de Capacitación Técnico Profesional.
- Ampliación de horas de guardia de urgencia endoscopia.

En cuanto a las metas de trasferencias tecnológica se realizaron y continuaron las actividades:

en el primer nivel de atención en particular, colposcopia, neuropediatría y cardiología pediátrica
Emergencia pediátrica
Cirugía pediátrica (en especial en Hospitales del interior)

En cuanto a Recursos Materiales se destacan:

Equipamiento:

- Renovación del equipamiento del CTI RN (diferentes monitores y respiradores)
- Incorporación de equipos radiológicos portátiles para las unidades de asistencia critica.
- Renovación parcial de equipamiento anestésico (carros anestésicos).

Planta física:

- Finalización de la 2ª etapa de remodelación de la maternidad, con salas privadas para preparto y semi-privadas para post parto.
- Acondicionamiento de mampostería y térmico del área de recepción y sala de espera del Hospital Pediátrico
- Inicio de las obras para la instalación del resonador magnético.
- Remodelación del hogar d madre.

- Acondicionamiento del área de preparación de citostáticos.
- Se completo acondicionamiento y reparación de vereda y rejas perimetrales.

Cuestiones pendientes

En recursos humanos :

- Completar dotación de enfermería profesional, en particular en áreas operativas.
- Adecuar la dotación de licenciadas en trabajo social , nutrición, fisioterapia y registros médicos
- Profundizar proceso de capacitación al personal de salud
- Continuar el proceso de regularización de administrativa.

En recursos materiales e infraestructuras :

- Iniciar la 3º etapa de la reforma de la maternidad, que incluye puerta de maternidad , block y salas de parto ,área de cuidados critico obstétrico y CTI /RN.
- Iniciar tareas de mantenimiento del edificio central del Hospital Pediátrico.
- Remodelación del área de oncológica de adulto
- Renovación del equipamiento y planta física de UCIN.
- Puente que comunica Maternidad con Ginecología.

Principales desafíos.

Lograr estándares de calidad en tres áreas :

Atención humanizada

Confort

Seguridad técnica para el paciente

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 4 Centro Hospitalario Pereira Rossell

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Asegurar la asistencia en los servicios de alta complejidad, con un enfoque de atención progresiva. Jerarquizar la especialización de la consulta ambulatoria. Avanzar en el Sistema de Referencia y Contrarreferencia como instrumento que asegure la continuidad asistencial de los usuarios en la Red de Servicios.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Numero de pacientes ambulatorios contrareferidos segun pauta/Numero total de consultas ambulatorias en el CHPR | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número/Número | Previsto para policlínicas de Gastroenterología, Neuropediatría y Pediatría de Referencia. Medición trimestral a partir de Enero/2007 |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Validar e implementar con el primer nivel de atención el 50% de las pautas de Referencia y Contrarreferencia realizadas. | Numero de pautas de referencia contrarreferencia validadas e implementadas con el primer nivel de atención./Numero de pautas realizadas. | 0 | No ingresado | No ingresado | Número/Número | Previsto para policlínicas de Gastroenterología, Neuropediatría y Pediatría de Referencia |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Adecuar la dotación de recursos humanos a las necesidades de atención en el CHPR y a la demanda de la red de servicios

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Horas de auxiliar de enfermería en cuidados moderados de pediatría por día/Numero de camas | 2 | 3,269 | No ingresado | Horas/Camas | Aclaración: en el denominador del indicador donde dice Número de camas debería decir Número de días-cama en cuidados moderados de pediatría anuales |
| Horas de cuidado de auxiliar de enfermería por día en maternidad /Numero de camas en maternidad | 2,6 | 2,8571 | No ingresado | Horas/Camas | |
| Horas diarias de cuidado de auxiliar de enfermería en Cuidados Moderados de Ginecología./Numero de Camas de Cuidados Moderados de Ginecología | 2,5 | 3,027 | No ingresado | Horas/Camas | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 4 Centro Hospitalario Pereira Rossell

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3 - Incrementar paulatinamente la dotación de personal de auxiliar de enfermería en los servicios de internación de cuidados moderados de pediatría hasta llegar a 3.5 hs por cama por día. | Numero de Horas de auxiliar de enfermería por cama por día en Cuidados Moderados de Pediatría | 2 | 3,27 | No ingresado | Horas | |
| 4 - Mantener la dotación de Licenciadas en Enfermería en los servicios de internación de cuidados moderados de pediatría en 1.5 hs por cama por día. | Horas diarias de Enfermeras Universitarias en Cuidados Moderados de Pediatría/Numero de camas de cuidado moderado en Pediatría | 0,18 | 0,2576 | No ingresado | Horas/Camas | Aclaración: en el denominador del indicador donde dice Número de camas de cuidado moderado en Pediatría debería decir Número de días-cama en cuidados moderados de pediatría anuales |
| 5 - Adecuar la dotación de médicos de las especialidades pediátricas al volumen de la demanda tanto intrahospitalaria como referida del resto de la red | Establecer un mecanismo sistematizado para la medición de la demanda insatisfecha en Pediatría | No aplica | No ingresado | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | Previsto para diciembre 2007 |
| 16 - Incrementar paulatinamente la dotación de personal de Auxiliar de enfermería en maternidad hasta llegar a 4.15 hs por cama por día de cuidados de enfermería | Numero de Horas de auxiliar de enfermería por cama por día en Maternidad | 2,6 | 2,85 | No ingresado | Horas | |
| 17 - Incrementar paulatinamente la dotación de personal de Auxiliar de enfermería en ginecología cuidados moderados hasta llegar a 4 hs por cama por día de cuidados de enfermería | Numero de Horas de auxiliar de enfermería por cama por día en Ginecología Cuidados Moderados | 2,5 | 3,02 | No ingresado | Horas | |
| 18 - Mantener la dotación de Licenciadas en Enfermería Operativas en Maternidad en 0.64 hs por cama por día. | Numero de horas de enfermeras universitarias operativas en maternidad/Numero camas en maternidad | 0,05 | 0,2857 | No ingresado | Horas/Camas | |
| 19 - Mantener la dotación de Licenciadas en Enfermería Operativas en Cuidados Moderados de Ginecología en 0.8 hs por cama por día. | Numero de horas de enfermeras universitarias operativas en cuidados moderados de Ginecología/Numero Camas en Cuidados Moderados de Ginecología | 0,06 | 0,2523 | No ingresado | Horas/Camas | |
| 20 - Adecuar la dotación de médicos de la especialidad gineco-obstétrica al volumen de la demanda tanto intrahospitalaria como referida del resto de la red | Establecer un mecanismo sistematizado para la medición de la demanda insatisfecha en Maternidad y Ginecología | No aplica | No ingresado | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | Previsto para diciembre 2007 |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 4 Centro Hospitalario Pereira Rossell

| | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----|----|--------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 51 - Adecuar la dotación de administrativos, auxiliares de servicio, personal de cocina, oficiales, técnicos, químicos y otros profesionales a las necesidades del centro. | Numero de funcionarios incorporados. | 211 | 29 | No ingresado | Número | Por error involuntario, la información proporcionada en el año 2005 corresponde al 2006; en el 2005 la incorporación de personal fue nula y en el 2006 fue de 29. No es posible enmendar el error del 2005, se valoriza con 29 el 2006. De los 29 cargos cubiertos mediante Com. de Apoyo (U.Ejecutora 068), corresponden 14 al Dep. de Alimentación (nutricionistas) que sustituyeron al anterior servicio brindado por la empresa Kildo y 15 cargos en el Dep. de Mantenimiento que suplantaron a los 9 que correspondían a la empresa Milán del Servicio de Anexos a la Construcción. Aparte debe señalarse la incorporación de 8 pasantes de UTU (convenio marco UTU-MSP) y un docente coordinador que han sustituido al Servicio de Ingeniería Clínica (Empresa JOB, 3 funcionarios). A su vez se dejaron sin efecto 2 licitaciones (Fumigaciones e Ing.Clínica) que significaban 2 personas. Dichos servicios se cubrieron con personal existente en la Institución. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----|----|--------------|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 3 - Contribuir a la regionalización de los efectores del sistema, mediante la implementación de proyectos de transferencia tecnológica y programas de descentralización adecuados a la demanda por tipo de servicios.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Numero de proyectos de Transferencia Tecnologica Transferidos/Numero de Proyectos de Transferencia Tecnologica identificados como Pasibles de ser transferidos. | 0 | 0,7143 | No ingresado | Unidades/Unidades | Los 7 proyectos pasibles de ser transferidos eran: Cirugía Gral, Cardiología, Emergencia y Neuropediatría por el Hosp. Pediátrico; y Colposcopia, Climaterio y Banco de Leche por el Hosp. de la Mujer. En el 2006 se transfirió Neuropediatría, que junto a los 4 proyectos transferidos en el año 2005 llegamos a un total de 5, quedan pendientes de ser transferidos Climaterio y Banco de Leche. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 6 - Elaborar los tres proyectos de transferencia tecnológica identificados como pasibles de ser transferidos en el 2005. | Numero de proyectos de transferencia tecnologica elaborados. | 0 | 0 | 3 | Número | |

HOSPITAL MACIEL

OBJETIVO DE GESTION

El Hospital Maciel acompañara los procesos de cambio dentro del sector salud que incluyen la descentralización de ASSE, el fortalecimiento de la red de servicios públicos y su mejora en la gestión, en el proceso de conformación del Sistema Nacional Integrado de Salud.

AREAS DE TRABAJO

Infraestructura física

Mantenimiento y desarrollo del plan de remodelación y obras.

Desarrollo tecnológico

Incorporación y actualización de equipamiento
Fortalecimiento de los IMAE públicos
Desarrollo de otros servicios de alta tecnología
Desarrollo de nuevas modalidades de atención y ampliación de la cobertura asistencial

Desarrollo organizacional

Nuevo modelo de gestión.
Departamentalización.
Desarrollo de los servicios de apoyo
Desarrollo de los recursos humanos

Integración a la red de Servicios

Integración a la red de servicios de ASSE.

Integración social

Política cultural.
Inserción comunitaria y participación social.
Comisiones de apoyo.

Centro de docencia y de investigación

Hospital docente y reconocimiento académico.

LOGROS DEL AÑO 2006

Infraestructura física

MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DEL PLAN DE REMODELACION Y OBRAS

- * El Hospital cuenta con un plan director de obras de largo plazo, y una planificación anual acorde a las necesidades del Centro que se ajusta a las necesidades coyunturales.
- * Se realiza una reunión semanal de la Comisión pro remodelación que realiza un seguimiento de la ejecución de las obras planificadas
- * En el año 2006 se realizaron 1000 metros cuadrados de obras de remodelación.
- * Para el año 2007 se prevean 1200 metros cuadrados de remodelación de salas y otras áreas.
- * Se han iniciado las obras de refacción en el Policlínico y el Servicio de CTI priorizándose para el año 2007, Block Quirúrgico, Lavadero y continuidad de la reformas de salas de internación.
- * En el año 2006 dado la campaña de promoción realizada por los medios de comunicación se ha llegado al nivel máximo de recaudación de 8 millones de pesos

Desarrollo tecnológico

INCORPORACION Y ACTUALIZACION DE EQUIPAMIENTO

En este periodo se ha renovado parte del equipamiento de:

- * hemodiálisis crónica
- * se ha instalado el equipo de litotricia adquirido por el Ministerio hace mas de 10 años
- * se adquirieron equipos para endoscopia digestiva.
- * Se incorporó un ecógrafo.

FORTELECIMIENTO DE LOS IMAE PUBLICOS

Se fortalecieron los IMAE del Centro, Hemodiálisis y Trasplante de medula

- * apertura de la hemodiálisis nocturna
- * ampliación de la cobertura en diálisis peritoneal crónica ambulatoria
- * actualización de equipamiento en hemodiálisis crónica y de agudos
- * regularización de las relaciones laborales
- * instrumentación de métodos de mejora de la calidad y de seguridad del paciente en Hematología y en la preparación del ingreso a diálisis
- * extensión de la cobertura hacia interior del país en hepatología como servicio de referencia
- * Referenciamiento hacia unidades del interior mediante la coordinación con los profesionales de la especialidad radicados
- * Proyectos con organismos internacionales (banco de Células tumorales – Hospital de Oslo)

DESARROLLO DE OTROS SERVICIOS DE ALTA TECNOLOGIA

- * Desarrollo de la cirugía vascular, la neurocirugía, la urología endoscópica y litotricia, la endoscopia digestiva.

DESARROLLO DE NUEVAS MODALIDADES DE ATENCION y EXTENSION DE LA COBERTURA ASISTENCIAL

- * Se ha fortalecido el sector de medicina paliativa incorporando recursos humanos y dotándole de los medios

adecuados para el desempeño de sus actividades y ampliación de la cobertura. (Nota en Búsqueda)

- * Se ha puesto en funcionamiento una policlínica de seguimiento del paciente crítico crónico dependiente del departamento de Medicina Intensiva, con resultados en la calidad. (Nota en Búsqueda)
- * Se extendió la atención hematológica al interior del país como parte de un acuerdo con la Dirección del Interior. Se atiende en el departamento de Tacuarembó y próximamente se atenderá en Colonia.
- * Ampliación de la coordinación quirúrgica
- * Atención de enfermería en domicilio en coordinación con el RAP
- * Hospital de día oncológico (hematoncología)

Desarrollo organizacional

NUEVO MODELO DE GESTION

- * Modelo de gestión es participativo – integrador.
- * Ámbitos de participación social : Grupo Consultivo con participación de usuarios, estudiantes, funcionarios y profesionales
- * Ámbito de integración con los gremios : Bipartita semanal
- * Alta participación del Gremio de Estudiantes en la organización de todas las jornadas de integración social en los barrios y en grupo consultivo
- * Participación de los gremios en procesos administrativos y de selección de personal

DEPARTAMENTALIZACION

- * Se conformaron los siguientes Departamentos: Anestésico Quirúrgico, Medicina, Recursos Humanos y Presupuesto, Recursos Materiales.

DESARROLLO DE LOS SERVICIOS DE APOYO

- * Desarrollo de experiencias laborales en servicios de apoyo con Proyectos de carácter socio-educativo: Higiene Ambiental, Vigilancia y Camilleros.
- * Disponibilidad y calidad de los recursos humanos

DESARROLLO DE LOS RECURSOS HUMANOS

- * Incorporación de personal a fin de satisfacer las necesidades asistenciales por Comisión de Apoyo 068, Comisión 05 y Presupuesto. Ingresaron 150 funcionarios en total aproximadamente
- * Departe mentalización y mejora de procedimientos de la Unidad de Recursos Humanos que abarcan a Presupuesto.
- * Adopción del concurso como forma de ingreso. Se creo una sección destinada a tal finalidad que operativiza lo establecido en el nuevo Decreto para ingreso de funcionarios.
- * Control estricto del nivel de cumplimiento y aplicación de los regimenes disciplinarios establecidos.
- * Nuevas formas de ingreso a través de modalidades apoyadas por el INJU. "Contratos de primera Experiencia Laboral"
- * Reconocimiento de funcionarios con mas de 25 años de servicios

- * Celebración del día del funcionario

Integración a la red de Servicios

- * Reuniones periódicas con el RAP a nivel del sector ambulatorio
- * Cobertura de estudios para Hospitales del Interior en todos los servicios diagnósticos
- * Cobertura de medicamentos de primer nivel
- * Complementariedad de servicios con el Hospital de Clínicas
- * Readecuación de los Servicios Externos del hospital

Integración social

POLITICA CULTURAL

- * Fuerte trabajo en imagen e identidad institucional, presencia en medios, cambio de logo, diseño de pagina WEB, folleteria, papelería y tarjeteria con nueva identidad
- * Comisión de cultura y recuperación del Patio del Brocal como área de ámbito cultural
- * Museo de historia de la medicina inaugurado en día del Patrimonio. Recuperación del acervo Histórico del Hospital
- * Muestras de fotografía, artes plásticas, títeres
- * Espectáculos musicales varios.

INSERION CUMUNITARIA Y PARTICIPACION SOCIAL

- * Carpa de integración en Tres Cruces, Colon, y Paso Molino
- * Integración a jornada comunitaria en temas de drogodependencia en el Cerro
- * Charlas sobre los cambios en el sistema en ciudad vieja, SUANP y Comunal 1
- * Participación activa de los vecinos de la zona en todas las jornadas

COMISIONES DE APOYO

- * Nueva constitución de la Comisión de Apoyo del Hospital con participación activa en la misma. Incorporación de un funcionario como miembro permanente.
- * Alta participación y compromiso de los integrantes de la Comisión Pro remodelación, nueva dinámica de trabajo con reuniones semanales.
- * Jerarquización y apoyo al trabajo voluntario. Reconocimiento de a todas las organizaciones voluntarias que se desempeñan en el Hospital en el día internacional del voluntariado.

Centro de docencia y de investigación

HOSPITAL DOCENTE Y RECONOCIMIENTO ACADEMICO

- * Unidad académica y comité de EMC
- * Convenios con facultad de Química y Escuela de tecnología medica
- * Convenio con Facultad de Enfermería

- * Pasantes de Auxiliares de farmacia y de otras carreras técnicas
- * Convenio con Hospital de Oslo y con Hospital de Cremona para el desarrollo organizacional y académico.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 5 Hospital Maciel

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Ajustar la dotacion de recursos humanos necesarios por tipo de actividad y acorde a la demanda asistencial y perfil de servicios del Hospital segun Programa de de Salud

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|-----------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------|------------|
| Número de horas auxiliares de enfermería/Número de camas del hospital | | 0 | 9,5438 | No ingresado | Horas/Camas | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Incorporar el 8 % de los Recursos Humanos necesarios por año | | Número de funcionarios incorporados/Número de funcionarios necesarios | 0 | 0,2 | No ingresado | Funcionarios/Funcionario s | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Mejorar la accesibilidad a la consulta de especialidades hospitalarias desde el primer nivel.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------|--|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Cantidad de días promedio en otorgar cita a especialidades trazadoras. | | 60 | 18 | No ingresado | Días | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 2 - Disminución del tiempo de espera en otorgar cita a especialista en un 30% | Promedio días espera actual/Promedio días espera año base | 30 | 0,6 | No ingresado | Días/Días | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 6 Hospital Pasteur

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortalecer la Asistencia Sanitaria de la Region Este de Montevideo y el Pais dentro del Sistema Integrado Nacional de Salud mediante el desarrollo de una Atencion Medica Integral acorde al 2do y 3er Nivel de complejidad,

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|-------------------------------------------------------------|
| Egresos/Días cama ocupados | 24 | 22,3485 | No ingresado | Egresos/Días - Cama | Este indicador debe transformarse . Debe medirse anualmente |
| Paciente que deja el establecimiento hospitalario, ya sea por alta, defuncion o traslado | 400 | 5386 | No ingresado | CANT. DE PERSONAS | |
| Numero de Intervenciones Quirurgicas por Especialidad | 1700 | 1893 | No ingresado | Intervenciones | |
| Consultas 1a vez | 15000 | 11032 | No ingresado | Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------|------------------------------|
| 1 - Renovar el área edilicia en un quinto de la planta física es factor crítico para cumplir con la Mision que el Hospital Pasteur aspira. | m2 renovados/2000 m2 a renovar | No ingresado | 0,922 | No ingresado | metros cuadrados/metros cuadrados | |
| 2 - El equipamiento que el Hospital Pasteur posee debe ser renovado en su totalidad si pretende cumplir con la Mision que tiene planteada | Equipos renovados/Equipos totales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Equipos/Equipos | No se dispone de información |
| 3 - El cumplimiento de la Mision del Hospital requiere de un RRHH adecuado tanto en calidad como en cantidad, incorporando aproximadamente 100 por año | Número de RRHH incorporados/Número de RRHH año 2005 | 0 | 0,0727 | No ingresado | Personal/Personal | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - El desarrollo de Servicios de Referencia Nacional resulta prioritario para la mejora de la Calidad de Atencion que se presta en el Hospital, promoviendo la excelencia en los restantes servicios clínicos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Los avances tecnologicos en el area quirurgica han permitido que los procedimientos actuales sean mas eficientes y eficaces | 1 | 1437 | No ingresado | Egresos de Servicios Especializados | Se consideran Urologia, Vascular y Plastica |
| Numero de Intervenciones Quirurgicas. | 1700 | 3787 | No ingresado | Intervenciones | |
| Consultas por Especialidad | 68000 | 62373 | No ingresado | Consultas | SE consideran el total de Consultas Externas, dado que el Hospital es Referencia de 2o y 3er Nivel para la Region Este |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 6 Hospital Pasteur

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-------------------------------------------------|
| 6 - Aumentar la producción del Servicio de Urología transformándolo en Referencia Nacional. | Egresos de urología/Egresos del hospital | No ingresado | 0,0641 | No ingresado | Egresos/Egresos | |
| 7 - La tecnología quirúrgica permite crear Servicios de Cirugía de Corta Estancia, lo que disminuye los tiempos de internación de los usuarios y los gastos ocasionados de una Internación Convencional | Egresos por cirugía corta estancia/Total de egresos quirúrgicos | No ingresado | 0,3501 | No ingresado | Egresos/Egresos | Se consideran Vascular, Plástica y Oftalmología |
| 8 - Aumentar la producción del servicio de endocrinología para ser centro de referencia nacional | Consultas endocrinológicas/Total consultas ambulatorias | No ingresado | 0,1699 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

HOSPITAL VILARDEBÓ

Por la presente elevo a Ud. el balance de lo actuado en el área de la Salud Mental en el presente año.

Este informe incluye las actividades desarrolladas por esta coordinación en el Hospital Vilardebó y en los equipos de Salud Mental de Montevideo e interior.

Hospital Vilardebó.

1. Se mantiene la disminución del promedio de días de estadía insinuado el año anterior: 63 días en el 2003, 64 en el 2004, **52** en el 2005 y **55** en el 2006. Debemos aclarar que esta cifra está distorsionada por el alto porcentaje 36% de pacientes judiciales cuya alta no depende de la gestión del hospital.
2. El nuevo sistema de vigilancia, muestra su eficacia dado que el número de fugas ha disminuido ligeramente, a pesar de disminuir la cantidad de funcionarios afectados a esa tarea. Ha habido una disminución notoria de los episodios de violencia y no se han producido en este año motines en los servicios de seguridad.
3. En Farmacia se consolidaron los mecanismos de control y la dosis unitaria está en vigencia en 8 salas. En los primeros meses del año próximo se extenderá a los servicios de seguridad y emergencia. Se logró un ahorro de los 13 medicamentos de inyectables de mayor salida de un **53%** y en los 20 medicamentos de mayor salida en comprimidos el ahorro fue de un **24%**.
4. El laboratorio logró la habilitación del MSP al cumplir con todos los controles establecidos. Se amplió el menú de 4 análisis básicos a más de **20** en el momento actual. Se pasó de 600 análisis en el 2004, a **1800** en el 2005, a **2100** en el presente año. En el año 2004 el 66% de los exámenes se enviaban a otros centros, actualmente sólo el **5%** se realizan fuera del hospital.
5. En el Dpto. de Alimentación la mejor gestión de compras, además de posibilitar la compra de pescados, pastas y pollo, permitió aumentar la cantidad de carnes en la dieta de 120 a **240 gramos** por paciente.
6. Se extendió también la huerta orgánica, que además de contribuir al proceso de rehabilitación de los pacientes, aporta una cantidad de hortalizas de excelente calidad.
7. Se estableció luego de una larga negociación, en acuerdo con la Comisión Interna **un protocolo** de procedimientos de procedimientos de los servicios de Emergencia, así como la administración de las camas del hospital.
8. Se continuó con la **protocolización** de distintas actividades tanto técnicas como administrativas, que van mejorando la gestión y cambiando la cultura institucional.
9. Se afianzó el lavadero interno, que permite un ahorro de unos **\$ 35.000** mensuales. Se consiguieron por donación 2 lavadoras semi- industriales y una secadora.
10. El mejor control de ropería permite tener todas las salas adecuadamente vestidas con sábanas y frazadas. Se confeccionaron **110** frazadas con un costo 50 % menor al de la licitación. También se confeccionaron: **325 colchas, 255 sábanas y 413 fundas**. Se confeccionó importante cantidad de vestimenta para funcionarios y se colaboró con la elaboración de cortinas para el RAP.
11. El hospital provee ropa de cuerpo a aquellos pacientes que no la poseen, en el presente año hemos mejorado la calidad, así como el control, aunque este es todavía insuficiente.
12. Actividades de formación: Se realizaron en forma permanente y en distintos niveles: curso de informática, **20** funcionarios, capacitación en el nuevo sistema de registro electrónico de admisión y emergencia **30**, sobre medidas de contención (curso-taller) **145**, sobre tratamiento de residuos hospitalarios **116**, sobre evacuación(bomberos) **50**.
13. Tareas de mantenimiento, realizadas por los funcionarios propios y algunas con la colaboración de grupos del MIDES: Pecera para atención al usuario en el hall de entrada, cabina para vigilantes en el estacionamiento, pintura de 2 salas, reacondicionamiento y pintura de cuarto médico, reacondicionamiento y pintura de varios consultorios, pintura exterior del fondo del hospital, acondicionamiento de habitación para residuos hospitalarios, establecimiento de luces de emergencia en todo el hospital, mejoramiento de la caminería y mantenimiento de jardines, realización de estructura de hormigón para contenedores de residuos, entre

otras. Se reacondicionaron 5 espacios que estaban llenos de materiales de desecho.

14. Licitación de las obras de cocina y Centro Diurno con la comisión de Obras que comenzarán luego de licencia de la construcción.
15. Hemos impulsado la producción científica a pesar de las dificultades y como ejemplo señalamos que miembros del Dpto. de Enfermería obtuvieron el primer premio en un congreso internacional sobre emergencias compitiendo con instituciones privadas del medio y del exterior, el equipo de sala 11 (seguridad) presentó un trabajo original en colaboración con docentes del Hospital de Clínicas en las jornadas de la clínica psiquiátrica.
16. Continuaron realizándose pasantías de estudiantes de: enfermería, psicología, servicio social, ingeniería química, nutrición y psicomotricidad de instituciones tanto públicas como privadas.
17. Se creó un grupo de trabajo interdisciplinario que está trabajando en salud laboral y que cuenta con el asesoramiento del Prof. Tomasina.

Equipos de Salud Mental de Montevideo.

1. Se participó activamente en la URMA y se realizó una coordinación permanente con el equipo de gestión de la RAP, favoreciendo la descentralización e integración en el primer nivel.
2. Miembros de nuestros equipos trabajaron en los programas prioritarios de: Adulto Mayor, Discapacitado, Mujer y Género, control del tabaquismo, ITS/SIDA, Atención integral del Niño, Salud Bucal y Adolescencia.
3. Se descentralizó el sistema de farmacia y expedición de medicamentos mejorando la accesibilidad del usuario.
4. Se unificó el sistema de registros mediante el acceso a la red informática y se actualizó información.
5. Se crearon grupos de trabajo para revisar las pautas de evaluación de los distintos miembros de los equipos.
6. Se creó un grupo de trabajo para revisar la vinculación con el BPS.
7. Se participó en la capacitación de médicos de primer nivel, aportando pautas de tratamiento para las patologías psiquiátricas.

8. Se instrumentó tratamiento psiquiátrico en domicilio para apacientes con dificultad para trasladarse.

9. Se realizaron coordinaciones permanentes con otras instituciones: INAU, MIDES, JND, Patronato del Psicópata, entre otros.

10. Se realizaron convenios asistenciales-formativos con varias instituciones científicas del medio.

11. Se designaron solamente un psiquiatra infantil y un auxiliar de enfermería para reforzar aquellos equipos con mayor demanda.

Equipos de Salud Mental del Interior.

1. Se aplican los mismos criterios organizativos y de gestión ya señalados para los equipos de Montevideo.
2. Se designó un psiquiatra pediátrico en las Piedras, Colonia, San Carlos y Río Branco.
3. Se crearon equipos en: Casupá y Nueva Palmira.
4. Se puso en funcionamiento la sala psiquiátrica de Minas y están terminando las obras de la sala psiquiátrica de Fray Bentos.
5. Se realizó por parte de esta coordinación una exitosa intervención en la ciudad de Young ante el accidente producido.

En una apretada síntesis podemos decir que en el área de la salud mental, estamos trabajando para lograr **un nuevo modelo de atención** que se expresa con una **integración creciente en el primer nivel**, con acciones educativas, de promoción y de protección, así como limitación de secuelas y de **dignificación de la atención hospitalaria**. Procurando en cada nivel el mayor involucramiento de la comunidad a través del trabajo con familiares y la participación de los mismos en la planificación y ejecución de acciones.

Que paralelamente vemos que es imprescindible desarrollar **un nuevo modelo de gestión** que pasa por un uso más eficiente de los recursos disponibles, que va desde los medios de registro, pasando por la capacitación permanente y por el establecimiento de controles efectivos y consensuados, así como la coordinación efectiva y participación de todos los actores.

También en este período, hemos tratado de mejorar la información sobre la forma de financiamiento y el resultado fue que el tribunal de cuentas no observó el informe de la comisión honoraria del Patronato del Psicópata como lo venía haciendo desde hace años.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 7 Hospital Vilardebó

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Ejecutar las acciones del programa de salud mental que requieran tratamiento del segundo nivel de atención para usuarios de ASSE, como referencia del primer nivel de atención y en coordinación con otras unidades ejecutoras asistenciales

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| número de ingresos de un mismo paciente al año | 0 | 0 | No ingresado | Ingresos en internación | * El indicador tiene frecuencia mensual (se muestra último registro). - El software que permite llevar los datos en forma confiable estaba prevista su implementación piloto en junio de 2006. Este software está siendo desarrollado por funcionarios del CEPRE y por razones ajenas a esta Dirección su implementación ha sido detenida. Cabe destacar, que en febrero de 2007 se han retomado los contactos con los funcionarios del CEPRE. |
| Porcentaje de Re-ingreso de pacientes tratados con neurolepticos de deposito | No ingresado | 0 | No ingresado | % | Actualmente en promedio en la policlínica se tratan 403 pacientes con neurolepticos de depósito. Existen 10 pacientes que el Hospital envía personal de enfermería a domicilio para asistirlos con dicho tratamiento. De estos últimos no han habido reingreso considerandose exitoso el tratamiento. Los registros de resto de los pacientes no son 100% confiables dado el volumen de los mismos. Está previsto en el 2007 trabajar para ajustar el registro mencionado anteriormente. |
| Porcentaje de pacientes no judiciales cronicos derivados a la Colonia Etchepare. | No ingresado | 25 | No ingresado | % | Se están realizando gestiones para agilizar el traslado de este tipo de pacientes a la Colonia Etchepare. Muchas veces la demora se debe a que los trámites de pensión o jubilación son lentos. En este sentido, a fines del año 2006 comenzó a funcionar una Casa de Medio Camino donde se alojan este tipo de pacientes mientras esperan el trámite de pensión o jubilatorio a los efectos de que el Hospital solamente atienda pacientes psiquiátricos agudos. |
| Lograr la habilitación del laboratorio por parte del MSP | No aplica | 10/08/2006 | 30/06/2007 | Fecha de cumplimiento | En el 10/8/06 el MSP por resolución ministerial habilitó el laboratorio de exámenes clínicos del Hospital, siendo el primer laboratorio habilitado en toda salud pública. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 7 Hospital Vilardebó

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Mejorar la gestión de pacientes durante la internación apoyando la capacidad resolutive del primer nivel de atención. | Promedio de estadía de pacientes no judiciales | No ingresado | 50 | No ingresado | Días | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - El valor corresponde la promedio de estadía de todos los pacientes del Hospital. A partir del 2007 se comenzarán a procesar con certeza los registros para el cálculo del promedio de días de estadía de pacientes judiciales y no judiciales. |
| | Promedio de días de estadía de pacientes judiciales | No ingresado | 50 | No ingresado | Días | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - El valor corresponde la promedio de estadía de todos los pacientes del Hospital. A partir del 2007 se comenzarán a procesar con certeza los registros para el cálculo del promedio de días de estadía de pacientes judiciales y no judiciales. |
| | Peso/Talla | No ingresado | 0 | No ingresado | kg/metros | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - La mejora nutricional de las raciones se refiere a la calidad de la alimentación respecto a los aportes calóricos y de nutrientes. Hay evidencia cualitativa (descrita en anexo que se encuentra en el Dpto. de alimentación) que la dieta alimenticia combina un buen aporte calórico y de calidad por ej. se compró variedad de carnes rojas y derivados, pescados y pollo lograndose aumentar la cantidad de carnes en la dieta de 120 a 240 gramos por paciente. |
| | Masa Corporal | No ingresado | 0 | No ingresado | Unidad | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - El índice de masa corporal mide el grado de estado nutricional. Hay evidencia cualitativa de que los pacientes que ingresan adelgazados y desnutridos en un mes recuperan su peso. El Hospital cuenta con 320 pacientes y por aspectos informáticos ajenos a esta dirección no se pudo cuantificar este indicador en el 2006 previendo cuantificarlos en el 2007. |
| | Cantidad de salas con dosis unitaria/Cantidad de salas | 0 | 0,6667 | 0,36 | Dosis/Salas | Durante el 2006 aplico la dosis unitarias en 8 de las 12 salas que dispone el Hospital Vilardebó |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 7 Hospital Vilardebó

| | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Lograr la Informatización de los registros de historias clínicas de la emergencia. | No aplica | 30/11/2006 | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | Se instaló el software que permite los registros de historias clínicas de la emergencia el 30/11/2006. Se realizaron los cursos de formación de personal de registros médicos y de los médicos de guardias para la aplicación del software. |
| 2 - Realización de convenios con la Facultad de Psicología y Enfermería por pasantías, coordinando actividades con la Universidad de la República | Numero de convenios realizados | No ingresado | 9 | No ingresado | Número | Se realizaron varios convenios con las siguientes instituciones: MIDES, ONG Girasoles, Huerta orgánica, facultad de Psicología y Facultad de Enfermería. |
| | Cantidad de cursos | 0 | 7 | 2 | numero | Durante el 2006 se realizaron diferentes cursos de actualización para el personal de enfermería centrados en el vínculo paciente psiquiátrico - enfermero, entre otros. |
| | Cantidad de Cursos | 0 | 3 | 1 | numero | Durante el 2006 se realizaron cursos de actualización del personal de vigilancia, vinculados principalmente a la contención del enfermo con patología mental. Dichos cursos contaron con el apoyo del sector de enfermería. |

INSTITUTO NACIONAL DEL CÁNCER

Dentro de los planes estratégicos de ésta Unidad Ejecutora, se plantearon dos grandes objetivos, uno referido a la coordinación de actividades y el otro al mejoramiento de la atención ambulatoria. Con referencia al primero, el Instituto busca liderar y coordinar las actividades en cuanto a la atención de enfermedades neoplásicas siendo referencia a nivel nacional.

Este plan estratégico se viene llevando a cabo a satisfacción de ésta Unidad Ejecutora, manteniendo los ateneos médicos con la UDELAR, siendo integrantes de la Comisión Honoraria de la Lucha contra el cáncer y coordinando y actuando junto con el PRONACAN en lo que refiere a la fijación de políticas nacionales en lo referente a la prevención, detección y tratamiento del cáncer. Con referencia al segundo objetivo, el mejoramiento de la atención ambulatoria es notoria; se incrementaron un 10% las consultas de policlínica con referencia al 2005, se incrementaron también las consultas en el servicio de quimioterapia teniendo actualmente un promedio de 271 consultas y 303 tratamientos mensuales, se incrementaron la cantidad de pacientes nuevos tratados en el servicio de radioterapia siendo un 109% más que en el año 2005. Lo anteriormente expuesto demuestra una tendencia positiva en el área ambulatoria, logrando dar la misma calidad de servicios a mayor cantidad de pacientes.

Uno de los ejes de actividad del año 2006 fue todo lo concerniente a la ejecución y desarrollo del Proyecto de Ampliación de nuestra planta física.-

Proyecto que se integra perfectamente con las políticas del Ministerio de Salud Pública y con el futuro Sistema Integrado de Salud.-

A sus efectos y contando con la aprobación de la Señora Ministra se elaboró por parte del Departamento de Arquitectura del Ministerio de Salud Pública un anteproyecto primario que recogió las necesidades asistenciales del Instituto.-

Se llegó luego a proyecto definitivo en el que se consideraron aspectos:

- a.- Técnicos de la estructura y acondicionamiento sanitario, lumínico, técnico, acústico, energético y eléctrico.-
- b.- Logísticos

- c.- Financieros
- d.- Institucionales

Se cumplió con el cronograma establecido colocando la Piedra Fundamental de la ampliación del Instituto el 5/12/2006, estando prevista la apertura de la Licitación para el 21 del mismo mes.-

El proyecto considera la construcción sobre la calle Joanico de aproximadamente 5.000 mts. Cuadrados los que permitirán contar con 90 camas para internación de pacientes quirúrgicos, autoválidos y terminales.

Se contará también con 2 salas operaciones, farmacia, anfiteatro, área docente, cocina y vestuarios de personal, todo ello optimizado e integrado a la actual estructura.- Está también prevista el área de estacionamiento vehicular la que ocupará parte del predio de 8 de Octubre.

El plazo de concreción de la obra abarcará un año y medio a dos años.

En cuanto a las previsiones deberán orientarse hacia el equipamiento y hacia la designación de personal técnico, administrativo, de servicio y mantenimiento lo que permitirá la viabilidad del emprendimiento.- Será el objetivo a desarrollar a lo largo del año 2007 apoyado en los aportes que surjan de las reuniones de los Jefes de Servicio y del asesoramiento técnico del Departamento de Arquitectura.

Lo anteriormente expuesto, es un resumen de actividades del ejercicio 2006 y detalla algunos de los lineamientos fundamentales para el 2007.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 8 Instituto Nacional del Cáncer

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Impulsar y liderar la coparticipacion entre el Instituto y la Universidad de la Republica para generar el Programa Nacional del Cancer

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de actividades coordinadas | 0 | 48 | No ingresado | Actividades | Son ateneos médicos multidisciplinares con la participación de la Universidad y UE de ASSE |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Realizar actividades de coordinacion en conjunto potenciando la prevencion y el primer nivel de asistencia | No de actividades coordinadas | 0 | 56 | 48 | Actividades | Se realizaron ateneos médicos con la participación de la UDELAR y se coordinó actividades con el Pereira Rosell que tuvo como objetivo especificar los casos tratados en cada Institución |
| 2 - Realizar campaña de detección de precoz del cáncer de mama | Mamografías realizadas | 30000 | 52854 | 31500 | mamografías | El monto de mamografías son a nivel nacional , incluyen las realizadas en el INCA y en los móviles de la Comisión Honoraria de la lucha contra el cáncer ; en el Instituto se realizaron 2.800.- mamografías |
| 3 - Realizar campañas de detección de cuello uterino | PAP realizados | 40000 | 35000 | 42000 | PAP | Son papanicolau realizados en Montevideo, según información de la Comisión Honoraria de la lucha contra el cancer , en coordinación de todos los efectores en salud con la participación activa del INCA |
| 4 - Realizar campañas de detección de tubo digestivo | Fecatest realizados | 2754 | 3184 | 2892 | fecatest | Se entregaron 3.320 fecatest a nivel nacional , y se procesaron 3.184. Se siguen incorporando nuevos centros de captación a nivel nacional , en el 2006 por ej: COMEPA COMERI medicina preventiva CASMU entre otros |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Optimizar la atención ambulatoria en policlínica; Radioterapia; Hospital Día

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 - Aumentar la cantidad de consultas ambulatorias en policlinicas | Consultas en policlinica | 17392 | 27942 | 18262 | Consultas | Se asigno Jefe de Policlinicas con tarea de coordinador, el mismo realizó cambios en la dinámica asistencial reduciendo etapas intermedias y logrando la atención de los usuarios con escasa demora |
| 6 - Aumentar la cantidad de consultas radioterapia | Cantidad de consultas en radioterapia | 4074 | 4129 | 4278 | consultas radioterapia | Se incrementaron la cantidad de pacientes nuevos , se coordinaron tratamientos radiantes por patologías , tumores ginecológicos se trataron en el Pereira Rosell |
| 7 - Aumentar las consultas en el hospital de día | Cantidad de consultas hospital de día | 2534 | 3252 | 2661 | Consultas | En el servicio de quimioterapia se realizaron en promedio 271 consultas mensuales y 303 tratamientos ; la actividad se vio favorecida por la presencia de una Licenciada en Enfermería asignada a esos efectos |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 9 Servicio Nacional de Ortopedia y Traumatología

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la gestión de pacientes durante el período de hospitalización

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------|--|------------|------------|------------|------------------|------------------------------------------------------|
| Nro de días camas ocupado | | 14 | 13 | 10 | días | Estos datos son en referencia al promedio de estadía |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Incrementar la dotación de auxiliares de enfermería en un 40% respecto a la dotación actual | Variación porcentual del número de auxiliares de enfermería | 0 | 32 | 40 | % | El incremento ha sido insuficiente |
| 2 - Incrementar la dotación de licenciadas de enfermería | Nro de licenciados de enfermería | 1 | 1 | 2 | licenciados | El incremento ha sido insuficiente. |
| 3 - Disminuir a 90 % el porcentaje de ocupación de camas | Porcentaje de ocupación de camas | 100 | 91 | 90 | % | |
| 4 - Incrementar en un 30% el giro cama | Días de giro camas | 3 | 7 | 3,9 | Días - Cama | |
| 5 - Reducir la lista de espera para consulta en policlínica | Tiempo promedio de espera | 1,5 | 15 | No ingresado | Meses | El tiempo de espera es mayor para policlinicas especializadas con un promedio de un mes. El valor cargado en el sistema es para las policlinicas generales |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Disminuir la lista de espera de las intervenciones quirúrgicas

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|------------|------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 - Disminuir el tiempo de espera preoperatorio | Tiempo promedio de espera | 10 | 10 | 5 | Días | las fracturas de cadera tienen un tiempo preoperatorio de mas de 15 días y las cirugías especializadas como las artroscopias tienen una espera de 6 meses |
| 7 - Aumentar un 10% por año las intervenciones quirúrgicas | Nro de cirugías de coordinación | 1471 | 1440 | 1618 | Cirugías | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública

U.E. 10 Instituto Nal.de Reumatología Prof.Dr. Moisés Mizraji

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortalecer las actividades de promoción, prevención y rehabilitación a nivel comunitario.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|----------------------|------------|
| Médicos generalistas capacitados en la especialidad | 0 | 222 | No ingresado | Medicos espec Reumat | |
| Consultas anuales de urgencia en INRU derivados del 1er nivel de Atencion/Consultas anuales del INRU | 0 | 0,0268 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Mejorar el desempeño del médico general del primer nivel de atención en la especialidad de reumatología. | Médicos generalistas capacitados en reumatología/Total de Médicos Generalistas | 0 | 0,5649 | No ingresado | Médicos capacitados/Médicos generalistas | EN EL NUMERADOR SE INCLUYEN MEDICOS GENERALISTAS DE MONTEVIDEO E INTERIOR . Y EN EL DENOM. EL VALOR CORRESPONDE A LOS MEDICOS DEL R.A.P. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 12 Hospital Dr. Gustavo Saint Bois

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortelecer las actividades de promoción y prevención donde esté el usuario-flia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|------------|--------------|----------------------|------------|
| No de actividades de promoción y prevención por grupos específicos de edad | | 0 | 48 | No ingresado | Actividades | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Realizar ocho talleres mensuales en cada Institución socio- educativa. | No talleres | 0 | 30 | No ingresado | Talleres programados | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Mejorar la gestión hospitalaria en referencia a la gestión del recurso cama

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------|------------|------------|--------------|----------------------------|------------|
| No de días cama ocupados/No de egresos | | 16 | 22,8468 | No ingresado | días cama ocupados/Egresos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Reducir el promedio de estadía en un 10 % anual | No de pacientes día/No de egresos | 16 | 23,027 | No ingresado | días cama ocupados/Egresos | |

COLONIAS ETCHEPARE Y SANTÍN CARLOS ROSSI

Por intermedio del presente es del interés del Equipo de Dirección Técnica y Administrativa de las Colonias de Asistencia Psiquiátrica Dr. Bernardo Etchepare (UE 013) y Dr. Santín Carlos Rossi (UE 069), informar respecto de la gestión y de los logros obtenidos en base a los planes, objetivos y metas planteados.

Gestión en Rehabilitación

Se conforma y organiza el equipo de trabajo integrado para la rehabilitación en ambas Colonias, incrementándose las actividades vinculadas a distintos grupos de trabajo. Actualmente en Etchepare se trabaja en talleres de cocina, tejido, bordado, cerámica, carpintería, pintura, libre expresión plástica, expresión corporal y canto, literario, periodístico y jardinería. Concomitantemente se realiza la actividad didáctica escolar y de educación física. Es también destacable el incremento en el número de paseos, en ambas colonias, con pacientes a diferentes destinos (Montevideo, exposiciones, teatro, termas, parques de vacaciones, etc.); actividad que permite trabajar en rehabilitación en y con la comunidad.

En Santín Carlos Rossi, se trabaja en talleres de carpintería, cocina, tejido, bordado, pintura en tela, peluquería, porcelana en frío, trabajos en papel crepé y arpillera. En suma, actualmente en Etchepare se realizan 16 actividades diferentes de recreación y rehabilitación, mientras que en Santín Carlos Rossi se realizan 11.

En consonancia con la unión de ambas unidades ejecutoras, se avanza en la integración de los equipos y en la realización de actividades comunes. En este sentido y de acuerdo al objetivo planteado de interactuar permanentemente con la Comunidad, como un polo de desarrollo para la integración y el trabajo con los pacientes y la capacitación de los funcionarios, que se constituya en la base para el proceso de transformación de las colonias, se realizan diferentes actividades de interacción e integración, destacándose la realización del Festival de Música “A Cielo Abierto”, el festejo de carnaval y la realización de exposiciones con

trabajos realizados por los pacientes, con la concurrencia y visita de los mismos, en el Museo Municipal de San José y la Casa de la Cultura de Ituzaingó. Además, en ambas colonias, se han realizado distintos eventos internos para los pacientes, como conmemoración de cumpleaños, asados y otros.

En relación a la generación de espacios destinados a la rehabilitación, en Colonia Etchepare, se concreta la refacción de un Pabellón que se encontraba abandonado, el cual actualmente funciona como Centro de Rehabilitación. En Santín Carlos Rossi se crea una biblioteca y se reabre la panadería, lo que permitirá, además del desarrollo productivo, el trabajo con pacientes en rehabilitación y la adquisición del oficio. En comunidad, se han cedido por parte del Ministerio de Salud Pública, tres casas, que se propone, como una de las metas para el año 2007, restaurar para que se constituyan en Centros Comunitarios para el trabajo con los pacientes y la capacitación de los funcionarios.

En las demás metas para el año 2007 en el área de Rehabilitación, el Equipo de Dirección se propone avanzar en las metas propuestas para el quinquenio y, además, realizar el diagnóstico del potencial de rehabilitación de cada paciente e iniciar los programas personalizados de rehabilitación, conjuntamente al desarrollo de programas pabellonarios de gestión y asistencia, insistiéndose en la recuperación de los hábitos básicos. Concomitantemente se encuentra en vías de implementación la realización de ferias en las colonias destinadas a los pacientes, los funcionarios y la comunidad, como otra medida que permita mejorar la calidad de vida de los pacientes, el trabajo en rehabilitación y el fortalecimiento del vínculo comunitario.

Gestión en Comunidad

Completando lo anterior, entre los meses de Enero y Noviembre se realizan talleres mensuales con cuidadores de pacientes con el objetivo de brindar elementos de psicoeducación, apoyo en el desempeño del rol y de mejorar la situación de vida de los pacientes egresados y del núcleo familiar en donde residen.

Además, se inicia e implementa el Programa Comunitario de Promoción y Prevención en Salud Mental. Se toma contacto con

las poblaciones de Pueblo Nuevo y Capurro mediante una metodología de investigación participativa, trabajándose en talleres con padres y alumnos de la Escuela No. 63 de Pueblo Nuevo.

A nivel asistencial comunitario, se integran las Colonias a la Red de Asistencia Interdepartamental, aumentándose la coordinación y el intercambio.

Gestión Productiva

En gestión junto a la Comisión de Obras de las Colonias se concreta el Convenio con el Servicio de Remonta del Ministerio de Defensa Nacional, para la limpieza del predio y la transformación del área no destinada a la asistencia en praderas, implicando un importante descenso en el riesgo de incendios, con el establecimiento, además, de distintas contrapartidas para las colonias.

A nivel interno se inicia la explotación del monte, con producción de leña para el abastecimiento interno en calefacción de Pabellones, realizándose acopio para el año 2007. Se fabrican tableros que fueron utilizados en la fabricación de féretros, mesas, bancos, piques (500) y postes (1500) para realización del alambrado en el marco del Convenio con el Ministerio de Defensa Nacional. Se avanza, además, en la confección propia de prendas de vestir, cortinas, ropa de cama y colchas.

Para el año 2007, se plantean como metas el desarrollo del Programa de Huertas y alcanzar el autoabastecimiento en leña y ropa de cama (fundas y sábanas).

Otros Logros de Gestión

Consideramos pertinente destacar algunos de los logros obtenidos en otras áreas:

- * Gestión en Derechos Humanos: Concreción de trabajo coordinado junto a la Inspección General del Psicópata, Dirección General del Registro del Estado Civil e Identificación Civil hacia la identificación de los 180 pacientes no identificados relevados en Enero del año

2006, lográndose identificar a 115 pacientes. Trabajo coordinado con el Banco de Previsión Social, actualizándose la información de los pacientes y gestionando sus derechos.

- * Gestión en Capacitación y Desarrollo Académico: Actualmente se está realizando, por parte del Servicio de Enfermería, Curso de Capacitación en Servicio para auxiliares de enfermería, con duración de un año. Realización de distintos Talleres y Seminarios de Actualización dirigidos a médicos, psiquiatras y funcionarios. Realización de dos trabajos científicos, ganadores de los Premios Nacionales de Psiquiatría y Medicina, sobre problemas de salud de las colonias: Investigación de Trastornos de Movimiento en los Pacientes Internos e Investigación del Consumo de Psicofármacos entre los funcionarios. Realización del diagnóstico de autonomía física de los pacientes mediante la aplicación de la escala de Barthel.
- * Gestión junto a Comisión de Obras: Se concreta el Convenio Marco de Cooperación con el Ministerio de Transportes y Obras Públicas, realizándose el Proyecto de Refacción de los Pabellones 17 y 18, de concreción en este año.
- * Gestión Arquitectónica: Mejoría de Caminería de Colonia Etchepare con el apoyo del Ministerio de Transporte y Obras Públicas. Impermeabilización de azotea de Pabellón 5 y reparación y refacción interior de mitad de dicho pabellón. En Santín Carlos Rossi, construcción de nicho para residuos hospitalarios y relevamiento de instalaciones sanitarias y confección de 80% de sus planos edilicios.

Otras Metas para el Año 2007

- * Concreción del Plan Director Médico-Arquitectónico
- * Unificación administrativa y contable de las dos Unidades Ejecutoras.

- * Concreción del proyecto de saneamiento de Colonia Etchepare.
- * Mejoría global de la higiene y de la calidad de vida de los pacientes en los pabellones.
- * Cumplimiento cabal del goce de los derechos humanos de los pacientes.
- * Completar la identificación de todos los pacientes.
- * Lograr el acceso de todos los pacientes a sus derechos sociales.
- * Recuperación del vínculo familiar mediante la facilitación de los traslados de familiares y pacientes desde y hacia las colonias.
- * Concreción de proyecto de reforma y mejoría de Pabellones de ambas colonias y de Unidad Médico Quirúrgica de Colonia Etchepare.

Dificultades para la concreción de los objetivos y metas planteados

- * Carencia de sistema informático tanto a nivel de equipos como de soporte técnico.
- * Necesidad de contar con mayor número de funcionarios calificados en áreas de Rehabilitación, Servicio Social, Psicología y Vigilancia. Necesidad de contar con mayor número de profesores en diferentes áreas, en especial en Educación Física.
- * Caducidad e inadecuación del parque automotor.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 13 Colonia Siquiátrica Dr. Bernardo Etchepare

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Cubrir el 50% de la poblacion internada en forma sostenida y sistematica en tareas de recreacion y rehabilitacion .

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No pacientes rehabilitados | | 0 | 33 | No ingresado | Pacientes | |
| Numero de pacientes cubiertos/Numero total de pacientes | | 0 | 0,1798 | 0 | Pacientes/Pacientes | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Crear grupos de trabajo en recreacion y rehabilitacion | Grupos de trabajo | 0 | 16 | 5 | Unidad | |
| 5 - Implementacion de actividades en recreacion y rehabilitacion. | Numero de actividades realizadas por año | 20 | 180 | 100 | Unidad | El criterio utilizado para las actividades de realización diaria fue considerarlas como una actividad mensual en base a su manutención en el año. |
| 6 - Creacion de espacios y acciones de recreacion y rehabilitacion en la comunidad | Numero de acciones y espacios de rehabilitacion nuevos | 0 | 2 | 6 | Unidad | El valor ingresado responde a acciones y espacios nuevos en la comunidad, a lo que se suma la creación de cinco mas, dentro de la Colonia. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Transformacion productiva del area con incremento de la auto-gestion economica y proteccion del patrimonio humano y material del area.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|------------|--------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 - Realizar convenios con otros sectores del estado para la explotacion del area potencialmente productiva. | Numero de convenios | 0 | 1 | No ingresado | Unidad | Se realizó además del ingresado, un Convenio con el MTOP. para obras, el que no se sumó aquí por no considerarse directamente vinculado a la explotación del área pontencialmente productiva. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 15 Centro Departamental de Artigas

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atencion

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | Sin definir | 0,1532 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | | Sin definir | No ingresado | No ingresado | Actividades | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel de atención x 100/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 74,577 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | Sin definir | 0,6516 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| No intervenciones quirúrgicas coordinadas/No intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 1,8702 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervenciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 28 | 16,3478 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Fortalecer las actividades de promoción y prevención de salud a nivel comunitario

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 3 - Realizar al menos 5 actividades de promoción y prevención a nivel comunitario en el área de influencia. | No de actividades de promoción y prevención | 0 | 5 | 101 | Actividades | |

CENTRO DEPARTAMENTAL DE CANELONES

Partiendo del plan estratégico del año 2005 al 2009 formulado en el presupuesto y en base a la rendición de cuentas del año 2005, y a los objetivos trazados, en el año 2006 se lograron:

Objetivo 1 – Demanda Quirúrgica

- ✍ En cuanto al aumento del número de intervenciones quirúrgicas en relación al número de usuarios debemos aclarar que se cometió un error al considerar la población usuaria sólo de la ciudad de Canelones y no de toda el área de influencia.
- ✍ Se usó como denominador 18844 en vez de los 52690 que deberían haberse considerado, por lo tanto el valor inicial de 64 no lo consideramos como valor base.
- ✍ Redefinido para el año 2006 el valor base es de 19. Los valores proyectados para los años 2007, 2008 y 2009 serán de 20, 21 y 22 respectivamente.
- ✍ En cuanto al número de intervenciones quirúrgicas coordinadas respecto del total de intervenciones, hubo un incremento de las mismas (665 a 743, lo que significa un aumento del 53% a un 60%), acercándose el porcentaje logrado al valor deseado.
- ✍ Para los años 2007, 2008 y 2009 el valor proyectado es de 60%.

Objetivo 2 - Capacidad resolutive del Primer Nivel

- ✍ En referencia al primer indicador que relaciona consultas de urgencia derivadas a internación y a otros efectores, se destaca un aumento en el número de ingresos en este Hospital lo que traduce una mejora en la capacidad resolutive en este nivel. Además hay un claro descenso en el número de traslados especializados a otros efectores. No contamos en este momento con la información completa del año 2006 referente a traslados comunes. También hubo un claro descenso en el número de consultas en la urgencia (de 31455 a 29367), a pesar de un gran aumento en el número de usuarios, lo que significa una mayor resolutive en la atención ambulatoria.
- ✍ En cuanto al número de actividades de promoción y prevención se incorporaron nuevas actividades como la

nefroprevención, odontopediatría y odontología en la embarazada, violencia doméstica, drogodependencias y adulto mayor. Además se descentralizaron las mismas, realizándose las actividades de PAP, charlas de información y educación en salud sexual y reproductiva, ETS, adolescentes y odontología, con un equipo multidisciplinario creado a tal fin, en todas las Policlínicas dependientes con una frecuencia mensual, en el año 2006.

- ✍ Gasto en medicamentos en el primer nivel de atención: el indicador utilizado no mide el aumento deseado de accesibilidad y disponibilidad de consultas en el primer nivel de atención, ni una mejoría en la calidad asistencial.
- ✍ Se registró un descenso en el gasto de medicamento, cuya explicación seguramente es multifactorial, por lo que sería deseable utilizar otros indicadores.

El indicador debería ser:

número de pacientes atendidos en primer nivel de atención

número total de pacientes atendidos

La meta sería lograr que el 80% de los pacientes accedan a la consulta.

En este momento existe un promedio de un 30% de pacientes que no acceden a las mismas aún existiendo disponibilidad de las mismas.

Este indicador puede ser mejorado por factores que dependen directamente del servicio de salud, fundamentalmente incrementando la asistencia de extramuros, de manera de mejorar la accesibilidad al servicio, para lo cual se mantendrá e incrementará la política de descentralización con una mayor oferta de servicios en las policlínicas periféricas y rurales.

Debe tenerse en cuenta, que el acceso de los usuarios al servicio de salud también se ve influenciado por factores externos como pueden ser medios de transporte, situación económica, nivel sociocultural, etc.

Principales desafíos a encarar en los años 2007 y 2008

1. Continuar con los procesos de descentralización de los servicios.
2. Seguir apuntando al fortalecimiento del primer nivel de atención.
3. Concreción de un centro de Cuidados Intensivos para el Departamento de Canelones con base en esta UE.
4. Instalación de Laboratorio de Microbiología en el Hospital Departamental de Canelones
5. Estos dos últimos logros permitirían resolver a pacientes con patologías quirúrgicas complejas, que actualmente son derivadas a Montevideo por carecer de CTI (esofagectomía, cistoprostatectomía radical, etc.) .

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 16 Centro Departamental de Canelones

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No intervenciones quirúrgicas x 1000/No usuarios del área de influencia | 64 | 19,4406 | No ingresado | Intervenciones/Personas identificadas | En el informe cualitativo, se explica que el denominador del indicador fue mal tomado ya que se cuantifico como valor base el nro de usuarios de la ciudad de canelones y no los usuarios del area de referencia. |
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | No ingresado | 0,608 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | Hubo un incremneto en el nro de coordinaciones acercandonos al valor deseado |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------|------------|
| 1 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | No ingresado | 19,4406 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Mejorar la capacidad resolutive del primer nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,1305 | No ingresado | Consultas/Consultas | Este indicador nos muestra que hay un incremento en la internacion del hospital, mas una dismnucion en los traslados especializados a otros efectores, provocando asi un aumneto en la capacidad resolutive de este nivel. Seguimos sin contar con la informacion de los traslados comunes realizados a otros efectores, seguramente en el año 2007 dispondremos de esa informacion. |
| No actividades de promoción y prevención | No ingresado | 10 | No ingresado | Actividades | Las actividades son: Salud Reproductiva, Tabaquismo, Adolescentes, Pap ,ETS, Clases de Parto, Nefroprevencion, Odontoprevencion y Odontologia de la Embarazada, Violencia Domestica, Drogodependencia. Algunas de estas actividades en el año 2006 se extendieron a las Policlinicas Rurales aumentando asi la cobertura de usuarios. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 16 Centro Departamental de Canelones

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer Nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,5126 | No ingresado | Pesos/Pesos | Este indicador no refleja cabalmente por si solo, la mejora en la capacidad resolutive del primer nivel por lo tanto se definen otros indicadores complementarios a los efectos de tener una vision mejor de si se produce o no una mejora en la capacidad resolutive, estos indicadores estan planteados en el informe cualitativo. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 17 Centro Departamental de Cerro Largo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er. nivel de atencion

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,2237 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| No actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 314 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel atención x 100/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,8259 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirurgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,5602 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| No intervenciones quirúrgicas coordinadas/No intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 1,2736 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervecciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 36 | 24,9273 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública

U.E. 18 Centro Departamental de Salud Pública de Colonia

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0579 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| No actividades de promoción y prevención | No ingresado | 80 | No ingresado | Actividades | En este Centro se encuentra formado el grupo de trabajo de APS el cual programa y coordina las actividades anuales. La actividad de informacion y entrega de cartillas educativas se realiza en las salas de espera diariamente a cargo de la Educadora para la salud , esta actividad no se cuantifica en el indicador |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención x 100/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 67,9917 | 0,6 | Pesos/Pesos | Los datos se obtuvieron de l programa Winfarma. El total de gasto incluye la partida asignada por ASSE para APS. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirurgica

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | No ingresado | 0,6777 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| No intervenciones quirúrgicas coordinadas/No intervenciones quirúrgicas de urgencia | No ingresado | 2,103 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------------|------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 46 intervenciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 44 | 18,963 | 46 | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 19 Centro Departamental de Durazno

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | 0,11 | 0,1708 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | | 0 | 43 | No ingresado | Actividades | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención x 100/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 63,8839 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,5763 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 1,3603 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervecciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 36 | 24,0802 | 40 | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 20 Centro Departamental de Flores

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0548 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| No actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 11 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,6755 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos del área quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------|------------|--------------|-------------------------------|------------------|------------|
| No. intervenciones quirurgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,6947 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas | Intervenciones quirúrgicas x1000/Población usuaria | No ingresado | 31,6667 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 21 Centro Departamental de Florida

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Descentralizar los recursos que optimicen la atención primaria, elevando la calidad de los servicios prestados en el primer nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de actividades de promoción y prevención | 0 | 100 | No ingresado | Actividades educativas | Se efectuó actividades en el prog. de salud bucal, con el ingresos de médicos de flia. en 200 niños y conjuntamente a madres de esos niños la prevención de cáncer de cuello y mamas. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|------------|--------------|------------------------|------------|
| 1 - Realizar al menos 5 actividades educativas de promoción y prevención en la comunidad en el año | Numero de actividades educativas | 0 | 100 | No ingresado | Actividades educativas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Mejorar la accesibilidad a la medicación por parte de los usuarios segun vademecum adecuado para el primer nivel

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| No de recetas rechazadas/No de recetas totales recibidas | 0 | 0,107 | No ingresado | Recetas/Recetas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 2 - Reducir la demanda insatisfecha de medicamentos en un 50 % | No recetas rechazadas/No de recetas dispensadas | 0 | 0,1198 | No ingresado | Recetas/Recetas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Lograr acondicionar la planta fisica

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| m2 de planta física acondicionada/m2 del hospital | 0 | 0,2725 | No ingresado | Metros cuadrados a construir/Metros cuadrados a construir | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------------------------|------------|
| 4 - Acondicionar la planta física en un 50 % | m2 refaccionados/m2 a refaccionar segun plan de obras | 0 | 0,4828 | No ingresado | metros cuadrados/Metros cuadrados a construir | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Intervenciones coordinadas/Total de intervenciones | No ingresado | 0,6836 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------|------------|
| 5 - Intervenciones quirúrgicas realizadas cada mil usuarios en el año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | No ingresado | 36,1785 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 22 Centro Departamental de Lavalleja

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| No. intervenciones quirurgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,6117 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 1,5755 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervenciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 28 | 22,788 | 40 | Intervenciones/Usuarios | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0667 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| No actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 4 | No ingresado | Actividades | Se realizaron actividades de promocion y prevencion en: tabaquismo, cancer de cuello de utero, nutrición y diabetes. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 2 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención x 100/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 53,8 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 23 Centro Departamental de Maldonado

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0888 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 130 | No ingresado | Actividades | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,3006 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Total de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,4902 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 0,9615 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervecciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 36 | 25,463 | 40 | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 24 Centro Departamental de Paysandú

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Implementar programas de capacitación a nivel local en temas vinculados a atención primaria en salud

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| No de equipos de salud capacitados | | 0 | 4 | No ingresado | Equipos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Lograr la capacitación del equipo de salud de 1er nivel de atención en la estrategia de APS a través de al menos 1 curso - taller por año | No de cursos talleres | 0 | No ingresado | No ingresado | Cursos impartidos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Implementar el Sistema Informatico del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Etapas de implementación cumplidas/Total etapas de implementación proyectadas | | 0 | 1 | No ingresado | Etapas/Etapas | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Implementar el sistema informático del 1er nivel de atención en el hospital y áreas de referencia en un 50 % en el 2006 | Sistema extendido | 0 | No ingresado | No ingresado | Sistemas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,5873 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 4 - Intervenciones quirúrgicas realizadas cada mil usuarios en el año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Número de usuarios del área de influencia | No ingresado | 43,6469 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 25 Centro Departamental de Rivera

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0949 | No ingresado | Consultas/Consultas | Se reduce discretamente el indicador con respecto al ejercicio 2005. No mide la cantidad de pacientes derivados desde el primer nivel de atención, no existe registro de ese dato. |
| Número actividades de promoción y prevención | No ingresado | 140 | No ingresado | Actividades | Se realizaron aproximadamente 140 actividades en 16 tipos de actividades. Ej: Salud bucal; Deteccion de diabetes; ITS en comunidad con poblacion carcelaria; Lactancia; Etc. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,2282 | No ingresado | Pesos/Pesos | El valor total del gasto de medicamentos incluye medicamentos adquiridos para el servicio de cuidados intermedios. El mismo inside en la disminucion del cociente con respecto al ejercicio anterior. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Total de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | No ingresado | 0,4776 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | Se mantuvo el indice con respecto al ejercicio 2005 |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | No ingresado | 0,9142 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | Se mantiene la relacion entre ambos tipos de intervenciones con respecto al ejercicio anterior. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 46 intervenciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 43 | 35,3134 | 46 | Intervenciones/Usuarios | Hubo un aumento en la cantidad de cirugias realizadas. El indicador es menor que en el ejercicio anterior por aumento en la cantidad de usuarios (este valor es estimado) |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 26 Centro Departamental de Río Negro

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0697 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 15 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,5191 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Total de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,4539 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 0,8313 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervecciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 28 | 28,394 | 40 | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 27 Centro Departamental de Rocha

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|---------------------|----------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0 | No ingresado | Consultas/Consultas | No hay información de consultas de urgenica de derivadas |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 0 | No ingresado | Actividades | No hay información |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,6003 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|----------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|------------|
| Intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,4411 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Intervenciones quirúrgicas realizadas cada mil usuarios en el año | | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | No ingresado | 48,8261 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 28 Centro Departamental de Salto

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortalecer las actividades de promoción y prevención de salud a nivel comunitario

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| No de actividades | | 0 | 15 | No ingresado | Actividades | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Realizar al menos 5 actividades de promoción y prevención a nivel comunitario en el área de referencia | No de actividades de promoción y prevención | 0 | 15 | 5 | Actividades | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,6036 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 3 - Intervenciones quirúrgicas realizadas cada mil usuarios en el año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | No ingresado | 34,8329 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 29 Centro Departamental de San José

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0704 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 11 | No ingresado | Actividades | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,2497 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | 0,36 | 0,6034 | 0,4 | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 1,5214 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervecciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 36 | 39,7046 | 40 | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 30 Centro Departamental de Soriano

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efecto/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,1353 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 222 | No ingresado | Actividades | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,3697 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|----------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|------------|
| Intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | Sin definir | 0,6256 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Intervenciones quirúrgicas realizadas cada mil usuarios en el año | | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | No ingresado | 42,1166 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

CENTRO DEPARTAMENTAL DE TACUAREMBÓ

Informe MSP (Coordinación RED ASSE MSP departamento de Tacuarembó) referente a la coordinación de actividades de promoción, prevención y asistencia, obras, recursos humanos en la RED del primer, segundo y tercer nivel de atención durante el año 2006.

Se han fortalecido en recursos humanos y materiales de diferentes policlínicas de la ciudad y del área rural según se detalla a continuación.

| ANTES | ACTUALMENTE |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Coordinación desde APS-MSP | Se incorpora a la coordinación interinstitucional el Mides fortaleciendo la ya existente coordinación con ,Intendencia (Servicio Social ,Dirección de Salud ,Deportes , Adulto Mayor),INAU (Caif) ,COMTA-FEMI, Ministerio Interior, Ministerio de Defensa, Centros Educativos,ONGs.. |
| Existen policlínicas de referencia del complejo 41 viviendas pero esta comunidad por su idiosincrasia no consulta. MSP | MSP se acerca a Zona sub-urbana Complejo 41 viviendas Trabajo comunitario de promoción, priorizando la atención materno-infantil (captación embarazo y preparación parto, realización de papanicolau) realizando diferentes actividades en salón comunal y consultorio móvil. |
| Policlínicas Hongo y Molino de la Intendencia Municipal equipo de salud sin ginecólogo ni pediatra | Se incorpora pediatra y ginecólogo del MSP en forma semanal fortaleciendo los RRHH de la Intendencia. Talleres Planificación Familiar en coordinación con Centro de Salud a cargo de la licenciada en enfermería Embarazo, educación , mitos sobre el embarazo Psicoprofilaxis, Preparto y Trabajo de Parto -En coordinación con Socat y espacio adolescente se está realizando la captación y promoción del control del embarazo en forma precoz , |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | -Visitas domiciliarias de niños de riesgo por personal de Centro de Salud en la zona referida, donde realiza educación en hábitos de higiene, motivación para controles, alimentación, etc. |
| Policlínica adolescente existente , trabajando en forma multidisciplinaria | Fortalecimiento Espacio Adolescente : Adquisición Equipamiento de Infamilla. Creación de bolso con material educativo incorporación de médico de familia y agente de seguimiento de infamilla -capacitación, tanto médicos como no médicos. -capacitación promotores juveniles y acompañamiento de promotores en tareas comunitarias. |
| En policlínicas sub-urbanas | Se incorporaron en el último mes tres médicos con 36 horas semanales de trabajo; distribuidos en Los Molles, Barrio Santa Isabel, Peralta, Curtina, Tambores y Barrio Godoy de manera de fortalecer dichos servicios. |
| Actividades Comunitarias en Promoción salud que se suman este año | Intervención en semana Comunitaria con jornadas de PAP, Salud bucal y hábitos saludables Semana Cardiovascular ,(pesquisa de patologías crónicas: hipertensión, diabetes y obesidad- Diabecaminata Promoción de Salud en la Expo- Rural de Tacuarembó |
| Barrio los Molles (una consulta médica quincenalmente, sin puesto de salud) | Creación de Puesto de Salud de Los Molles zona sub-urbana a 8 kms del centro de la ciudad (por colaboración de vecinos, Intendencia Municipal, Hospital) Esta previsto ampliación del puesto por el Mides. |

| | |
|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>- Medicina General 3 veces por semana, Pediatría 1 vez por semana, odontología 1 vez a la semana.</p> <p>pasantías de 2 internos de facultad de Medicina,</p> <p>1 interna de licenciatura de enfermería diariamente priorizando el trabajo comunitario</p> <p>-Talleres de Salud Reproductiva y Sexual, Violencia Doméstica, se implementó el programa de Planificación Familiar con entrega de métodos en forma diaria.</p> |
| Policlínica Municipal de Barrio López | <p>-Reforzamiento de Recursos Humanos por MSP.</p> <p>-Pediatra del MSP en Barrio López tres veces por semana (totalmente gratuito)</p> <p>Partera del MSP realizando control de embarazo.</p> <p>Se realiza PAP en Barrio López 1 vez por semana (totalmente gratuito).</p> <p>-Talleres en el Liceo de Barrio López de Salud Sexual y Reproductiva a cargo de Ag. de Seg. Infamilia, Licenciada de Enfermería de Centro de Salud, Partera de MSP y Médico de la policlínica municipal de Barrio López.</p> |
| | Jornada de Salud en Caif de barrio López |
| Barrio Godoy | <p>-Mejoramiento de planta edilicia se construyó sala de espera nueva, se corrigieron humedades y se pintó la policlínica con participación de la comunidad y recursos materiales provenientes de la Intendencia Municipal de Tacuarembó y hospital</p> <p>-Se completó equipamiento balanzas niños y adultos, esfigmomanómetro, tallómetros, glucómetro, estufas etc.</p> |

| | |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | <p>-Se aumentó la consulta de semanal a diaria contamos con Médico de Familia de lunes a viernes, pediatra, Odontólogo, Licenciada en Enfermería tareas de promoción y prevención junto a las Promotoras Comunitarias.</p> <p>-Se implementó el programa de Planificación Familiar con una adhesión cercana al 100% de las mujeres de la zona y también de barrios vecinos.</p> |
| Barrio Torres Centro de Barrio N° 4 Policlínica Municipal | Incorporación Médico del M.S.P. para Control de Niños principalmente del Plan de Emergencia |
| Policlínica de Rincón de Tranqueras | <p>De consulta quincenal se pasa a consulta semanal</p> <p>Se coordinó con Mides e Intendencia Municipal para la finalización de la obra de la policlínica.(proyecto Trabajo por Uruguay)</p> <p>Coordinación con OSE y la IMT la inquietud de los vecinos referente a la calidad del agua de los pozos de la zona.</p> |
| Zonas Rurales | |
| Villa Ansina de tener un Médico General | <p>Se incorporan 2 Médicos Generales y un Pediatra.</p> <p>Odontólogo 1 vez por semana.</p> <p>Se realizó jornada de salud Integral.</p> <p>Se adquirió equipamiento como camillas, monitor , aspirador ,reparación de equipos, odontológicos</p> <p>Mantenimiento de planta física: corrección de humedades y pintura interior y exterior policlínica (realizada por los propios vecinos).</p> |

| | |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | Creación de área de estabilización y traslado. |
| Tambores de tener un Médico | Se incorporan dos Médicos de Familia con atención a niños, embarazadas, papanicolau, colocación de DIU , planificación familiar Jornada de populares de Salud Integral en coordinación COMTA-IMT:MSP Se incorpora odontólogo de ronda en forma mensual. |
| Caraguatá , dos Médicos Residentes | Se agrega dos Médicos de Rondas en zonas de influencia y un Pediatra que concurre a Las Toscas de Caraguatá. Se realizaron Jornadas populares de Salud integral Equipamiento : se adquiere un electrocardiógrafo (msp/comunidad) Balón de oxígeno , balanza de niños y adultos ,glucómetro) Realización de cartel identificadorio de la policlínica (colaboración comisión de salud de la policlínica) |
| Curtina – Al Médico Residente | se le agrega un Médico de Familia más un Pediatra una vez por semana planta física en remodelación por convenio por el Mides por rutas de salida, con aportes de Comisión de Salud, e Intendencia. |
| Peralta No se contaba con Médico de Salud Pública | Ahora contamos con un Médico Residente en la zona. Equipamiento bandeja de reanimación ,implementación de la asistencia y trabajo de promoción y prevención en Peralta y zonas aledañas |
| Cerro del Arbolito Puesto de Salud en Escuela | Inauguración Policlínica Cerro del Arbolito en coordinación con Intendencia Municipal de Tacuarembó (recursos de IMT y vecinos) |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| HOSPITAL REGIONAL DE TACUAREMBÓ Los recién nacidos de riesgo eran seguidos por pediatras del Centro de Salud | Formación Serenar (Equipo interdisciplinario para el control y seguimiento de los recién nacidos de riesgo) por convenio con Embajada de España Adquisición de equipamiento. Capacitación del equipo técnico. |
| Colocación de lentillas dentro de la coordinación operatoria en forma esporádica | Proyecto convenio con Club de Leones SightFirst “Uruguay libre de cataratas” se operaron 77 pacientes en lo que va del 2006 se adjunta informe de evaluación. Adquisición de equipamiento e instrumental ** |
| CTI de niños AVP Funcionaba en área precaria en el Hospital Regional de Tacuarembó | Se construyo planta física CTI con capacidad para 14 camas (dinero se obtuvo del 1er Manantial festival de canto y jineteada) Se equipó dicho CTI |
| No había Centro de Rehabilitación | Se esta construyendo un Centro de rehabilitación con dinero obtenido del programa Desafío al corazón y 2do Manantial festival de Canto y jineteada |
| Se registraban frecuentemente Casos de enterocolitis necrotizante en AVP | Se crea Banco de Leche Materna en el hospital de Tacuarembó (colaboración de Purísima empresa Láctea local) Se logra la certificación en calidad de dicho BANCO POR LA NORMA UNIT ISO 9001/2000 |
| Se asisten los pacientes oncológicos en la policlínica general, desarrollando solo oncológica medica | Se esta construyendo el CENTRO DE ONCOLOGIA REGIONAL con dinero provenientes del 3er festival de canto y jineteada y 2 do programa desafío al corazón Adquisición de equipamiento de radioterapia Acelerador lineal (con recursos de la Comisión de Apoyo del Hospital) |

| | |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Hospital Regional de Tacuarembó | Mantenimiento humedades ,techos vidrios ,pintura Hospital Regional de Tacuarembó |
| Centro de Salud Tacuarembó | Pintura y reparación vidrios Adquisición monitor fetal (Donación TATA) Teléfono ,aire acondicionado ,computadora , doptone . |
| Centro Regional de Neurocirugía de Tacuarembó (CeReNeT) | La Neurocirugía en los últimos 2 años tuvo un desarrollo muy destacado en el departamento de Tacuarembó, introduciendo técnicas de avanzada, pasando a ser el Centro de Neurocirugía de vanguardia en el sector público del País, aumentando un 37% en el 2006. |
| Intervenciones quirúrgicas | Aumentaron las operaciones en general a expensas de las operaciones coordinadas. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 31 Centro Departamental de Tacuarembó

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Incrementar las horas de cuidados de enfermería y la relación entre enfermería universitaria y auxiliares de acuerdo con los estándares de calidad en los sectores de 3er nivel de atención (Neurocirugía, Cirugía Vascular)

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| horas de enfermería/horas cama disponibles | 3,4 | 2,7945 | No ingresado | Horas/Horas | SE DETECTÓ UN ERROR EN LA DEFINICION DEL INDICADOR, ESTAN INVERTIDOS EL NUMERADOR Y DENOMINADOR DE LA FORMULA. EN 2005 SE PRODUJO UN ERROR NUMERICO. EN EL 2006 SE SALVARON ESOS ERRORES. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Alcanzar una dotación de recursos humanos en enfermería que permita mantener un estándar de 4 hs de enfermería por paciente día en los sectores de 3er nivel (Neurocirugía, Cirugía Vascular) | horas de cuidado de enfermería/horas de paciente día | 3,4 | 3,4923 | 4 | Horas/Horas | EL INDICADOR SE CALCULO DE LA SIGUIENTE FORMA: NUMERADOR: (HORAS CUIDADO ENFERMERIA INTERNACION)/ DENOMINADOR: (DIAS CAMA OCUPADOS) |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Mejorar la resolutiveidad de los pacientes quirúrgicos

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| No de intervenciones quirúrgicas coordinadas/No de intervenciones quirúrgicas totales | 0,58 | 0,6151 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | AUMENTARON LAS INTERVENCIONES QUIRURGICAS UN 20% CON RESPECTO AL 2005 |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 2 - Alcanzar un 65 % de intervenciones quirúrgicas coordinadas | No de intervenciones quirúrgicas coordinadas/No de intervenciones quirúrgicas totales | 0,58 | 0,6152 | 0,65 | Intervenciones/Intervenciones | |
| 3 - Incrementar el número de pacientes con intervenciones neuroquirúrgicas a 27 por mes en el 2009 | No de IQ de NC/No de meses del año | 16 | 22,0833 | No ingresado | Intervenciones/Meses | AUMENTO EL No. DE INTERVENCIONES EN UN 37.5% CON RESPECTO AL 2005 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Desarrollo del Centro Oncológico segun proyecto ya presentado a nivel de la Dirección de ASSE

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de pacientes en tratamiento | 0 | 827 | No ingresado | Pacientes | DESDE EL PUNTO DE VISTA FUNCIONAL SE ASISTE EN FORMA INTEGRAL A PACIENTES DE LA REGION. HECHO QUE EN EL 2005 NO EXISTIA. LA OBRA DEL CENTRO ONCOLOGICO SE ENCUENTRA PROXIMO A SU FINALIZACION. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------------------|
| 4 - Alcanzar a 100 pacientes atendidos en el Centro Oncológico en el año 2009 | No pacientes en tratamiento | 0 | 827 | No ingresado | Pacientes | IDEM COMENTARIO QUE EN OBJETIVO DE IMPACTO |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 5 - Auditar las muertes maternas y de menores de 5 años

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No muertes maternas auditadas/No de muertes maternas | 100 | 0 | No ingresado | muertes/muertes | NO EXISTIERON MUERTES MATERNAS DURANTE 2006, POR LO TANTO TAMPOCO EXISTIERON MUERTES MATERNAS AUDITADAS. SE PUSO 1 EN EL DENOMINADOR POR RAZONES MATEMATICAS. EL VALOR DEL INDICADOR DEBE DAR 100% EN NUESTRA UNIDAD EJECUTORA |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 - Auditar el 100 % de las muertes maternas y de los niños menores de 5 años | No de auditorías/No de muertes maternas y de menores de 5 años | 0,85 | 0,8667 | No ingresado | Auditorías/muertes | EL INDICADOR CORRESPONDE A MUETRES DE NIÑOS MENORES A 5 AÑOS, YA QUE NO EXISTIERON MUERTES MATERNAS |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 32 Centro Departamental de Treinta y Tres

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,1048 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | No ingresado | 80 | No ingresado | Actividades | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,2437 | 0,6 | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones quirúrgicas | | No ingresado | 0,6979 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 2,3105 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervecciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 33 | 28,7801 | 40 | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 33 Centro Auxiliar de Aiguá

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | 0 | 0,1382 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | 0 | 0,0077 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 8 | No ingresado | Controles | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | 0 | 0,5714 | 50 | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | Los planes de promoción realizados fueron: tabaquismo, odontología, cardíaco y curso politrauma |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 34 Centro Auxiliar de Bella Unión

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efecto/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0973 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | No ingresado | 15 | No ingresado | Actividades | Se realizaron cursos de Capacitación y formación de promotores de salud: duración 4 meses más una charla semanal. Capacitación y formación de idóneos en salud rural: 300 horas teórico práctico |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,2951 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número usuarios del área de influencia | No ingresado | 0,0066 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | No ingresado | 0,4436 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------------|------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 30 intervenciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | 23 | 14,9856 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 35 Centro Aux. de Cardona y Florencio Sánchez

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internación y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0324 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | No ingresado | 560 | No ingresado | Actividades | Se realizan actividades de prevención: control de cancer de colon(fecatest), cuello(PAP), policlinicas de adolescente, promocion en las escuelas y liceo por el equipo de enfermeria y odontologia. No se poseen registro |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en Primer nivel atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,6279 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 36 Centro Auxiliar de Carmelo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------|----------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efecto/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0537 | No ingresado | Consultas/Consultas | Fuente: Unidad de Información de ASSE | |
| Número actividades de promoción y prevención | No ingresado | 180 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,6754 | No ingresado | Pesos/Pesos | Fuente: Unidad de Información de ASSE. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|-------------------------------|---------------------------------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | 0,1 | 0,7776 | 0,3 | Intervenciones/Intervenciones | Fuente: Unidad de Información de ASSE |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número usuarios del área de influencia | | No ingresado | 0,0373 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------------|---------------------------------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 30 intervenciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | 10 | 37,263 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 37 Centro Auxiliar de Castillos

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0727 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 52 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | No ingresado | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | 0,35 | 1 | 0,4 | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervenciones cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | 35 | No ingresado | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | No hubo operaciones de urgencia |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 38 Centro Auxiliar de Cerro Chato

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0461 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | 0 | 0,0097 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| Número de controles promedio | | No ingresado | 7 | No ingresado | Controles | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 39 Centro Auxiliar de Dolores

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0893 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 2 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,6133 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | 0,24 | 0,7756 | 0,3 | Intervenciones/Intervenciones | | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 4,4571 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 30 intervenciones cada 1000 usuarios/a | | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | 24 | 5,3079 | 30 | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 40 Centro Auxiliar de Young

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0625 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 11 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,2345 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | 0,31 | 0,8505 | 0,4 | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 5,6875 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervenciones cada 1000 usuarios/a | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | 31 | 0,0247 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 41 Centro Auxiliar de Guichón

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0777 | No ingresado | Consultas/Consultas | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0199 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 6 | No ingresado | Controles | Fuente: Unidad de Información de ASSE |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública

U.E. 42 Centro Auxiliar de José Batlle y Ordoñez

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Número de consultas con pase a otros efectores de salud para consulta/Número total de consultas (policlínicas y urgencia) | No ingresado | 0,0345 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0345 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Número de controles promedio | No ingresado | 8 | No ingresado | Controles | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 43 Centro Auxiliar de Juan Lacaze

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0186 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 12 | No ingresado | Actividades | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,5372 | No ingresado | Pesos/Pesos | Los datos incluidos en el numerador, son estimados, ya que el programa Win Farma no funciona correctamente. Los datos del denominador surgen del SIIF |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica, optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | No ingresado | 0,5122 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------|------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | No ingresado | 15,5617 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 44 Centro Auxiliar de Lascano

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,1765 | No ingresado | Consultas/Consultas | EN EL 2005 FUERON CARGADOS SOLAMENTE LOS TRASLADOS A OTROS ESTABLECIMIENTOS. |
| Número actividades de promoción y prevención | No ingresado | 8 | No ingresado | Actividades | Pronacam 4 veces x semana Pap 2 veces al mes Policlínica de Adolescente 1 vez x seman Controles pediátricos a Diario |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,9311 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica, optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | No ingresado | 0 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | DURANTE EL 2006 NO SE REALIZARON INTERVENCIONES QUIRURGICAS POR HABER PRESENTADO RENUNCIA EL ANESTESISTA QUIEN HABIA SIDO NOMBRADO JUNTO CON EL CIRUJANO |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas cada 1000 usuarios/año | Intervenciones quirúrgicas x 1000/Población usuaria | No ingresado | 0 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | NO SE REALIZARON INTERVENCIONES POR HABER PRESENTADO RENUNCI A EL ANESTESISTA. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 45 Centro Auxiliar de Libertad

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internación y a otro efecto/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0721 | No ingresado | Consultas/Consultas | Durante el año 2006 la asistencia sufrió una serie de modificaciones por renunciaciones y nombramientos médicos; esto repercutió en inseguridad del médico de guardia, lo que creemos sea la causa del aumento de los traslados realizados. También hay que considerar que las cifras son extraídas de un promedio de dos meses, ya que no fueron pedidas desde el inicio por nosotros. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0509 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | Consideramos que el no lograr la disminución deseada de los pacientes referidos a 2 nivel no se debe a incapacidad de resolución sino a una mayor derivación a especialistas, con la consiguiente mejora en la calidad de atención. En el denominador no constan los pacientes que actualmente se atienden en las 5 Policlinicas Periféricas fortalecidas con más profesionales. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de controles promedio | No ingresado | 9 | No ingresado | Controles | El objetivo fue logrado y lo atribuimos a dos motivos: 1- el servicio de ginecología mantuvo el mismo nivel de asistencia y 2 - las parteras concurren a las Policlinicas Periféricas. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 45 Centro Auxiliar de Libertad

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | 0 | 0,6 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | No se logró el objetivo por renuncia de la nurse a cargo, por motivos laborales, y demora en el nombramiento de la nueva nurse. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 46 Centro Auxiliar de Minas Corrales

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internación y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,1396 | No ingresado | Consultas/Consultas | Fuente: Unidad de Información de ASSE (primer semestre 2006 prorrateado) |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|-------------------------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0189 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | Fuente: Unidad de Información |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------|
| Número de controles promedio | No ingresado | 6 | No ingresado | Controles | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 0,8 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 47 Centro Auxiliar de Nueva Helvecia

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internación y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,3066 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| META | | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,4123 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| Número de controles promedio | | No ingresado | 3 | No ingresado | Controles | |
| META | | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 48 Centro Auxiliar de Nueva Palmira

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internación y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0288 | No ingresado | Consultas/Consultas | En el año 2006 existió un incremento importante en la cantidad de pacientes vistos en policlinica duplicando las consultas del año anterior. La cantidad de pacientes derivados aumento en valor absoluto dado por este incremento. Considerando que el aumento de la cantidad de profesionales y el aumento de las policlinicas fueron los parametros que modificaron este indicador. |
| Número actividades de promoción y prevención | No ingresado | 1074 | No ingresado | Actividades | El valor esta dado por la cantidad de pacientes que participaron en actividades de promoción, prevención y capacitación en cada área de salud. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,9806 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 49 Centro Auxiliar de Pan De Azúcar

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internación y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0 | No ingresado | Consultas/Consultas | De acuerdo a lo informado por el Cr. Aron no se dispone de información. |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | De acuerdo a lo informado por el Cr. Aron no se dispone de información suficiente y confiable. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| Número de controles promedio | | No ingresado | 6 | No ingresado | Controles | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 50 Centro Auxiliar de Pando

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0472 | No ingresado | Consultas/Consultas | La diferencia en la comparacion de indicadores 2005 y 2006 se debe a cambios en la estructura organizativa de la UE con la creación de un Dpto de Reg. Médicos integrado por 3 áreas, Estadísticas, Coordinación de pac. derivados al 2° y 3° nivel y Archivo. La información registrada es real y oportuna. |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 11 | No ingresado | Actividades | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,7294 | No ingresado | Pesos/Pesos | Este indicador es fiel reflejo del cambio de modelo que se está implementando en la salud, lo que ha llevado a aumentar nuestra cobertura existiendo al momento actual 30 policlínicas nivel 1 dependientes de esta UE. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 51 Centro Auxiliar de Paso de los Toros

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0562 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 18 | No ingresado | Actividades | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------------------------------------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0 | No ingresado | Pesos/Pesos | La Unidad Ejecutora no proporciona información |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | 0,3 | 0,8451 | 0,4 | Intervenciones/Intervenciones | | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 5,4545 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervecciones cada 1000 usuarios/a | | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | 30 | 22,9674 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 52 Centro Auxiliar de Río Branco

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0432 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 80 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,9044 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------------------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | 0,15 | 0,6545 | 0,3 | Intervenciones/Intervenciones | | |
| Número intervenciones quirúrgicas coordinadas/Número intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 1,8941 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 40 intervenciones cada 1000 usuarios/a | | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | 15 | 22,9456 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 53 Centro Auxiliar de Rosario

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|---------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0213 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| Número actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 22 | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en Pirmer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0 | No ingresado | Pesos/Pesos | Esta Unidad Ejecutora considera que los datos emanados del Win-Farma no son fiables por errores en el programa, no pudiendo estimar el porcentaje de error, por lo que se omite el ingreso de este indice |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica, optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------|--------------|-------------------------------|-------------------------|------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | Sin definir | 0,7017 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas cada 1000 usuarios/a | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | Sin definir | 25,5776 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 54 Centro Auxiliar de San Carlos

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0 | No ingresado | Consultas/Consultas | No existen datos confiables, debido a que no se ha terminado de implementar aún el sistema de información |
| Número actividades de promoción y prevención | No ingresado | 1 | No ingresado | Actividades | Se realizó una actividad de promoción consistente en pesquiza de control deabetes e hipertensión, financiada por una O.N.G. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,6706 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica, optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | Sin definir | 0,8127 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | Se dispone de información del 1er. semestre, en tal sentido se infiere el total del año, extrapolando resultados. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------|------------|--------------|-------------------------|------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas cada 1000 usuarios/a | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | Sin definir | 37,8668 | No ingresado | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 55 Centro Auxiliar de San Gregorio Polanco

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efecto/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,1028 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,08 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| Número de controles promedio | | No ingresado | 10 | No ingresado | Controles | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 56 Centro Auxiliar de San Ramón

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0445 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0515 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------|--|--------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 8 | No ingresado | Controles | Imposible implementar programa perinatal por falta de RRHH. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 0,75 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | Por burocracia administrativa no se crearon los cargos técnicos necesarios para los proyectos de rehabilitación de pacientes psiquiátricos con educación física y recreación y del adulto mayor. Provento para el adulto mayor |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 57 Centro Auxiliar de Santa Lucía

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,058 | No ingresado | Consultas/Consultas | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0179 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 9 | No ingresado | Controles | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 0,3333 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 58 Centro Auxiliar de Sarandí Grande

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0312 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0017 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 393 | No ingresado | Controles | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1,5 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | Se llevo adelante los programas de: Adolescencia, Nutrición, Adulto Mayor, Tabaquismo, Salud Bucal y Salud Reproductiva. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 59 Centro Auxiliar de Sarandí Del Yí

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,004 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0149 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 892 | No ingresado | Controles | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 60 Centro Auxiliar de Tala

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutiva a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,0923 | No ingresado | Consultas/Consultas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0373 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 6 | No ingresado | Controles | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 0,6667 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 61 Centro Auxiliar de Vergara

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutiva a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internación y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,064 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| META | | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | No ingresado | 0,0472 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 228 | No ingresado | Controles | |
| META | | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | No ingresado | 1 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 62 Centro Auxiliar de las Piedras

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0342 | No ingresado | Consultas/Consultas | | |
| No actividades de promoción y prevención | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Actividades | | |
| | | | | | | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,4684 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| Intervenciones coordinadas/No intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 0,1779 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | 0,11 | 0,1511 | 0,3 | Intervenciones/Intervenciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------------|------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 30 intervenciones cada 1000 usuarios/a | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | 11 | 0,0099 | 30 | Intervenciones/Usuarios | |

HOSPITAL - CENTRO GERIATRICO “DR. LUIS PIÑEYRO DEL CAMPO”

Respecto del objetivo: **Avanzar en constituirse en Centro Geriátrico, de referencia para Montevideo en cuanto a la atención socio sanitaria de adultos mayores vulnerables usuarios de ASSE, en un modelo integral e integrado, regionalizado, que articule con distintos niveles de atención:**

- ✍ Se logró dar cuenta con un promedio de una reunión semanal por equipo de cada unidad de atención.
- ✍ Se concretó el funcionamiento de 6 comités de trabajo previstos a lo largo del período (Historia clínica, Infecciones, Vademécum, Compras, de Educación, Investigación y Ética, de Evaluación de Ingresos)
- ✍ Se alcanzó la meta de concretar en el año 3 protocolos de intervención sobre problemas frecuentes de adultos mayores institucionalizados (Protocolo de ingresos, protocolo de altas, protocolo de caídas, de hidratación, Protocolo de úlceras por presión, protocolo de mortaja defunción-velatorio) y se encuentran en diversas etapas y próximo a culminarse unos 4 protocolos más.
- ✍ Se mantuvo los convenios y pasantías con instituciones académicas (150 pasantes de Facultad de Enfermería, 30 pasantes del Postgrado de Medicina Familiar y Comunitaria).
- ✍ Se logra la concurrencia de una Voluntaria Senior experta japonesa (Sra. Hideko Matsuno), mediante la cooperación de la JICA (Agencia de Cooperación Internacional del Japón), Licenciada en Enfermería y Experta Case Manager, quien colaborara por 2 años en la formación de RR. HH. en nuestro Departamento de Enfermería y la mejora de procesos de atención.
- ✍ Al menos 3 técnicos de distintas disciplinas han concurrido este año a cursos de perfeccionamiento en

áreas como trabajo social, enfermería y en el área médica.

- ✍ Se participa y presentan 5 trabajos de investigación, bajo diversas modalidades (posters, etc.) en el II Congreso de Gerontología y Geriatria del MERCOSUR y III Congreso Uruguayo de Gerontología y Geriatria. Los mismos, elaborados por Técnicos del Piñeyro del Campo constituyen la producción científica nacional en el evento y la primera vez en su historia que el hospital presenta y publica en materia de investigación.
- ✍ Se logró implantar una unidad funcional de evaluación geriátrica en el Hospital Pasteur, con recursos humanos del Piñeyro del Campo (Unidad de Evaluación Geriátrica) y se dispone del equipamiento, planta física y parte de los RR. HH. para poner en marcha una UME (Unidad de Media Estancia y Rehabilitación) de 12 camas en el Piñeyro del Campo).

En cuanto a la otra meta de objetivo, que implica la proyección del hospital y su participación en el cambio de modelo de atención, se ha logrado:

- ✍ Se consolidó un ámbito orgánico de coordinación con el SSAE –RAP, la División Salud y el SAS (Servicio de atención a la Salud) de IMM, la UDELAR e Instituciones mutuales, alcanzándose la meta de 1 (una) reunión quincenal de coordinación de la etapa.
- ✍ Se formalizaron 5 protocolos sobre síndromes geriátricos y su manejo en el primer nivel de atención, los que fueron aprobados y están próximos a publicarse por DIGESA.

Respecto del objetivo: **Mejora continúa de los procesos de atención de salud de los usuarios – residentes:**

- ✍ La continuidad y producción de la Comisión de Evaluación de Ingresos.
- ✍ La adecuada locación de usuarios según perfil de necesidades en cada unidad de atención.

- ✍ La adecuación y producción de trabajo de altas y reinserción.
- ✍ La actualización sistematizada de Historias Clínicas, con la frecuencia de evaluaciones geriátricas preventivas adecuadas.
- ✍ La extensión de la dosis unitaria en la dispensación de medicamentos en Farmacia hacia el Servicio de Atención Inserción Comunitaria (SAIC).
- ✍ La inmunización antigripal y antineumocócica del 100 % de los usuarios en condiciones de inmunizarse.
- ✍ El 100% de actualización en la gestión de beneficios sociales de los usuarios (pensiones, jubilaciones) y de los trámites necesarios en el Servicio Social, Admisión y Recaudaciones.

La mortalidad decreciente en el año 2006 se estabilizó y se prevé sea inferior al 2005 de persistir la actual tendencia. Está la etapa dentro de las más bajas de la década y permanece el descenso registrado desde el cambio del modelo y la reconversión del centro geriátrico.

Como indicador de la mejora continua de la calidad tenemos los resultados de las encuestas de satisfacción de los residentes usuarios, el 87 % de los usuarios refieren estar muy satisfechos o satisfechos con los servicios.

Reducción de 24 camas en la dotación de camas por reasignación del espacio físico asignado a dicha unidad. Todo ello supone la redefinición de la dotación cama de la U.E. y su reducción a 285 camas-lugares.

Respecto al objetivo: **Profundizar la participación de los usuarios y estimular su autonomía.**

De las actividades comprendidas en este objetivo y en la meta de fortalecer instrumentos en este sentido, se ha logrado:

- ✍ Dar cuenta de dos encuestas semestrales de satisfacción de los usuarios en 2006, con los correspondientes informes al nivel central en el MSP y ASSE.
- ✍ Fortalecer la Oficina de Atención al Usuario, con la asignación de recursos humanos calificados en el área de forma específica.

- ✍ Se realizó al menos una reunión con los representantes electos por los usuarios (Consejo de Mayores/ Comisión Representativa), una vez por mes, cumpliéndose con el indicador previsto de 12 reuniones en el año 2006.
- ✍ Se realizó al menos una actividad de capacitación en el tema.
- ✍ Se incrementó la asistencia a la Unidad de Terapia Ocupacional.

Respecto del objetivo: **Mejoramiento de la estructura de la planta física y equipamiento, ampliación de obra y adaptación ambiental a las necesidades de los usuarios y condiciones dignas de trabajo del personal.**

- ✍ Se relevó y listó un plan de obras de mantenimiento, mejoramiento y ampliación de planta física el que se adaptó a la misión del Hospital y necesidades de los usuarios.
- ✍ Se coordinó con la División Arquitectura del MSP y la Comisión de Obras/Apoyo la ejecución del plan.

A la fecha se han concretado las siguientes obras en planta física:

1) Retejado a nuevo de todos los techos de unidades de atención (pabellones), incluyendo sustitución de tirantería en mal estado (con más de 80 años sin mantenimiento):

- Techos de la Unidad de Psicogeriatría (usuarios mayores con psicosis crónicas, no demenciados).
- Techos de la Unidad de Autoválidos - Dependientes moderados.
- Techos de la Unidad de Demencias (usuarios de larga estancia con demencia en estado moderado a severo/grave)
- Techos del Departamento de Alimentación – Cocina.

2) Reacondicionamiento a nuevo de las cámaras de frío del Dpto. de Alimentación.

3) Reacondicionamiento del Salón de Actos.

El costo de la inversión realizada es de 25.600 dólares americanos.

El total invertido en obras de planta física en 2006 fue de 185.940 dólares americanos.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública

U.E. 63 Hospital -Centro Geriátrico Dr. Luis Piñeiro del Campo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejora continua de la calidad de los procesos de atencion de salud de los usuarios

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Creacion de comites de mejora de la calidad | Numero de comites creados | 3 | 6 | No ingresado | Número | |
| 2 - Desarrollar programas de intervencion sobre situaciones frecuentes (ingreso y adaptacion al ingreso, altas, recreacion, relacion con la comunidad) | Numero de programas desarrollados | 2 | 3 | No ingresado | Número | |
| 3 - Continuar y desarrollar Protocolos de atencion | Numero de protocolos de atencion desarrollados | 10 | 15 | No ingresado | Número | |
| 4 - Mantener la adecuada locacion de residentes acorde a su perfil de problemas en las unidades de atencion | Total de residentes que corresponden a la Unidad de Atencion/Total de residentes internados en la institucion | No ingresado | 0,9 | No ingresado | Personas/Personas | El 10% de residentes no corresponden al perfil de la UE porque no tienen condiciones sociales que hagan posible el Alta. |
| 5 - Mantener sistematizada la actualizacion de Historias Clinicas | Total de Historias clinicas actualizadas./Total de Historias clinidas de la institucion. | No ingresado | 0,9 | No ingresado | Número/Número | |
| 6 - Realizar evaluaciones geriaticas integrales (medica, social, mental y enfermeria) segun establece la pauta institucional y estandares. | Total de usuarios evaluados/Total de usuarios de la institucion | No ingresado | 0,5 | No ingresado | Usuarios/Usuarios | No se tienen recursos humanos suficientes para realizar las evaluaciones periódicas requeridas según las pautas Institucionales y estándares |
| 7 - Desarrollar protocolos de problemas frecuentes en los ancianos de la comunidad. | Numero de protocolos de problemas desarrollados | 3 | 7 | No ingresado | Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Fortalecer los instrumentos actuales, crear nuevos instrumentos de participacion de los usuarios y fortalecer el ejercicio de su autonomia

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública**U.E. 63 Hospital -Centro Geriátrico Dr. Luis Piñeiro del Campo**

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 - Realizar encuestas semestrales de satisfaccion de usuarios | Numero de encuestas satisfactorias/Numero de encuestas realizadas | No ingresado | 0,87 | No ingresado | Número/Número | El indicador correcto sería: <div>Usuarios</div> <div>c/encuestas satisfactorias</div> <div>Usuarios</div> <div>Encuestados</div> |
| 9 - Capacitacion al personal y a los usuarios sobre autonomia, derechos y obligaciones. | Numero de actividades de Capacitacion o talleres | No ingresado | 34 | No ingresado | Número | |
| 10 - Incrementar la asistencia a las actividades de Terapia Ocupacional | Total de residentes que participan de Terapia Ocupacional/Total de residentes aptos de la Institucion. | No ingresado | 0,2 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | No se puede aumentar la asistencia UTO por carecer de recursos humanos suficientes para el traslado de los residentes a dicha Unidad. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública

U.E. 64 Laboratorio Químico Industrial Francisco Dorrego

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Optimizar la producción de medicamentos asegurando la eficacia y calidad de los mismos.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Fabricar medicamentos de acuerdo a las necesidades de los centros asistenciales de ASSE siguiendo criterios de costo beneficio para el Ministerio de Salud | Unidades de soluciones producidas en el año. | 764252 | 662275 | 900000 | Unidad | |
| 2 - Garantizar las condiciones instrumentales de equipamiento y ambiente laboral, para asegurar y optimizar la calidad de la producción. | Total equipos adquiridos/Total de equipos necesarios | No ingresado | 0,3333 | No ingresado | Equipos/Equipos | Dos equipos entraron en el 2007 por problemas financieros del Ministerio |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 66 Servicio Nacional de Sangre

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Evaluación del estado sanitario de las personas que se presentan a donar sangre

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Cantidad de Donantes | | 10000 | 10800 | No ingresado | Unidad | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 6 - Cheque médico básico: hábitos saludables, presión arterial, desarrollo ponderal, anemia, etc | Cantidad de personas con cheque médico básico/Cantidad de personas atendidas | 0,6 | 0,8 | No ingresado | Número/Número | |
| 7 - Aumento Consejería de donantes con serología reactiva | Cantidad de personas con consejería/Cantidad de personas con serología reactiva | 0,6 | 0,65 | No ingresado | Número/Número | |
| 8 - Control Inmunohematológico de la embarazada | Cantidad de controles realizados/Cantidad de embarazadas atendidas | 0,8 | 0,85 | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 1 - Producción de Hemocomponentes para satisfacer las necesidades de los Servicios de transfusiones de A.S.S.E. elevando los niveles de seguridad y calidad

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Unidades de sangre desplasmatizada transfundidas | 8000 | 8247 | No ingresado | Unidad | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 66 Servicio Nacional de Sangre

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------|---------------------|
| 1 - Satisfacer la demanda de Hemocomponentes de los Servicios de transfusiones de ASSE Montevideo | Unidades de sangre concentradas extraídas por ASSE Montevideo/Unidades de sangre totales extraídas por ASSE Montevideo | 0,7 | 0,9 | No ingresado | Número/Número | |
| | Unidades extraídas en Colectas Externas | 2000 | 1600 | No ingresado | Número | |
| | Unidades procesadas | 700 | 1400 | No ingresado | Número | |
| | Procedimientos de Aferesis | 131 | 212 | No ingresado | Número | |
| 2 - Funcionamiento Bancos de Sangre del Interior del país y creación Banco de Sangre Regionales de Tacuarembó y Paysandú | Unidades extraídas en la Región con Tamizaje Serológico concentrado en el Centro Regional/Unidades extraídas en la Región | 0,08 | 0,15 | No ingresado | Número/Número | |
| | Unidades extraídas a donantes voluntarios | 3000 | 4500 | No ingresado | Número | |
| 3 - Creación del banco de Sangre Regional Metropolitano | Unidades extraídas con tamizaje serológico concentrado/Total unidades extraídas | 0,8 | 1 | No ingresado | Número/Número | |
| | Reforma del Banco de Sangre del SNS | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | No posible traslado |
| | Servicios integrados a la red/Total de Servicios de Transfusiones de la región | 0,2 | 0,2 | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 2 - Autosuficiencia de Hemoderivados

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Kilos de plasma | 8000 | 8567 | No ingresado | Unidades | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 - Incrementar la cantidad y calidad de Plasma para su industrialización | Unidades de Plasma excedentario centralizado/Unidades de Plasma totales | 0,3 | 0,3 | No ingresado | Número/Número | |
| | Unidades de plasma captadas/Total de unidades de plasma excedentarios de terceros | 0,7 | 0,8 | No ingresado | Número/Número | |
| | Procedimientos de Plasmaferesis | 0 | 0 | No ingresado | Número | No se cumplió, debido a un atraso en el cronograma de desarrollo de los centros regionales |
| 5 - Procurar la autosuficiencia de Hemoderivados | Creación Grupo de Trabajo para planificar el logro de la autosuficiencia | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Atraso en el cronograma de desarrollo de los centros regionales |
| | Servicios que cumplen con la reglamentación/Total de Servicios | 0,3 | 0,3 | No ingresado | Número/Número | Atraso en cronograma de desarrollo de los centros regionales |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública

U.E. 67 SUPRESION Escuela de Sanidad Dr.José Scosería

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 1 - Potenciar la calidad del servicio de la Institución realizando un diagnóstico de situación que permita adaptarse al cambio de modelo asistencial para asegurar a las Instituciones Prestadoras de Salud, personal capacitado en la mayor cantidad de áreas básicas y específicas posible.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------------------------------|------------|
| Alumnos aprobados/Alumnos inscriptos | | 0 | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Alumnos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Actualizar los programas de estudio formadores de recursos humanos de nivel medio en salud. | Programas de estudio actualizados/Total de programas de estudio | 0 | No ingresado | No ingresado | Programas estudio actualizados/Programas | |
| 2 - Redefinir los perfiles de los educandos con la participación de las escuelas habilitadas por el Ministerio de Salud. | Perfiles redefinidos y difundidos/Total de perfiles | 0 | No ingresado | No ingresado | perfiles redefinidos/perfiles educandos | |

ADMINISTRACION DE SERVICIOS DE SALUD DEL ESTADO

En función de los lineamientos estratégicos planificados para el logro del cambio del modelo de atención, fortaleciendo el Primer Nivel para el desarrollo de la atención integral y transitando hacia el proceso de descentralización el balance cualitativo del año 2006 destaca:

- ✍ La contratación de Médicos para el Primer Nivel de Atención, donde la selección se realizó a través de un Concurso de Oposición y Méritos en el que hubo 600 inscriptos para 100 puestos, ejecutado sin dificultades.
- ✍ Se efectuaron Talleres de Capacitación para el desempeño adecuado de los técnicos médicos en consonancia con los objetivos planificados.
- ✍ Se consolidó un grupo de trabajo que localizó 70 médicos capacitados en todo el país, para formar parte de unidades multidisciplinarias de atención. Esta experiencia permite avanzar en la línea del cambio del modelo, ya que prioriza el primer nivel de atención en una estrategia de atención primaria en salud.
- ✍ Se lograron avances del Proyecto de Ley de descentralización, con la aprobación en el Senado de la ley de creación de ASSE como servicio descentralizado, que se relacionará con el Poder Ejecutivo a través del MSP, sustituyendo el órgano desconcentrado que es hoy.
- ✍ Con el objetivo de favorecer el proceso de la descentralización se fortaleció la Unidad de Información, se creó la Unidad Informática de ASSE y la Unidad de Capacitación.
- ✍ A partir de los sistemas de información administrativa existentes, en conjunto con OPP, se creó un sistema de costos de servicios por absorción. Esta herramienta fue difundida mediante talleres de capacitación y posibilitará la elaboración de un arancel con base a costos mejorando el intercambio y la complementación de servicios con los demás efectores de salud.
- ✍ Se realizó un relevamiento del equipamiento biomédico de ASSE, donde se constató que solo el 25% está en condiciones adecuadas.

Un 60% ya obsoleto, sigue siendo usado todavía, con el correspondiente gasto asociado.

Montevideo ha avanzado en la ampliación de la Red de Primer Nivel aumentando la cobertura y accesibilidad a los Servicios y al medicamento, en la remodelación y ampliación de la planta física existente y la dotación de equipamiento que permita aumentar la resolutivez de los problemas de salud en la Comunidad. Se han priorizado actividades Programadas en el Área de la Mujer, Niño, Adulto y Adulto Mayor con una orientación preventiva y participativa. Al nivel de los Centros Hospitalarios se han realizado mejoras en todos los Establecimientos Asistenciales, recuperación del Hospital Saint Bois, construcción de un Centro Especializado en atención oftalmológica, desarrollo de un sistema de referencia contrareferencia que dé continuidad al proceso asistencial y contribuyendo al desarrollo de procedimientos y tecnologías de alta complejidad que fortalezcan el papel de los Hospitales Públicos

En el Interior se ha finalizado con el diseño de las áreas de salud y se ha avanzado la conformación de los equipos de atención multidisciplinarios.

La inserción de ASSE en el sistema Nacional de Salud hace necesario que se desarrollen capacidades y competencias institucionales para el logro de los metas en el curso del año 2007.

SISTEMA DE ATENCIÓN INTEGRAL DE MONTEVIDEO

De acuerdo a la Misión y Visión que hemos definido, durante el 2006 buscamos avanzar en las transformaciones emprendidas del modelo de atención y gestión de las U.E que conforman el Sistema de Atención Integral de Montevideo que garanticen los principios rectores de la atención de salud y la participación de los usuarios en la construcción comunitaria de la salud. Además de la evaluación cuantitativa a través de los indicadores de impacto seleccionados a nivel del inciso, la evaluación cualitativa expresa avances que son difíciles de simplificar en un indicador numérico pero simbolizan los logros de los lineamientos estratégicos y junto a la evaluación cuantitativa dar cuentas al conjunto de la población de la utilización de los recursos.

Red de Atención Primaria de Salud

- ✍ Se está acompañando la consolidación de las asambleas representativas de usuarios a nivel local.
- ✍ El trabajo en conjunto entre MIDES, ANEP, RAP, IMM, BPS y Visión Echagüe, está haciendo posible la segunda etapa del proyecto “PARA VER UN PAÍS MEJOR”, con la detección de alteraciones y entrega de lentes a escolares.
- ✍ El Proyecto UNION tiene como núcleo central la detección precoz de alteraciones del desarrollo en niños preescolares. Un equipo de RAP, ANEP, MEC, INAU, IMM y CLAP vienen trabajando en una modalidad simple de despistaje que permita identificar estos niños y tratarlos.
- ✍ Hemos iniciado un Proyecto de Promoción de salud y prevención en el Liceo Nº 3 en conjunto con la Facultad de Enfermería, la División Salud de la IMM, la Facultad de Odontología y la Escuela de Nutrición.
- ✍ Se concretó un acuerdo con la Asociación de Diabéticos del Uruguay, que provee de rotafolios educativos a nuestros servicios, podólogos y realización de Cursos de Nutrición y Cocina para diabéticos en locales comunitarios.
- ✍ Se ha ampliado y publicado el nuevo Vademécum RAP, con un ejemplar para cada médico.
- ✍ Se realizaron auditorias y se desarrolló Proyecto de Mejora de Calidad en Proveeduría Central y Farmacias, Admisiones.

Desde el punto de vista de los programas priorizados:

Se organizó Semana de la Salud Comunitaria en el marco del Programa de Atención a la Niñez. Se busca mejorar la cobertura de vacunaciones, la captación y seguimiento de recién nacidos, lactantes y embarazadas en coordinación con la Comisión Honoraria de Lucha Antituberculosa y la División Salud de la IMM.

Se continúa desarrollando el “Programa de Fortalecimiento nutricional y desarrollo de proyectos de vida. Buenas prácticas de Alimentación del niño/a de 6 a 24 meses”. Coordinado con PNUD, IMM y CHPR.

Se implementa del Proyecto Serenar, dirigido a la captación precoz y estimulación temprana de niños/as con riesgo neurológico o alteraciones del desarrollo. Es un proyecto conjunto con la Cátedra de Neuropediatria y la Cooperación Española.

En conjunto con el Programa Nacional de Adolescencia y el Programa Infamilia (MIDES-MSP) durante el 2006 se han implementado 6 Espacios adolescentes.

En el marco del Programa de la Mujer y Género, en el Centro Claveaux se ha consolidado un Grupo de Atención a Mujeres en situación de Violencia Familiar.

Comenzó la implementación del Test rápido de detección de sífilis en embarazadas, en coordinación con el Programa Nacional de ITS-SIDA.

Se inició el Programa del Adulto Mayor en 3 Centros de Salud, Incluye la implementación del Carné del Adulto Mayor, la detección de adultos mayores vulnerables, así como la promoción de salud en espacios grupales.

Junto al Programa de Salud Bucal se implementó la Técnica de Restauración Atraumática (PRAT) en 15 escuelas de contexto crítico. Asimismo se ha mantenido una coordinación permanente con MIDES, IMM, ONGs, Asociación de Protésicos y Facultad de Odontología, para atención integral, incluida rehabilitación protésica, de protagonistas del PANES.

Con relación a las Unidades Móviles se está en las últimas etapas el proceso de compra de nuevas unidades que permita un recambio parcial de la flota de ambulancias y con el apoyo de SEPREDI de Presidencia de la República se ha elaborado un spot televisivo, con el objetivo de contribuir a la seguridad de nuestros equipos de salud del Sistema de Unidades Móviles, que entran a zonas reconocidas como peligrosas en la ciudad.

Con relación al área edilicia:

- ✍ Se ha constituido la Comisión de Obras de la RAP, se inauguró la Policlínica El Monarca, un Módulo de 10 consultorios y sala de espera en el Centro de Salud Jardines y el Anexo del Centro Piedras Blancas.
- ✍ Se firmó un compromiso entre la Embajada de Japón y Comisión de Obras de la RAP, por el cual el Centro de Salud Jardines cuenta con el apoyo financiero para continuar sus obras de remodelación y ampliación.

Hospital Maciel

Se avanza en la contribución del Hospital al cambio del modelo de atención y de gestión a través de varias líneas de acción:

- ✍ Se propició una gestión participativa creando ámbitos de integración de los trabajadores en la gestión. Se creó un grupo consultivo con participación de usuarios, estudiantes, funcionarios y profesionales.
- ✍ Se profundizó el proceso de departamentalización comenzado en 2005 con la creación de los Departamentos de Medicina, Anestésico - Quirúrgico, de Recursos Humanos y de Recursos Materiales. Se desarrollaron experiencias laborales en servicios de apoyo a través de proyectos de carácter socio – educativo en las áreas de Higiene Ambiental, Vigilancia y Camilleros, así como contratos de primera experiencia laboral con INJU.
- ✍ Se desarrolló una política cultural, de inserción en la comunidad y de participación social, se desarrollaron actividades extramuros (carpa de integración en Tres Cruces, Colón y Paso Molino, jornadas sobre SNIS en la comunidad, etc).
- ✍ Se profundizó la integración del Centro a la red de Servicios de ASSE, con cobertura de estudios para hospitales del interior; cobertura de medicamentos para el primer nivel y complementariedad de servicios con el Hospital de Clínicas. Se amplió la atención de enfermería en domicilio en coordinación con la RAP y se fortaleció la medicina paliativa, ampliando la cobertura del Servicio. Se creó una policlínica de seguimiento del paciente crónico y el Hospital de día oncológico (hematooncología)
- ✍ Se renovó el equipamiento de los servicios de Hemodiálisis crónica, litotricia y endoscopia digestiva. Se fortalecieron los IMAES del Hospital: Hemodiálisis y Transplante de Médula Osea, se instrumentaron métodos de mejora de la calidad y seguridad del paciente en Hematología, y se extendió la cobertura al interior del país.
- ✍ Se incentivó la docencia y la investigación con la creación de una Unidad Académica y un Comité de Educación Médica Continua.
- ✍ En lo edilicio se remodelaron 1200 metros cuadrados de salas de internación, siguiendo con el plan director de obras.

Hospital Paulina Luisi

Se avanza en la contribución del Hospital al cambio del modelo de atención y de gestión a través de varias líneas de acción:

- ✍ Se implementó el programa de transferencia tecnológica al primer nivel de atención en coordinación con la RAP y se continuó con el programa dirigido a las mujeres recluidas en el

penitenciario femenino para prevención del cáncer del tracto genital inferior y de enfermedades de transmisión sexual iniciado en 2005.

- ✍ Se diseñó un sistema de vigilancia epidemiológica de Infecciones Intrahospitalarias en pacientes post quirúrgicos y la detección precoz de las patologías respiratorias virales en niños mediante el proyecto Plan invierno.
- ✍ Se implementó el Proyecto de prevención y control de toxoplasmosis en el embarazo con la formación de una policlínica especializada.
- ✍ Se implementó la cirugía endoscópica de urgencia las 24 horas.
- ✍ Se impulsa la alimentación natural del recién nacido con el proyecto Buenas prácticas en la alimentación del lactante, promocionando también la lactancia materna y donación voluntaria de leche humana.
- ✍ Se implementó un curso de formación de formadores en atención al usuario junto con la Facultad de Psicología.
- ✍ En el área edilicia se remodelaron el sector Gestión de Consulta Ambulatoria y el Hogar de Madres

Hospital Pediátrico

Se avanza en la contribución del Hospital al cambio del modelo de atención y de gestión a través de varias líneas de acción:

- ✍ Se creó el Departamento de Pediatría con la inclusión de los diferentes servicios de pediatría general y especialidades médicas. Se implementó una guardia de 24 horas de piso en el área de internación en cuidados moderados. Se inició el proceso de Departamentalización del área quirúrgica.
- ✍ Presentación de la Unidad de Quemados y cirugía reparadora (UNIQUER) al Premio Paciente Seguro del Fondo Nacional de Recursos
- ✍ Implementación de la atención psiquiátrica de emergencia.
- ✍ Implantación del Sistema de Gestión en Salud (SGS) en Registros Médicos y consulta programada, recepción de emergencia y Triage.
- ✍ Implementación del Programa de Cesación del Tabaquismo para los funcionarios del Hospital y capacitación en Servicio en el área de Enfermería.

- ✍ Programa de Referencia y Contrarreferencia coordinando con la RAP y con otros efectores locales, triage de especialidades y consultas conjuntas con los especialistas del Departamento de Pediatría y la Policlínica de Pediatría General
- ✍ Programa de Cuidados Paliativos de la Unidad de Cuidados Intensivos de Niños (UCIN), asegurando los cuidados en domicilio a los niños del programa.
- ✍ Implementación de la Unidad de Recuperación Post - Anestésica en Block Quirúrgico.
- ✍ Incorporación del Resonador Magnético

Hospital Pasteur

Se avanza en la contribución del Hospital al cambio del modelo de atención y de gestión a través de varias líneas de acción:

- ✍ Se continuó profundizando el proceso de departamentalización comenzado en 2005 unificando los servicios quirúrgicos. El mismo proceso se viene desarrollando con los servicios de Medicina. Se implementó una guardia de medicina interna para el área de internación.
- ✍ Se creó un grupo consultivo del Hospital Pasteur, órgano asesor de la Dirección integrado por docentes, estudiantes, médicos, Departamento de Enfermería, Comisión Interna, usuarios y la Dirección del hospital.
- ✍ Se ha encarado un proyecto de informatización total del Hospital.
- ✍ Se implementó el proyecto de reorganización del Servicio de Endoscopia Digestiva, dotándolo de equipamiento de última generación (videofibrocolonoscopia, equipo de bioesterilización).
- ✍ Se implementó un servicio de atención en Mastología Integral con la participación de cirujanos, psiquiatras y oncólogos en coordinación con el INCA.
- ✍ Se implantó la primer endoprótesis de aorta abdominal en un hospital público en Uruguay
- ✍ Se implementó un área de coloproctología y otra de laparoscopia.
- ✍ Se desarrolló un proyecto para dar cobertura a la demanda insatisfecha para el tratamiento de la patología obstructiva urinaria benigna, por parte del Servicio de Urología.
- ✍ En relación al equipamiento, se incorporó: facoemulsificador para cirugía ambulatoria, al Servicio de Oftalmología; Ecocardiógrafo

de última generación que permite cubrir la demanda de estudios; reveladora que permitió reabrir el Servicio de Radiología del SEIC; láser y TENS en fisiatría.

- ✍ En relación a obras se construyó un vestuario funcionarios y se concretó la primera etapa de reparación y acondicionamiento del hall de entrada, se refaccionó completamente el consultorio de odontología del S.E.I.C.
- ✍ Se adquirieron dos carros de anestesia y un monitor para el block quirúrgico con financiación extrapresupuestal generada por el equipo de gestión.

Hospital Saint Bois

Se avanza en la contribución del Hospital al cambio del modelo de atención y de gestión a través de varias líneas de acción:

- ✍ Se propició una gestión participativa, se creó una comisión de funcionarios y una comisión de Asistencia Integral. Se desarrolló un proceso de Integración con otros efectores de la red tanto Públicos, Privados como Comunitarios. Se conformó el Grupo de Usuarios.
- ✍ Implementación de la Referencia y Contrarreferencia de pacientes junto con los efectores de la zona Noroeste de Montevideo.
- ✍ En el marco de la reorganización de las actividades asistenciales se incorpora el Hospital como referente de la Zona 12 en el Primer Nivel de Atención de la RAP y se conformaron equipos de Promoción y Prevención en Salud, Rehabilitación, Atención al adolescente, Salud Sexual y Reproductiva y Adulto Mayor.
- ✍ Reorganización de los Servicios de Rehabilitación, con reformulación de talleres de autogestión.

En relación con el área edilicia:

- ✍ Inicio de la reestructura del *Sector Internación* de las alas central e izquierda del 1º, 2º y 3er. piso del Pabellón Martirené,
- ✍ Comienzo de la reestructuración del 1er. piso de Pabellón Martirené, construyendo block quirúrgico con tres salas de cirugía, un área de diagnóstico y tratamiento y vestuario para trabajadores para el *Centro Oftalmológico*.
- ✍ Reforma de las dos plantas de uno de los pabellones para la instalación del *Policlínico Oftalmológico*.
- ✍ Reestructuración de la planta alta de uno de los pabellones más antiguos para la instalación de los servicios de Anatomía Patológica y Hemoterapia

- ✍ Instalación de *un nuevo ascensor* en el Pabellón Martirené que permite el acceso al Centro Oftalmológico, al área de fisiatría, y al futuro servicio de maternidad del hospital.
- ✍ Se acondicionó por parte de un grupo de “Trabajo por Uruguay” el área de un antiguo comedor en desuso, *reubicando el archivo central del hospital* y se creó un *Salón Multiuso* para talleres de pacientes y usuarios.

SISTEMA DE ATENCION INTEGRAL DEL INTERIOR

Pese a que el primer nivel de atención no está presupuestado como tal en el Interior, a diferencia de Montevideo, que se organiza en torno a una Unidad Ejecutora --RAP--, se ha continuado el avance en esta área.

- ✍ Los Coordinadores de la Red de ASSE -nueva función creada en esta Administración y que se encargan de la organización y coordinación de los servicios de atención del primer nivel existentes y a crearse, y su vinculación con los servicios de segundo y tercer nivel, en el marco de un plan de referencia y contrarreferencia aún en construcción han finalizado en este ejercicio el diseño de las áreas de salud y se ha avanzado en la conformación de los equipos de salud de las mismas.
- ✍ Se ha continuado, con la dotación de recursos humanos y materiales a este primer nivel de atención, se ha mejorado en algunos casos la infraestructura física e iniciado, la construcción de nuevas plantas, aunque ello es, aún, insuficiente dadas las necesidades acumuladas y los retos que significa el cambio del modelo de atención.
- ✍ Se ha continuado propiciando la aplicación, en esas unidades población- territorio, de programas promocionales y preventivos, y se ha comenzado a organizar la participación de la comunidad en torno a las mismas.
- ✍ Se ha continuado con el proceso de renovación o en muchos casos, de dotación, de equipamiento con el fin de mejorar la resolutivez del primer nivel de atención.

- ✍ Se ha continuado con la política de integración de equipos multidisciplinarios en el primer nivel de atención, tratando de superar un paradigma de atención a la salud sólo centrado en el médico.
- ✍ Concomitantemente con lo anterior, se ha intensificado la captación de población beneficiaria de ASSE, lo cual se traduce en el incremento de usuarios identificados positivamente.

En lo que respecta al segundo nivel de atención, se ha puesto el énfasis en:

1. La regularización progresiva de situaciones funcionales que conspiraban contra una atención de calidad.
2. Mejoramiento de plantas físicas, priorizando aquellas en peores condiciones.
3. Reparación de equipamiento y compra de equipos nuevos.
4. Instalación de nuevos servicios con el fin de satisfacer demanda y, en el caso del Interior, con el fin de incrementar la resolutivez local e interregional y disminuir las derivaciones de pacientes a Montevideo.
5. Mejoramiento de la gestión hospitalaria.
6. Identificación de prioridades.

Las Unidades Ejecutoras de ASSE del Interior han determinado que la satisfacción de la demanda quirúrgica es un indicador importante de la mejora de la gestión. Ese es aún un objetivo a alcanzar totalmente, pero cabe señalar que se ha avanzado de una manera importante.

Para el año 2007 se plantea:

- ✍ potenciar la resolutivez en el primer nivel de atención con equipamiento y equipos multidisciplinarios adecuados; avanzar en la identificación de mecanismos de referencia y contrarreferencia adecuados a la realidad del interior del país y a las características locales
- ✍ incluir una mayor cantidad de actividades promocionales y preventivas a todos los niveles
- ✍ desarrollar los sistemas de información que permitan lograr el objetivo de una "RED EN RED".

- ✍ mejorar la calidad de la internación en algunos hospitales, sobre todo los de la frontera noreste del país
- ✍ mejorar los servicios de emergencia de varios Centros Departamentales y Auxiliares que hoy se encuentran en malas condiciones
- ✍ paliar la carencia de camas públicas de CTI en el interior con la instalación de nuevos servicios, sobre todo en las zonas este y sur del país
- ✍ lograr mejores niveles de resolutivez en algunas especialidades con demanda acumulada e insatisfecha, como Traumatología, Oftalmología y Urología.
- ✍ avanzar en la complementación entre ASSE y el resto de los efectores públicos a nivel local, y entre ASSE y el subsector privado, con el fin de optimizar los recursos disponibles.
- ✍ capacitar en forma continua tanto a los equipos de atención como a los equipos de gestión.

DIRECCIÓN DE UNIDADES ESPECIALIZADAS

La Dirección de Unidades Especializadas de ASSE, gerencia un variado espectro de Unidades Ejecutoras, de asistencia psiquiátrica, geriátrica, oncológica, reumatología, traumatología, Inst. de donación y trasplante, y Servicio nacional de sangre.

Esta Dirección ha planificado sus acciones abarcando dos grandes objetivos:

- 1) Mejoramiento de las infraestructuras de las diferentes UU.EE.
- 2) Mejoramiento en la calidad de prestación de servicio al usuario.

1) Infraestructura:

- ✍ COLONIAS DE ASISTENCIA PSIQUIATRICA DR. BERNARDO ETCHEPARE Y DR. SANTIN CARLOS ROSSI

Terminación de las obras del Pabellón 5 (azotea y pabellón) y reparación de camineria con apoyo del Ejército Nacional.

- ✍ HOSPITAL CENTRO GERIATRICO DR. LUIS PIÑEYRO DEL CAMPO

Retejado de los techos.

- ✍ INSTITUTO NACIONAL DE ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA

Remodelación de entrada principal con rampa, reacondicionamiento total de los baños destinados al público de planta baja, remodelación del

Servicio de Urgencia y reconstrucción de la vereda (en conjunto con Trabajo para Uruguay)

- ✍ INSTITUTO NACIONAL DE REUMATOLOGIA.

Remodelación de dos salas de internación, habilitación de nuevos sectores donde se carecía de calefacción. Reestructura de Sala de Espera, mejorando el confort de los usuarios.

- ✍ LABORATORIO DE QUIMICA INDUSTRIAL FRANCISCO DORREGO.

Realización de obras de la primera parte de la Nueva Planta de Piretroides.

2) Optimización de la Calidad de Asistencia:

- ✍ COLONIAS DE ASISTENCIA PSIQUIATRICA DR. BERNARDO ETCHEPARE Y DR. SANTIN CARLOS ROSSI

Se han realizado acciones preventivas y educativas en comunidad (seis talleres en Pueblo 18 de Julio y Capurro).

Se reabrió la panadería y la contratación de un panadero nos ha permitido la elaboración de bizcochos y masas para pizzas con participación activa de pacientes.

- ✍ HOSPITAL CENTRO GERIATRICO DR. LUIS PIÑEYRO DEL CAMPO

Se creó una Unidad Funcional de Evaluación Geriátrica en el Hospital Pasteur con coordinación de ambas Unidades Ejecutoras

Las encuestas de grados de satisfacción de los usuarios muestran que el 87% de los encuestados manifestaron estar satisfechos y muy satisfechos.

- ✍ INSTITUTO NACIONAL DE DONACION Y TRANSPLANTE DE CELULAS, TEJIDOS Y ORGANOS

Somos el primer País de América Latina en número de donantes y los segundos en el mundo.-

Tenemos el índice más alto de trasplantes renales en América Latina.-

- ✍ INSTITUTO NACIONAL DE ORTOPEDIA Y TRAUMATOLOGIA

Se organizó el archivo de Historias Clínicas, se reorganizó el Servicio de admisión de Enfermos se creó el Economato Único y se instauró la consulta previa vía telefónica de localidades del Interior a los efectos de coordinar las derivaciones de pacientes al Instituto.

- ✍ INSTITUTO NACIONAL DE REUMATOLOGIA

Se extendió el horario de atención en los Servicios de Admisión, Policlínica, Recaudaciones, Farmacia y Fisioterapia.

Desde el mes de setiembre de 2006 comenzaron a trabajar Reumatólogos en las Policlínicas del RAP de La Cruz de Carrasco,

Jardines del Hipódromo, Piedras Blancas y La Teja IMM, concurriendo a las mismas cada 15 días.

Se establecieron los protocolos para Artrosis, Osteoporosis, Artritis y fibromialgias para los Médicos Generales y Reumatólogos de las Policlínicas.

LABORATORIO DE QUIMICA INDUSTRIAL FRANCISCO DORREGO

Se generaron economías producto de la elaboración de medicamentos a costos inferiores a los licitados por UCAMAE.

SERVICIO NACIONAL DE SANGRE

Se incorporo un Servicio en un ómnibus donado por la empresa CUTCSA para descentralizar las donaciones.

Se realizó un proceso de reingeniería del Laboratorio de Tamizaje Serológico mejorando su eficacia.

Se incorporó nuevo equipamiento para contribuir al mejoramiento de la Seguridad Transfuncional.

CENTRO DE INFORMACION Y REFERENCIA NACIONAL DE LA RED DROGAS PORTAL AMARILLO.

La atención ambulatoria comenzó en mayo de 2006 y el dispositivo de internación en julio del mismo año. En octubre comenzó el funcionamiento del Centro Diurno.

El centro tiene varios talleres en funcionamiento: huerta, jardín, gimnasia, grupo de lectura (convenio con Facultad de Psicología e INJU), teatro, costura y manualidades (convenio con EMAUS).

Todos los usuarios reciben evaluación médica, psiquiátrica, toxicología y el seguimiento correspondiente según su situación.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública

U.E. 68 Administración de Servicios de Salud del Estado

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Definir las acciones de salud, efectores y prestaciones, por área geografica y por U.E. que permita una cobertura adecuada a las necesidades de salud de sus usuarios, en atención a las definiciones politicas existentes

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de acciones de salud definidas por área | 0 | 162 | No ingresado | acciones de salud | <p>Se realizo un concurso de oposicion por el cual se eligieron 100 medicos generales con orientacion comunitaria.</p> <p>Se los capacito para que pudieran realizar, con una metodologia predeterminada en cada area de salud asignada:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Caracterizacion de la comunidad - Priorizacion de problemas - Plan de intervencion <p>Cada area definio las Metas y Actividades que corresponden a los problemas detectados asi como tambien el plan de evaluacion propuesto.</p> <p>Las actividades fueron propuestas basandose en los componentes del Modelo de Atencion Integral a la Salud, con enfasis en la promocion y prevencion.</p> <p>Fueron supervisados por los medicos Coordinadores de ASSE de cada region.</p> <p>Fuente: Unidad de Informacion y Unidad de Capacitacion de ASSE.</p> |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública**U.E. 68 Administración de Servicios de Salud del Estado**

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Culminar la definición de áreas de salud en el año 2006. | Número de áreas de salud | 0 | 162 | No ingresado | Areas | Se entiende por Area de Salud a la unidad de territorio y poblacion, urbana o rural, receptora de las acciones basicas de Salud (Primer Nivel de Atencion) Se continua trabajando en base a las 162 areas definidas anteriormente. El proceso de identificacion de areas de salud ya esta incorporado al Sistema de Informacion Geografica. |
| | No de áreas de salud definidas | 0 | No ingresado | No ingresado | Areas | No corresponde |
| 7 - Establecer los núcleos de atención con criterio regional y capacidad resolutive culminando el diseño de la red en el 2006 | No prestaciones por region definidas | 0 | 6 | No ingresado | prestaciones | En 17 Departamento cada region corresponde al Departamento en su conjunto. En Montevideo fueron definidad tres regiones (Este, Oeste y Sur) y en Canelones dos regiones (Este y Oeste) Aun falta ajustar la informacion de estos departamentos por regiones. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Reorganizar los Recursos Humanos, tanto en su estructura como en dotacion y niveles salariales

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|--|------------|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de funcionarios reorg/No total de funcionarios | | 0 | 0,4694 | No ingresado | Funcionarios/Funcionario s | Origen de la informacion: Oficina de RRHH y Comision de Niveles Se Titularizaron 5660 presupuestados interinos, 154 contratados permanentes y 2064 contratados 410. La comision de niveles trato 218 casos. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 - Alcanzar el 100 % de los funcionarios de ASSE con el cargo y remuneración de acuerdo al plan de reorganización de RRHH | No funcionarios reorg/No total de funcionarios | 0 | 0,4694 | No ingresado | Funcionarios/Funcionario s | Se Titularizaron 5660 presupuestados interinos, 154 contratados permanentes y 2064 contratados 410. La comision de niveles trato 218 |

DIRECCIÓN COLONIAS ETCHEPARE Y SANTÍN CARLOS ROSSI

Por intermedio del presente es del interés del Equipo de Dirección Técnica y Administrativa de las Colonias de Asistencia Psiquiátrica Dr. Bernardo Etchepare (UE 013) y Dr. Santín Carlos Rossi (UE 069), informar respecto de la gestión y de los logros obtenidos en base a los planes, objetivos y metas planteados.

Gestión en Rehabilitación

Se conforma y organiza el equipo de trabajo integrado para la rehabilitación en ambas Colonias, incrementándose las actividades vinculadas a distintos grupos de trabajo. Actualmente en Etchepare se trabaja en talleres de cocina, tejido, bordado, cerámica, carpintería, pintura, libre expresión plástica, expresión corporal y canto, literario, periodístico y jardinería. Concomitantemente se realiza la actividad didáctica escolar y de educación física. Es también destacable el incremento en el número de paseos, en ambas colonias, con pacientes a diferentes destinos (Montevideo, exposiciones, teatro, termas, parques de vacaciones, etc.); actividad que permite trabajar en rehabilitación en y con la comunidad.

En Santín Carlos Rossi, se trabaja en talleres de carpintería, cocina, tejido, bordado, pintura en tela, peluquería, porcelana en frío, trabajos en papel crepé y arpillera. En suma, actualmente en Etchepare se realizan 16 actividades diferentes de recreación y rehabilitación, mientras que en Santín Carlos Rossi se realizan 11.

En consonancia con la unión de ambas unidades ejecutoras, se avanza en la integración de los equipos y en la realización de actividades comunes. En este sentido y de acuerdo al objetivo planteado de interactuar permanentemente con la Comunidad, como un polo de desarrollo para la integración y el trabajo con los pacientes y la capacitación de los funcionarios, que se constituya en la base para el proceso de transformación de las colonias, se realizan diferentes actividades de interacción e integración, destacándose la realización del Festival de Música “A Cielo Abierto”, el festejo de carnaval y la realización de exposiciones con

trabajos realizados por los pacientes, con la concurrencia y visita de los mismos, en el Museo Municipal de San José y la Casa de la Cultura de Ituzaingó. Además, en ambas colonias, se han realizado distintos eventos internos para los pacientes, como conmemoración de cumpleaños, asados y otros.

En relación a la generación de espacios destinados a la rehabilitación, en Colonia Etchepare, se concreta la refacción de un Pabellón que se encontraba abandonado, el cual actualmente funciona como Centro de Rehabilitación. En Santín Carlos Rossi se crea una biblioteca y se reabre la panadería, lo que permitirá, además del desarrollo productivo, el trabajo con pacientes en rehabilitación y la adquisición del oficio. En comunidad, se han cedido por parte del Ministerio de Salud Pública, tres casas, que se propone, como una de las metas para el año 2007, restaurar para que se constituyan en Centros Comunitarios para el trabajo con los pacientes y la capacitación de los funcionarios.

En las demás metas para el año 2007 en el área de Rehabilitación, el Equipo de Dirección se propone avanzar en las metas propuestas para el quinquenio y, además, realizar el diagnóstico del potencial de rehabilitación de cada paciente e iniciar los programas personalizados de rehabilitación, conjuntamente al desarrollo de programas pabellonarios de gestión y asistencia, insistiéndose en la recuperación de los hábitos básicos. Concomitantemente se encuentra en vías de implementación la realización de ferias en las colonias destinadas a los pacientes, los funcionarios y la comunidad, como otra medida que permita mejorar la calidad de vida de los pacientes, el trabajo en rehabilitación y el fortalecimiento del vínculo comunitario.

Gestión en Comunidad

Completando lo anterior, entre los meses de Enero y Noviembre se realizan talleres mensuales con cuidadores de pacientes con el objetivo de brindar elementos de psicoeducación, apoyo en el desempeño del rol y de mejorar la situación de vida de los pacientes egresados y del núcleo familiar en donde residen.

Además, se inicia e implementa el Programa Comunitario de Promoción y Prevención en Salud Mental. Se toma contacto con las poblaciones de Pueblo Nuevo y Capurro mediante una metodología de investigación participativa, trabajándose en talleres con padres y alumnos de la Escuela No. 63 de Pueblo Nuevo.

A nivel asistencial comunitario, se integran las Colonias a la Red de Asistencia Interdepartamental, aumentándose la coordinación y el intercambio.

Gestión Productiva

En gestión junto a la Comisión de Obras de las Colonias se concreta el Convenio con el Servicio de Remonta del Ministerio de Defensa Nacional, para la limpieza del predio y la transformación del área no destinada a la asistencia en praderas, implicando un importante descenso en el riesgo de incendios, con el establecimiento, además, de distintas contrapartidas para las colonias.

A nivel interno se inicia la explotación del monte, con producción de leña para el abastecimiento interno en calefacción de Pabellones, realizándose acopio para el año 2007. Se fabrican tableros que fueron utilizados en la fabricación de féretros, mesas, bancos, piques (500) y postes (1500) para realización del alambrado en el marco del Convenio con el Ministerio de Defensa Nacional. Se avanza, además, en la confección propia de prendas de vestir, cortinas, ropa de cama y colchas.

Para el año 2007, se plantean como metas el desarrollo del Programa de Huertas y alcanzar el autoabastecimiento en leña y ropa de cama (fundas y sábanas).

Otros Logros de Gestión

Consideramos pertinente destacar algunos de los logros obtenidos en otras áreas:

- ✍ Gestión en Derechos Humanos: Concreción de trabajo coordinado junto a la Inspección General del Psicópata, Dirección General del Registro del Estado Civil e Identificación Civil hacia la identificación de los 180 pacientes no identificados relevados en Enero del año 2006, lográndose identificar a 115 pacientes. Trabajo coordinado con el Banco de Previsión Social, actualizándose la información de los pacientes y gestionando sus derechos.
- ✍ Gestión en Capacitación y Desarrollo Académico: Actualmente se está realizando, por parte del Servicio de Enfermería, Curso de Capacitación en Servicio para auxiliares de enfermería, con duración de un año. Realización de distintos Talleres y Seminarios de Actualización dirigidos a médicos, psiquiatras y funcionarios. Realización de dos trabajos científicos, ganadores de los Premios Nacionales de Psiquiatría y Medicina, sobre problemas de salud de las colonias: Investigación de Trastornos de Movimiento en los Pacientes Internos e Investigación del Consumo de Psicofármacos entre los funcionarios. Realización del diagnóstico de autonomía física de los pacientes mediante la aplicación de la escala de Barthel.
- ✍ Gestión junto a Comisión de Obras: Se concreta el Convenio Marco de Cooperación con el Ministerio de Transportes y Obras Públicas, realizándose el Proyecto de Refacción de los Pabellones 17 y 18, de concreción en este año.
- ✍ Gestión Arquitectónica: Mejoría de Caminería de Colonia Etchepare con el apoyo del Ministerio de Transporte y Obras Públicas. Impermeabilización de azotea de Pabellón 5 y reparación y refacción interior de mitad de dicho pabellón. En Santín Carlos Rossi, construcción de nicho para residuos hospitalarios y relevamiento de instalaciones sanitarias y confección de 80% de sus planos edilicios.

Otras Metas para el Año 2007

- ✍ Concreción del Plan Director Médico-Arquitectónico
- ✍ Unificación administrativa y contable de las dos Unidades Ejecutoras.
- ✍ Concreción del proyecto de saneamiento de Colonia Etchepare.
- ✍ Mejoría global de la higiene y de la calidad de vida de los pacientes en los pabellones.
- ✍ Cumplimiento cabal del goce de los derechos humanos de los pacientes.
- ✍ Completar la identificación de todos los pacientes.
- ✍ Lograr el acceso de todos los pacientes a sus derechos sociales.
- ✍ Recuperación del vínculo familiar mediante la facilitación de los traslados de familiares y pacientes desde y hacia las colonias.
- ✍ Concreción de proyecto de reforma y mejoría de Pabellones de ambas colonias y de Unidad Médico Quirúrgica de Colonia Etchepare.

Dificultades para la concreción de los objetivos y metas planteados

- ✍ Carencia de sistema informático tanto a nivel de equipos como de soporte técnico.
- ✍ Necesidad de contar con mayor número de funcionarios calificados en áreas de Rehabilitación, Servicio Social, Psicología y Vigilancia. Necesidad de contar con mayor número de profesores en diferentes áreas, en especial en Educación Física.
- ✍ Caducidad e inadecuación del parque automotor.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 69 Colonia Dr.Santín Carlos Rossi

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Cubrir el 50% de la población internada en forma sostenida y sistemática en tareas de recreación y rehabilitación

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| No de pacientes rehabilitados | | 0 | 10 | No ingresado | Pacientes | |
| No de pacientes cubiertos | | 0 | 56 | No ingresado | Pacientes | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Crear grupos de trabajo en recreación y rehabilitación | Grupos de trabajo | 0 | 11 | No ingresado | Grupos | |
| 2 - Implementación de actividades en recreación y rehabilitación | Número de actividades realizadas | 20 | 116 | No ingresado | Actividades | El criterio utilizado para las actividades de realización diaria fue considerarlas como una actividad mensual en base a su manutención en el año. |
| 3 - Creación de espacios y acciones de recreación y rehabilitación en la comunidad | Número de acciones y espacios de rehabilitación nuevos | 0 | 2 | No ingresado | Acciones | El valor ingresado responde a acciones y espacios nuevos en la comunidad, a lo que se suma la creación de dos mas dentro de la Colonia. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Transformación productiva del área con incremento de la autogestión económica y protección del patrimonio humano y material del área

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|------------|--------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 - Realizar convenios con otros sectores del estado para la explotación del área potencialmente productiva | Número de convenios | 0 | 1 | No ingresado | Convenios | Se realizó además del ingresado, un Convenio con el MTOP. para obras, el que no se sumó aquí por no considerarse directamente vinculado a la explotación del área pontencialmente productiva. |

DIRECCIÓN GENERAL DE LA SALUD

1. Descripción de los principales avances logrados en el año 2006, en relación a los planes previstos:

En lo referente al **Sistema de Vigilancia en Salud** se reforzó el cambio del enfoque de la función de vigilancia epidemiológica, redirigiéndola al concepto de vigilancia en salud pública. La Unidad de Vigilancia en Salud Pública (UVISAP), se adaptó a la estructura de cada territorio (Departamento respectivo) y se designó una dirección a través de un concurso.

La Red de Vigilancia en el país se siguió desarrollando con un papel activo de los Directores Departamentales, responsables del MSP en dicho territorio. Ello ha permitido una mejora en el sistema de registro de enfermedades de notificación obligatoria así como el desarrollo de una vigilancia activa que permitieron conocer oportunamente eventos de importancia en salud pública. El aumento de las notificaciones de las enfermedades comprendidas en el código (transmisibles y no transmisibles), tomando los datos que se encuentran en la base hasta el 30.11.06 es de **59% respecto al 2005**. El mayor aumento de notificación se detectó en el grupo de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales

Se impulsó una estrategia para el control de la presencia del Aedes Aegypti en el territorio nacional con actividades de descacharrización con activa participación de Intendencias Municipales, Ministerio de Desarrollo Social y la comunidad. La estricta vigilancia epidemiológica desplegada por el MSP, determinó que en 2006 disminuyera la presencia del mosquito trasmisor de dengue en el Uruguay. Esta situación puso al país en un rango de privilegio frente a las demás naciones de la región, ante eventuales brotes en los países de la región.

Entre lo más relevante en ésta área debemos destacar la realización de la 1ª Encuesta Nacional de Factores de Riesgo, sus conclusiones significarán una herramienta

trascendente para la toma de decisiones en políticas de salud.

En el área de la **División Servicios** Se creó el registro único de empresas, servicios y profesionales y para lo cual se elaboraron los instrumentos de recolección de datos. Se crearon formularios de inspección / evaluación incorporando procesos nuevos de auto evaluación de servicios de salud con la participación de los funcionarios que tienen a su cargo la tarea.

Se realizaron actividades de capacitación de los funcionarios en el ingreso al nuevo sistema de registro con sistema de autopercepción de sus debilidades y fortalezas en el marco de un proceso de fortalecimiento institucional

Proyecto Canelones

Relevamiento, inspección y promoción de la habilitación de todos los establecimientos y servicios de salud públicos y privados del departamento de Canelones, en coordinación con la Dirección Departamental de Salud y un convenio con la Facultad de Enfermería.

Proyecto Norte del Río Negro

Relevamiento de establecimientos y servicios de 6 departamentos del norte del Río Negro, en coordinación con las Direcciones Departamentales de Salud y descentralización del inicio de los trámites en las direcciones correspondientes.

Ingresaron recursos humanos capacitados al sector técnico y se realizaron actividades de capacitación.

Se hizo un diagnóstico de situación de centros de hemodiálisis en coordinación con el Fondo Nacional de Recursos. **(100 % Montevideo e Interior)** y también el relevamiento de unidades de cuidados críticos públicos y privados de todo el país **(ya se cumplió con el 100 % Montevideo)**. También se relevaron el **100 % de los bloques quirúrgicos** de servicios públicos y privados de Montevideo, **(Interior pendiente)**.

División Productos:

Departamento de Tecnología Médica: tiene a su cargo las funciones de rectoría y fiscalización relativas a los denominados productos de tecnología médica: reactivos de diagnóstico, dispositivos terapéuticos y equipos médicos. Son características de estos productos su heterogeneidad, los distintos grados de complejidad, el riesgo sanitario variable derivado de su utilización y la multidisciplinariedad de su abordaje (química, medicina, ingeniería, odontología, etc). El universo abarcado en la regulación y control constituye mas de 400 empresas importadoras, fabricantes o distribuidoras de productos de tecnología médica y mas 30.000 productos habilitados.

- * **Habilitación de empresas:** En el último periodo (diciembre de 2005 a noviembre de 2006) se inspeccionaron 109 empresas fabricantes, importadores o distribuidoras de productos médicos (de las cuales 3 lo hicieron con la reglamentación de Buenas Prácticas de Fabricación de MERCOSUR). Se colaboró con el FNR que está inspeccionando los IMAES en convenio con la Facultad de Ingeniería para verificar el estado del equipamiento. Además se realizaron 22 inspecciones a Centros de Tratamiento Intensivo en Montevideo en forma conjunta con los técnicos de Habilitaciones de Servicios.
- * **Habilitación de productos:** Se habilitaron 3707 productos durante el período diciembre 05 - noviembre 06. Además se comenzó el proceso de renovación de productos ya habilitados, para lo cual se generaron formularios e instructivos específicos y dando la debida difusión a los mismos.
- * **Tecnovigilancia:** Se elaboró una base de datos (Epi-Info) que recoge la notificación de efectos adversos diaria de las listas electrónicas de notificación de las siguientes agencias:
 - ✍ Food and Drug Administration,
 - ✍ Santé Canada,
 - ✍ Agence Française de Sécurité Sanitaire
 - ✍ Medical Health Regulation Agency
 - ✍ ANVISA
 - ✍ ANMAT

La creación de la base de datos y la definición de los procedimientos de gestión de las alertas ha facilitado el análisis de cada alerta y el monitoreo posterior, que dado el volumen creciente requiere de procesos altamente sistematizados. Desde julio del presente año se gestionaron **272 alertas** con este nuevo sistema.

Además el departamento es el responsable de la **evaluación de protocolos de investigación** que se presentan ante la División Productos y también realiza investigaciones ante **denuncias** sobre equipos o productos médicos.

Departamento de Medicamentos: tiene como cometidos garantizar la eficacia, seguridad y calidad de los medicamentos, antes y durante todo el proceso de comercialización en el país, ampliar y asegurar el acceso de la población a los medicamentos, considerando las necesidades de los distintos grupo sociales y promover el uso racional de los medicamentos.

Se han promovido incorporaciones de decretos y normas para potenciar y actualizar el Formulario Unico de Medicamentos para todo el Sistema Nacional Integrado de Salud.

Medidas Aplicadas para optimizar y racionalizar los procesos de registro e inspecciones.

Se incrementó la dotación de recursos humanos reforzando así el equipo técnico de los sectores registros, inspectivo y sicofármacos.

Se confeccionó un check list para los productos Biológicos y Biotecnológicos.

Se instrumentó el ingreso y evaluación de solicitudes de registros fijados como prioritarios.

Se instrumentó el ingreso y evaluación de solicitudes de registros con carácter de Trámite Urgente.

De forma de agilizar los expediente de solicitudes de fabricación por terceros se resolvió aprobarlos con GMP y Auditorías.

Se diseñó un Formulario Encuesta para la Actualización de información de Empresas, con la finalidad de conocer y evaluar la situación actual de las mismas.

Se incorporó personal de Evaluaciones y Comisión de Control de Calidad a las Inspecciones planificadas. Se está implantando reuniones técnicas mensuales con los directores técnicos de la industria con la finalidad de abordar temas regulatorios y de gestión.

Resultados:

Sector Registros: Comparando 2005/2006 los trámites aprobados se incrementaron en un 44 %.

Sector inspectivo: Entre el período 01/06 y 11/06 se realizaron 49 inspecciones. Además 1 inspección conjunta con Argentina. Se relevaron de empresas que distribuyen o fabrican gases medicinales. Jornada en el Dpto. de Colonia por venta ilegal de medicamentos. Se realizó asesoramiento de condiciones edilicias, requerimientos de aire, flujo de personal, etc. al Laboratorio Dorrego y dos emprendimientos privados.

Formulario Terapéutico de Medicamentos: Se integran los listados del VUN y del VAM. El listado del FTM describe principio activo por denominación genérica; vía de administración y clasificación de acuerdo al ámbito de prescripción (ambulatorio, especialista e internación). El FTM representa un valioso instrumento técnico que aporta fundamentos de racionalidad no sólo para la adquisición, prescripción, dispensación y uso de los medicamentos, sino también en la identificación de las necesidades específicas de los medicamentos en los diversos niveles de atención en los servicios de salud de nuestro país.

Disponibilidad: Todas las Instituciones de asistencia, asegurarán a sus usuarios la disponibilidad de los medicamentos contenidos en sus Vademécum, elaborados sobre la base del FTM, a través de su propia red de suministro para las instituciones privadas y a través de la Licitación de UCAMAE para las Instituciones públicas.

Se ingresaron todos los principios activos contenidos en FTM al catálogo de OPP para realizar la compra centralizada y se

elaboró una guía para el ingreso de las cantidades de forma que nos permita el monitoreo del consumo de medicamentos y racionalizar financiación disponible. Se incorporaron requisitos técnicos sustanciales para la nueva Licitación de UCAMAE.

Se trabajó en los costos y ahorros resultantes de la negociación realizada en Buenos Aires y fundamentalmente en 2 tratamientos considerados representativos, de forma de hacer un seguimiento no solo de consumo sino en lo que representa económicamente. Significó un **ahorro** en ARTV que oscila entre el **31% al 39%** según el tipo de tratamiento.

Medir la seguridad del uso y los problemas relacionados con los medicamentos. Por Decreto P.E. 57/2006 se crea el Comité Nacional Asesor en Fármaco vigilancia, integrado por el MSP, Facultad de Medicina y Facultad de Química. Y por Ordenanza Ministerial 306/06 se crea la Unidad de Fármaco vigilancia en el Dpto. de Medicamentos.

También existieron avances en capacitación para los cuerpos inspectivos en Buenas Prácticas de Fabricación y Control (BPFC), y ajustes en la política de adquisición de medicamentos.

Finalmente sobre **promoción de salud** en el marco del cambio de modelo de atención la principal acción de política pública de salud se relaciona la excelente respuesta de toda la población a la campaña contra el tabaco sobretodo luego de la entrada en vigencia del decreto 268/05 que establece: "que todo local cerrado de uso público y toda área laboral, ya sea en la órbita pública o privada destinada a la permanencia en común de personas, deberán ser ambientes 100% libres de humo de tabaco" convirtiéndose así Uruguay en el primer país del continente americano en ser 100% libre de humo de tabaco.

En febrero de 2006 el Presidente de la República lanza la campaña "Un millón de gracias", preparatoria de la entrada en vigencia de la normativa referente a ambientes libres de humo, con un enfoque integrador, que parte de los no fumadores hacia los fumadores, agradeciendo a todos los que van a dejar de fumar en espacios cerrados a partir del 1º

de marzo. La campaña se desarrolló con total éxito, recogándose en pocas semanas más de 1.200.000 adhesiones a la misma.

A los efectos de controlar el cumplimiento de la norma, se comienza con inspecciones a todos los locales comerciales, oficinas y todo ambiente laboral, tanto público como privado. Durante los 6 primeros meses se realizan más de 1.500 inspecciones constatándose apenas 8 infracciones, lo que supone un cumplimiento de la norma muy cercano al 100%

Conjuntamente con la entrada en vigencia del decreto, se lanza la campaña “Uruguay Libre de Humo de Tabaco”, en base a afiches cuyos protagonistas son gente común que agradece por una medida que entienden nos beneficia a todos. También incluye folletos, autoadhesivos para los locales comerciales y un spot televisivo sobre la base de un “logo” permanente fácilmente identificable.

2. Enunciado de logros obtenidos no previstos en el plan estratégico y el anual 2006.

En este sentido el aspecto mas destacable que superó todas las expectativas ha sido el altísimo grado de acatamiento del decreto 268/05 “ambientes 100% libres de humo de tabaco”. Ello se refleja por el bajo índice de multas y sobretodo por el elevado control ciudadano para el efectivo cumplimiento de la misma.

3. Descripción de aspectos pendientes del plan estratégico, con las justificaciones que correspondan.

En el área de Vigilancia no haber conseguido el desarrollo de un sistema de información, ágil, descentralizado que posibilite la georreferenciación y la toma de decisiones en tiempo y forma.

En la División Servicios, la necesidad del paso previo de la habilitación ha impedido el desarrollo de los procesos de

acreditación de servicios para la mejora de la calidad y el estímulo de una sana competencia entre los mismos.

En el área de productos todavía hay insuficiencias en la operativa referente a las Buenas Practicas de Fabricación y Control (BPFC) y más allá que se ha conformado el ámbito adecuado los procesos de fármaco vigilancia activos recién estarán disponibles para el ejercicio 2007. También hay atrasos en los procesos de tecnovigilancia en función de los objetivos planteados en el 2005.

Finalmente, en el área de la promoción de salud, más allá de los hechos destacables referentes a tabaco y Dengue, todavía no se ha logrado penetrar con todos los programas prioritarios en todos los servicios de salud (públicos y privados) y las experiencias de participación comunitaria en salud se encuentran aún en etapa embrionaria.

Todos los aspectos pendientes del Plan Estratégico independientemente de las especificidades de cada uno de ellos, tienen como denominador común las dificultades en recursos humanos, tanto en aspectos cuantitativos como cualitativos.

4. Evaluación global, en función de los puntos anteriores, de los resultados obtenidos en el año 2006.

A pesar de las insuficiencias y retrasos mencionados anteriormente, partiendo de los logros del ítem 1 es posible hacer una evaluación ampliamente positiva sobre la base de desarrollos parciales pero de alto impacto en las diversas áreas: vigilancia, productos (tecnología y medicamentos), servicios de salud y promoción de salud. (tabaco).

Esos desarrollos parciales posicionaron al MSP con otra fisonomía en el marco del proceso de reforma y traducen las amplias potencialidades que aún están pendientes de desarrollar en cada una de dichas áreas.

5. Descripción de los principales desafíos a encarar durante 2007 y 2008.

Los desafíos surgen de las etapas del proceso de reforma y donde 2 iniciativas legislativas: Ley de Descentralización de ASSE y Ley de Creación del Sistema Nacional Integrado de Salud impactan directamente en la estructura y funciones de la UE 70. La Reforma tiene un conjunto de objetivos de tipo sanitario que deberán progresivamente ir ligándose a los temas de financiamiento de manera de estimular al buen desempeño institucional. Corresponde a lo anterior enormes desafíos en término de auditoria y control de calidad asistencial a través de una serie de indicadores especialmente definidos para evaluar la marcha del proceso de cambio en el modelo de atención, los procesos y los resultados del mismo.

5.1. Descentralización de ASSE:

La descentralización de ASSE significará una reafirmación de la misión de la DIGESA en todos sus términos: "...rectoría del Sistema Nacional de Salud, a través de la definición de estrategias, políticas y normas de salud, adoptando decisiones y orientaciones con criterios de calidad, equidad, universalidad y promoción del ejercicio de la ciudadanía, dirigidas al conjunto de la población y en todo el territorio nacional..".

En función de ello se ratifican todos los objetivos estratégicos definidos para el período, pero subrayando un aspecto que tienen preponderancia en esta etapa: el diseño de una **Política de Recursos Humanos** factible para el período. Ello significa analizar todos los componentes de un programa de RR.HH propio de DIGESA, que incluya desde la posibilidad de creación de cargos propios para ingresar a la UE (hasta ahora se hace a través de mecanismos que son propios de ASSE = Comisión de Apoyo, contratos 410, etc) ; diseño de una estructura escalafonaria; definir claramente los mecanismos de ingreso y ascenso; armado de procesos de capacitación permanente en servicio y promoción de especializaciones en áreas sensibles como medicamentos y tecnología médica. En este sentido se proyecta una modificación de la estructura de

RR.HH que tangencialmente implica aspectos cuantitativos de la composición, pero que el centro estará en la calificación de los mismos, en todas las etapas, desde los procesos de selección como en la capacitación permanente. De acuerdo a la preponderancia de las tareas inspectivas se propone armar un equipo polivalente de inspectores con capacidades para las tareas de vigilancia, habilitaciones y control de medicamentos y tecnología médica.

Gran parte del proceso de construcción del **Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS)** necesita del desarrollo simultáneo de una DIGESA con otra fisonomía muy diferente a la tradicional, con competencias bien definidas y con los mecanismos aptos para poder desarrollar las mismas; con un masa crítica de recursos humanos competentes, comprometidos con sus funciones y con una imagen que transmita respeto al conjunto de los efectores del sector salud (tanto públicos como privados) así como también al resto de la población.

5.2: Ley creación Sistema Nacional Integrado de Salud:

La creación del sistema con sus cometidos y estructuras de gestión: Junta Nacional de Salud, Fondo nacional de Salud (FONASA) y los criterios de financiamiento que incluyen cumplimiento de metas asistenciales para reintegro de un porcentaje del valor de la cuota salud a los prestadores integrales públicos y privados, le imponen a la DIGESA una serie de responsabilidades cuyo cumplimiento inciden directamente en la eficiencia del sistema.^{1[2]}

En este sentido, serán áreas de desarrollo la capacidad inspectiva del MSP, el diseño de sistemas de información acordes para la toma de decisiones, un mayor protagonismo en el área de los medicamentos y la tecnología médica y una sistemática presencia en el sector con oferta de políticas y programas de salud.

^{1[2]} Artículos 5°, 6°, 7°, 8°, 41°, 42° y 48° del proyecto de ley elevado en marzo del 2007 por el Poder Ejecutivo.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 70 Dirección General de la Salud

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mantener actualizado el diagnóstico de situación de salud de la población, fortaleciendo el sistema de vigilancia en salud.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tasa de mortalidad infantil del año/Tasa de mortalidad infantil del año anterior | | No ingresado | 0,8268 | No ingresado | Tasa de mortalidad/Tasa de mortalidad | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Aumentar las notificaciones de enfermedades no transmisibles un 20 % anual sobre base 2004. | Notificaciones del año en curso/Notificaciones del año anterior | No ingresado | 3,3619 | No ingresado | Notificaciones de E.N.T./Notificaciones de E.N.T del año anterior | |
| 2 - Aumentar las notificaciones de enfermedades transmisibles un 20 % anual sobre base 2004. | Notificaciones del año en curso/Notificaciones del año anterior | No ingresado | 0,6764 | No ingresado | Notificaciones/Notificaciones E.T. del año anterior | La disminución de notificaciones se debe al no ingreso de las enfermedades no notificables a desde 2006 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Desarrollar una política de tecnología médica acorde al cambio de modelo que se impulsa.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Desarrollar un sistema de tecnovigilancia entre los años 2006 y 2007 | | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | En el año 2007 se esta planificando la instalación del Sistema Nacional de Tecnovigilancia |
| Cantidad de Instituciones en el Sistema de Tecnovigilancia/Total de Instituciones | | Sin definir | 0 | No ingresado | Instituciones/Instituciones | En el año 2007 se esta planificando la instalación del Sistema Nacional de Tecnovigilancia |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 3 - Disminuir de 12 a 9 meses el tiempo de espera para la evaluación de un producto | Meses de espera | 12 | 12 | 9 | Meses | |
| 4 - Relevaminto actualizado de todos los equipos médicos de mediana y alta complejidad instalados en el país | Equipos actualizados en el año/Equipos relevados en el año 2004 | No ingresado | 0 | No ingresado | Equipos/Equipos | No se realizó censo en el año 2006 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Regular, controlar y desarrollar una política de medicamentos de manera de promover su uso racional y sustentable

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------|------------|
| Numero de recetas en el año en curso/Numero de recetas en el año anterior | No ingresado | 1,4502 | No ingresado | Numero de recetas en el año/Numero de recetas en el año anterior | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 - Instituciones con vademécum editado en consonancia con el Formulario Terapéutico de Medicamentos | Instituciones con Vademecum editado/Total de Instituciones | Sin definir | 0 | No ingresado | Instituciones/Instituciones | Sin información, la aprobación del nuevo Formulario Terapéutico de Medicamentos fué de 1/08/06 y su aplicación obligatoria comenzó el 10/9/06. Se esta modificando en el año 2007 en función de sugerencias del Comité del F.T.M., se exigirá la nueva versión. |
| 6 - Reducir en un 15% el tiempo de registro | Tiempo de registro en el año/Tiempo de registro en el año anterior | No ingresado | 1,0602 | No ingresado | Meses/Meses | |
| 7 - Incrementar en un 30% el numero de inspecciones | Inspecciones realizadas en el año/Inspecciones realizadas en el año anterior | No ingresado | 0,6878 | No ingresado | Inspecciones/Inspecciones | Se modificó el proceso de inspección, incorporando el concepto de riesgo sanitario y el de buenas prácticas de fabricación, distribución, comercialización. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Generar una estrategia en materia de comunicación social orientada a estimular estilos de vida saludables.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------------------------------------------|------------|
| No de programas desarrollados en el año en curso/No de programas en el año anterior | No ingresado | 1,4167 | No ingresado | programas desarrollados/programas desarrollados en el año anterior | |
| Campañas efectuadas en el año en curso/Campañas efectuadas en año anterior | No ingresado | 2,6 | No ingresado | campañas efectuadas/campañas efectuadas en el año anterior | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|--------------------------------------------------------------------|------------|
| 11 - Diseño y desarrollo de programas de salud de aplicación a escala nacional a través de los efectores públicos y privados | Programas desarrollados y ejecutados/No de programas en el año anterior | No ingresado | 1,4167 | No ingresado | programas desarrollados/programas desarrollados en el año anterior | |
| 12 - Diseño y desarrollo de campañas masivas de prevención sobre patologías prevalentes y enfermedades emergentes | Campañas efectuadas en el año en curso/Campañas efectuadas en año anterior | No ingresado | 2,6 | No ingresado | campañas efectuadas/Campañas efectuadas en año anterior | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 5 - Asesorar en la formulación, supervisión, control y evaluación de las políticas, planes, programas y normas vinculadas al sector salud y proponer modificaciones al sector salud vigentes.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| 9 - Alcanzar una cobertura del 95% de todos los biológicos en niños menores de 1 año (PAI) | Niños vacunados en el año/Niños vacunados en el año anterior | No ingresado | 0,9914 | No ingresado | Niños vacunados en el año/Niños vacunados en el año | |
| 10 - Lograr la transversalización de los programas prioritarios coordinando con el subsector público y aplicados a todo el territorio nacional | MIde la transversalización de los programas prioritarios coordinando con el subsector público y aplicados a todo el territorio nacional | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2008 | Fecha de cumplimiento | Se esta trabajando para implementarlo en el correr del año 2007 |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 6 - Habilitar y controlar calidad (auditar) los servicios de salud públicos y privados del SNS orientados al cambio del modelo de atención

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Servicios de Salud acreditados en el 1er nivel atención/Total de Servicios de Salud públicos y privados habilitados | No ingresado | 0 | No ingresado | Servicios de Salud/Servicios Salud Pco y Priv | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - No hay sistemas de acreditación implementados, esta mal formulado el indicador. |
| Total de Servicios de Salud públicos y privados habilitados/Total de Servicios de Salud públicos y privados registrados | No ingresado | 0 | No ingresado | Servicios de Salud/Servicios de Salud | No se cuenta con sistemas de información informática y datos actualizados para llenar el indicador |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13 - Registrar un 80% de los servicios de salud del Departamento de Canelones y habilitar el 40% de los mismos. | Servicios habilitados en el Departamento de Canelones/Servicios registrados en el Departamento de Canelones | No ingresado | 0 | No ingresado | Servicios habilitados/Servicios registrados | Existen datos al momento de ingresar, pero estos no estan agrupados y procesados |
| 14 - Instalación y funcionamiento de oficinas de atención al usuario en el 60% de los servicios privados | Servicios de Salud con atención al usuario/Total de servicios de salud privados | No ingresado | 0 | No ingresado | Servicios/Servicios | Se esta implementando en el año 2007 |
| | Monitorea las quejas y satisfacción de los usuarios | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | Se esta llevando a cabo con gran éxito y para fines de año se espera lograr el 100% para los servicios privados y un 80% para los públicos. |
| 16 - Instalación y funcionamiento de oficinas de atención al usuario en el 30% de los servicios públicos | Servicios de Salud con atención al usuario/Total de servicios de salud públicos | No ingresado | 0 | No ingresado | Servicios/Servicios | No se ha procesado la información |
| | Monitorea las quejas y satisfacción de los usuarios | No aplica | No ingresado | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |

INSTITUTO NACIONAL DE ÓRGANOS Y TEJIDOS

En cumplimiento de la misión Institucional de garantizar la disponibilidad aumentada de órganos, tejidos y células para uso terapéutico de la población uruguaya, se han mejorado las características y atributos de la atención de nuestros usuarios.

La actividad global del Instituto está dirigida hacia:

- a) la sociedad en general.
- b) receptores y donantes.
- c) personal de salud.
- d) autoridades nacionales, ministeriales y universitarias.
- e) área regional, con la integración de la Comisión Intergubernamental de Donación y Trasplante del MERCOSUR. Área Iberoamericana, con la integración de la Red Consejo Iberoamericano de Donación y Trasplante.

La actividad general y de desarrollo de programas específicos se ha instrumentado en diversos planos:

- a) Promoción y educación de la población y de “población objetivo” diferenciándolas.
- b) Asistencial de “toda la población”, proveniente de ASSE y del ámbito privado.
- c) Regulatorio y normativo: en cooperación en DI.GE.SA.
- d) Docencia e investigación: a nivel Nacional, regional e internacional.
- e) Registro y control.
- f) Administrativo y de gestión.

La Institución ha buscado y proyecta profundizar su presencia e inserción a nivel nacional, regional e internacional. En este sentido tiene objetivos definidos a corto, mediano y largo plazo.

Durante el año 2006:

- ✍ Para los **pacientes receptores en lista de espera y usuarios** en etapa diagnóstica, hemos:

- a. Consolidación de la atención personalizada al usuario con el área de recepción e informes.
- b. Mejora de la sala de espera, con aparatos de televisión y videos, cartelera informática y folletería.
- c. Mejora del procedimiento de atención, disminuyendo los tiempos de espera con:

- ✍ informatización de ficha patronímica
- ✍ mejoras en la policlínica de extracción de muestras biológicas
- ✍ disminución de los tiempos de entrega de los resultados

- ✍ Para los **donantes y sus familias** hemos:
 - jerarquizado a nivel societario e institucional la donación

- ✍ Para nuestros **proveedores externos e internos y para los usuarios de los equipos sanitarios** hemos:

- ✍ implementado los sistemas de gestión en la calidad de atención.
- ✍ instrumentado un librito de los Productos Bioterapéuticos del Banco de Tejidos. Con la especificación técnicas e identificación de Homoinjertos, por etiquetas con códigos de barras, a efectos de la trazabilidad.

En relación a **la donación de órganos y tejidos de donantes cadavéricos**, Uruguay presentó un incremento de 25% llegando a una tasa de 25 donantes pmp. Configurando el liderazgo en América Latina y el Caribe, y ocupando el tercer puesto mundial.

El marco legal instituido / Ley 17668/2003 (donante tácito) y el modelo de coordinación descentralizado de la actividad de detección y mantenimiento del donante en muerte encefálica (Coordinadores externos e intrahospitalarios) ha permitido obtener estas tasas de donación multiorgánico que permiten el crecimiento y desarrollo en el país de diversos Programas de Trasplante de órganos.

La **asignación de órganos y tejidos** se realiza en base a criterios consensuados con los Equipos trasplantadores de cada órgano y tejido requiere procesos de actualización periódica de acuerdo a los progresos científico-tecnológicos en la materia. La responsabilidad de la gestión de las listas de espera y de la adjudicación recae en el Laboratorio de Inmunogenética y exige actualización en los criterios de estudio de receptores y donantes. La última centralización de consenso fue en diciembre de 2006, acordando el criterio de donante expandido

El desarrollo de la actividad del **Banco de Tejidos y Laboratorio Tisular** vinculado a las necesidades / nacionales y regionales) de la población en materia de corneas, tejidos laminares (piel, aminos, fascia lata), tejidos osteoarticulares y tejidos vasculares válvula dos y no válvula dos está sustentado por la participación en Proyectos Internacionales que posibilitan así mismo se continúa con el Proyecto Nacional de Gestión de Calidad en Banco de Tejidos, auditado desde organismos internacionales. La adquisición el primer Gammacell con actividad suficiente para esterilizar injertos humanos por radiación ionizante, en tiempos biológicamente aceptables.

El **Sistema Nacional de Donantes de células progenitoras hematopoyéticas** incorporado a la red internacional de donantes / BMDW, con sus respectivos mecanismos de mejora y control, coloca al país junto a la Argentina, como las dos únicas naciones latinoamericanas que cuentan con este recurso de creciente demanda internacional, propio de los sistemas sanitarios de países desarrollados.

La concreción del decreto 160/2006 sobre la normativa de tejidos y células humanas y sus productos con fines terapéuticos y la investigación clínica o básica, la valoramos como un logro importantísimo del M.S.P. colocando a Uruguay nuevamente como el primer país de América Latina y el Caribe que regula sobre el tema.

La integración del Instituto a los ámbitos formales de Educación Nacional / Instituto de Formación Docente de la ANEP, han permitido ampliar, profundizar y descentralizar la información ofrecida sobre donación y trasplante.

Planes anuales de gestión 2007 / 2008

El cumplimiento de la misión del INDT, alineado en el objetivo estratégico del MSP de proteger la salud de todos los uruguayos a través del Sistema Nacional de Salud, requiere la adecuación de planes, Proyectos y Recursos

Los objetivos de impacto transversal en la Institución vinculados a la mejora global de la actividad del Instituto y de los Programas del mismo son:

- a. Informatización de la actividad interna y externa del INDT
 - ✍ global
 - ✍ por área
 - ✍ por programa
 - ✍ por proceso
- b. Registro y Estadística de la actividad interna y externa del INDT
 - ✍ global
 - ✍ por área
 - ✍ por programa
 - ✍ por proceso
- c. Optimización de los procesos administrativos y económico financieros internos y externos

Los Objetivos de impacto en programas específicos son:

- a. En Programa de trasplante de órganos cadavéricos e intervivos
 - ✍ Implementación de la gestión de calidad de la procuración Nacional
 - ✍ Elaboración y ejecución del "programa calle" para aumentar el número de donantes de tejido. Plan piloto en Montevideo y área metropolitana en coordinación con el Poder Judicial, el Instituto Técnico Forense y con el Ministerio del Interior. Policía Técnica y seccionales policiales y empresas de Emergencia Móvil.

- b. En Programa de trasplante tisular.
- ✍ Consolidar el programa de gestión de calidad del Banco de Tejidos y desarrollar las bases de funcionamiento del Laboratorio Tisular.
 - ✍ Descentralizar (como experiencia piloto) la obtención de tejidos de donantes efectivos a nivel nacional
- c. En Programa de trasplante celular

El Decreto reglamentario del Poder Ejecutivo 160/06 sobre la actividad de tejidos y células humanas del 3 junio de 2006, nos mandata a la creación de unidades funcionales no previstas en el presupuesto quinquenal e implementación de mecanismos administrativos e informáticos para dar cumplimiento con lo estipulado en dicha norma.

Esta actividad requerirá en el período 2007/2008

- ✍ Asesoramiento jurídico y administrativo de grupos de expertos funcionantes.
- ✍ Implementación de procedimientos y procesos administrativos: diseño de formularios de control de actividad y consentimientos informados, información a los equipos de trasplante y otros actores de área salud, etc.
- ✍ Consolidar la estructura funcional básica para dar cumplimiento a la tarea de registro y control (soporte informático de registro de centros y de actividades y procesos médicos y técnicos especializados).

En el año 2007 comenzó la ejecución del Programa de Coordinación Nacional para Trasplante Celular, cuyo modelo fue aprobado por la Comisión Honoraria Asesora en Junio de 2006. Esto requiere la designación de un Coordinador General y un Coordinador de Laboratorio / Banco Celular (factoría celular) vinculado a uno de los tres componentes verticales del Sistema.

Puesta en funcionamiento del Proyecto Banco Nacional de Sangre de Cordón, integrando el último paso propuesto en el programa de trasplante celular del quinquenio.

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 71 Inst.Nal.Don.yTransp.Cél.Tej.Or

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 1 - Garantizar la disponibilidad aumentada de órganos, tejidos y células humanos de calidad para trasplante. Implementar y promover las acciones para aumentar el número de donantes altruistas.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| DONANTES REALES/POBLACION DEL PAIS EN MILLONES | 19 | 25,625 | No ingresado | Número/Número | |
| Número de donantes de tejidos/Millones de habitantes del país | 30 | 37,8125 | 30 | Número/Número | |
| Número de donantes de células/Población del país en millones | 10 | 23,4375 | 10 | Número/Número | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------|
| 1 - IMPLEMENTACION AUMENTADA DE ACCIONES EDUCATIVO - INFORMATIVAS E INTERVENCIONES PUBLICAS COORDINADAS CON LOS PROPIOS TRASPLANTADOS QUE CONTRIBUYAN A LA PROMOCION Y CREACION DE UNA CULTURA DE DONACION | CANTIDAD DE APARICIONES | 40 | 52 | 40 | Número | |
| | CANTIDAD DE VISITAS | 2000 | 9854 | No ingresado | Número | |
| | CANTIDAD DE CONSULTAS | 3000 | 5400 | 3000 | Número | |
| | CANTIDAD | 3000 | 12000 | 3000 | Número | 6 publicaciones (tiraje 12000 ejemplares) |
| | Cantidad de Audiovisuales | 1 | 1 | 1 | Número | En etapa de producción |
| 2 - IMPLEMENTACION DEL PROYECTO SIEMBRA (FORMACION DE EDUCADORES DE LA ENSEÑANZA, FORMACION DEL PERSONAL DE SALUD Y VOLUNTARIADO) | Cantidad de educadores participantes/Cantidad total de educadores de ens. primaria | 0,25 | 0,25 | 0,25 | Número/Número | |
| | NÚMERO DE EDUCADORES | 100 | 50 | 100 | Número | |
| | Número de profesionales | 300 | 720 | 300 | Número | |
| | Número de talleres | 20 | 80 | 20 | Número | |
| | Número de cursillos | 20 | 6 | 20 | Número | |
| 15 - Cantidad de voluntades positivas de donación. | Expresiones positivas | 5000 | 20626 | 5000 | numero | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 2 - Garantizar la disponibilidad aumentada de órganos para trasplante. Implementar y promover acciones para aumentar el número de donantes

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Cantidad de donantes reales en el año/Número de donantes potenciales en el año | 0,25 | 0,6667 | 0,25 | Número/Número | |
| Número de negativas en las entrevistas familiares/Número total de entrevistas realizadas | No ingresado | 0,2588 | No ingresado | Número/Número | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|------------|
| 16 - INCREMENTO DE DONANTES DE ORGANOS | Donantes tácitos reales/Total de donantes reales | 0,38 | 0,4024 | 0,38 | Número/Número | |
| | Número de entrevistas positivas/Cantidad total de entrevistas | 0,9 | 0,9394 | 0,9 | Número/Número | |
| | Cantidad de coordinadores intrahospitalarios | 3 | 8 | 6 | Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 3 - GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD PARA LA ENTREGA DE UN NUMERO AUMENTADO DE TEJIDOS HUMANOS SEGUROS Y DE MAYOR CALIDAD

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|
| ANALISIS DE MORBIMORTALIDAD DISMINUIDA DE LOS PACIENTES TRASPLANTADOS CON TEJIDOS SEGUROS | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2008 | Fecha de cumplimiento | No cumplido por no contar con el Recurso Humano solicitado. |
| NUMERO DE PACIENTES IMPLANTADOS EN EL AÑO CORRESPONDIENTE/NUMERO DE PACIENTES IMPLANTADOS EN EL AÑO 2004 | 1 | 1,0219 | No ingresado | Número/Número | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 - AUMENTO DE DONANTES EN PARADA CARDIO RESPIRATORIA | NUMERO DE FALLECIDOS COMUNICADOS/NUMERO DE MUERTES EN EL PAIS | 0,17 | 0,175 | No ingresado | Número/Número | |
| | CANTIDAD DE CONSULTAS/FALLECIDOS COMUNICADOS SIN EXPRESION | 0,18 | 0,1101 | No ingresado | Número/Número | |
| 5 - AUMENTO CUALITATIVO Y CUANTITATIVO DE LOS TEJIDOS SEGUROS Y CONFIABLES | CANTIDAD DE TRASPLANTES | 80 | 110 | No ingresado | Número | |
| | CANTIDAD DE AMNIOS | 219 | 172 | No ingresado | Número | |
| | CANTIDAD DE HUESOS | 84 | 28 | No ingresado | Número | |
| | CANTIDAD DE INJERTOS | 1700 | 815 | No ingresado | Número | |
| | CANTIDAD | 67 | 81 | No ingresado | Número | |
| | Cantidad de datos registrales y de proceso computarizados/Cantidad total de datos registrales y de proceso | 0,1 | 0,5 | 0,7 | Número/Número | No se obtuvieron los valores proyectados debido a la imposibilidad de concretar las inversiones previstas por falta de disponibilidad financiera. |
| 17 - SATISFACCIÓN DE DEMANDA NACIONAL Y REGIONAL - | Número de injertos trasplantados/Total de injertos procesados | 0,5 | 1,1189 | 0,5 | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4 - ESTUDIOS DE DONANTES DE ORGANOS SOLIDOS AUMENTADOS Y ASIGNACION DE LOS MISMOS A LOS PACIENTES QUE LO REQUIERAN.HISTOTIPIFICACION DE LOS RECEPTORES EN LISTA DE ESPERA. ESTUDIO DE DONANTES EN EMERGENCIA.ASIGNACION POR ALGORITMO DE FLUJO Y SOFTWARE CON VARIABLES CUANTIFICADAS.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| PACIENTES TRASPLANTADOS POR ORGANO/POBLACION POR MILLON DE HABITANTES | No ingresado | 49,375 | No ingresado | Número/Número | |
| Número de pacientes trasplantados /Población en millón de habitantes | 36 | 41,875 | 36 | Número/Número | |
| Número de pacientes trasplantados/Habitantes del país en millonres | 0,63 | 1,875 | 0,63 | Número/Número | |
| Número de pacientes trasplantados/Población por millón de habitantes | 2,19 | 2,1875 | 2,19 | Número/Número | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 8 - REGISTRO DE LISTAS DE ESPERA Y PROCESOS DE ADJUDICACIÓN COMPUTARIZADOS | DATOS COMPUTARIZADOS/TOTAL DE DATOS | 0,5 | 0,8 | No ingresado | Número/Número | |
| 9 - MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DE PROGRAMAS DE TRASPLANTE CON LISTAS DE ESPERA UNICAS EN EL PAIS Y SISTEMA DE ADJUDICACION DE ORGANOS SEGUROS Y CONFIABLES | CANTIDAD DE PROGRAMAS | 4 | 4 | 4 | Número | |
| | Cantidad de programas | 2 | 5 | 2 | Número | |
| 18 - ASIGNACIÓN DE TEJIDOS HISTOTIPIFICADOS | Número de pacientes con injerto de córnea histotipificada/Pacientes con injertos de córnea | 0,03 | 0,0727 | 0,03 | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 5 - GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD DE CELULAS PROGENITORAS HEMATOPOYETICAS (CPH).ASEGURAR A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL LA DISPONIBILIDAD DE CELULAS MADRE DE ALTA CALIDAD Y SEGURIDAD PARA USO TERAPEUTICO.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------|
| REGISTRO NUMERO DE PACIENTES TRASPLANTADOS CON TERAPIA CELULAR | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | No está aún operativo el sistema de recolección de la información. |
| Cantidad de receptores encontrados/Cantidad de solicitudes recibidas | 0,4 | 0,65 | 0,4 | Número/Número | |
| Número de pacientes trasplantados/Población por millón de habitantes | 5 | 1,25 | 5 | Número/Número | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 71 Inst.Nal.Don.yTransp.Cél.Tej.Or

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 - DESARROLLO DEL PROGRAMA SINDOME - SISTEMA NACIONAL DE REGISTRO, TIPIFICACION Y BUSQUEDA DE DONANTES DE CELULAS PROGENITORAS HEMATOPOYETICAS DE MEDULA OSEA, SANGRE PERIFERICA Y CORDON UMBILICAL | Cantidad de familias entrevistadas/Cantidad de familias estudiadas para trasplante de CPH | 0,9 | 0,9455 | 0,9 | Número/Número | |
| | Número de inscriptos/Total de inscripciones proyectadas | 0,5 | 0,77 | 0,5 | Número/Número | |
| | Número de búsquedas efectivizadas/Número de búsquedas solicitadas | 0,95 | 1 | 0,95 | Número/Número | |
| 12 - COORDINACION CON REGISTROS NACIONALES DEL MERCOSUR (BRASIL Y ARGENTINA) | DESIGNACION DE REFERENTE E INTERACCION | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| | INTERCAMBIO Y ANÁLISIS DE MATERIALES | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Envío del Decreto 160/2006 (Uruguay) - Análisis de la Directiva 2006/17/CE |
| | CANTIDAD DE ACTIVIDADES | 0 | 4 | 1 | Número | Dos actividades en la Red Consejo Iberoamericano de Donación y Trasplantes y 2 en el MERCOSUR. |
| 13 - ESTUDIO DE PREFACTIBILIDAD DEL BANCO NACIONAL DE SANGRE DE CORDON | ANALISIS DEL ESTADO DE SITUACION Y DIAGNOSTICO (ASPECTOS MEDICOS, ETICOS, LEGALES, SOCIALES Y ECONOMICOS). | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se elevó la propuesta de formar un Banco Público de Células Madres de Sangre de Cordón Umbilical con la opción de instalación completa o por módulos. Se optó por el modelo modular, y se presento la propuesta de crear una unidad de criopreservación de células de sangre de cordón para el trasplante alogénico HLA compatible entre hermanos. |
| 19 - DIAGNÓSTICO MOLECULAR PARA EL TRASPLANTE DE CPH | Porcentaje de concordancia | No ingresado | 99,3 | No ingresado | Número | Se realizaron 6 controles UCLA con 36 muestras de ADN y 432 alelos informados. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 6 - PROTOCOLIZACION DE LAS ACTIVIDADES DE CONTROL Y REGISTROS DE TERAPIAS CELULARES Y TISULARES.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| NORMATIVAS EN TERAPIAS E INVESTIGACIONES CELULARES EN EL PAIS | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | Decreto 160/2006 Ordenanza Ministerial Número 651 y Ordenanza Ministerial Número 792. |
| Número de normas aprobadas | 0 | No ingresado | 1 | | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 - ACOMPASAR EL CONOCIMIENTO DE LA SOCIEDAD CON LOS AVANCES CIENTIFICOS PARA CONVERTIRLOS EN VERDADEROS RECURSOS TERAPEUTICOS Y FINANCIEROS GENUINOS PARA EL PAIS | PRESENTACION DE PROPUESTAS DE REGULACION | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Trabajo de elaboración del comité de redacción (subgrupo del cté Células Madre) Presentación de propuestas de regulación. Seguimiento administrativo hasta la sanción de la norma. |
| 7 - FUNCIONAMIENTO DE COMITE DE EXPERTOS PARA LA NORMATIZACION DE TERAPIAS CELULARES | FUNCIONAMIENTO DE COMITÉS DE EXPERTOS | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | continúa funcionando el Comité de expertos en Células Madres, y se instalaron 4 nuevos comité: a) Consentimiento, donación y registro. b) Investigación terapéutica y no terapéutica con tejidos, células humanas y sub productos. c) Bancos celulares y tisulares. d) Banco de tejidos tumoral |
| 20 - APLICACIÓN DE LAS NORMATIVAS APROBADAS | CREACIÓN DE UNA UNIDAD DE ASESORAMIENTO JURÍDICO, REGISTRO Y CONTROL | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | No cumplido por falta de rubros. |
| | DESIGNACIÓN DE DOS COORDINADORES PARA EL PROGRAMA DE COORDINACIÓN NACIONAL PARA EL TRASPLANTE CELULAR | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | No cumplido por falta de rubros. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 7 - MEJORA DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL - DEVOLUCIÓN A LA SOCIEDAD A TRAVÉS DE LA PRODUCCIÓN DE SERVICIOS, PRODUCTOS Y CONOCIMIENTOS

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Número de actividades informatizadas/Total de actividades del Instituto | 0,3 | No ingresado | 0,7 | / | |
| Número de intercambios realizados en el año | 3 | 10 | 3 | Número | a) Convenio con la República Argentina b) Convenio con la República de Venezuela c) 2 reuniones MERCOSUR d) 2 Reuniones de la Red Consejo Iberoamericano de Donación y Trasplante e) Taller de Colombia f) reunión de Expertos en OPS- Washington. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 71 Inst.Nal.Don.yTransp.Cél.Tej.Or

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21 - DISPOSICIÓN DE INFORMACIÓN DE ACTIVIDAD DEL INSTITUTO A TIEMPO REAL | Cantidad de procesos informatizados/Cantidad total de procesos técnicos | 0,3 | 0,4 | 0,7 | numero /Número | |
| | Cantidad de procesos informatizados/Cantidad total de procesos económico financieros | 0,3 | 0,5 | 0,3 | Número/Número | |
| 22 - COORDINACIÓN CON OTROS SECTORES DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD | Número de procesos | 0 | 20 | 2 | Número | |
| 23 - COORDINACIÓN CON SISTEMAS REGIONALES E INTERNACIONAL DE DONACIÓN Y TRASPLANTE | Número de participaciones | 1 | 5 | 1 | Número | 2 Reuniones de Red de Consejo Iberoamericano de Donación y Trasplante 1 Participación en la reunión de Ministerios de Salud de Iberoamérica 2 Reuniones MERCOSUR- Conformación de la COMisión Intergubernamental de Donación y Trasplante. |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 73 Centro Auxiliar Chuy

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la resolutiveidad del 1er nivel de atención

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0997 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| No actividades de promoción y prevención | | No ingresado | 50 | No ingresado | Actividades | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 1 - Alcanzar un porcentaje no menor al 60 % en el gasto de medicamentos asignados al 1er nivel de atención | Gasto (\$) en medicamentos en primer nivel de atención/Total gasto en medicamentos | 0,4 | 0,6696 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Satisfacer la demanda quirúrgica optimizando los recursos de la coordinación quirúrgica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| No intervenciones quirúrgicas coordinadas/No intervenciones quirúrgicas de urgencia | | No ingresado | 2,459 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | |
| Número de intervenciones quirúrgicas coordinadas/Total de intervenciones | | 0,23 | 0,7109 | 0,3 | Intervenciones/Intervenciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------------|------------|
| 2 - Aumentar el número de intervenciones quirúrgicas a 30 intervecciones cada 1000 usuarios/a | Intervenciones quirúrgicas/Población usuaria | 23 | 0,7109 | 30 | Intervenciones/Usuarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 74 Centro Auxiliar Rincón de la Bolsa

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutiva a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internación y a otro efector/Total consultas de urgencia | | No ingresado | 0,0981 | No ingresado | Consultas/Consultas | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | 0 | 0,0377 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Controles | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | 0 | 0,7273 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | |

INCISO 12 Ministerio de Salud Pública
U.E. 75 Centro Auxiliar Ciudad de la Costa

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la capacidad resolutive a través del incremento de la oferta de policlínicas, de una adecuada disponibilidad y provisión de medicamentos, y de estudios paraclínicos que permitan diagnosticar y tratar a las personas en el área de influencia.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------|
| Consultas de urgencia derivadas a la internacion y a otro efector/Total consultas de urgencia | No ingresado | 0,1802 | No ingresado | Consultas/Consultas | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------|
| 1 - Mantener un porcentaje de traslados a otros centros menor al 20 % anual | Numero pacientes referidos/Total de pacientes atendidos | 0 | 0,0566 | No ingresado | Pacientes/Pacientes | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Realizar acciones de promoción, prevención y educación para la salud en coordinación permanente con la atención médica, a través de equipos de salud multidisciplinarios distribuidos en el área de influencia

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| No. de controles promedio | | No ingresado | 6 | No ingresado | Controles | Fuente: Unidad de Información de ASSE |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Elaborar y ejecutar planes de promoción y prevención en salud | Plan de promoción y prevención desarrollado/Plan de promoción y prevención según programas prioritarios | 0 | 0,8 | No ingresado | Plan Prom y Prev desarrollado/Plan Prom y Prev necesarios | Fuente: Unidad de Información de ASSE |

**Ministerio de Trabajo
y Seguridad Social**

Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

El Ministerio de Trabajo y Seguridad Social desde el inicio de la presente gestión, se ha fijado tres grandes prioridades:

- ✍ La convocatoria a los **Consejos de Salarios así como el fomento de la Negociación Colectiva**, priorizando la Unidad Ejecutora Dirección Nacional de Trabajo, para poder llevarlo adelante.
- ✍ La segunda prioridad fijada **fue el contralor del cumplimiento de las normas laborales con el propósito de contribuir a la disminución del informalismo y la precarización en el empleo**, planteándose mejorar la estructura de la Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social para poder enfrentar tal situación.
- ✍ La tercera prioridad fijada fue el **Empleo**, reformulando las políticas de empleo a efectos de acompasarlas con la propuesta de país productivo, coordinando las mismas con distintas organismos públicos y privados.

Seguridad Social

1. El objetivo político primario, esto es, recuperar para el Poder Ejecutivo el papel de articulador de las políticas en materia de seguridad social, se está cumpliendo cabalmente. Hoy el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social es un referente ineludible en el tema, reconocido por otros Organismos del Estado, incluido el Parlamento Nacional, Organizaciones Sociales y Organismos Internacionales. No obstante, aún persiste en algunos actores sociales y políticos, inclusive dentro del propio Estado, la idea que dejaron las anteriores administraciones en cuanto a la prescindencia del Poder Ejecutivo en el tema y el traslado hacia otros Organismos de tal responsabilidad. Esta situación reconoce una razón lógica en casi 40 años de práctica en el mismo sentido.
2. Un objetivo asociado necesariamente al primario, como es generar una estructura interna adecuada para la **seguridad social** de la que este Ministerio careció hasta el presente, ha comenzado a ser una realidad en este año a partir de los estudios sobre la posibilidad de crear una Unidad Ejecutora

“Seguridad Social”, en el marco de la Reforma del Estado. Tal eventualidad permitiría dotar al sector de mayores medios humanos y materiales, jerarquizándolo y optimizando su labor.

3. Los objetivos para el año 2007 refieren fundamentalmente al desarrollo de la idea de un debate sobre seguridad social con la participación de actores sociales, políticos y gubernamentales dirigido a generar insumos para una eventual reforma del sistema en la oportunidad y condiciones que el Poder Ejecutivo disponga; como objetivo puntual debe señalarse las reformas de la Caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias y el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas. En el orden institucional, continuar el análisis acerca de la creación de la Unidad Ejecutora “Seguridad Social” dentro del Ministerio y profundizar la tarea encomendada.
4. En lo que refiere a productos concretos, cabe destacar la participación de esta Asesoría, en nombre del Ministerio, en el Comité Ejecutivo de la Comisión Sectorial de Seguridad Social; asimismo significó un hito importante el evento realizado el 12 de octubre de 2006 denominado “Seguro por Desempleo, una visión actualizada” con la participación de aproximadamente 100 personas de un amplio espectro político y social; igualmente importante fue la participación de esta Asesoría en la Sesión de la Organización Iberoamericana de Seguridad Social en la cual se discutió en torno a un proyecto de convenio iberoamericano sobre el tema, en este caso se actuó coordinadamente con el Área de Relaciones Internacionales de este Ministerio.

En el año 2006, el Inciso continuó con un modelo de gestión compatible con una sociedad enfrentada a cambios acelerados en las relaciones de trabajo, fomentando el tripartismo para impulsar la negociación colectiva y convertirla en la pieza fundamental de un sistema que aspira tener como objetivos principales la producción y el trabajo.

La convocatoria a los Consejos de Salarios así como el fomento de la Negociación Colectiva fueron las primeras medidas emprendidas en materia de Relaciones Laborales. El desafío es mantener su instalación y funcionamiento hasta el año 2009. Los objetivos y metas restantes de la **Dirección Nacional de Trabajo** están directamente vinculados a la instalación de los Consejos de Salarios y se pretende:

✍ **obtener incrementos salariales generales por sector de actividad por consenso**, fue superior a la del año 2005. Para el año 2006 se había fijado llegar a un mínimo de un 90 % habiéndose logrado acuerdos por consenso de un 96 %.

✍ En el año 2006 se incorporó como Meta, la **Disminución de Conflictos Laborales en un mínimo de un 10 %**. Los acuerdos alcanzados en el 2006 son de mejor calidad y extensión que los del 2005, de allí que su elaboración demandó más tiempo, fue más dificultosa, enfrentó más a las partes y se desarrollaron medidas de lucha mas extensas e intensas. Respecto a la calidad de los acuerdos se puede sostener que su plazo de vigencia se extendió de un año a 24 meses. Por ello la disminución de la conflictividad muy posiblemente se pueda apreciar más en el curso del 2007.

Se dio cumplimiento a la Ley No. 17.940 en cuanto agregó a los Consejos de Salarios, la competencia de regular en cada grupo de actividad, la licencia sindical, tema ríspido y de alto contenido ideológico.

Fueron sancionadas importantes leyes regulando aspectos de la externalización del trabajo que motivaban un importante número de conflictos (tercerización, subcontratación, contratación tercerizada con el Estado, etc.) Se **intentó instalar un Consejo de Salarios en el ámbito del servicio doméstico**. Si bien es cierto que no se logró un objetivo final, debido a la ausencia de representación empresarial, se utilizó un mecanismo de fijación de salarios previstos en los convenios internacionales de trabajo, que permitió dictar un **aumento salarial para un colectivo de trabajadores en el entorno de los 80.000**.

Los conflictos que se atendieron en el 2006 fueron **17.796, cantidad** superior a la del 2005, pero en comparación, el resultado fue que se llegó a una mayor cantidad de acuerdos, ya sea voluntarios y conciliaciones, por cuanto se **lograron 13.376 acuerdos en el 2006 (75.16 %)** en comparación a 12.674 (73.94%) acordados en el 2005.

✍ La obtención de convenios laborales para el sector rural por consenso, Aunque en una forma más lenta que en el resto del sector privado, los **Consejos de Salarios del sector**

rural comenzaron a funcionar, se reunieron los grupos creados y **se alcanzaron acuerdos en el orden del 50 %**.

✍ Obtener convenios salariales para el sector público, en el 2005 se logró un acuerdo marco en todos los sectores públicos que participaron de la negociación. En el 2006 mantuvo vigencia el convenio marco lo que permitió relaciones laborales mas fluidas. La meta tenía como mínimo lograr un 85 %, habiéndose logrado un 80 %, quedando sin acordar nuevamente por su autonomía funcional, Corte Electoral, Tribunal de Cuentas y Tribunal de lo Contencioso Administrativo.

Fueron considerados **como lineamientos estratégicos del Gobierno, en lo que tiene que ver con este Inciso**, además de los ya mencionados, el **generar políticas y programas de apoyo a microempresas y emprendimientos de economía social, fortalecer las Oficinas de Trabajo del Interior del país, coordinar, participar y difundir las políticas alimentario-nutricionales dirigidas a la población**, en particular a sectores mas carenciados, que tienden al logro de una adecuada calidad de vida **y analizar los parámetros del actual sistema de la Seguridad Social**, a efectos de establecer las modificaciones que fueran necesarias y planificar estratégicamente el análisis de una reforma hacia el futuro, en coordinación con los Organismos que tienen competencia en el tema.

En la gestión interna del Ministerio, se desarrollaron diversas líneas de acción. La primera línea de acción se orientó a la **reassignación de los recursos materiales y humanos disponibles hacia áreas definidas como prioritarias** para apoyar aquellas actividades en que la intervención del Ministerio resulta más relevante, tales como el **fortalecimiento de las actuaciones inspectivas en sectores con mayor propensión a la vulnerabilidad**.

Se adoptaron medidas para fortalecer la infraestructura necesaria para el soporte de tales actividades, mediante la extensión de la informatización institucional y el establecimiento de criterios operativos que favorecieran la coordinación entre las distintas Unidades Ejecutoras.

Las tareas realizadas por la **Dirección Nacional de Empleo en el 2006** y la cuantificación de aquellas que así lo permiten, es de acuerdo a los siguientes criterios:

- I. Actividades desarrolladas por áreas de gestión de la Dirección Nacional de Empleo.
- II. Ejecución de programas de capacitación financiados por el Fondo de Reconversión Laboral administrado por la Junta Nacional de Empleo.

I. Actividades desarrolladas durante el año 2006 por Áreas de Gestión

Las áreas programáticas representan el conjunto de acciones y servicios que la DINAE pretende desarrollar con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos definidos en la *Estrategia Nacional para el Fomento del Empleo*. Estas áreas o directrices de trabajo de la DINAE son:

- Servicios públicos de empleo (SPE)
- Emprendimientos productivos
- Formación profesional

Las tres áreas programáticas se desarrollan a nivel territorial por los Centros Públicos de Empleo (CEPE), en coordinación con las Intendencias Departamentales y bajo la concepción de desarrollo local asumida como eje vertebrador de la Estrategia Nacional. Los CEPE constituyen centros de coordinación de las tres áreas programáticas en los cuales se proporcionarán todos los servicios de estas tres áreas. Están concebidos con un fuerte arraigo territorial con el fin de vincularse con las características y necesidades de los demandantes de empleo y de los mercados de trabajo locales. La actuación de los Centros está enfocada a promover los gobiernos y los actores de los Departamentos para lo cual se promueve asimismo desde la Junta Nacional de Empleo la creación y consolidación –también a nivel departamental - de Comités Locales Asesores de Empleo, de carácter tripartito, con los cuales los CEPEs deberán coordinar las propuestas y acciones de capacitación y promoción de emprendimientos en el territorio.

II. Programas de Capacitación e Inserción Laboral ejecutados con financiamiento del Fondo de Reconversión Laboral en el marco de la Junta Nacional de Empleo

La Junta Nacional de Empleo organismo tripartito asesor del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en políticas de empleo y formación profesional y administradora del Fondo de Reconversión Laboral, presidida por la Dirección Nacional de Empleo, ha enfocado su actividad en el año 2006 a realizar una evaluación de sus programas y acciones a fin de enfatizar la importancia de los Comités locales Asesores de Empleo en cuanto a promotores de propuestas de capacitación y apoyo a emprendimientos de carácter departamental, así como a optimizar la capacitación que brinda en base a las demandas del sector productivo. En tal sentido se constituyen dos nuevos Comités Locales: San José: 22/6/06 y Cerro Largo: 9/10/06 y se prevé la instalación de los Comités Locales de Salto, Colonia y Rocha.

En cuanto a la gestión de los Programas, los mismos arrojan los siguientes resultados:

| Programa | Destinatarios | Usuarios / Cursos |
|------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| PROJOVEN | Jóvenes | 2.191 – 90 cursos |
| PROCAL | Desocupados | 1.094 – 59 cursos |
| Prog. Capac. Lab. Rural | Trabajadores rurales | 1.175 – 59 cursos |
| PROCLADIS | Personas c/discapacidad | 75 – 5 cursos |
| PROIMUJER | Mujeres | 500 – 23 cursos |
| FOMYPES | Pequeñas y Med. empresas | 59 cursos |
| Prog. Creac. Micro Emprendimientos | Fase Piloto | 121 |

La **Dirección Nacional de Coordinación en el Interior** se propuso trabajar durante el año 2006 en tres líneas de acción fundamentales para lograr una descentralización eficaz en el interior del país.

- 1) **Fortalecimiento institucional:** se verificó plenamente a través de la informatización de las 42 oficinas de trabajo y el llamado a concurso de oposición y méritos de 18 profesionales para atender las relaciones laborales en el interior del país.

- 2) **Mejora de gestión de las oficinas de trabajo del interior del país:** Se instalaron seis Consejos Tripartitos Honorarios Consultivos que permitieron instancias importantes de diálogo social a través de las cuales fue posible, el acercamiento y mejor rereasonamiento de las partes involucradas que contribuyó a la solución de conflictos colectivos de trabajo (43 conflictos solucionados). Este valioso instrumento de participación social ha conducido a detectar las oportunidades de mejora de todo el MTSS en el interior del país y a canalizar las inquietudes y sugerencias de los actores sociales locales.

Cabe destacar asimismo, que la creación de nuevos sindicatos en el interior del país (se registraron 27 nuevos sindicatos en el 2006) coadyuvó al desarrollo de las relaciones laborales con resultados positivos para las partes.

- 3) **Difundir interna y externamente las políticas laborales y las acciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.**

En el marco de la nueva normativa laboral se realizaron: las “ Primeras Jornadas de Capacitación sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva”, “Curso sobre régimen de trabajo rural asalariado y nuevo régimen de facilidades, regularización de aportes y beneficios para buenos pagadores del Banco de Previsión Social”, “Dialogo Social, Concertación Laboral y Funcionalidad de la Tripartita”. “Jornada taller de actualización y capacitación”.

Se difundió mediante prensa escrita y televisiva las actividades llevadas a cabo por el MTSS en el interior del país y el funcionamiento de los Consejos Consultivos Honorarios Tripartitas para la mejora de gestión.

El **Instituto Nacional de Alimentación**, tiene como **Lineamiento Estratégico el garantizar el acceso a un nivel mínimo de alimentación nutricional al conjunto de la población que hoy no lo alcanza**, dando respuesta efectiva e inmediata a las personas en situación de pobreza crítica, y difundir las políticas alimentarias a la población en general, en coordinación con otros Organismos involucrados.-

En líneas generales las **metas propuestas en el quinquenio** fueron de **redefinición de algunos programas**

alimentarios con que cuenta el Instituto, de forma de lograr una eficaz y eficiente ejecución.-

La propuesta en el año 2006, fue de **redefinir los Programas AIPP (apoyo a Instituciones públicas y privadas), SNC (Servicio Nacional de Comedores) y PAEC (Programa de apoyo a enfermos crónicos.)**

En el primero (AIPP) se relevaron alrededor de 220 instituciones en Montevideo.- De esta manera se vio la disparidad de servicios, detectando además, a través de nuestra Auditoría Interna, servicios sin funcionamiento, a los que se retiraron los víveres existentes.-De los estudios realizados, es que surge la necesidad imperiosa para el año 2007 de abrir este programa dado que abarca distintos grupos etarios y con capacidades diferentes, lo que lleva a una reestructuración interna en este Instituto para atender el programa desde su estructura y no como mero depósito de alimentos.-

En el segundo programa (SNC) se efectuaron ajustes al pliego existente para la comida a granel y viandas, se realizaron auditorías a los comedores, así como ajustes de menús en los comedores de elaboración de comidas, se realizaron talleres para el manipuleo de alimentos (INDA); carnes (INAC) y de frutas y verduras (Comisión Administradora del Mercado Modelo). En este programa se consideró la calidad de alimentos adquiridos por este Instituto y se readecuaron las compras atendiendo a mayor calidad de alimentos: harina, arroz y aceite.- **Además la asistencia a los refugios PAST: Programa a los Sin Techo en coordinación con el MIDES y la IMM,** se consolida a través de entregas de comida a granel, en lugar de la comida elaborada por el ejército y al que este Instituto proveía de los insumos.- También bajo esta modalidad **se atendió la población del proyecto “TATAMI” y el proyecto “TRABAJO POR URUGUAY”.-**

En el último Programa (PAEC), se incorporaron otras patologías en el entendido que su estricta definición en patologías no contemplaba el espíritu del Programa.

Se atendió a una población de 3.783 personas por mes de la Red de Merenderos durante el último trimestre del año y se continuó asistiendo a ollas populares.

Referente a los **indicadores de impacto:**

✍ la relación de **personas asistidas en el año 2005 sobre la población por debajo de la línea de indigencia establecida por el INE.: el resultado fue del 49.46%**. Respecto a esta relación, el Instituto bajó considerablemente su proporción, dado que la repercusión de políticas sociales llevadas a cabo, hizo posible este hecho.

✍ En cuanto a campañas de difusión, se desarrolló la de **Merienda Saludable, Manual para la aplicación de las GABAS (Preescolares), de Recetario Cardiovascular, folleto sobre Alimentación y Nutrición durante el embarazo y lactancia y folletería sobre la importancia del consumo de lácteos en edad escolar**.

✍ Se suscribieron **convenios con los Centros CAIF**, con el MSP (captación precoz del riesgo nutricional), con la Comisión de Mercado Modelo, (certificación de calidad) con la UCAA (calificación técnica de alimentos a través de control de calidad de INDA) y la coordinación para la firma del convenio con el Ministerio de Educación y Cultura que se concretó en febrero del 2007.

Se destaca el relacionamiento interinstitucional con el MIDES, MGAP, MSP y BPS, Ministerio de Interior, DINACOIN, Ministerio de Defensa, Comité de Crisis, MEC, CODICEN, Presidencia de la República (Programa Knockout a las drogas).

Los planes estratégicos de la **Inspección General de Trabajo y Seguridad Social** se formularon y orientaron partiendo de la Misión de la Inspección, en sintonía con la Visión y con la exclusividad que se aplicará a los Inspectores de Trabajo.

Los logros alcanzados referidos a Metas propuestas para el año 2006, fueron entre otros:

- ✍ Convocatoria y realización de concursos para la incorporación de inspectores contratados así como el llamado simultáneo para la provisión de vacantes disponibles en la División Condiciones Ambientales de Trabajo.
- ✍ Convocatoria y realización de concurso para la selección de 7 nuevos Abogados para fortalecer la División Jurídica de la

Inspección General, también para un Ingeniero Químico, un Especialista en Estadísticas y concurso para la provisión de cargos en el Escalafón C – Administrativo.

- ✍ Realización de dos cursos de capacitación para trabajadores de BOTNIA SA. Contó con la participación de 27 trabajadores de la construcción y 25 trabajadores del sector metalúrgico.
- ✍ Elaboración de proyectos de solicitud de cooperación internacional para la capacitación de los nuevos inspectores de trabajo, así como la actualización de los que se encuentran en actividad. Se capacitó a inspectores respecto a la problemática del acoso sexual y a la modalidad a seguir para la realización de Títulos Ejecutivos, procedimiento este que no se practicaba habitualmente.

Ámbitos Tripartitos de la Inspección General

- ✍ Consejo Consultivo Asesor, de integración tripartita (PIT-CNT y Cámaras Empresariales, envió a Presidencia de la República un proyecto de Decreto que modifica lo relativo a la Documentación Laboral que deben llevar las empresas.
- ✍ El mismo Consejo Consultivo Asesor está terminando de consensuar un Decreto para la reglamentación del CIT No. 155, relativo a ámbitos de participación entre trabajadores y empleadores respecto de la colaboración en materia de prevención de riesgos laborales.
- ✍ Instalación de la Comisión Tripartita Rural para la reglamentación del CIT No. 184 (Seguridad y Salud en el ámbito Rural).
- ✍ En el ámbito de la industria de la construcción, se instaló la Comisión Tripartita Nacional que proyecta una campaña nacional contra los accidentes de trabajo en el sector. También en el ámbito de las canteras de piedras semipreciosas, redacta una norma de prevención de accidentes laborales en este sector.
- ✍ También en la caña de azúcar para mejorar las condiciones de trabajo en el sector y resolver la problemática que aqueja a los trabajadores desde hace ya tiempo.
- ✍ Se está realizando junto con el Ministerio de Trabajo de la República Argentina, una experiencia concreta de actuaciones inspectivas conjuntas sobre una empresa de características especiales (Binacional y con Estatuto propio) haciendo posible un MERCOSUR real en la materia.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Garantizar la participación de los empresarios y las organizaciones sindicales en la determinación de las condiciones de trabajo y la fijación de salarios, a través de la instación de los Consejos de Salarios. Promover una Ley de Negociación Colectiva que establezca el marco institucional adecuado para el desarrollo de relaciones laborales

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Promover la racionalización y simplificación de trámites y procedimientos administrativos del Inciso.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Intensificar la actividad inspectiva y mejorar la calidad de las mismas, poniendo énfasis en aquellos sectores donde es propensa la evasión de normas y en consecuencia la vulnerabilidad e inseguridad del trabajador es mayor.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Garantizar a las personas desocupadas un sistema integra que facilite su inserción en el mercado de trabajo.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Garantizar un nivel básico alimentario nutricional al conjunto de la población que hoy no lo alcanza, dando respuesta efectiva y de emergencia a las personas en situación de pobreza.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Mejorar la gestión de las oficinas de trabajo en el interior del país, fomentando el relacionamiento con las asociaciones profesionales de trabajadores, empleados y demás actores sociales.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Promover, apoyar y desarrollar las actividades tendientes a la creación de microemprendimientos y PYMES, incluyendo las de economía social y otras figuras de trabajo asociado.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Impulsar la descentralización de empleo a nivel departamental y/o local, coordinando la actuación con actores sociales, en especial con los Comités Locales asesores de empleo, en un marco de estrategia de desarrollo local.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 9 - Controlar, vigilar e incrementar el cumplimiento de normas laborales que refieren a la condición del trabajo, a la seguridad e higiene, salud ocupacional y medio ambiente.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 10 - Implementar, coordinar y supervisar el desarrollo de la Formación Profesional.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 11 - Reformar los actuales parámetros de la seguridad social y analizar, proyectar y desarrollar en coordinación con los Organismos que correspondan, las reformas de fondo que se entiendan pertinentes.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 12 - Fomentar acuerdos y compromisos a través del tripartismo que orienten a la búsqueda de objetivos comunes y responsabilidades conjuntas , que redundará en la mejor calidad de políticas públicas.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 13 - Controlar, vigilar e incrementar el cumplimiento y aplicación de disposiciones legales y reglamentarias en material laboral y de seguridad social.

Dirección General de Secretaría

La Dirección General de Secretaría, es la Unidad Ejecutora responsable de brindar el apoyo necesario para la toma de decisiones por parte del Ministro y de coordinar las acciones de las restantes Unidades Ejecutoras entre sí y con el Jarca, en lo que refiere a administración de los recursos humanos, materiales y financieros.-

Con el propósito de lograr una gestión más eficiente y comprometida con los resultados se ha desarrollado una capacidad de gestión estratégica y se han establecido metas posibles de ser medidas y evaluadas con miras a mejorar los estándares de desempeño.

En la gestión interna del Ministerio, una de las principales líneas de acción fue la de reasignar los recursos materiales y humanos disponibles hacia áreas definidas como prioritarias para apoyar aquellas actividades en que la intervención del Ministerio resulta mas relevante, tales como el fortalecimiento de las actuaciones inspectivas en sectores con mayor propensión a la vulnerabilidad y la cobertura de alimentos a la población que se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Se definieron productos estratégicos para la Unidad Ejecutora y se establecieron indicadores de gestión, con el propósito de medir el grado de cumplimiento de los objetivos y metas programadas.

Asimismo fue definido como **lineamiento estratégico, la Seguridad Social**, cuyo objetivo es proponer las modificaciones que fueran necesarias al actual sistema de Seguridad Social y planificar estratégicamente el análisis de una reforma hacia el futuro, en coordinación con los Organismos que tienen competencia en la misma.

La Meta – Reforma de Caja Bancaria, implementada para el bienio 2005-2006, en el ejercicio 2006 se continuaron realizando reuniones y negociaciones con las demás entidades involucradas (MEF, OPP, Caja Bancaria, AEBU), permitiendo

avances del diagnóstico y determinando parámetros para llevar a cabo dicha Reforma.

La Meta – Reforma Caja Policial y Militar, fueron separadas a efectos de poder mediar claramente los resultados.

En cuanto a la **Meta – Reforma Caja Militar**, al igual que la Reforma de la Caja Bancaria, se continuaron las conversaciones con los distintos actores, logrando avances y fijando parámetros para su definición final.

La **Meta la Caja Policial**, fue cumplida en un 100 %, habiéndose elevado el proyecto de Ley de Reforma en noviembre de 2005 al Parlamento, a efectos de su estudio en el año 2006.-

La Meta – Reforma de Sistema de Seguridad Social – es muy amplia y requerirá del cumplimiento de metas intermedias, algunas de las cuales ya se han comenzado a desarrollar y se hará a lo largo del presente período de Gobierno. Se pretende configurar al finalizar el período de Gobierno, un diseño armónico y racional que permita desarrollar las reformas de fondo al sistema de Seguridad Social que se entiendan pertinentes.

Otro de los objetivos propuestos fue implementar un **sistema de mejora de gestión** para racionalizar los procedimientos, a efectos de simplificar, agilizar y mejorar la calidad de los servicios, así como desarrollar un sistema de información preciso y oportuno entre las Unidades Ejecutoras, Jerarcas y funcionarios.

Tal proceso de simplificación de trámites y de racionalización, se pensó hacerlo con la participación de una consultoría externa, a la que no fue posible acceder, dado los costos propuestos por la misma y la falta de recursos del Inciso.

Asimismo, el Inciso no cuenta con funcionarios especialistas en Racionalización Administrativa, que pudieran integrarse a un equipo para realizar la racionalización y simplificación de los trámites que se había propuesto como Meta para el año 2006 y siguientes.

Es así, que se propone dada la situación planteada, la supresión dentro de la **Meta – Mejora de Gestión**, el Indicador que compara la cantidad de procedimientos críticos racionalizados y documentados con los procedimientos a racionalizar, Indicador que no se considera ya a partir de este ejercicio 2006.

Se propone determinar para el año 2006 y 2007, la medición, en cuanto a tiempo de demora, del procedimiento de Compras y Licitaciones que lleva a cabo el Ministerio. En algunas compras la demora entre el inicio del procedimiento y la culminación del mismo, que termina con el pago al proveedor, puede ser extensa y llegar a un promedio de diez meses. Se pretende que el mismo sea mejorado en el año 2006, en un 20%, alcanzando en el año 2007 un 30 %. En el año 2006, se llegó a un promedio algo menor del año anterior, cumpliendo con todo el procedimiento y según fuera el mismo, en un promedio de 9 meses.

Asimismo, se considera de suma importancia la utilización total de los créditos que tiene asignado el Inciso, de acuerdo a sus necesidades, ya que, en el correr del ejercicio 2005, no se ha logrado su realización, en algunos casos por falta de planificación o de ejecución en tiempo de los mismos. Es así que se plantea como Meta 2006, considerar los créditos tanto en Inversiones como en gastos, exceptuando al Instituto Nacional de Alimentación, comparando los créditos asignados y los efectivamente ejecutados, para el año 2006-2007.

En el año 2006, excepto Suministro, los gastos de las Unidades **Ejecutoras con excepción del INDA, tuvieron un crédito vigente de \$ 65.387.532, no habiéndose utilizado \$ 5.553.413. Esto significa un 8% de no utilización.**

Asimismo, los créditos de los **Proyectos de Inversión**, excepto los de INDA, **tuvieron un crédito vigente en el año 2006 de \$ 5.751.000, y no se utilizó \$ 455.884, significando también un 8% .**

Dentro de la **Meta Mejora de Gestión**, el Indicador que nos permite medir la cantidad de juicios ganados por el Ministerio con respecto a los culminados, **nos da un resultado de 24**

sobre 31, con el aporte para llevar adelante los mismos, de 4 funcionarios.

Se introdujeron acciones específicas en el plan informático del Ministerio para atender diferentes objetivos:

- a) Se siguió con la atención a usuarios externos, conexión de datos con otros locales del Ministerio, conexión informática con el Banco de Previsión Social, conexión a sistema de expedientes, sistema de intermediación laboral (PROCOL).
- b) Extensión de la informatización institucional a fin de potenciar el uso del recurso de información como insumo para la toma de decisiones.
- c) El Centro de Cómputos se encuentra abocado a la elaboración de distintos programas informáticos tendiente a la simplificación de procedimientos, sistematización de la información y transparencia de la misma.

En cuanto a la **Meta – Mejora del sistema informático**, podemos decir que hay un total de 295 equipos para 1.011 funcionarios que hay en el Inciso; lo que significó un incremento de un 52 % con respecto a la cantidad de equipos del año anterior. Asimismo, la cantidad de personas que se encuentran conectadas a la red local del Ministerio es de 774 y 508 funcionarios cuentan con correo electrónico. Cabe precisar que en esta cifra no están considerados los funcionarios que se encuentran en el Interior del país, que aún no están totalmente informatizados, así como los del Instituto Nacional de Alimentación.

En la **Meta – Capacitación de funcionarios**, los mismos han recibido adiestramiento en informática en el dictado

cursos de Windows, Word, Excel, Access, Internet, Correo electrónico, Técnico en reparación de PC, Programación Web.

Asimismo, han asistido, en importante número y con resultados satisfactorios, a cursos impartidos por la Oficina Nacional del Servicio Civil.-

La cooperación de otros países, organismos internacionales y otras entidades ha permitido también la capacitación de personal tanto en nuestro territorio como en el exterior.-

Se realizó además:

- * Cursos de formación a trabajadores de BOTNIA S.A. sobre riesgos en la Industria de la Construcción y en soldadura.
- * Encuentro con Especialista de OIT sobre Convenio Internacional de Trabajo No. 184
- * Jornadas Internacionales de Relaciones Laborales.
- * Jornadas de Capacitación sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva”.

Se considera importante seguir desarrollando el Área de Capacitación para asegurar una adecuada asignación de los recursos y mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión de esta Dirección.

Fueron realizados 65 cursos sobre 50 planificados para el año 2006, habiéndose cumplido satisfactoriamente con la misma. Se había establecido como Meta el capacitar a 300 funcionarios en el año, habiéndose logrado la capacitación de 499 de ellos en diferentes Cursos, de acuerdo a las necesidades de las Unidades donde desempeñan sus funciones.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Implementar un sistema de mejora de gestión a efectos de racionalizar los procedimientos administrativos para simplificar, agilizar y mejorar la calidad de los servicios.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Estudio, análisis y puesta en funcionamiento de una mejora de gestión, que permita racionalizar los procedimientos administrativos actuales. | JUICIOS GANADOS/JUICIOS CULMINADOS | 0,68 | 0,8571 | 0,7 | CANTIDAD/CANTIDAD | Dentro de la Meta Mejora de Gestión se permite conocer el número de juicios ganados por el Ministerio con respecto al número de juicios culminados. |
| | PERSONAL AFECTADO/JUICIOS GANADOS | 0,27 | 0,0952 | 0,2 | CANTIDAD/CANTIDAD | Dentro de la Meta Mejora de Gestión el Indicador permite medir la cantidad de juicios ganados por el Ministerio con respecto al personal afectado a dicha tarea. Incluye juicios presentados de la ex INA y ANSE |
| | CREDITO DE LOS PROYECTOS 701 702 Y 704 NO UTILIZADO/CREDITO DE LOS PROYECTOS 701 702 Y 704 VIGENTE | 0 | 0,0793 | 0,1 | Créditos/Créditos | Comparación de los Proyectos de Inversión del Inciso, con excepción del Instituto Nacional de Alimentación y el Proyecto de la Dirección Nacional de Empleo, cuyo crédito no fue utilizado, con el crédito que tiene vigente. |
| | prom tiempo entre la solicitud de compra y la culminacion del procedimiento de compra con el pago al proveedor del ano actual/prom tiempo entre la solicitud de compra y la culminacion del procedimiento de compra con el pago al proveedor del ano anterior | 0 | 0,9 | 0,2 | Tiempo de tramitacion/Tiempo de tramitacion | Se propone la medición en cuento al tiempo de demora del procedimiento de compras y licitaciones, desde el inicio del procedimiento y la culminación que termina con el pago al proveedor. Se llegó a 10 meses en algunos casos todo el proceso, logrando en el año 2006, haber bajado en algo ese promedio. |
| | COMPARA CREDITO DE GRUPOS 1 2 5 7 Y 9 SIN SUMINISTROS DE LAS UE 001 002 003 004 007 NO UTILIZADO/COMPARA CREDITO DE GRUPOS 1 2 5 7 Y 9 SIN SUMINISTROS DE LAS UE 001 002 003 004 007 CON CREDITO VIGENTE | 0 | 0,0849 | 0,6 | Créditos/Créditos | Comparación de los créditos no utilizados con el crédito vigente, de los grupos 1,2,5,7 y 9 Sin Suministros, de todas las Unidades Ejecutoras, excepto la Unidad Ejecutora 006 - Instituto Nacional de Alimentación. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Análisis de los parámetros del actual sistema de Seguridad Social, a efectos de establecer las modificaciones que fueran necesarias y planificar estratégicamente el análisis de una reforma hacia el futuro, en coordinación con los Organismos que tiene competencia en el tema.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4 - Implementar en el bienio 2005-2006 la Reforma de la caja de Jubilaciones y Pensiones Bancarias. | Envío del Proyecto de Reforma de la Caja Bancaria al Parlamento | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se realizaron avances del diagnóstico y se determinaron parámetros de la Reforma de la Caja Bancaria. Se trabaja en ella pero aún no se concluyó el proyecto de Ley para remitir al Parlamento. |
| 5 - Implementar en el bienio 2005-2006 la reforma de los Servicios de Retiro Militar. | Envío del Proyecto de Reforma de la Caja Militar al Parlamento | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se realizaron avances del diagnóstico y se determinaron parámetros de la Reforma de la Caja Militar. Se está trabajando en ella pero aun no se concluyó en proyecto de Ley para remitir al Parlamento |
| 6 - Implementar en el quinquenio 2005-10, las reformas nec. de los actuales parámetros de la Seg.Soc. que permiten config.las causales para acceder a las diversas pretac. de seg. soc. que otorga el sist.. | Envío al Parlamento del Proyecto de Reforma a la Seguridad Social | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 3 - Lograr que todas las Unidades Ejecutoras cuenten con la información necesaria para implementar políticas acordes a los objetivos diseñados.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------|------------|
| 8 - Mejorar el sistema informático que permita obtener información precisa, oportuna y eficiente entre las diferentes Unidades Ejecutoras, Jerarcas y funcionarios. | cantidad de equipos informaticos existentes/personal del inciso | 0,13 | 0,2921 | 0,2 | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | personas conectadas a la red local del mtss/personal del inciso | 0,54 | 0,7663 | 0,7 | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | personas que poseen correo electronico | 449 | 508 | 500 | CANTIDAD | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4 - Desarrollar el área de capacitación para asegurar una adecuada asignación de los recursos y mejorar la eficiencia y eficacia de la gestión de la Dirección General.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 10 - Realizar 23 cursos de informática y de actualización en derecho laboral para Inspectores y prof.abogados y 4 talleres de actualiz. y unformatización de criterios para Jefes de Oficinas del interior. | cursos realizados/cursos planificados | 0,5 | 1,3 | 1 | CANTIDAD/CANTIDAD | Fueron realizados 65 cursos que superaron en un 25% los que se habían planificado |

Dirección Nacional de Trabajo

El primer objetivo estratégico de la Dirección Nacional de Trabajo es garantizar la participación de empresarios y organizaciones sindicales en la determinación de las condiciones de trabajo y la fijación de salarios. Dicho objetivo estratégico tuvo como meta la instalación y funcionamiento de los **Consejos de Salarios** en un 100%, primero en el año 2005 y luego también para el 2006, meta que fue cumplida en su totalidad, por cuanto se instalaron los 20 Consejos de Salarios correspondientes a los 20 Grupos de Actividad establecidos por Decreto de fecha 19 de abril de 2005.

En el año 2006, los consejos de salarios se instalaron y pusieron en funcionamiento, y el desafío es mantener su instalación y funcionamiento durante hasta el año 2009.

Los restantes objetivos estratégicos y Metas de la Dirección Nacional de Trabajo, están directamente vinculados a la instalación de los Consejos de Salarios y son: obtener incrementos salariales generales por sector de actividad y por sector rural a través de la negociación colectiva tripartita en los Consejos de Salarios, y obtener a través de la negociación convenios salariales para el Sector Público.

Para el año 2006 se incorporo otra meta también muy importante que fue la de Disminuir Conflictos laborales en un mínimo de un 10 % a partir del 2006.

Con relación a las metas se analiza lo siguiente:

1. en cuanto a la meta obtener convenios de **incrementos salariales generales por sector de actividad por consenso**, a través de la negociación colectiva tripartita en los Consejos de Salarios, la meta se cumplió y el mínimo de un 85%, en el 2005 fue superado por cuanto se alcanzo en un 94 %, **y en el 2006 el mínimo era de un 90 %, también fue superado por que se llegó a un 96 %.**
2. **En cuanto a la meta de Disminuir Conflictos objetivamente podría sostenerse que la meta propuesta para el quinquenio comenzó a desarrollarse mediante la aplicación de un proceso de gestión en el contexto de los**

Consejos de Salarios, consistente en la disminución de la conflictividad en un 10% (diez por ciento) a partir del 2006.

La conflictividad no puede solo ser reducida a un indicador matemático.

La política desplegada a partir de 2005, consistente en el fiel cumplimiento del mandato constitucional referido a la promoción de los sindicatos (artículo 57), conlleva un amplio diálogo social, el cual provoca una mayor conflictividad natural.-

El aumento de volumen de negociación colectiva conlleva más conflictividad. -

En primer lugar, porque reaparecen mecanismos de autotutela entre los operadores del sistema de relaciones laborales.- El sindicato fortalecido, con mayor cantidad de afiliados, con una ley de protección de la actividad de sus militantes y dirigentes, tiende a proteger más por sus propios mecanismos (conflicto colectivo) los intereses de su grupo.

En segundo lugar los acuerdos alcanzados en 2006 son de mejor calidad y extensión que los de 2005, de allí que su elaboración demandó más tiempo, fue más dificultosa, enfrentó más a las partes y se desarrollaron medidas de lucha más extensas e intensas.

Adicionándose a ello que hubo que dar cumplimiento a la ley 17.940, en cuanto agregó a los Consejos de Salarios la competencia de regular en cada grupo de actividad la licencia sindical, tema ríspido y de contenido altamente ideológico.- Respecto a calidad de estos acuerdos, puede sostenerse que debe ser apreciada no solo por el volumen y la diversidad de los beneficios alcanzados, sino a través de su plazo de vigencia, pasando en la mayoría de los casos de vigencia anual a veinticuatro meses.- La concesión de acuerdos por mayor término, supone una maduración de los interlocutores sociales, pero además concede más tiempo de paz.- **De allí que la disminución de la conflictividad muy posiblemente pueda ser apreciada recién en el curso de 2007.-**

Por otra parte en el año 2006, se sancionaron importantes leyes regulando aspectos de la externalización del trabajo, que motivaban un importante número de conflictos (tercerización, subcontratación, contratación tercerizada con el Estado, etc.).-

En el ámbito del trabajo del servicio domestico, se intentó instalar un Consejo de Salarios en el ámbito del servicio doméstico o trabajadoras del hogar.- Ello en cumplimiento de la reciente ley que amplía el ámbito de los consejos a este tipo de actividad.-

Si bien es cierto que no se logró el objetivo final (debido a la ausencia de representación empresarial), se utilizó otro mecanismo de fijación de salarios de los previstos en los convenios internacionales de trabajo, esto es, el mecanismo de consulta.- Ello permitió dictar una aumento salarial para un colectivo de trabajadores, que entre formales e informales, se estima en 80.000 dependientes.- Se considera con ello, el alcance de un objetivo no previsto pero que sin embargo fue ordenado por ley durante el ejercicio.-

La metas para el año 2007 se centran en: a) mantener el sistema de fijación de salarios aplicado (Consejos de Salarios); b) disminución de la conflictividad, la cual será producida por: 1) la maduración del sistema de relaciones aplicado a partir del 2005; 2) a través de que durante este ejercicio la mayoría de los sectores de actividad tendrán convenios colectivos vigentes de rama de actividad.

Teniendo en cuenta este contexto, los conflictos individuales atendidos en el 2005 fueron 17140 , y en el 2006 fueron 17796 , y si bien aumentaron en cantidad en el 2006, en comparación con el 2005, el resultado fue que se llevo a un mayor cantidad de acuerdos, ya sea voluntarios y conciliación , por cuanto se lograron 13376 acuerdos en el 2006 (75,16 %), en comparación con los 12674 acuerdos en el 2005 (73,94 %) . Esto puede interpretarse que una mayor cantidad de conflictos colectivos no impacto en las relación laborales individuales, por cuanto se mantuvo aproximadamente el volumen histórico de conflictos individuales lográndose incluso mayor cantidad acuerdos, y no aumentadote el porcentaje de conflictos individuales no acordados o a juicio.

3. Obtener **convenios colectivos laborales para el sector rural por consenso**, a través de la negociación colectiva tripartita en los consejos de salarios, en el 2005 si bien se lograron convenios en un 50 %, no se alcanzó el mínimo de 75%, **y en el 2006 el mínimo fue de un 85% y se mejoraron los resultados y se lograron convenios en un 60 %**. En el primer semestre de 2006 se logro el 60 % y la meta no se cumplió íntegramente en parte por lo difícil que resulto la adaptación de los empleadores a los sindicatos y no llevo aun a una maduración completa en este ámbito.

4. Obtener convenios salariales **para el sector público**, en el 2005 se logró un acuerdo marco en todos los sectores públicos que participaron de la negociación, no formando parte del mismo la Corte Electoral, el Tribunal de Cuentas y el Tribunal de lo Contencioso Administrativo, por cuanto por su decisión no participaron de la negociación, y en el 2006 mantuvo su vigencia el convenio marco por lo viabilizo relaciones laboral mas fluidas en el sector, la meta era de mínimo era de un 85% y se lograron acuerdo en un 80 % , quedando se sin acordar nuevamente por su autonomía funcional la Corte Electoral, el Tribunal de Cuentas y el Tribunal de lo Contencioso Administrativo .

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 2 Dirección Nacional de Trabajo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - GARANTIZAR LA PARTICIPACION DE EMPRESARIOS Y ORGANIZACIONES SINDICALES EN LA DETERMINACION DELASCONDICIONES DE TRABAJO Y LA FIJACION DE SALARIOS A TRAVES DE LA INSTALACION DE LOS CONSEJOS DE SALARIOS

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|
| 1 - INSTALACION Y FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJOS DE SALARIOS EN UN 100% EN 2005 Y MANTENER EN 2006 | cantidad de consejos de salarios instalados/cantidad de grupos de actividad | 0 | 1 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | horas del personal afectado a los consejos de salarios/consejos de salarios instalados | 0 | 454,95 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - DESARROLLAR ARMONICAMENTE LAS RELACIONES LABORALES DISMINUYENDO LA CONFLICTIVIDAD LABORAL COLECTIVA E INDIVIDUAL.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 2 Dirección Nacional de Trabajo

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - DISMINUIR LOS CONFLICTOS LABORALES EN UN MINIMO DE UN 10% A PARTIR DEL 2006 | cantidad de conflictos atendidos en 2006/cantidad de conflictos atendidos en 2005 | 0 | 2,5263 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | se compara la cantidad de conflictoscolectivos en el año 2005 cuando se volvieron a instalar los consejos de salarios, con el año 2006 con los consejos ya instalados y convocados por segundo año .Si bien hay mayor cantidad de conflictos colectivos hay que tener cuenta que es en el contexto de los consejos de salarios, la prevencion de conflictos y como se origino la mediacion .En cuanto a los conflictos individuales los valores son ; conflictos indiv.atendidos en 2005 fueron 17140 y los conflictos individ. atendidos en 2006 fueron 17796. La maduracion del sistema de relaciones colectivas aplicado a partir del 2005, seguramente significara la disminucion de la coflictividad a largo plazo y sera apreciada en el 2007. |
| | cantidad de conflictos acordados/cantidad de conflictos atendidos | 0 | 0,9609 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | Los valores ingresados indican los conflictos colectivos acordados en un 96 % sobre los conflictos. colectivos atendidos .En cuanto a los conflictos individuales los conflictos acordados fueron 13376 en un 75,16 % sobre 17796 conf. indiv. atendidos,en comparacion con 73,94% de acordados en el 2005, lo que indica que pese a la mayor cantidad de conflictos colectivos , hay una mejora en el porcentaje de acuerdos individuales . |
| | cantidad de audiencias/cantidad de conflictos | 0 | 2,724 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | los valores ingresados son de conflictos colectivos . En cuanto a los conflictos indifiduales atendidos son 17796 y 22340 audiencias individuales. |
| | horas de personal afectado/cantidad de conflictos | 0 | 9,5833 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | Los valores ingresados son de conflictos colectivos . En cuanto en conflictos individuales son 12960 horas y 17796 conflictos individuales atendidos . |
| | horas de personal afectado /cantidad de audiencias | 0 | 3,5182 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | Los valores son de conflictos colectivos . En cuando a los conflictos individuales las horas de personal afectado son 12960 y la cantidad de audiencias 22340. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - OBTENER INCREMENTOS SALARIALES GENERALES POR SECTOR DE ACTIVIDAD A TRAVES DE LA NEGOCIACION COLECTIVA TRIPARTITA EN LOS CONEJOS DESALARIOS .

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|------------|
| 3 - LLEGAR A OBTENER CONVENIOS DE INCREMENTOS SALARIALES GRALES POR SECTOR DE ACTIVIDAD POR CONSENSO A TRAVES DE LA NEG.COLECTIVA TRIPARTITA EN LOS CONS. DESALARIOS ,UN MINIMO DE 85% - 2005 Y 90% -2006.; | cantidad de convenios salariales/cantidad de consejos | 0 | 0,9617 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | cantidad de grupos de actividad con convenios/cantidad de grupos de actividad | 0 | 0,9617 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | horas de personal afectado/cantidad de convenios salariales | 0 | 51,6989 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - OBTENER CONVENIOS COLECTIVOS LABORALES PARA EL SECTOR RURAL A TRAVES DE LA NEGOCIACION COLECTIVA TRIPARTITA EN LOS CONSEJOS DESALARIOS

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|------------|
| 4 - LLEGAR OBTENER CONVENIOS COLECTIVOS LABORALES PARA EL SECTOR RURAL POR CONSENSO A TRAVES DE LA NEGOCIACION COLECTIVA TRIPARTITA EN LOS CONSEJOS DE SALARIOS ,UN MINIMO DE 75 % 2005 Y DE 85% EN 2006. | cantidad de convenios obtenidos rurales/cantidad de consejos rurales | 0 | 0,6 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | cantidad de grupos de actividad rural con convenios/cantidad de grupos de actividad rural | 0 | 0,6 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | horas de personal afectado/cantidad de convenios salariales en el sector rural | 0 | 186,67 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - OBTENER A TRAVES DE LA NEGOCIACION CONVENIOS SALARIALES PARA EL SECTOR PUBLICO .

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|------------|
| 5 - LLEGAR A OBTENER CONVENIOS SALARIALES A TRAVES DE LA NEGOCIACION PARA EL SECTOR PUBLICO, UN MINIMO DE 75% EN 2005 Y DE 85% EN 2006 | cantidad de convenios obtenidos publicos/cantidad de consejos publicos | 0 | 0,8 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | cantidad de grupos de actividad publicos con convenio/cantidad de grupos de actividad publicos | 0 | 0,8 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| | horas de personal afectado/cantidad de convenios salariales en el sector publico | 0 | 192 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |

DIRECCIÓN NACIONAL DE EMPLEO.

Se informan a continuación las tareas realizadas el año 2006 considerado y la cuantificación de aquellas que así lo permiten, de acuerdo a los siguientes criterios:

- I. Actividades desarrolladas por áreas de gestión de la Dirección Nacional de Empleo.
- II. Ejecución de programas de capacitación financiados por el Fondo de Reconversión Laboral administrado por la Junta Nacional de Empleo.

I. Actividades desarrolladas durante el año 2006 por Áreas de Gestión

1. Marco de las actividades de la DINAE

Las áreas programáticas representan el conjunto de acciones y servicios que la DINAE pretende desarrollar con el fin de alcanzar los objetivos estratégicos definidos en la *Estrategia Nacional para el Fomento del Empleo*. Estas áreas o directrices de trabajo de la DINAE son:

- Servicios públicos de empleo (SPE)
- Emprendimientos productivos
- Formación profesional

Las tres áreas programáticas se desarrollan a nivel territorial por los Centros Públicos de Empleo (CEPE), en coordinación con las Intendencias Departamentales y bajo la concepción de desarrollo local asumida como eje vertebrador de la Estrategia Nacional. Los CEPE constituyen centros de coordinación de las tres áreas programáticas en los cuales se proporcionarán todos los servicios de estas tres áreas. Están concebidos con un fuerte arraigo territorial con el fin de vincularse con las características y

necesidades de los demandantes de empleo y de los mercados de trabajo locales. La actuación de los Centros está enfocada a promover los gobiernos y los actores de los Departamentos para lo cual se promueve asimismo desde la Junta Nacional de Empleo la creación y consolidación –también a nivel departamental - de Comités Locales Asesores de Empleo, de carácter tripartito, con los cuales los CEPEs deberán coordinar las propuestas y acciones de capacitación y promoción de emprendimientos en el territorio.

A continuación se refieren las actividades del año 2006 por área de gestión.

2. Servicios Públicos de Empleo

En 2006 y con la colaboración del Programa Redel (OIT – Italia Lavoro-Cooperación Italiana) se ha profundizado la organización de los Servicios Públicos de Empleo centralmente y en los territorios, haciéndose énfasis en la capacitación de operadores y diseño de materiales de apoyo. Se rediseña la herramienta de intermediación laboral Uruguay Activo y se inician gestiones para incorporar la plataforma informática de los servicios de empleo de Italia con apoyo de la cooperación de dicho país. Se suscriben convenios para desarrollar los CEPEs en conjunto con las Intendencias y se instalan los de Paysandú, Treinta y Tres y Montevideo (Casavalle). Se han realizado las siguientes actividades:

- * Diseño del modelo de servicios de empleo – marzo/06
- * Capacitación de operadores designados por las Intendencias Municipales para el Servicio Público de Empleo. Jornadas de capacitación realizadas: 24 al 28 abril (Mdeo); 29 mayo al 2 junio (Mdeo); 7 al 11 agosto (Minas); 25 al 27 octubre (Pirlópolis)
- * Formación, asistencia técnica y acompañamiento a la implementación de los SPE en los CEPE en Paysandú, Treinta y Tres y Montevideo. Realización de talleres de Orientación laboral: Paysandú y T. y Tres.

- * Metodología para Guía de recursos de empleo a utilizar por los CEPE.
- * Presentación de la propuesta a las Intendencias Municipales en jornada realizada el 27 de junio. Participan representantes de 15 Intendencias¹
- * Convenio DINAE - ANTEL² por equipamiento informático y conexión ADSL para los CEPES.
- * Nuevo software de intermediación laboral URUGUAYACTIVO en funcionamiento (octubre), contrato DINAE con la empresa Giglobaljob.
- * Renovación de la habilitación anual de las Agencias de Empleo Privadas
- * Atención personal y telefónica a usuarios/as en DINAE.
- * Participación en el diseño e implementación de registros especiales de mano de obra, a partir de convenios o acuerdos suscritos entre trabajadores y empresas (salud, pesca, aeropuerto, panaderías).

Materiales elaborados por el área:

- * Documento para presentación a las Intendencias Municipales de la propuesta de la creación de los CEPES en el marco de la Estrategia.
 - * Definición de contenidos de diagnóstico sociolaboral de usuarios/as (ficha)
 - * Maletín sobre Servicio de Recepción y de Orientación Laboral;
 - * Elaboración de material informativo sobre Talleres de Orientación Laboral en CEPES. Propuesta de folleto informativo.

¹ Intendencias de Artigas, Canelones, Cerro Largo, Colonia, Durazno, Flores Florida, Maldonado, Montevideo, Río Negro, Rocha, Salto, San José, Soriano y Tacuarembó.

² Resolución N° 882, donación de la totalidad del equipamiento y concesión de un servicio ADSL libre 52 para cada uno de los CEPE, exonerado de la tarifa de conexión y desconexión y del 80% de la tarifa mensual, por un plazo de dos años a partir del mes de junio de 2006

- * Materiales para formación de operadores de los CEPES en las jornadas de capacitación realizadas sobre servicios de recepción, orientación laboral e intermediación laboral.
- * Asistencia técnica a Comités Locales Asesores según demandas realizadas: Flores, San José, Soriano, Maldonado, Paysandú

CONVENIOS FIRMADOS CON INTENDENCIAS MUNICIPALES para la puesta en funcionamiento de los Centros Públicos de Empleo:

Paysandú (28/07); Treinta y Tres (8/09); Cerro Largo (9/10); Montevideo (23/10), Soriano (18/12); Maldonado (19/12). Al culminar el año 2006 se encuentran en funcionamiento los CEPES de Paysandú, Treinta y Tres y Montevideo (Casavalle).

3. Emprendimientos Productivos

Esta Area ha sido diseñada para prestar servicios de apoyo al desarrollo de empresas de pequeño porte, empresas recuperadas, de la economía social y del espíritu empresarial, así como a incorporar objetivos ocupacionales en los diferentes proyectos de apoyo a la creación y al desarrollo de MIPyMEs. En el presente año se encuentra en fase de desarrollo de la propuesta a presentar a la JUNAE a fin de financiar los proyectos, habiéndose suscrito un convenio con el BROU a fin de que se otorgue crédito a los emprendimientos apoyados, con la única garantía del Fondo de Reconversión Laboral que administra la JUNAE.

Proyectos estudiados y evaluados para ser presentados ante la JUNAE para ser financiados por el FRL:

8 proyectos estudiados de los cuales 5 se re perfilaron y se aprobaron 3.

Proyectos de Empresas Recuperadas :

3 proyectos estudiados de los cuales 1 fue aprobado por OPP ,1 por la Junae y 1 está informado a la espera de financiamiento.

Se continúa el seguimiento de La Serrana durante la ejecución del proyecto de reactivación.

Proyectos de Inversión Productiva, (Micro-crédito) atendidos con fondos presupuestales y fondos rotatorios.

98 proyectos recibidos y evaluados de los cuales se aprobaron 40 distribuidos en 9 departamentos.

Acciones de coordinación interinstitucional:

- * Coordinación de las actividades de capacitación para los técnicos de los Servicios de Apoyo Empresariales (SAE) del Programa Redel.
- * Integración de las comisiones de seguimiento del programa (CSP) Emprende Uruguay y Fomypes (Fortalecimiento de MyPEs).
- * Colaboración con el Programa FAE (Fortalecimiento de la Actividad Empresarial) del Ministerio de Industria Energía y Minería, Dinapyme, en la implementación del programa de apoyo a los cursos de emprendedurismo
- * Integración de la Red de Apoyo a Proyectos Productivos (RAPP) con acciones vinculadas al estudio de la reforma tributaria con alcance a las unidades de pequeño porte, la de las vinculadas a la economía social y los nuevos emprendimientos.
- * Participación en la Mesa de Coordinación Interministerial OPP – DIPRODE.
- * Participación en la Mesa de Políticas de Competitividad (OPP –CND).-
- * Participación en elaboración propuesta de marco legal para las empresas recuperadas.

4. División Formación Profesional

La **formación profesional** se dirige a fomentar la “empleabilidad” de los desocupados mediante acciones de calificación, recalificación y adecuación de las competencias

profesionales ajustadas a los requerimientos del mercado del trabajo y a las características personales y profesionales de los demandantes de empleo. La actividad realizada en el correr del año se ha enfocado en el estudio de las propuestas de capacitación y en el diseño de las acciones correspondientes, a la elaboración de propuestas de reformulación de las acciones de capacitación ejecutadas por la JUNAE y al seguimiento de sus programas descentralizados de capacitación, interviniendo asimismo en la discusión del rediseño de las estrategias de educación y trabajo, de certificación ocupacional y de competencias laborales, tendientes a responder a las demandas suscitadas a partir de la puesta en funcionamiento de los Consejos de Salarios y con el objetivo de generar a mediano plazo un sistema nacional de formación profesional. En lo que refiere a las capacitaciones especiales se destaca el Convenio Interinstitucional suscrito con la empresa Botnia y otras instituciones públicas y privadas para incorporar personas con conocimiento en soldadura en la construcción de la planta de celulosa, así como el apoyo a ENCE-Eufores para la capacitación a maquinistas forestales.

- **Registración de ECAS ante el Registro Único de Entidades de Capacitación (RUEC)**

- * En el año 2006 se contó con un total de 126 Entidades de Capacitación habilitadas, de las cuales 82 corresponden a Montevideo (65%) y 44 al Interior. (35%).
- * Envío de información actualizada del RUEC (entidades habilitadas) a los Programas financiados por el Fondo de Reconversión Laboral, ADECA (Asociación de Ecas), y otros.
- * Revisión de contratos confeccionados por los diferentes Programas antes de ser firmados por las partes correspondientes.
- * Se mantuvo a los Servicios del Interior munidos del programa informático del RUEC, a través de un CD para proporcionar a aquellas entidades interesadas en integrar el mencionado Registro.

- **Estudio y Análisis de Proyectos de Capacitación**

Estudio, análisis, entrevistas, etc. de las solicitudes de capacitación para empresas o grupos que la requieren de diferentes departamentos del país.

- **Otras Actividades**

- * SEGUNDAS JORNADAS “HACIA UN SISTEMA NACIONAL DE REHABILITACIÓN Y DE INTEGRACIÓN SOCIAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”
Realizando una exposición sobre el tema trabajo y persona con discapacidad.
- * GRUPO DE TRABAJO EN EL MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA SOBRE EL TEMA “EDUCACIÓN Y TRABAJO”
Participación de las reuniones quincenales sobre el tema con representantes de la U.T.U., Dirección de Educación – MEC, Iglesia Anglicana, ADECA y representantes sociales (trabajadores y empresarios).
Producto obtenido: Documento y participación en el Debate Educativo.
- * SEMINARIO INTERNACIONAL “POLÍTICAS DE EMPLEO EN EL CONO SUR”
- * OPP-COMISION DE GESTION DE POLÍTICAS CON IMPACTO EN EL EMPLEO (se aportó información sobre capacitación realizada en el marco DINA-E-JUNAE)
- * PROYECTO REDEL – MTSS
Participación del grupo de trabajo para la planificación de la Formación Profesional (diseño de acciones de capacitación en el territorio)
- * PROGRAMAS DESCENTRALIZADOS
Participación en el programa PROJOVEN, PROIMUJER, PROCLADIS Y TRABAJADORES RURALES de la JUNAE como delegados de la DINA-E, para asesorar, colaborar y coordinar las diferentes actividades del programa.
- * COMISION HONORARIA DE LA PERSONA CON DISCAPACIDAD
Integración de la Comisión Honoraria de la Persona con Discapacidad

- * CONFECCIÓN DE LA GUIA DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL
La misma se realizó por Convenio firmado con los programas PAOF y PAPPUM de la U. Europea. En corrección y proceso de impresión.
- * COLABORACIÓN CON GRUPOS DE LOS CONSEJOS DE SALARIOS
Consistió en el asesoramiento sobre perfiles ocupacionales con el propósito de categorizar.
- * MERCOSUR
Participación en el Taller Internacional “Formación y calificación profesional: retos y oportunidades de la movilidad de los trabajadores”. Exposición sobre experiencias en el Uruguay; trabajo conjunto MTSS-UTU.

5. Observatorio del Mercado de Trabajo

El Observatorio de Mercado de Trabajo es la herramienta básica de conocimiento para la definición de líneas de acción respecto al empleo, apoyándose en coordinaciones interinstitucionales y tripartitas. Implica recoger la información que se produce y también interactuar con los referentes sociales e institucionales para la búsqueda de soluciones adecuadas. En el presente año se priorizó el diseño tripartito del Observatorio, así como el establecimiento coordinaciones interinstitucionales para el intercambio de datos.

Otra línea de acción priorizada tuvo relación con las migraciones laborales, convocándose a la Comisión de Asuntos Migratorios en cuyo ámbito se gestó el proyecto de ley de migración, actualmente en la órbita del Poder Ejecutivo.

En el período se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- * Propuesta de conformación de un Observatorio Tripartito con las delegaciones representadas en la Junta Nacional de Empleo. 1 documento.
- * Actualización de la Base de Datos con series temporales de indicadores por Departamento, para años 2004 y 2005 (Población Urbana, Empleo, Actividad y Desempleo). 17 bases de datos departamentales actualizadas.

- * Elaboración de una Guía de recursos de información sobre mercado de trabajo. Primer borrador.
- * Elaboración de informes técnicos para la memoria anual de OIT, Informe sobre el cumplimiento del Pacto Internacional de Derechos económicos, sociales y culturales de la ONU, cumplimiento del Convenio 181 relativo a las Agencias de Empleo Privadas, memoria para OIT en relación a los convenios 100 y 111, referentes a - discriminación y -empleo y ocupación. 3 informes.
- * Diseño de una propuesta de estudio del mercado de trabajo del Departamento de Paysandú y su zona de influencia, discusión y negociación del mismo con los representantes sociales de la JUNAE y con funcionarios del CEPE Paysandú y el Comité Local. 1 documento.
- * Realización del informe sobre participación de la mujer en el mercado de trabajo, previa actualización de base de datos trimestrales.
- * Propuesta de conformación de un sistema de información del MTSS, integrando las informaciones provenientes de DINATRA, Inspección, DINACOIN y DINAIE. 1 documento.
- * Redacción de propuesta de creación en la órbita del MTSS de una Comisión Tripartita de Asuntos Migratorios. 1 documento.
- * Recopilación de legislación, decretos y reglamentaciones nacionales, regionales e internacionales en materia migratoria.
- * Coordinación y co – redacción de la Subcomisión encargada de la redacción del Anteproyecto de Ley de Migración.
- * Codificación e ingreso de información de demandas y colocaciones temporarias y efectivas realizadas por las agencias privadas de colocación, correspondientes a los cuatro trimestres del año 2005. Procesamiento de la información codificada. Dos bases de datos actualizadas al 2005
- * Revisión de datos y estudios disponibles en el país acerca del fenómeno del Multiempleo según rama de actividad, nivel de instrucción y género.

- * Cobertura de las demandas externas, planteadas al Observatorio desde otras instituciones del gobierno, empresas, centros de estudio, prensa, etc. recibidas a través de diferentes vías (página WEB, correo electrónico y telefónica).
- * Cobertura de demandas de información internas (ministro, subsecretaría, dirección general, dirección de empleo, centros públicos de empleo, oficinas departamentales MTSS, etc.)

6. Evaluación y Seguimiento

Es el área que tiene a su cargo acompañar y evaluar los planes, programas y acciones de la DINAIE y la JUNAE, emitiendo informes que permitan realizar las modificaciones o adaptaciones necesarias para la mejor ejecución de los cometidos asignados. Ha implicado:

- * Elaboración de la memoria presentada por el Gobierno de la República Oriental del Uruguay a OIT correspondiente al año 2005, acerca de las medidas adoptadas para dar efectividad a las disposiciones del CONVENIO N° 122 sobre La política de Empleo.
- * Elaboración de los pliegos de licitación al llamado a consultoras para la evaluación del programa Uruguay Activo y selección de consultora, conjuntamente con la unidad coordinadora del programa.
- * Colaboración en la presentación al BID del informe final de ejecución del proyecto Uruguay Activo.
- * Elaboración de los pliegos de licitación al llamado a consultoras para la evaluación del programa FOMYPES, conjuntamente con la unidad coordinadora del programa.
- * Actividades relacionadas con la fijación de metas y objetivos de la Dinae, seguimiento de indicadores y resultados y presupuesto de la unidad, insumos del Sistema de Información del Estado.

7. Asesoría Técnica

Realiza el asesoramiento técnico y jurídico a la Dirección Nacional de Empleo, y a través de ella a la Junta Nacional de Empleo y a los diferentes Programas dependientes de dicha Junta

Se realizaron las siguientes actividades durante 2006:

- * Participación en talleres de Reforma del Estado.
- * Asesoramiento a la Tripartita de Igualdad de Trato y Oportunidades en la elaboración de proyecto de ley sobre empleo doméstico. Redacción del proyecto.-
- * Asesoramiento en proyecto de ley sobre migraciones.
- * Elaboración y redacción de los convenios con Gobiernos Departamentales para la puesta en funcionamiento de los CEPEs.
- * Gestión ante el Banco de la República, para el acceso al crédito de los beneficiarios del programa Emprende Uruguay, que culminaron con el convenio suscrito entre Brou, Junae Mtss el 8 de agosto de 2006.
- * Gestiones ante el Brou y el Programa Emprende Uruguay para facilitar la concesión de créditos a los beneficiarios, teniendo en cuenta los requerimientos del sector financiero y la especialidad de la población atendida. Se logró una mayor fluidez y el otorgamiento del crédito a beneficiarios.
- * Gestión ante el Tribunal de Cuentas de la República y Cr. Delegado para levantar observaciones y agilizar el control del gasto del Fondo de Reconversión Laboral
- * Elaboración de convenio entre la Junae y Colase ("La Serrana). Ajuste de términos y condiciones. Redacción de documento tipo para financiamiento de empresas recuperadas.. Gestión ante el Cr. Delegado del Tribunal de Cuentas.-
- * Informes jurídicos respecto al Fondo de Reconversión Laboral y Junae para la Auditoria del Tribunal de Cuentas.-
- * Respuesta a solicitud de informes por el P. Legislativo.-
- * Elaboración de pliegos y convocatoria a consultoras de servicios para evaluación de Fomypes y Uruguay Activo.
- * Negociación con SutJunae para fijación de aumentos.
- * Trámites de Asesoramiento jurídico a demanda de los programas descentralizados de la Junta.
- * Estudio y análisis jurídico de las Agencias de Colocación (Convenio 181 de OIT).

- * Estudio y análisis con el Área Contable de todos los trámites relativos a control de gasto del Fondo de Reconversión Laboral (ej: Ordenanza 77, compras de materiales de Botnia, etc.).
- * Análisis jurídico de reglamentaciones de la DGI , que califican como agente de retención a la Junae respecto a un porcentaje del IVA de compras.-

8. Asesoría en Desarrollo Local

La Asesoría comenzó sus actividades en el mes de marzo del año en curso, en el marco de la nueva estrategia de la Dinae, que estableció una institucionalidad interna para el enfoque transversal y el trabajo "en clave de desarrollo local". Se realizaron las siguientes actividades e intervenciones:

- * Elaboración de propuesta de plan de acción de la Asesoría en articulación y colaboración con las áreas sustantivas y del OMT de la Dinae.
- * Elaboración de una propuesta de capacitación interna sobre Desarrollo Local.
- * Organización, participación y coordinación general de las aplicaciones de metodología de participación- acción (PACA) en el Departamento de Treinta y Tres (Treinta y Tres y Cerro Chato) en el marco del Programa Redel Uruguay.
- * Elaboración de una propuesta de intervención Dinae, apropiada a la realidad local, a partir del aprendizaje y sistematización realizado a partir de las intervenciones anteriormente mencionados.
- * Participación de jornadas de capacitación organizadas por el Área de Servicios Públicos de Empleo en la ciudad de Minas.
- * Articulación con PIAI a demanda de la citada institución para apoyo en temas de Desarrollo Local en Plan Piloto de reformulación del Programa a ser realizado en Salto.
- * Articulación con PROIMUJER a demanda del citado Programa para apoyo en actividades de capacitación integrales con enfoque de Desarrollo Local.

- * *Participación por el MTSS en el Comité nacional encargado de la organización del III Seminario Internacional de Desarrollo territorial y Empleo propuesto por la Red DETE (Desarrollo económico territorial).*
- * Elaboración de artículos sobre análisis de la Metodología PACA para boletín electrónico Paca news.

9. Comisión Tripartita para la Igualdad de Oportunidades y Trato en el Empleo

En el año 2006, continuando con el compromiso asumido por el Poder Ejecutivo, la Dirección Nacional de Empleo se mantuvo en el ejercicio de la coordinación de la Comisión Tripartita de Igualdad de Oportunidades y Trato en el Empleo, asistiendo y acompañando dicha Comisión a través de su Asesoría en Género. La Comisión ha desarrollado su actuación en base a lineamientos emanados del Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Trato en el Empleo (2004), en forma periódica y con representación permanente de los sectores integrantes.

1 - *Presentación pública de Proyecto de Ley de Trabajo Doméstico, elaborado por la Comisión Tripartita, el día 8 de marzo, en ocasión de la celebración del Día Internacional de la Mujer, hoy Ley Nº 18.065.*

2 – Revisión del Protocolo de procedimientos para la atención de denuncias sobre acoso sexual y moral de la IGTSS y determinación de mecanismos de seguimiento y evaluación. Comenzó su aplicación en el mes de julio.

3 - Acoso Sexual en el Trabajo Proyecto de Ley elaborado con apoyo de una consultoría de la OIT, y revisión de normativa en la región.

4.- En coordinación con el Instituto Nacional de las Mujeres-MIDES, y en el Marco del “Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos”, se realizó el Seminario Internacional: “Acoso Sexual: Desafíos y Compromisos, abriéndose el ámbito de discusión con el sector empleador.

Lanzamiento público en el mes de marzo, con el objetivo de difusión, coordinación y articulación entre organismos públicos y la sociedad civil, en la temática de referencia. Se constituyeron dos grupos de trabajo sobre discriminación de género y trabajo informal.

5 - Fortalecimiento sobre “Dialogo Social, Género y Trabajo Decente”.

Con el apoyo de Cinterfor/OIT y de la JUNAE, se focalizó en referentes tripartitos del interior del país y representantes de los comités locales de empleo.

6 -Comisiones Tripartitas del interior del país. Se continuó con actividades de información, difusión y fortalecimiento. La representante de OIT Sra. Mercedes Puntonet expuso sobre “Rol de las Comisiones Tripartitas: Experiencias Regionales Comparadas y Desafíos” evento realizado conjuntamente con la Comisión Tripartita Departamental de Cerro Largo.

10. Área Contable³

El cometido del Área Contable es la administración del Fondo de Reversión Laboral. Se realiza la planificación, ejecución y control de ingresos y pagos con cargo al mismo.

Dentro de este marco, se contrataron durante el período los cursos que se indican en los diferentes programas:

*** Capacitación ejecutada centralmente por la Dinae**

ECAS: Montevideo se contrataron 59 cursos por un monto de UR. 47.882,05

Cupos, se contrataron 5 cursos por un monto de UR. 806,00

BECAS: Montevideo para 1.094 participantes por un monto de UR. 22.152,92

Cupos para 16 participantes por un monto de UR.119,45

*** PROJOVEN**

ECAS – Montevideo, se contrataron 46 cursos por un monto de UR. 105.661,03

Interior, se contrataron 36 cursos por un monto de UR. 75.328,43

*** PROCLADIS**

Montevideo – Se contrataron 2 cursos por un monto de UR. 2.815,55

Interior - Se contrataron 5 cursos por un total de UR. 7.343

*** MEVIR**

³

Período Enero – Octubre.

Interior - Se contrataron 21 cursos por un monto de UR 22.316,38

*** Programas Especiales**

ECAS: Interior se contrató 1 curso por un monto de UR 111

BECAS: Interior, para 35 participantes por un monto de UR. 263

*** PROIMUJER**

ECAS: Montevideo se contrataron 20 cursos por un monto de UR. 43.575,96

Interior se contrataron 9 cursos por un monto de UR 18.644,06

BECAS : Montevideo, para 427 participantes por un monto de UR. 8.319,85

Interior, para 193 participantes por un monto de UR. 3.728,00

*** EMPRENDE URUGUAY – Convenio con UCUDAL**

Se firmó convenio con el Banco de la República Oriental del Uruguay, creando un Fondo de Garantía para el otorgamiento de préstamos para la creación de microemprendimientos.

*** FOMYPES – Convenio con UCUDAL**

Financiación de consultorías de pequeñas y medianas empresas.

11.- Programa AGORA:

Programa de Capacitación Laboral para personas con discapacidades visuales, en cooperación con ONCE, entidad española de apoyo a las personas con dicha discapacidad. Se ha realizado un total de 27 cursos este año. Personas con discapacidad visual que se han capacitado: 81 personas

II. Programas de Capacitación e Inserción Laboral ejecutados con financiamiento del Fondo de Reconversión Laboral en el marco de la Junta Nacional de Empleo

La Junta Nacional de Empleo organismo tripartito asesor del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en políticas de empleo y formación profesional y administradora del Fondo de

Reconversión Laboral, presidida por la Dirección Nacional de Empleo, ha enfocado su actividad en el año 2006 a realizar una evaluación de sus programas y acciones a fin de enfatizar la importancia de los Comités locales Asesores de Empleo en cuanto a promotores de propuestas de capacitación y apoyo a emprendimientos de carácter departamental, así como a optimizar la capacitación que brinda en base a las demandas del sector productivo. En tal sentido se constituyen dos nuevos Comités Locales: San José: 22/6/06 y Cerro Largo: 9/10/06 y se prevé la instalación de los Comités Locales de Salto, Colonia y Rocha.

En cuanto a la gestión de los Programas, los mismos arrojan los siguientes resultados:

PROJOVEN: Programa de Capacitación e Inserción Laboral para Jóvenes con cobertura nacional - Se dictaron 90 cursos para 2193 usuarios (1221 de Montevideo y 972 del Interior).

PROCAL: Programa de Capacitación Laboral para desocupados. En Montevideo se contrataron 59 cursos. No se contrataron cursos en el interior. Cursos con Cupos: 5 cursos. En Montevideo: 1.094 participantes. Cupos para 16 participantes.

PROGRAMA DE CAPACITACION LABORAL RURAL: Programa de capacitación para trabajadores rurales, cobertura nacional Se dictaron 59 cursos para 1175 usuarios.

PROCLADIS : Programa de Capacitación e Inserción Laboral para personas con discapacidades Cobertura nacional : se dictaron 5 cursos para 75 usuarios; se dictaron en Paysandú (2), Tacuarembó, Salto y Soriano. Inserciones: 25 personas; se realizaron 2 licitaciones de las 3 previstas para el año.

PROIMUJER Programa de Igualdad de Oportunidades para la Mujer. Otorga capacitación e inserción laboral . Cobertura nacional. Cantidad de usuario/as: 500 Cantidad de cursos: 23 Departamentos: Montevideo, Canelones (Ciudad de la Costa, San Antonio, Santa Lucía), Florida (Florida), Rocha (Chuy) y Soriano (Mercedes). Los últimos llamados del año 2006 (julio y Convenio con IM Canelones) se encuentran en proceso de adjudicación.

FOMYPES: Programa de fortalecimiento para las micro y pequeñas empresas . Brinda capacitación y/o asistencia técnica a solicitud de las empresas. Cobertura nacional

Total de solicitudes de asistencia técnica: 59 en proceso y 14 finalizados (Mont. 46 Canelones 5, San José 8, Paysandú 3, Tacuarembó 1, Colonia 6, Maldonado 4)

Total de solicitudes de capacitación: 7 en proceso y 39 finalizadas (Mont. 22, Canelones 1, San José 2, Colonia 5, Maldonado 16)

PROGRAMA DE CREACIÓN DE MICRO EMPRENDIMIENTOS.

El Programa se encuentra en su fase piloto. Ofrece garantía del FRL para la solicitud de créditos para desarrollar nuevos emprendimientos. - Cantidad de usuarios: Participantes en charlas: 249 personas (176 en Mdeo, 35 en Canelones, 34 en Florida) Personas que presentaron ideas: 121 Participantes en cursos: 72 personas

Emprendimientos con garantía aprobada: 22. Emprendimientos aprobados (sin garantía, no solicitan crédito): 6 - Cantidad de cursos: 3 en Montevideo. Talleres: 2 en Montevideo y 1 en Florida.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

U.E. 3 Dirección Nacional de Empleo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Instrumentar un Servicio Público de Empleo, de carácter nacional con base territorial, que brinde los apoyos necesarios (información, orientación, capacitación e intermediación laboral) a la población desocupada o con dificultades de inserción laboral, a efectos de promover su inserción laboral, en forma dependiente o independiente.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

U.E. 3 Dirección Nacional de Empleo

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Instalación de un Servicio Público de Empleo (información, orientación e intermediación laboral) de carácter nacional con base en 5 (cinco) Departamentos. | Número de departamentos con SPE/Total deseado de SPE en dptos. (6 en 2006) | 0 | 0,5 | No ingresado | número de departamentos con SPE/Número de SPE | |
| | Usuarios informados por los SPE de los distintos programas en los que puede participar (programas financiados por FRL, intermediación laboral, talleres de apoyo a la inserción)/Población desocupada | 0 | 0,0088 | No ingresado | Usuarios informados por los SPE/Número total de desocupados | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 Usuarios que efectivamente recibieron información; los atendidos son un 10% adicional aprox. |
| | Usuarios orientados por los SPE con recomendación de participación en alguno de los distintos programas (programas financiados por FRL, intermediación laboral, talleres de apoyo a la inserción)/Población desocupada | No ingresado | 0,002 | No ingresado | Usuarios orientados por los SPE/Número total de desocupados | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 Orientados: individualmente + talleres de orientac. |
| | Usuarios incorporados en la base de datos de intermediación laboral/Población desocupada | No ingresado | 0,0227 | No ingresado | Usuarios en base de datos de intermediación SPE/Número total de desocupados | |
| | Usuarios en la base de datos, preseleccionado por alguna empresa que utiliza la base de datos de intermediación laboral/Población desocupada | No ingresado | 0,0405 | No ingresado | Usuarios en base de datos de intermediación SPE, preseleccionados/Número o total de desocupados | preselecc. son los CV bajados |
| | Usuarios en la base de datos de intermediación, contratados/Usuarios en la base de datos de intermediación, | 0 | 0,4417 | No ingresado | Usuarios en base de datos de intermediación SPE, preseleccionados/Usuarios en la base de datos de intermediación laboral SPE | Numer: preseleccionados; preselecc. son los CV bajados Denom: stock total de la base |
| | Número de departamentos con SPE/Total funcionarios DINAE, en todos los dptos. | No ingresado | 0,125 | No ingresado | Número de SPE/Número de funcionarios de DINAE | |
| | Usuarios informados por los SPE de los distintos programas en los que puede participar (programas financiados por FRL, intermediación laboral, talleres de apoyo a la inserción)/Número de funcionarios vinculados a SPE | No ingresado | 52,875 | No ingresado | Usuarios informados por los SPE/Número de funcionarios de DINAE en SPE | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 |

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

U.E. 3 Dirección Nacional de Empleo

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Usuarios orientados por los SPE con recomendación de participación en alguno de los distintos programas (programas financiados por FRL, intermediación laboral, talleres de apoyo a la inserción u otro)/Número de funcionarios vinculados a SPE | No ingresado | 12,125 | No ingresado | Usuarios orientados por los SPE/Número de funcionarios de DINA E en SPE | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 Orientados: individualmente + talleres de orientac. |
| Usuarios trabajadores incorporados en la base de datos de intermediación laboral/Número de funcionarios DINA E vinculados a SPE | No ingresado | 554,17 | No ingresado | Usuarios en la base de datos de intermediación laboral SPE/Número de funcionarios de DINA E en SPE | Stock total de usuarios en base (pendiente actualización) |
| Usuarios trabajadores incorporados en la base de intermediación preseleccionados por empresas usuarias/Número de funcionarios DINA E vinculados a la intermediación en los SPE | No ingresado | 244,79 | No ingresado | Usuarios en base de datos de intermediación SPE, preseleccionados/Númer o de funcionarios de DINA E en SPE | preselecc. son los CV bajados |
| Usuarios informados por los SPE de los distintos programas en los que puede participar | No ingresado | 1269 | No ingresado | Usuarios informados por los SPE | Usuarios que efectivamente recibieron información; los atendidos son un 10% adicional aprox. Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 |
| Usuarios orientados por los SPE con recomendación de programa | No ingresado | 291 | No ingresado | Usuarios orientados por los SPE | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 Orientados: individualmente + talleres de orientac. |
| Numero de empresas usuarias de la base de datos del servicio de intermediacion laboral | No ingresado | 400 | No ingresado | Numero de empresas usuarias de base de intermediacion | |
| Numero de consultas de empresas a la base de datos de intermediación laboral | No ingresado | 5875 | No ingresado | Consultas de empresas a base de datos de intermediacion | consultas empresas= preselecc.= los CV bajados |

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social**U.E. 3 Dirección Nacional de Empleo**

| | | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---|--------------|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 15 - Articulación del Servicio con Programas u acciones financiados por el Fondo de Reversión Laboral. | Número de departamentos con SPE con derivación a programas del FRL/Total de SPE en dptos. | No ingresado | 0 | No ingresado | Número de SPE con derivación FRL/Número de SPE | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 |
| | Usuarios derivados por los SPE a los distintos programas (financiados por FRL)/Población desocupada | No ingresado | 0 | No ingresado | Usuarios de SPE derivados a prog. FRL/Número total de desocupados | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 |
| | Número de departamentos con SPE con derivación a programas del FRL/Funcionarios Dinae vinculados a los SPE | No ingresado | 0 | No ingresado | Número de SPE con derivación FRL/Número de funcionarios de DINAe en SPE | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 |
| | Usuarios derivados por los SPE a los distintos programas financiados por FRL/Número de funcionarios de Dinae vinculados a SPE | No ingresado | 0 | No ingresado | Usuarios de SPE derivados a prog. FRL/Número de funcionarios de DINAe en SPE | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 |
| | Usuarios derivados por los SPE a los programas financiados por FRL | No ingresado | 0 | No ingresado | Usuarios de SPE derivados a prog. FRL | Las oficinas de SPE (CEPES) funcionaron recién en el 2o. semestre de 2006 |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Promover, apoyar y desarrollar las actividades tendientes a la creación y fortalecimiento de microemprendimientos y PYMES, incluyendo las de economía social y otras figuras de trabajo asociado, así como a empresas recuperadas y en procesos de reconversión, a nivel nacional, departamental y/o regional, optimizando las inversiones y los recursos económicos y naturales en beneficio de los pobladores.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

U.E. 3 Dirección Nacional de Empleo

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Crear un servicio de apoyo y asesoramiento a microemprendimientos, PYMES y emprendimientos de economía social. | Número de MIPYMES y emprendimientos u emprendedores asesorados u apoyados/Número total de MIPYMES | No ingresado | 0,0035 | No ingresado | Número de MIPYMES asesoradas/Número total de MIPYMES | Incluye programas Emprende, Fomypes, PIP y ases. directos |
| | Número de MIPYMES, emprendimientos o emprendedores asesorados u apoyados/Monto de recursos destinado a asesoramiento de emprendimientos (pesos) | No ingresado | 0,0001 | No ingresado | Número de PYMES asesoradas/\$ destinados a apoyo de emprendimientos prod. | Incluye recursos de programas Emprende, Fomypes y PIP (y ases. directos) |
| | Número de MIPYMES, emprendimientos productivos o emprendedores asesorados u apoyados | No ingresado | 346 | No ingresado | Número de MIPYMES asesoradas | Incluye programas Emprende, Fomypes, PIP y ases. directos |
| 3 - Crear y administrar un Fondo de Inversión productiva y social. | Número de PYMES, emprendimientos productivos o emprendedores financiados/Número total de MIPYMES | 0 | 0,0004 | No ingresado | Número de MIPYMES financiadas/Número total de MIPYMES | Incluye financiamiento de fondos rotatorios departamentales |
| | Número de MIPYMES, emprendimientos productivos o emprendedores financiados por el fondo | No ingresado | 38 | No ingresado | Número de MIPYMES financiadas | Incluye financiamiento de fondos rotatorios departamentales |
| | Número de MIPYMES o emprendimientos que pagaron al fondo el préstamo/Número de MIPYMES, emprendimientos productivos o emprendedores financiados por el fondo | No ingresado | 0,8929 | No ingresado | Número de PYMES que pagaron al fondo/Número de MIPYMES financiadas | Información acumulada de préstamos otorgados y en proceso de cobro |
| | costos administrativos (pesos, anual)/total de recursos del fondo de inversión (pesos, anual) | No ingresado | 0,8428 | No ingresado | costos administrativos fondo (\$)/Fondo de Inversión (pesos) | Recursos: no incluye fondos rotatorios departamentales Adm.: un funcionario asignado: costo adm. es costo salario estimado. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Reunir, procesar y generar información y conocimiento sobre el mercado de trabajo a nivel regional, nacional y local, actuando con actores calificados, del sector sindical, empresarial y otros organismos e instituciones públicas y privadas, y generar insumos para la toma de decisiones en materia de empleo y formación profesional.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 3 Dirección Nacional de Empleo

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| 4 - Consolidar un Observatorio del Mercado de Trabajo en articulación con los actores sociales. | Número de Informes sobre mercado de trabajo | No ingresado | 26 | No ingresado | Número de Informes | |
| | Número de Informes sobre mercado de trabajo departamentales/Número total de departamentos | 2 | 0 | No ingresado | Número de Informes/19 | |
| | Número de Informes sobre mercado de trabajo/número de funcionarios del observatorio | No ingresado | 4,3333 | No ingresado | Número de Informes/Número de funcionarios de Observatorio | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Implantar una línea de trabajo de desarrollo local y empleo que reformule, fortalezca y mejore, la gestión de los Comités Locales asesores y se vincule con los actores sociales a nivel territorial.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 5 - Reformular y fortalecer los Comités locales existentes y crear nuevos en otros Departamentos. | Número de asesorías en desarrollo local | No ingresado | 3 | No ingresado | Asesoramientos técnicos | área de DL inició actividad en 2° semestre 2006 |
| | Número de asesorías en desarrollo local /Número de funcionarios de DINAE vinculados a Asesoría en Desarrollo local | No ingresado | 1 | No ingresado | Asesoramientos técnicos/Número de funcionarios de DINAE Ases. Des. Loc. | área de DL inició actividad en 2° semestre 2006 |
| 6 - Lograr acuerdos sociales por el empleo con base territorial. | Número de acuerdos sociales con Intendencias, cámaras empresariales locales, sindicatos locales | No ingresado | 0 | No ingresado | Número de acuerdos locales | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Implementar, coordinar y supervisar el desarrollo de la formación profesional y contribuir a la elaboración de un Sistema Nacional de Formación Profesional e impulsar la Certificación Profesional.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 3 Dirección Nacional de Empleo

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| 7 - Proporcionar herramientas y respuestas formativas para las poblaciones objetivo atendiendo a las necesidades del mercado de trabajo. | Número de Usuarios capacitados en programas centralizados | No ingresado | 1657 | No ingresado | Usuarios capacitados en programas centralizados | P Centr: Procal y Botnia |
| | Número de Usuarios capacitados en programas centralizado/Población desocupada | No ingresado | 0,0114 | No ingresado | Usuarios capacitados en programas centralizados/Número total de desocupados | P Centr: Procal y Botnia |
| | Número de Usuarios capacitados en programas centralizados/Número de funcionarios de Dinae | No ingresado | 22,6986 | No ingresado | Usuarios capacitados en programas centralizados/Número de funcionarios de DINAe | P Centr: Procal y Botnia |
| 8 - Promover y articular acciones con los diferentes actores de la educación/formación a efectos de implementar un Sistema de Formación Profesional. | Número de Acciones para apoyar la implementación del Sistema de Formación profesional (reuniones, eventos, talleres, etc.) | No ingresado | 38 | No ingresado | Número de Acciones del Sistema de Formación profesional | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 7 - Implementar un Sistema de Evaluación y Seguimiento de los Programas y Proyectos de Empleo y Formación Profesional ejecutados por la DINAe/JUNAE.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 9 - Crear una Unidad de Evaluación y Seguimiento. | Número de evaluaciones de programas centralizados del FRL/Número de funcionarios de DINAe vinculados a Evaluación | No ingresado | 1 | No ingresado | Número de evaluaciones de programas centralizados del FRL/Número de funcionarios evaluación | Uruguay Activo evaluado |
| | Número de evaluaciones de programas descentralizados del FRL/Número de funcionarios de DINAe vinculados a Evaluación | No ingresado | 0 | No ingresado | Número de evaluaciones de programas descentralizados del FRL/Número de funcionarios evaluación | Se inició proceso de llamado a evaluación de dos programas. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 8 - Desarrollar actividades tendientes a incorporar un enfoque de integración regional en materia de empleo y formación profesional.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|--------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 10 - Desarrollar un Observatorio de Mercado de Trabajo regional en cooperación con los restantes países del Mercosur. | Número de actividades de apoyo para Observatorio Regional | No ingresado | 8 | No ingresado | Acciones específicas | informes y asesorías |
| | Apoyo al desarrollo de un observatorio del mercado de trabajo regional | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2005 | Fecha de cumplimiento | 2 reuniones sobre OMT, y 2 de cooperación técnica Urug-Argentina. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 9 - Incorporar perspectiva de género en políticas de generación de empleo y formación profesional.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------------------------------------------------------|-------------------|
| 11 - Desarrollar políticas y programas de empleo y formación profesional con perspectiva de género. | Número de programas de empleo y formación profesional con perspectiva de género/Número total de programas financiados por el FRL | No ingresado | 0,1667 | No ingresado | Número de programas género/Número total de programas FRL | |

DIRECCIÓN NACIONAL COORDINACIÓN INTERIOR

La DI.NA.CO.IN se propuso trabajar durante el año 2006 en tres líneas de acción fundamentales para lograr una descentralización eficaz en el interior del país.

- 1) **Fortalecimiento institucional:** se verificó plenamente a través de la informatización de las 42 oficinas de trabajo (licitación pública para adquisición 52 computadoras e impresoras) y el llamado a concurso de oposición y méritos de 18 profesionales para atender las relaciones laborales en el interior del país. Cabe destacar que el art. 384 de la Ley Nº 17296 de fecha 21 de febrero de 2001, habilitaba a contratar directamente a estos profesionales, no obstante la Dirección Nacional de Coordinación en el Interior optó por realizar un concurso abierto que se basó en el sistema de competencias laborales e incluyó pruebas de oposición y psicotécnicas para asegurar la transparencia de los procedimientos y las competencias de los seleccionados.
- 2) **Mejora de gestión de las oficinas de trabajo del interior del país:** Se instalaron seis Consejos Tripartitos Honorarios Consultivos que permitieron instancias importantes de diálogo social a través de las cuales fue posible, el acercamiento y mejor racionamento de las partes involucradas que contribuyó a la solución de conflictos colectivos de trabajo (43 conflictos solucionados). Este valioso instrumento de participación social ha conducido a detectar las oportunidades de mejora de todo el MTSS en el interior del país y a canalizar las inquietudes y sugerencias de los actores sociales locales.
Cabe destacar asimismo, que la creación de nuevos sindicatos en el interior del país (se registraron 27 nuevos sindicatos en el 2006) coadyuvó al desarrollo de las relaciones laborales con resultados positivos para las partes.

En materia de gestión se capacitaron 74 funcionarios a través de talleres y pasantías de un total de 185 funcionarios. Se simplificaron procedimientos mediante formularios lo que permitió uniformizar trámites y sistematizar información.

3) **Difundir interna y externamente las políticas laborales y las acciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.**

En el marco de la nueva normativa laboral se realizaron: las “Primeras Jornadas de Capacitación sobre Libertad Sindical y Negociación Colectiva”, Tacuarembó, abril 2006 que contó con la asistencia de 118 participantes entre trabajadores, empleadores profesionales y Poder Judicial. Los índices de aprobación de los distintos aspectos de la jornada se ubicaron, según las evaluaciones practicadas en niveles muy elevados.

“Curso sobre régimen de trabajo rural asalariado y nuevo régimen de facilidades, regularización de aportes y beneficios para buenos pagadores del Banco de Previsión Social”, Melo, Junio de 2006, que contó con 110 participantes de los sectores de trabajadores y empleadores, cuya evaluación final arrojó resultados altamente favorables.

“Dialogo Social, Concertación Laboral y Funcionalidad de la Tripartita”, Maldonado, 29 de Agosto de 2006.

“Jornada taller de actualización y capacitación” Rivera, noviembre de 2006.

Participaron 41 funcionarios de las siguientes Oficinas de Trabajo: Rivera, Tacuarembó, Paso de los Toros, Salto, Paysandú, Guichón, Artigas y Bella Unión y un equipo de trabajo de 10 personas que desempeñan tareas desde Montevideo, incluido el equipo multidisciplinario de Dirección.

La Jornada se desarrolló en instancias plenarios de pequeños grupos enmarcándose en una estrategia de trabajo que apunta a generar espacios de discusión, análisis y toma de decisiones que posibilite una reflexión eficaz sobre la gestión de las Oficinas en sus dimensiones institucional, local y de recursos humanos.

Se difundió mediante prensa escrita y televisiva las actividades llevadas a cabo por el MTSS en el interior del país y el funcionamiento de los Consejos Consultivos Honorarios Tripartitas para la mejora de gestión

OBJETIVOS Y METAS PARA EL EJERCICIO 2007

1. Instalación de nuevos Consejos Consultivos Tripartitas para la mejora de gestión en otros departamentos del Interior del país
2. Capacitación de funcionarios en informática, normas laborales y en materia de gestión
3. Evaluación de recursos humanos según competencias laborales y perfiles para la mejora de gestión
4. Difusión externa e interna de políticas, cometidos y acciones del MTSS en el interior del país

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 4 Dirección Nacional de Coordinación en el Interior

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortalecer las oficinas del interior del país extendiendo las políticas y cometidos del MTSS a todo el territorio nacional

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| 2 - Informatizar la totalidad de las oficinas del interior del país | Número de oficinas informatizadas/Total de oficinas | 0 | 1 | No ingresado | NUMERO DE OFICINAS/NUMERO DE OFICINAS | Se realizo la compra de equipos mediante licitacion publica |
| | Numero de oficinas modernizadas | 0 | 5 | No ingresado | Oficinas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Mejorar la gestion de las oficinas del interior del país

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6 - Instalar cuatro Consejos Consultivos Honorarios Tripartitos en el interior del país | Consejos consultivos tripartitos honorarios instalados al 31.12.2006/1 | 0 | 6 | No ingresado | Número/Número | |
| | Cantidad de sesiones | 0 | 30 | No ingresado | numero | |
| 8 - Capacitar un 50% de R.R. H.H.en materia de gestion | Personal capacitado/Total de funcionarios de DINACOIN | 0 | 0,5081 | No ingresado | Funcionarios capacitados/Funcionarios | |
| | Personal capacitado/Costo de capacitacion | 1 | 1063,83 | No ingresado | Funcionarios capacitados/Costo de capacitación | Elindicador debe ser el inverso |
| 10 - Editar el Manual de Procedimiento proyectado y proceder a su aplicacion en todas las oficinas | Editar Manual de procedimiento | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Esta meta fue eliminada ya que se entendio al comenzar a trabajar sobre ella que previamente debia realizarse un relevamiento, capacitacion y puesta en marcha del sistema informatico. |
| | Horas de personl asignado a la tarea | 0 | No ingresado | No ingresado | Horas | |
| 12 - Simplificar procedimientos mediante formularios en un 50% | Trámites simplicificados/Total de tramites | 0 | 0,3333 | No ingresado | Trámites/Trámites | |
| | Costo de formularios/Tramites simplificados | 0 | 0 | No ingresado | Miles de pesos/Trámites | La simplificacion se realizo sin incrementar costos0 |
| 13 - Diseñar un metodo unico de archivo en soporte magnetico y papel | Diseñar un soporte unio de archivo magnetico y en papel | No aplica | No ingresado | 31/12/2005 | Fecha de cumplimiento | |
| | Horas de personal destinadas al diseño | 0 | No ingresado | No ingresado | Horas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 3 - Difundir interna y externamente las políticas,cometidos aciones del MTSS y la normativa laboralen elinterior del país

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social**U.E. 4 Dirección Nacional de Coordinación en el Interior**

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16 - Publicar cuatro boletines anuales | Publicar cuatro boletines informativos | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| | Costo de boletines/Numero de boletines | 0 | No ingresado | No ingresado | costo/cantidad de boletines editados | |
| 18 - Realizacion de 5 talleres o seminarios en materia laboral | Realizacion de cinco talleres y seminarios en materia laboral | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se realizaron cuatro talleres y seminarios en el interior del pais con la participacion de funcionarios represetnantes de los empleadores de los trabajadores y actores sociales locales. |
| | Costo de talleres/Talleres realizados | 0 | 25000 | No ingresado | Costo de los talleres/Talleres realizados | |
| 20 - Difundir en 9 departamentos del interior del pais la informacion relativa al MTSS en medios de comunicacion locales | Difusion de informacion relativa al MTSS en nueve dptos del interior del pais | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Se difundio informacion relativa a MTSS en siete departamentos del interior del pais, en distintos medios de prensa asi como ante numerosos actores sociales. |
| | Numero de dptos con informacion difundida/horas de personal destinadas a la tarea | 0 | 0,0972 | No ingresado | número de departamentos con SPE/horas personal | |

INSTITUTO NACIONAL DE ALIMENTACIÓN

Planes Estratégicos 2005-2009

El Instituto Nacional de Alimentación, unidad ejecutora 6 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, tiene como lineamiento estratégico el garantizar el acceso a un nivel mínimo de alimentación nutricional al conjunto de la población que hoy no lo alcanza dando respuesta efectiva e inmediata a las personas en situación de pobreza crítica, y difundir las políticas alimentarias a la población en general, en coordinación con otros Organismos involucrados.-

Segundo año ejecutado: 2006

Las metas propuestas para este año, fueron la redefinición de algunos programas alimentarios, y se continuó además con el trabajo de redefinición y ajuste de los programas objetivos del año 2005, suscribiendo todos los convenios con los centros CAIF, realizando talleres referidos a Merienda Saludable, y ajustando la base de datos del programa PAN.-

En el año 2006 la redefinición correspondió a los programas **AIPP** (apoyo a las Instituciones públicas y privadas), **SNC** (servicio nacional de comedores) y **PAEC** (programa de apoyo a enfermos crónicos).- En el primero se relevaron alrededor de 220 instituciones en Montevideo.- De esta manera se vio la disparidad de servicios, detectando además, a través de nuestra Auditoría Interna, servicios sin funcionamiento, a los que se retiraron los víveres existentes.-De los estudios realizados, es que surge la necesidad imperiosa para el año 2007 de abrir este programa dado que abarca distintos grupos etarios y con capacidades diferentes, lo que lleva a una reestructuración interna en este Instituto para atender el programa desde su estructura y no como mero depósito de alimentos.- En el segundo programa (SNC) se efectuaron ajustes al pliego existente para la comida a granel y viandas, se realizaron auditorías a los comedores, así como ajustes de menús en los comedores de elaboración de comidas, se realizaron talleres para el manipuleo de alimentos (INDA); carnes(INAC) y de frutas y verduras (Comisión Administradora del Mercado Modelo), en este programa se consideró la calidad de alimentos adquiridos por este Instituto y se readecuaron las compras atendiendo a mayor calidad de alimentos: harina, arroz y aceite.- Además la asistencia a los refugios PAST: Programa a los Sin Techo en coordinación con el MIDES y la IMM, se consolida a través de entregas de comida a granel,

en lugar de la comida elaborada por el ejército y al que este Instituto proveía de los insumos.- También bajo esta modalidad se atendió la población del proyecto "TATAMI" y el proyecto "TRABAJO POR URUGUAY".-

Se suscribió convenio con la Universidad de la República: "Escuela de Nutrición".-

Por último en el programa PAEC, se incorporaron otras patologías en el entendido que su estricta definición en patologías no contemplaba el espíritu del programa.-

Como adicional se atendió a una población de 3.783 personas mensualmente de la Red de merenderos durante el último trimestre del año y se continuó asistiendo a las ollas populares, ya desde el año 2005.-

En cuanto a los **indicadores propuestos**, principalmente el de impacto, en el año 2005 se relacionó respecto a la población indigente determinada por el INE. Respecto a esta relación, el Instituto bajó considerablemente su proporción dado que la repercusión de políticas sociales llevada a cabo desde el Gobierno, hizo posible este hecho. También cabe destacar que ese denominador de personas en situación de indigencia que se toma según el INE, debería readecuarse cuando se oficialice el dato en esta Institución ya que la pobreza ha disminuido considerablemente.-

Referente a las campañas de difusión realizadas en el año 2006, se desarrollaron las de Merienda Saludable, manual para la aplicación de las GABAS (Preescolares), de Recetario Cardiovascular, folleto sobre Alimentación y Nutrición durante el embarazo y lactancia, y folleto sobre importancia del Consumo de lácteos en edad escolar .-

Lo mas relevante a señalar en el ejercicio 2006, fue la suscripción de convenios con los centros CAIF, con el Ministerio de Salud Pública (captación precoz del riesgo nutricional), con la Comisión de Mercado Modelo (certificación de calidad), con la UCAA (calificación técnica de alimentos a través de control de calidad de INDA) y la coordinación para la firma del convenio con el Ministerio de Educación y Cultura que se concretó en febrero 2007.- Como parte de la política descentralizadora se firmaron Convenios con las Intendencias

Municipales.- Asimismo este Instituto participó activamente de talleres para el trabajo para las Guías Alimentarias Básicas (GABAS).-

Con la Asociación de Volantes del Uruguay, se renovó el convenio para la donación de un kilo de alimento no perecedero hecho con la entrada femenina en los eventos de esa institución. -

Se trabajó con comisiones legislativas aportando a proyectos sobre alimentos fortificados (harinas).-

A nivel de locación de depósito central, se aumentó la capacidad de almacenamiento, y se instaló un software de gestión de stocks.-

Se desarrolló un ciclo de charlas de capacitación para funcionarios concursantes para Jefatura de Departamento y cursos de manejo de software para el Interior del país.-

Respecto a la **evaluación** global del ejercicio 2006, fue bueno en atención a la coordinación interinstitucional, lo que permite que continuemos trabajando a nivel nacional para la elaboración del Plan de Equidad en el 2007, así como de la revisión de los programas surge un enfoque diferente para el mejor logro de los objetivos propuestos.-

Ese relacionamiento interinstitucional que se gestó en el 2005, continuó en el 2006 con el MIDES, MGAP, MSP y BPS, Ministerio del Interior, DINACOIN, Ministerio de Defensa, Comité de Crisis, MEC, CODICEN, PRESIDENCIA DE LA REPUBLICA (Programa Knockout a las drogas).-

En cuanto a los desafíos para el año 2007, es la reestructuración interna funcional del Instituto a efectos de atender los programas desde el punto de vista etario para un eficiente aporte nutricional, fundamentalmente a nivel del programa de apoyo a instituciones públicas y privadas.- Se concretará la firma de convenios con las Intendencias del Interior (Río Negro y San José) y la elaboración del primer convenio con la Intendencia Municipal de Montevideo.

La propuesta a nivel informático de lectura mediante código de barras a la asistencia de usuarios nos permitirá en el 2007 ajustar la información.-

La propuesta a nivel nutricional, ya aprobada es reforzar con leche en polvo a las familias numerosas en riesgo social y la adquisición de leche fortificada.-

Se trabaja en la incorporación de productos específicos para distintas poblaciones, elaborados con contenidos cárnicos, frutas, verduras y lácteos.-

También, se estima coordinar con el BPS respecto a la asistencia alimentaria en complejos de vivienda y analizar la situación de pensionistas a la vejez y jubilados.-

Los talleres de capacitación a nivel de todos los programas a nivel nacional están **previstos** en el marco de la regionalización técnica del Instituto.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 6 Instituto Nacional de Alimentación

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Difundir y promover el acceso de la poblacion a un nivel basico de alimentacion dando respuesta efectiva y de emergencia a las personas en situacion de riesgo.-

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Personas asistidas/Poblacion por debajo de la linea de indigencia (INE) | | No ingresado | 0,3562 | No ingresado | Servicios prestados/Personas identificadas | Se tomó el total de beneficiarios en todos los planes como numerados siendo el denominador el mismo que para el año 2005.- Este último debería ser redefinido, ya que la pobreza ha disminuido.- |
| Costo de asistencia/Presupuesto de INDA | | No ingresado | 0,8103 | No ingresado | Pesos uruguayos/Pesos uruguayos | Se consideró el gasto total en alimentacion sobre el presupuesto.- |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 5 - Redefinir los programas alimentarios nutricionales de SNC(SERV.DE COMEDORES), AIPP(AYUDA A INST.PBCAS. Y PRIVADAS) , PAEC (PLAN ALIM.A ENF. CRONICOS) de forma de mejorar su ejecucion.- | planes reformulados/planes totales | 0 | 0,5 | No ingresado | Planes/Planes | Se reformularon los planes objetivos para el ejercicio 2006 |
| | costo de reformulacion de planes/Presupuesto total de la Unidad Ejecutora | No ingresado | 0,0004 | No ingresado | costos de funcionamiento/Créditos | Comprende sueldos y gastos aplicados directamente a la reformulacion de planes.- |
| 6 - Ejecutacion, contralor y evaluacion de los programas formulados y reformulados en politicas alimentarias en base a las politicas sociales estatales vigentes.- | beneficiarios de los planes reformulados/beneficiarios totales | 0 | 0,2235 | No ingresado | Beneficiarios asistidos/Beneficiarios totales | Los beneficiarios comprende a los de los programas PAEC, SNC y AIPP |
| | costo alimentario de los planes reformulados.-/costo total alimentario.- | No ingresado | 0,358 | No ingresado | prestaciones/Créditos | El costo incluye en el programa SNC las transferencias por viveres frescos a las Intendencias, el costeo de los viveres secos enviados, las canastas del PAEC y los viveres secos enviados a las AIPP |
| 7 - Realizar prestaciones de emergencia, circunstancias extraordinarias e imprevistas.- | beneficiarios asistidos en situaciones imprevistas/beneficiarios totales | 0 | 0,0017 | No ingresado | Beneficiarios asistidos/Beneficiarios totales | Asistio en caso de Placido Rosas (temporal) 04/01/2006, al Sistema Nacional de Evacuados 26/06/2006, evacuados en Rocha 23/03/2006, y al Sistema Nacional de Bomberos.- |
| | costo de asistencia en situaciones imprevistas/Costo total en alimentacion.- | No ingresado | 0,0002 | No ingresado | costos de funcionamiento/Créditos | Se trata de asistencias puntuales en casos imprevistos valorizadas.- |
| | tiempo de demora | No ingresado | 12 | No ingresado | tiempo demora | El valor osciló entre 8 a 12 hs. desde el siniestro a la asistencia.- |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Difundir las políticas alimentarias a la población en general, en coordinación con otros organismos involucrados.-

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|--|--------------|------------|--------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Campañas realizadas | | No ingresado | 5 | No ingresado | Campañas de difusión. | Se confeccionaron folletos y material impreso, así como se impartieron talleres específicos.- |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8 - Ejecucion de un plan anual de divulgacion, haciendo énfasis en los que actúe en la prevención de la malnutrición tanto por déficit como por exceso.- | Planes divulgados/Total de planes de divulgación.- | 0 | 1 | No ingresado | Planes/Planes | Los planes se plasmaron en impresiones y folletos: Merienda Saludable, Manual para aplicación de las GABAS(preescolares), folleto sobre alimentación y nutrición en embarazo y lactancia y folleto sobre consumo de lácteos en edad escolar |
| | costo de divulgación/recursos totales asignados | No ingresado | 0,2837 | No ingresado | costos de funcionamiento/Créditos | incluye sueldos y honorarios aplicados a la elaboración del material educativo, así como el gasto en impresión. El costo de impresión del recetario cardiovascular no fue de cargo de INDA.- |

INSPECCIÓN GENERAL DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

1.- DESCRIPCIÓN DE LOS PLANES ESTRATEGICOS FORMULADOS PARA EL QUINQUENIO 2005-2009.

Estos se formulan partiendo de la misión de la Unidad Ejecutora IGTSS, en sintonía con la visión de la misma y con la exclusividad que se aplicará a los inspectores de trabajo pertenecientes a las divisiones CAT y CGT.

Misión: Es la responsable de la protección legal de los trabajadores en el empleo, seguridad, salud ocupacional y medio ambiente laboral, de promover el desarrollo y adecuación de normas y procedimientos a través del tripartismo y de realizar las coordinaciones con instituciones complementarias en la temática laboral, en el plano nacional e internacional, a fin de optimizar el cumplimiento de sus cometidos.

Visión: En base al eficiente cumplimiento de sus cometidos esenciales, incrementará paulatinamente la labor orientadora, de asesoramiento y capacitación de empleadores y trabajadores, manteniendo su rol fiscalizador respecto de los sectores de actividad laboral en los que aún predomine la informalidad y precariedad de las condiciones de trabajo en general y en particular en relación a las condiciones de salud laboral. La Inspección será para la población económicamente activa y las empresas, el ámbito en que se brinde la respuesta adecuada a su necesidad de protección de los derechos de los trabajadores, posibilitando así un ambiente apropiado para el desarrollo armónico de las relaciones laborales.

2.- Logros alcanzados referidos a las metas propuestas para el año 2006.

El fortalecimiento de la IGTSS es el pilar fundamental a que hacen referencia varias de las metas propuestas para el quinquenio. En particular en al año 2006 debíamos, entre otras actividades, dar cumplimiento a las disposiciones surgidas de la Ley de presupuesto quinquenal.

En este sentido destacamos que se procedió a:

- * Convocar y realizar los concursos para la futura incorporación de 30 inspectores contratados según lo dispuesto en el artículo 319 de la Ley de Presupuesto. Dicho concurso fue simultáneo con la convocatoria para llenado de vacantes de 3 cargos disponibles

también en la División Condiciones Ambientales de Trabajo. Los concursos ya fueron realizados; sobre un total de 1700 aspirantes se seleccionaron 386 candidatos en la prueba de oposición, quienes deberán realizar, en el mes de marzo en curso la prueba psicotécnica, también eliminatoria. Para la realización de dicha prueba dependemos de la Oficina Nacional del Servicio Civil, que nos brindará asistencia en el presente mes mediante tres profesionales que revisten como psicólogas.

- * Convocar y realizar el concurso para la selección de 7 nuevos abogados para fortalecer la División Jurídica de la IGTSS. Este concurso, ya efectuado, se encuentra en las instancias finales ante la ONSC a la espera de los resultados de las pruebas psicotécnicas realizadas por personal de dicha dependencia. Una vez procesada dicha información se realizará la evaluación de méritos y el correspondiente ranking final.
- * Convocar y realizar un concurso para ingeniero químico. Fue realizado y se ha procedido a remitir el expediente que da cuenta del resultado final a la ONSC, estando esta UE a la opinión de la referida dependencia para resolver la incorporación de la persona seleccionada.
- * Convocar y realizar un concurso para la incorporación de un especialista en estadísticas. El resultado de concurso y los procedimientos dispuestos por el Tribunal de Concurso han sido remitidos a la ONSC, estándose a la espera de la devolución de las actuaciones a fin de la incorporación de la persona seleccionada.
- * Convocar y realizar un concurso de méritos para ascenso previa selección de 2 funcionarios del escalafón C.
- * Terminar de diligenciar el concurso abierto realizado entre funcionarios públicos presupuestados a fines del año 2005, para la provisión de 9 vacantes del escalafón D en cargos de inspectores de trabajo del grado 7.
- * Se realizaron dos cursos de capacitación para trabajadores de BOTNIA SA Proyecto Orión en Zona Franca. Cada curso contó con la participación de 27 trabajadores de la construcción y 25 trabajadores del sector metalúrgico, respectivamente. Los mismos tuvieron duración de una semana cada uno, con carga horaria de 7 hs. a 17.30 todos los días, en la propia empresa, habiéndose capacitado a los trabajadores en normativa laboral vigente y prevención de riesgos laborales.
- * Se elaboraron dos proyectos de solicitud de cooperación internacional para la capacitación de los nuevos inspectores de

trabajo, así como también para la actualización de los que se encuentran en actividad. Ambos proyectos esperan para su ejecución práctica la incorporación de los inspectores de trabajo nuevos.

- * Se recibió una misión de OIT que brindó capacitación a los inspectores de trabajo de CAT respecto del CIT N° 184 (Convenio Internacional relativo a las condiciones de seguridad y salud en el ámbito rural).
- * Se capacitó a los inspectores de trabajo de CGT respecto de la problemática del acoso sexual a través de la cooperación de OIT y por intermedio de una especialista chilena.
- * Se realizó capacitación de los inspectores de CGT respecto de la modalidad a seguir para la realización de los Títulos Ejecutivos, procedimiento que no se practicaba habitualmente.
- * Se realizó capacitación de los inspectores de CGT, CAT e integrantes de la División Jurídica de la IGTSS respecto del funcionamiento de los Consejos de Salarios.
- * Se realizaron distintas licitaciones tendientes a la compra de equipamiento de trabajo para la realización de las actuaciones inspectivas: sonómetros, máquinas digitales, impresora específica para las fotos relevadas en las investigaciones de accidentes de trabajo. En curso aún la licitación para la incorporación de los vehículos 4X4. Se equipó los vehículos actualmente en dotación con botiquines de primeros auxilios y herramientas necesarias para las emergencias en los traslados al interior.
- * Se realizó la adquisición de diferente material bibliográfico para organizar una biblioteca de apoyo a los inspectores de CAT y de CGT.

3.- Ámbitos Tripartitos de la IGTSS

- * El Consejo Consultivo Asesor de la IGTSS, de integración tripartita (PIT-CNT y Cámaras Empresariales), ha enviado a la Presidencia de la República un proyecto de decreto que modifica el 392/80 relativo a la Documentación Laboral que deben llevar las empresas. El mismo ya cuenta con la firma de todos los ministros.
- * El Consejo Consultivo Asesor de la IGTSS está terminando de consensuar un decreto para la reglamentación del CIT N° 155, relativo a los ámbitos de participación entre trabajadores y empleadores respecto de la colaboración en materia de prevención de riesgos laborales.
- * La Comisión Tripartita del sector Químico realizó encuentros con

empleadores del sector en la sede de la Cámara de Industrias del Uruguay a fin de exponer el alcance de la normativa que rige en este sector de la actividad, con respecto a la reglamentación ya lograda en el 2005, del CIT 155. También se llevó a cabo una reunión con el sindicato de trabajadores del sector mientras que para su actividad ordinaria dicha Tripartita ha dispuesto la elaboración, en forma tripartita, de una norma de prevención de riesgos químicos.

- * Se instaló en el 2006 la Comisión Tripartita Rural para la reglamentación del CIT 184 (Seguridad y Salud en el ámbito Rural). Dicha Tripartita viene trabajando muy activamente y se espera para antes de la finalización del año 2007 tener la propuesta de norma consensuada.
- * En el ámbito de la industria de la construcción se instaló la Comisión Tripartita Nacional que había detenido su frecuencia de reuniones y se proyecta una campaña nacional contra los accidentes de trabajo en el sector que se está planificando.
- * En el ámbito de las canteras de piedras semipreciosas, se ha instalado un grupo de trabajo para redactar de común acuerdo todos los involucrados, una norma de prevención de accidentes laborales en este sector de la actividad productiva. Durante el año 2006 se acordó mas del 80% del contenido de la futura norma y en el primer semestre del 2007 se espera consensuar en forma definitiva el proyecto para su remisión al Ministro de Trabajo.
- * En la caña de azúcar se instaló una tripartita específica para mejorar las condiciones de trabajo en el sector y resolver la problemática que aqueja a los trabajadores desde larga data.
- * En el departamento de Salto, se está finalizando de realizar una inspección conjunta de condiciones de trabajo con el Ministerio de Trabajo de la República Argentina (Superintendencia de Riesgos del Trabajo). Esta será la primera experiencia concreta de actuaciones inspectivas conjuntas sobre una empresa de características especiales (Binacional y con Estatuto Propio), haciendo posible un MERCOSUR real en la materia.
- * En el año 2006 se realizó un operativo concreto para control de informalidad y de condiciones ambientales de trabajo en el sector de la industria de la construcción.
- * También se realizó un operativo específico en las empresas instaladas en el PTI del Cerro para verificar informalidad y condiciones de trabajo en cumplimiento de las normas de prevención de accidentes laborales.

4.- Evaluación global

Es ampliamente satisfactoria. Se destaca no obstante la persistencia de diferentes dificultades vinculadas a las condiciones de trabajo de los inspectores, que serán subsanadas en breve plazo y determinarán un cambio sustancial, cualitativo y cuantitativo de las actuaciones inspectivas. Por otra parte se destaca también el hecho de que aún no se haya podido incorporar los vehículos adecuados para los desplazamientos al medio rural.

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 7 Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Controlar el cumplimiento y aplicación de las disposiciones constituciones, convencionales, legales y reglamentarias así como los contratos de trabajo y convenios colectivos vigentes, en materia laboral, de la seguridad social y medio ambiente de trabajo, para la protección de los derechos por ellas consagrados así como la seguridad y salud ocupacional.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| NUMERO DE EMPRESAS SIN OBSERVACIONES EN EL CONTROL/NUMERO DE ACTUACIONES INICIALES CON OBSERVACIONES | 0 | 0,4 | No ingresado | CONTROLES SIN OBSERVACIONES/ACTUACIONES INICIALES CON OBSERVACIONES | El incremento de la presencia de la I.G.T.S.S. en el medio laboral, en especial en sectores de actividad con escaso nivel de fiscalización en años anteriores condujo en los hechos a la constatación de infracciones que persistieron luego del primer control. Este comportamiento se espera se revertirá en los próximos años en base a la acción persistente de control en los sectores más vulnerables, de mayor siniestralidad y de difícil acceso del país acorde a la visión planteada para la I.G.T.S.S.. Son factores críticos los medios materiales y recursos humanos necesarios para la cobertura de dichos sectores. Debido a que el número de observaciones realizadas a las tanto en la primer actuación como al efectuarse el primer control varía según las empresas, tanto el numerador como el denominador de este indicador refieren al número de infracciones constatadas en promedio en la primer actuación y las que se encontraron subsanadas en ocasión de un primer control. |
| COCIENTE ENTRE EL NUMERO DE INFRACCIONES LABORALES Y DOCUMENTALES CONSTATADAS EN 2005 Y 2006 RESPECTIVAMENTE/NUMERO DE INFRACCIONES LABORALES Y DOCUMENTALES CONSTATADAS EN 2004 Y 2005 RESPECTIVAMENTE | 0 | 0,9036 | No ingresado | Infracciones constatadas/Infracciones constatadas | El incremento de la presencia de la I.G.T.S.S. en el medio laboral condujo en los hechos a la constatación de un número de infracciones superior al esperado. Este impacto se espera se atenuará en los próximos años en base a la persistencia de los controles de la I.G.T.S.S., en particular en aquellos sectores de actividad de mayor vulnerabilidad y dificultad de acceso. Se considera factor crítico a tal efecto contar con los recursos humanos y materiales necesarios. |

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 7 Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 19 - Incrementar en un 10% el total de inspecciones de condiciones ambientales de trabajo a nivel de todo el país. | Inspecciones de C.A.T. 2006/Inspecciones de C.A.T. 2005 | 1,16 | 1,0364 | 1,1 | Inspecciones realizadas/Inspecciones realizadas | |
| | número de inspecciones por denuncia/número total de inspecciones | 0,08 | 0,0651 | 0,07 | INSPECCIONES POR DENUNCIA/Inspecciones realizadas | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |
| 20 - Incrementar un 10% el número de empresas inspeccionadas por la División Condiciones Generales de Trabajo a nivel de todo el país | Número de inspecciones por denuncia/Número total de inspecciones | 0,22 | 0,1817 | 0,2 | Inspecciones por denuncia/Inspecciones realizadas | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - |
| | Inspecciones C.G.T. 2006/Inspecciones C.G.T. 2005 | 1,51 | 1,1703 | 1,1 | Inspecciones realizadas/Inspecciones realizadas | |
| 21 - Puesta en funcionamiento del Registro de Empresas Infractoras | Puesta en funcionamiento del Registro de empresas infractoras | No aplica | 15/12/2006 | 01/08/2006 | Fecha de cumplimiento | El registro de empresas infractoras se encuentra instalado y en funcionamiento. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - coordinación a nivel nacional con las instituciones vinculadas al mundo del trabajo

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|------------|------------|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 11 - Realizar actividades de difusión de la normativa laboral vigente, de asesoramiento, de capacitación y de sensibilización sobre erradicación del trabajo infantil | actividades realizadas/actividades previstas | 3 | 5 | 1 | Actividades/Actividades | El 28/04/06, Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo se efectuó en forma previa una campaña de sensibilización hacia la prevención de riesgos laborales entre estudiantes de UTU y en coordinación con dicha institución. También se impartieron dos cursos de Prevención de riesgos laborales para trabajadores del SUNCA y de la UNTMRA todos delegados obreros. Publicación y difusión a sectores claves tales como Cámaras empresariales, PIT CNT, OIT y medios de comunicación de la Memoria Anual de la IGTSS. El 17 de noviembre, día de la IGTSS se realizó una actividad con participación de empresarios y trabajadores orientada a la difusión de los resultados de las actividades en los ámbitos tripartitos de la IGTSS. |

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 7 Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Racionalizar la expedición y el registro de documentos de contralor de trabajo.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| TIEMPO DEL TRAMITE DE EXPEDICION DE LA P.C.T. EN UN AÑO/TIEMPO DE EXPEDICION DE LA P.C.T. EN AÑO ANTERIOR | 0 | 1,24 | 0,7 | días/días | El tiempo de demora fue calculado como promedio matemático del correspondiente a los tres posibles medios de presentación de la PCT obtenido en base a muestreos, pudiendo ser mayor la demora acorde a las características particulares de ciertos grupos de actividad. Su medición será más precisa de contar con los elementos técnicos que lo permitan y una vez en funcionamiento el Sist. Estadístico Integral. El tiempo de demora se espera disminuirá en el futuro por el incremento en la presentación vía mail en detrimento de la realizada por disquete y por la superación de inconvenientes informáticos que actualmente desalientan a los usuarios en la utilización de la tramitación vía mail e insumen tiempo del personal en dar respuesta a éstos a fin de superar dichas dificultades. En 2006 la demora promedio fue 0 día para papel, 90 días para disquete y 3 días vía mail y refiere al de expedición del certificado oficial, no obstante no impide la actualización y manejo de la PCT por los usuarios |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|------------|------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 - Lograr que el 70% de las Planillas de Control de Trabajo se recepcione vía internet (excepto nuevos registros y clausuras) | Planillas recibidas por mail/total de planillas recibidas | 0,49 | 0,258 | 0,7 | Planillas de trabajo vía mail/Planillas de trabajo | * El indicador tiene frecuencia trimestral (se muestra último registro). - No se ha logrado la proporción deseada debido particularmente a dificultades del sistema informático que actualmente obra como soporte, encontrándose en proceso de cambio tanto en lo referente a software como a hardware en el marco del denominado Proyecto Camaleón el que se espera ofrecerá entre otras ventajas una mayor facilidad de manejo por parte de los usuarios. |

INCISO 13 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
U.E. 7 Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Implementar un sistema estadístico integral acorde a la Misión de la Inspección General del Trabajo y de la Seguridad Social

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------|--|------------|-------------|------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Creación del Sistema estadístico integral de la I.G.T.S.S. | | No aplica | Sin cumplir | 01/11/2006 | Fecha de cumplimiento | Se realizó el concurso para la selección de un especialista en la materia, encontrándose su nombramiento en trámite en la Oficina Nacional del Servicio Civil. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 24 - Elaborar estadísticas por cada rama de actividad y por cada grupo salarial según los clasificadores CIU y CIUO y de accidentes laborales y enfermedades profesionales según clasificación de OIT | Creación del Sistema Estadístico Integral de la Inspección General del Trabajo | No aplica | Sin cumplir | 01/11/2006 | Fecha de cumplimiento | En el año 2006 se realizó el concurso para la selección de un especialista, encontrándose en trámite ante la Oficina Nacional del Servicio Civil el expediente de su nombramiento. |

**Ministerio de Vivienda,
Ordenamiento Territorial
y Medio Ambiente**

MINISTERIO DE VIVIENDA ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y MEDIO AMBIENTE

La actuación del Inciso 14 se vertebró durante 2006 en el avance en el cumplimiento de los objetivos prioritarios definidos en oportunidad de la elaboración del Presupuesto Nacional. En forma resumida y en referencia a los Objetivos Prioritarios definidos se indica que:

1.- Política Habitacional.- La Ley 17.930 del 19 de diciembre de 2005 aprobó el Plan Quinquenal de Vivienda. La característica fundamental de dicho Plan es que plantea la necesidad de establecer una nueva política habitacional a los efectos de efectivizar el acceso y la permanencia en la vivienda de todos los sectores de población. En atención a ello se describen a continuación, las tareas más relevantes realizadas en la materia:

a.- Reconstrucción del Sistema de Crédito Hipotecario.- El Plan Quinquenal de Vivienda 2005-2009 establece como una prioridad para este gobierno la reconstrucción de un sistema de crédito hipotecario como una modalidad que asegura, en forma permanente y estable, el acceso de las familias a una vivienda adecuada. En este marco se inscribe la reestructura puesta en marcha en 2006 en el Banco Hipotecario del Uruguay, tendiente a poner en funcionamiento en el mercado hipotecario al sector público, que permita la complementación y la participación del sector financiero privado en el sistema, eliminando los subsidios ocultos en el sistema y estableciendo reglas de juego equilibradas.

El artículo 124 de la ley 18.046 del 24 de octubre de 2006 recoge la iniciativa del Poder Ejecutivo de iniciar un proceso de capitalización del BHU, a fin de lograr la viabilidad económica y financiera que le permitirá retomar su rol de agente financiero, transformándose en una institución solvente, con liquidez y eficiente para realizar la gestión bancaria.

El 6 de noviembre de 2006 el Poder Ejecutivo envía al Parlamento un proyecto de Ley, modificando la Carta Orgánica del BHU, creando la Agencia Nacional de Vivienda y modificando las normas de ejecución de hipotecas de créditos a la vivienda.

Estas acciones desde el Poder Ejecutivo, complementadas con operaciones bajo responsabilidad del Directorio del BHU complementan las acciones dirigidas a la reestructura.

b.- Rediseño de los sistemas de subsidio habitacional.- Durante 2006, se discuten y establecen las bases del nuevo sistema de subsidios habitacionales. Actualmente se encuentra trabajando una empresa consultora para, sobre esas bases, establecer los elementos de viabilidad económico, financiera, legal y reglamentaria de dicho nuevo sistema.

c.- Actuaciones a nivel habitacional.- Sin perjuicio de los aspectos estructurales señalados, el MVOTMA, como organismo rector de las políticas habitacionales ha actuado en el desarrollo de los programas puestos en marcha en la anterior administración y en los nuevos impulsados por el Plan Quinquenal 2005- 2009. En forma resumida y complementariamente a lo indicado en la Memoria Anual se señala:

i.- principales actuaciones de la Dirección Nacional de Vivienda. -

- confección de nuevos pliegos e inicio de los procesos licitatorios para la construcción de 2200 viviendas en todo el país, de acuerdo a los nuevos lineamientos de producto e implantación definidos.

- puesta en funcionamiento de un sistema de garantía de alquileres, al cual se puede acceder para el arrendamiento de viviendas en el área metropolitana.

- funcionamiento de la primera etapa de un programa de préstamos de entre 200 y 1000, a plazos y tasas convenientes, dirigido a familias con ingresos inferiores a las 75 UR.

- convenio con el BHU y el MEF para el otorgamiento de subsidios a la permanencia a los miembros de cooperativas de ayuda mutua y de ahorro previo de usuarios cuya cuota supere el 20% de sus ingresos.

- convenio denominado de “emergencia critica” destinado a permitir el mantenimiento en la vivienda de familias con lanzamiento decretado por el BHU y se firmó un nuevo convenio de emergencia habitacional para proveer a situaciones de emergencia con viviendas alquiladas al BHU.

- escrituración de préstamos para la construcción de 603 nuevas viviendas cooperativas. Se confirmaron y dio trámite para comenzar las obras a un total de 24 cooperativas de vivienda por ayuda mutua, sumando 1486 unidades.

El siguiente cuadro muestra las viviendas terminadas, con financiamiento del MVOTMA, sin incluir las correspondientes a MEVIR y al PIAI,

| Pro grama | Pasi vos | Coope rativa s | Gru- pos SIAV | Registro De Provee- dores | Conve nios con IMM | O- tros | Sub total |
|----------------|-------------|----------------------|---------------------|------------------------------------|-----------------------------|------------|--------------|
| #Vivien das | 204 | 563 | 104 | 90 | 85 | 40 | 1086 |

Adicionalmente se mantienen en construcción o en etapa de pre obra 5975 unidades en todo el país.

| Programa | Pasivos | Coope rativas | Grupos SIAV | Registro de Provee dores | Otros | Sub total DINA VI |
|------------------------------------------|------------|------------------|----------------|-----------------------------------|------------|----------------------------|
| Viviendas En Construcción | 180 | 1861 | 578 | 179 | 987 | 3785 |
| En pre obra | | | | | | 2190 |

Sumada a las obras en construcción, por diversos motivos, existe un conjunto de viviendas que se encuentran con las obras paralizadas, por diversos motivos. O bien se trata de obras detenidas como consecuencia de empresas que no las continuaron como consecuencia de la crisis del año 2002 por lo cual se iniciaron acciones administrativas y judiciales para pasar su titularidad al MVOTMA y continuar las obras, o bien porque se han detectado irregularidades administrativas o técnicas así como retrasos excepcionales que impiden clasificar las mismas como en construcción-

| Programa | Pasivo s | Cooper ativas | Grupos SIAV | Otros | Sub total |
|------------------|-------------|------------------|----------------|------------|--------------|
| Viviendas | 86 | 607 | 700 | 143 | 1436 |

ii.- principales actuaciones del PIAI.-

- ✍ integración al programa de 7967 hogares al mismo, alcanzando los 13.942 hogares
- ✍ culminación de las en 8 barrios, con 1924 hogares
- ✍ 8 barrios con 1484 hogares en ejecución

- ✍ nuevos contratos para la realización de obras durante 2007-2008 en 9 barrios con un total de 1869 hogares
- ✍ 20 barrios, que totalizan 2498 hogares se encuentran en la etapa de proyecto
- ✍ trámite de licitaciones para la selección de equipos de asistencia técnica para otros 9 barrios
- ✍ 58 viviendas para atender realojos y 67 se encuentran en ejecución
- ✍ mejoramiento de vivienda 7 barrios en los departamentos de Maldonado, Paysandú, Río Negro, Salto, Canelones y Rivera
- ✍ equipamiento comunitario terminado en 28 proyectos de 7 barrios
- ✍ en ejecución 36 actuaciones de equipamiento comunitarios en 8 barrios

2.- Participación.- Con la aprobación los artículos 331 y 349 de la ley 17.930 cada Unidad Ejecutora sustantiva del MVOTMA cuenta institucionalmente con una Comisión Asesora sectorial (vivienda, ordenamiento territorial, medio ambiente y agua y saneamiento).

Dichas comisiones han desarrollado una importante actividad en la definición de las líneas general del nuevo sistema de subsidio habitacional, la reglamentación de cooperativas de vivienda e institutos de asistencia técnica (estos dos últimos aprobados durante 2006 por decreto del Poder Ejecutivo), en la discusión del proyecto de ley de ordenamiento y desarrollo territorial sostenible (actuación conjunta de la COTAOT y la COTAMA) y se dictó el reglamento operativo de la COASAS como consecuencia de un proceso de carácter informativo y deliberativo que dio lugar a la primera convocatoria oficial el pasado 19 de diciembre.

3.- Colaboración interinstitucional.- En el marco del proceso de colaboración con los gobiernos departamentales y otros organismos del estado, se han concretado varios convenios en el área de la vivienda con los gobiernos departamentales, en el marco de lo establecido en artículo 334 de la ley 17.930, que establece la posibilidad de participación de los gobiernos departamentales en el Plan Quinquenal de Vivienda. Asimismo, se organizaron en colaboración con las Intendencias Municipales múltiples Audiencias Públicas relacionadas a la implementación del sistema nacional de áreas protegidas y la evaluación ambiental de varios emprendimientos industriales. Asimismo, las Direcciones Nacionales han participado oportunamente de las deliberaciones de la Comisión Sectorial de Descentralización mientras que otros organismos del Estado participan activamente en las Comisiones Asesoras ya mencionadas.

4.- Ordenamiento Territorial.- Con fecha 11 de setiembre de 2006 el Poder Ejecutivo remitió a consideración del Parlamento el Proyecto de Ley de Ordenamiento y Desarrollo Territorial Sostenible.

El Proyecto ha sido el resultado de un proceso que se inició en 2005. El 11 de mayo de 2006 la delegación del Poder Ejecutivo en al Comisión Sectorial de Descentralización hizo entrega a la delegación del Congreso Nacional de Intendentes del documento “Bases para la discusión de la Ley de Ordenamiento y Desarrollo Territorial Sostenible”. A partir de ese hecho, se desarrolló un proceso de consideración pública del mencionado documento, con 15 sesiones de la COTAOT, talleres y otras reuniones.

5.- Recursos Hídricos.- El artículo 327 de la ley 17.930 creó la Dirección Nacional de Aguas y Saneamiento con el objetivo de formular las políticas nacionales de aguas y saneamiento, en atención a las bases dispuestas en el Art. 47 de la Constitución de la República.

Las actividades de la DINASA se inician el 01/02/2006, y a través del proyecto “Modernización de los Servicios Públicos” OPP-BM se integra, a partir del 01/03/2006, el equipo básico multidisciplinario de asesores técnicos.

Las actividades de la DINASA se centraron en la instrumentación de dos grandes metas formuladas a partir del Art. 47 de la Constitución: el establecimiento de un Plan Nacional de Agua Potable y Saneamiento, con el objetivo de alcanzar la universalización del acceso al agua potable y al saneamiento y un Plan Nacional de Recursos Hídricos, como herramienta de instrumentación de los objetivos de gestión integrada y participativa.

A partir de estos objetivos, fueron realizadas diversas actividades a efectos de su abordaje e inserción institucional correspondiente. En este sentido se instrumentó el grupo de trabajo Agua-Ambiente-Salud integrado por: DINASA, DINAMA, OSE, MSP y URSEA, se instrumentó junto con el INE, y en coordinación con el MSP, la incorporación de una serie de preguntas en la Encuesta de Hogares 2007; que servirán a su vez para mantener un seguimiento y avance de las políticas públicas en este sentido. A iniciativa del MVOTMA-DINASA, la Subcomisión de AGUAS en la Comisión Sectorial de Descentralización (CSD), con el objetivo de acompasar la asignación de recursos a las intendencias municipales, con las políticas del sector. De manera inicial se abordó la identificación de la demanda insatisfecha de servicios de agua potable y saneamiento, a través del relevamiento que están realizando los gobiernos municipales. Finalmente se encuentra en ejecución un Convenio con la UdelaR a partir del cual se establecerá una estrategia para la caracterización de una red de monitoreo de los recursos hídricos, que contemplando los antecedentes de DNM, DNH, UTE, DINAMA, OSE, DINAMIGE, etc., permita la caracterización y control de los cuerpos de agua.

6.- Recursos naturales renovables.- La actividad permanente de la Dirección Nacional de Medio Ambiente está dirigida a desarrollar una política ambiental que enmarque la conservación y el uso sustentable de los recursos naturales, la gestión de las actividades productivas y de servicios sectoriales sobre la base de una gestión ambiental coordinada de los diferentes organismos estatales, la descentralización y la transparencia.

En este sentido, y sin perjuicio de la actividad cotidiana, se diseñó y tramitó ante el Banco Interamericano de Desarrollo un préstamo sectorial dirigido al fortalecimiento del sector ambiental nacional y el establecimiento de las bases de un nuevo esquema orgánico sistémico del sector ambiental. Por medio de la ley 18.046 se obtuvieron los créditos presupuestales correspondientes para poner operativo dicho programa de fortalecimiento durante el año 2007.

7.- Generar hábitat.- En el marco de la reestructuración del MVOTMA, de forma tal que pase de ser un constructor de vivienda a un generador de hábitat, se inscriben particularmente cuatro acciones complementarias e imprescindibles, a saber:

- ✍ la creación de la Agencia Nacional de Vivienda con el cometido de actuar en la ejecución directa de los programas habitacionales y territoriales de acuerdo a las directrices emanadas del Plan Quinquenal de Vivienda, los Planes de Ordenamiento Territorial.
- ✍ la aprobación de una ley de ordenamiento y desarrollo territorial sostenible que establezca las normas generales de actuación sobre el territorio.
- ✍ la creación de un Sistema Nacional Ambiental que cuente con instrumentos de planificación ambiental estratégica y un sistema de información ambiental completo y confiable
- ✍ una estructura de gestión administrativa adecuada

En este sentido el MVOTMA ha promovido los proyectos de ley correspondientes a las dos primeras acciones, ha elaborado y se encuentra próximo a su aprobación por el Directorio del BID el Proyecto de "Fortalecimiento y Modernización de la Gestión Ambiental- UR-L-1033" y se encuentra en operación la primera fase de un programa de mejora de la gestión del Ministerio que abarca a todos los servicios que con carácter general presta la Dirección General de Secretaría al conjunto de las Unidades Ejecutoras del Ministerio.

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Generar una nueva política habitacional que tienda a efectivizar el acceso y permanencia a la vivienda para todos los sectores de la población, integrada a las demás políticas sociales y al ordenamiento territorial, priorizando a los sectores sociales más postergados.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Promover amplios espacios de participación ciudadana en la definición e implementación de las políticas de hábitat generando altos niveles de consenso en las políticas de forma tal de convertirlas en políticas de Estado

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Desarrollar una permanente colaboración e interlocución con los gobiernos departamentales y otros organismos del estado para el desarrollo e implementación de las políticas de hábitat, ordenamiento del territorio y gestión ambiental a escala nacional, regional y local

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Contar con una Ley de Ordenamiento Territorial que permita estructurar las necesidades de desarrollo y priorice la función social de la propiedad del suelo y actualizar y complementar el marco institucional y normativo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Establecer las políticas y coordinar la gestión integrada de los recursos hídricos para lograr la conservación del ciclo hidrológico y adecuados niveles de calidad del recurso de acuerdo a lo establecido por el artículo 47 de la Constitución de la República.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Desarrollar la política ambiental que enmarque la conservación y el uso sustentable de los recursos naturales, la gestión de las actividades productivas y de servicios sectoriales sobre la base de una gestión ambiental coordinada de los diferentes organismos estatales, la descentralización y la transparencia

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Reestructurar el MVOTMA de forma tal que pase de ser un constructor de vivienda a un generador de hábitat, dirigiendo en su globalidad las políticas habitacionales

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 8 - Administrar y disponer, mediante una gestión rigurosa y transparente de los recursos humanos materiales y financieros destinados a las actividades del Inciso

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 9 - Ejercer la evaluación y el control de las actividades públicas y privadas respecto del cumplimiento de las normas de protección ambiental

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 10 - Cumplir las actividades de coordinación y supervisión de las actividades de los entes autónomos y servicios descentralizados en el área de su competencia.

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 11 - Regulación y contralor de las actividades de las entidades que actuan en materia de vivienda

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 12 - Colaboración permanente con los gobiernos departamentales en el desarrollo de los planes departamentales de ordenamiento territorial, medio ambiente y vivienda.

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 13 - Coordinar los procesos de colecta, registro y monitoreo de la información territorial, de hábitat y ambiental facilitando el acceso universal a la misma.

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 14 - Propiciar la generación de la normativa técnica correspondiente a cada una las áreas de competencia y establecer los mecanismos de control cuando corresponda, apoyando la investigación aplicada.

DIRECCION GENERAL DE SECRETARIA

La función principal de la DGS es asesorar en la toma de decisiones al Ministro y apoyar administrativamente a todas las Unidades Ejecutoras que integran el Inciso 14, coordinando, conduciendo y controlando las distintas actividades planificadas por los diferentes centros.

Por imperio del artículo 7 de la ley 17930 del 19 de diciembre de 2005 se procedió, en los primeros meses del año 2006 al análisis y regularización de las diversas situaciones contractuales existentes en el Inciso. En este sentido se procedió a transformar en contratos de función pública a aquellos funcionarios que se desempeñaban en calidad de pasantes (56), contratos eventuales (91), y los que se encontraban bajo el régimen de arrendamiento de obra (8) pero que su vínculo funcional se había visto desvirtuado. En la oportunidad se procedió también a regularizar, en los casos correspondientes, la situación escalafonaria de los funcionarios.

En convenio con la ONSC se procedió al análisis de la estructura funcional de todas las unidades ejecutoras del Inciso, realizándose la definición de los perfiles de los cargos jerárquicos de la misma, de acuerdo a lo establecido en el objetivo prioritario definido.

La definición de la estructura de cargos completa quedó supeditada al programa TRHES impulsado por la ONSC que implica una nueva sistema de cargos y remuneraciones (SIRO), habiéndose culminado con el relevamiento solicitado por el sistema SINCO.

Las metas planteadas derivadas de este objetivo, en atención a lo expresado, no corresponde sean evaluadas en la oportunidad.

En relación al Objetivo 1, se realizaron concursos para la selección de 4 asesores para la DINASA en el marco del Proyecto de Modernización de Servicios Públicos financiado por el Banco Mundial. La DINASA, como Unidad Ejecutora se constituyó el 1/1/2007, incluyéndose en el proceso general de análisis y estructura de cargos.

En atención al mandato legal establecido se realizaron coordinaciones con diversas Direcciones Nacionales de distintos Incisos de la Administración Central a los efectos de proyectar una estrategia de trabajo a fin que el Consejo de Ministros, pueda adoptar, durante el año 2007, una resolución respecto a las competencias concurrentes que pudieran existir en distintas reparticiones. Este proceso actualmente se inscribe en un análisis más amplio, que incluye además de los servicios de agua y saneamiento, los recursos naturales y el ambiente, coordinado por el Grupo de Reforma del Estado.

Respecto al cumplimiento de los objetivos relacionados con el mejor cumplimiento de las funciones de DGS, durante 2006 se procedió al diseño de un proyecto de mejora de gestión que comenzó a desarrollarse en noviembre ppdo. y que culminará, en su primera etapa, en el mes de agosto de 2007.

Dicho programa abarca a todos los servicios que con carácter general presta la Dirección General de Secretaría al conjunto de las Unidades Ejecutoras del Ministerio.

En este sentido el programa prevé el diseño e implantación software para el manejo eficiente y transparente de los recursos financieros, humanos y materiales (compras y suministros) así como aquellos dirigidos al mejoramiento de la atención al público, comunicación interna mediante intranet, desarrollo del expediente electrónico, etc.

Simultáneamente, el personal externo y del Inciso – seleccionado en base al llamado a aspirantes- que participa del proyecto da el soporte necesario a los procesos complementarios llevados adelante por la ONSC y el grupo presidencial para la Reforma Democrática del Estado.

En relación a las metas relacionadas con el apoyo a la DINAMA, el mismo se inscribe en un objetivo de mayor alcance dirigido al conjunto de los procesos de esa Unidad Ejecutora. La Dirección General de Secretaría ha promovido y es responsable de la preparación de préstamo de Fortalecimiento y Modernización de la Gestión Ambiental del Uruguay (UR-L1033) con el Banco Interamericano de Desarrollo. El préstamo estará dirigido a la

mejora de la gestión ambiental bajo responsabilidad del MVOTMA, y al análisis y desarrollo de un nuevo modelo de gestión del sector, así como de los procesos administrativos e instrumentos de gestión.

El PIAI es un programa con financiamiento BID y contrapartida local del 30% del total dirigido básicamente a la regularización y mejoramiento de asentamientos irregulares y prevención. A partir del 1º de enero de 2006 el Organismo Ejecutor del Programa es el MVOTMA, mediante la Unidad Ejecutora 001- Dirección General de Secretaría.

La inversión acumulada del Programa a cierre de ejercicio fue de U\$S 49:9 millones. El saldo de inversión del Contrato de Préstamo con el BID, con un plazo de ejecución hasta el 31 de diciembre de 2008, es de U\$S 31:53 millones.

Durante 2006 se realizó con el INE un relevamiento que identificó 676 asentamientos en todo el país, en los cuales se encuentran 51.000 hogares, con una población de 196.000 personas. La mayor concentración de asentamientos se encuentra en los departamentos de Montevideo y Canelones, siendo 412 y 95 respectivamente.

El programa integró durante el año 2006, 7967 hogares al mismo, superando un 39,4% la meta planteada en el contrato original de atender en forma directa a 10 mil hogares en todo el período. De esta forma se han alcanzado los 13.942 hogares faltando aún 2 años de ejecución del mismo.

Culminaron las obras en 8 barrios, con 1924 hogares, se encuentran en ejecución 8 barrios con 1484 hogares, se han firmado los contratos para la realización de obras durante 2007-2008 en 9 barrios con un total de 1869 hogares. 20 barrios, que totalizan 2498 hogares se encuentran en la etapa de proyecto y están en trámite las licitaciones para la selección de equipos de asistencia técnica para otros 9 barrios. Se han construido además 58 viviendas para atender realojos y 67 se encuentran en ejecución. A partir de la aprobación solicita al BID para utilización de los fondos contratados en la intervención para el

mejoramiento de viviendas en aquellos casos que presentaban un alto nivel de precariedad, se están desarrollando proyectos en 7 barrios en los departamentos de Maldonado, Paysandú, Río Negro, Salto, Canelones y Rivera.

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda,Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Dotar de los recursos humanos,materiales y financieros a la nueva Unidad Ejecutora

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------|--------------|------------|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Llamados a concurso entre funcionarios publicos de personal tecnico de la unidad Ejecutora | | No aplica | No ingresado | 30/06/2006 | Fecha de cumplimiento | Los llamados a concurso entre funcionarios públicos no se realizaron debido a que este servicio adquirió la categoría de unidad Ejecutora el 1/1/2007. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 12 - Convocar a concurso entre funcionarios públicos para dotar de recursos humanos técnicamente capacitados en materia vinculada a los recursos hídricos del país y legislación de aguas. | concursos realizados/funcionarios trabajando | 0 | 1 | No ingresado | Concursos/Funcionarios | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - Concursos con financiamiento Proyecto de Modernización de Servicios Públicos |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Establecer una política de comunicación del Inciso hacia los ciudadanos que permita su adecuada información acerca de las políticas, servicios y actividades.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|-----------------------------------------------------|
| El Ministerio debe contar con un sitio web que brinde información cotidiana a los medios de prensa y los ciudadanos sobre las políticas, resoluciones y trámites que pueden realizarse en el organismo | No aplica | En proceso | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | Sistema en elaboracion a culminar en agosto de 2007 |
| (*) Sistema de comunicación interna y externa operando para la divulgación de políticas, servicios y actividades del Inciso | No aplica | En proceso | 31/12/2008 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 16 - Contar con una estructura única, material y técnicamente capacitada en materia de comunicación pública | Acciones realizadas por la unidad/Total acciones del Inciso | 15 | 0,9494 | No ingresado | Acciones/Acciones | Se acordaron los procedimientos y se mejoró la capacidad de gestión de la Oficina encargada de la comunicación del Ministerio. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 3 - Dotar al Inciso de una estructura racional de cargos,retribuciones y compensaciones asegurando la existencia de un sistema de asignación de funciones transparente.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Estructura de cargos aprobada | No aplica | Sin cumplir | 01/03/2006 | Fecha de cumplimiento | Se presentó la estructura de cargos en la ONSC y quedó en suspenso al ser incluido el Inciso en el marco del programa TRHES, aún en proceso. |
| (*) Estructura de cargos aprobada por autoridades del Ministerio y Organismos competentes | No aplica | En proceso | 31/12/2007 | Fecha de cumplimiento | |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Contar con una estructura de cargos presupuestados y contratados aprobada | Meses previstos/Meses reales | 0 | No ingresado | No ingresado | Meses/Meses | Se presentó la estructura de cargos en la ONSC y quedó en suspenso al ser incluido el Inciso en el marco del programa TRHES, aún en proceso. |
| 2 - Procesar los ascensos en la estructura presupuestal y completar la estructura de contratados mediante concurso. | Cargos ocupados por concurso/Cargos totales | 0 | 0,0407 | No ingresado | cargos/cargos | Se realizaron concursos para cubrir vacantes de presupuestados. |
| 3 - Asignar las funciones correspondientes a la estructura organizativa mediante concurso | Cantidad de funciones asignadas por concurso /Cantidad total de funciones | 0 | 0,0215 | No ingresado | funciones/funciones | Se asignaron funciones de dirección. |
| 4 - Establecer un sistema transparente y justo de asignación de compensaciones, asociado a la efectiva responsabilidad y productividad del trabajo | Funcionarios alcanzados por nuevos criterios/Total de funcionarios | 0 | 1 | No ingresado | Funcionarios/Funcionarios | Se elaboro un sistema provisorio pero integral que contempla las responsabilidades de las funciones desempeñadas por los funcionarios, hasta tanto no este aprobada la reestructura y el organigrama. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4 - Establecer una política de recursos humanos en concordancia con las directrices generales de la ONSC que asegure una gestión eficaz y eficiente al servicio de los ciudadanos

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Inicio de llamados a concursos de cargos | No aplica | Sin cumplir | 01/06/2006 | Fecha de cumplimiento | Se presentó la estructura de cargos en la ONSC y quedó en suspenso al ser incluido el Inciso en el marco del programa TRHES, aún en proceso. |
| (*) Política aprobada, sistemas de gestión y herramientas informáticas diseñadas e implantadas | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 5 - Asignar los recursos financieros suficientes destinados a la capacitación, en materias de interés del Inciso, estableciendo claramente las obligaciones y derechos de los participantes en los programas | Total de cupos y becas asignados en base a nuevos criterios/total de funcionarios | 0 | 0,1905 | No ingresado | becas/Funcionarios | Cursos implementados en el marco del proceso de mejora de gestión. |
| 6 - Establecer una política de relacionamiento y comunicación con los funcionarios de todo el Inciso que mejore los niveles de información y promueva las iniciativas de mejora. | Comunicaciones realizadas en ejercicio en curso /Comunicaciones realizadas en ejercicio anterior | 0 | 1 | No ingresado | Comunicaciones/Comunicaciones | |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 5 - Desarrollar un modelo de gobierno electrónico que mejore la gestión y facilite el acceso de los ciudadanos a los servicios y a la información del Inciso.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| cantidad de consultas realizadas por pagina web | 0 | 0 | No ingresado | Consultas en Red | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - El proyecto de gobierno electrónico está enmarcado en el proyecto de mejora de gestión en proceso. |
| (*) Cambiar los soportes y plataformas de los sistemas informáticos y diseño de nuevos programas con nuevos estándares | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------------|------------|
| 7 - Migración de los sistemas informáticos del MVOTMA a software libre | Equipos funcionando bajo software libre/Total de equipos | 0 | 0,1163 | No ingresado | Equipos/Equipos | |
| 8 - Desarrollar herramientas utilitarias adecuadas a los procesos y procedimientos administrativos | Utilitarios específicos bajo código abierto/Total de utilitarios específicos | 0 | 0,1333 | No ingresado | utilitarios/utilitarios | |
| 9 - Permitir el acceso de los ciudadanos a la información pública y de gestión de todas las Unidades Ejecutoras del Inciso | Accesos al portal en el ejercicio en curso/Accesos al portal en ejercicio anterior | 0 | 1,0179 | No ingresado | accesos/accesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 6 - Fortalecer los sistemas y procedimientos de compras y contrataciones

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Pliegos generales aprobados para las instancias de compras y contrataciones aprobado | No aplica | No ingresado | 01/12/2006 | Fecha de cumplimiento | El fortalecimiento del sistema de compras está incluido en proyecto de mejora de gestión en proceso. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 10 - Contar con una estructura funcional capacitada para la gestión eficaz y eficiente de las contrataciones de materiales, servicios y obras | Funcionarios de compras capacitados/Total de funcionarios de compras | 0 | 0,2857 | No ingresado | Funcionarios/Funcionarios | Cursos realizados en el marco del proyecto de mejora de gestión. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 7 - Asegurar mediante la comunicación permanente y el establecimiento de normativa general que los entes autónomos y servicios descentralizados del área de competencia actúan de acuerdo a las normas legales vigentes y las políticas generales .

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Actas informadas/Actas correspondientes | 80 | 1 | No ingresado | Actas/Actas | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------|------------|
| 11 - Contar con un equipo capacitado para el contralor técnico de las resoluciones del BHU y OSE | Número de resoluciones del BHU y OSE controladas/Total de resoluciones del BHU y OSE | 0 | 1 | No ingresado | Resoluciones/Resoluciones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 8 - Asegurar que los servicios letrados de la Dirección actuen proactivamente en las tareas de regulación y contralor de las entidades que actuan en materia de vivienda

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Definición de responsables y procedimientos de contralor de las personas jurídicas actuantes en materia de vivienda. | No aplica | Sin cumplir | 01/03/2006 | Fecha de cumplimiento | Decreto Presidencial de contralor de cooperativas de vivienda aprobado en agosto de 2006 y Decreto Presidencial de contralor de institutos de asistencia técnica de cooperativas de vivienda enviado en noviembre 2006. Procedimientos en proceso. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 13 - Contar con una unidad jurídico-notarial especializada en el contralor de las entidades que actuan en materia de vivienda | Entidades que actuan en materia de vivienda supervisadas/Total de entidades que actuan en materia de vivienda | 0 | No ingresado | No ingresado | Entidades/Entidades | Decreto Presidencial de contralor de cooperativas de vivienda aprobado en agosto de 2006 y Decreto Presidencial de contralor de institutos de asistencia técnica de cooperativas de vivienda enviado en noviembre 2006. Procedimientos en proceso. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 9 - Apoyar a la DINAMA en el cumplimiento de sus tareas de contralor y punición de las violaciones a las normas medioambientales.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|-------------------------------------|
| Proceso para el seguimiento de recursos, medidas preventivas y cobro de multas vinculadas a las violaciones de normas ambientales | No aplica | No ingresado | 01/03/2006 | Fecha de cumplimiento | Indicador definido incorrectamente. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| 14 - Establecimiento de procesos para el seguimiento de recursos, medidas preventivas y cobro de multas vinculadas a las violaciones de normas ambientales | Procedimientos realizados en forma exitosa/Total de procedimientos realizados | 0 | No ingresado | No ingresado | Procedimientos/Procedimientos | Indicador definido incorrectamente. |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 1 Dirección General de Secretaría

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 10 - Establecer modalidades de relacionamiento interinstitucional basadas en la contribución recíproca en el logro de los objetivos

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| Convenios suscritos bajo nueva modalidad/Convenios suscritos | | 0,1 | 1 | No ingresado | Convenios/Convenios | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 15 - Diseñar un modelo de relacionamiento interinstitucional con otros organismos públicos que actuan en materia de vivienda, ordenamiento territorial y medio ambiente basado en la aplicación bilateral de | Convenios suscritos bajo nueva modalidad/Total de convenios suscritos | 0 | 1 | No ingresado | Convenios/Convenios | |

DIRECCIÓN NACIONAL DE VIVIENDA

La Misión del MVOTMA, en materia habitacional, es actuar como generador de la política pública en materia de hábitat y como articulador de los diferentes actores y agentes en la construcción de esta política.

En ese sentido, el desafío del quinquenio para la DINAVI es el cumplimiento de los compromisos asumidos por las anteriores administraciones y simultáneamente sentar las bases de la política habitacional pública en forma sustentable en el largo plazo.

En consecuencia, uno de los objetivos estratégicos y prioritarios que rige el accionar de la DINAVI es generar una nueva política habitacional que tienda a efectivizar el acceso a la vivienda para todos los sectores de la población, así como la permanencia de las familias en las mismas, priorizando a los sectores sociales más postergados. Esta política debe considerarse como parte de las políticas sociales, y por lo tanto construirse a partir de parámetros de integración social y territorial.

Las herramientas determinantes para facilitar el acceso o la permanencia de la población a la vivienda, son:

- * créditos para adquisición o mantenimiento y reparación de viviendas, otorgados con fondos públicos o privados.
- * subsidios especialmente para las familias cuyos ingresos no alcancen a cubrir los costos de las viviendas, o no sean sujeto de crédito. Esta herramienta es responsabilidad exclusiva del estado y a ella debieran destinarse fundamentalmente los recursos presupuestales de la DINAVI.

Para ello es fundamental la existencia de un mercado de crédito hipotecario y en ese sentido el Plan Quinquenal de Vivienda 2005-2009 aprobado por el Parlamento conjuntamente con el Presupuesto Quinquenal establece como una prioridad para este gobierno la reconstrucción de un sistema de crédito hipotecario tanto público como privado.

Una buena parte de los esfuerzos de la Dirección Nacional de Vivienda y del Ministerio en su conjunto, estuvieron destinados a establecer los cambios institucionales necesarios para ajustar las estructuras

financieras, técnicas y administrativas a las necesidades expuestas por la crisis del sistema y los que la nueva política habitacional requiere

1.2- Cambios en el sistema público habitacional

.En este sentido se destacan:

- a. El desarrollo del rol del Ministerio como organismo encargado de la definición de las políticas y de la administración de los recursos presupuestales destinados a la vivienda, lo que ha dado lugar a acciones tendientes a lograr el fortalecimiento institucional necesario: un nuevo organigrama de carácter transitorio, que sin embargo, previsualiza el esquema requerido por la nueva institucionalidad, llamados internos a aspiraciones para el desempeño de cargos con carácter interino, el desarrollo de una política de involucramiento de los recursos humanos con la misión de la Dirección, la instalación de un programa de mejora de gestión; adaptación de los procesos a los nuevos instrumentos necesarios para la ejecución del Plan y la implementación de sistemas informáticos que permitan una gestión y monitoreo más adecuado. Todo lo cual se está desarrollando en la Fase I. Ello logrará atender el requerimiento de la Auditoría Interna de la Nación sobre programas específicos desarrollados por la DINAVI en períodos anteriores, donde se han constatado diversas debilidades administrativas, relacionamientos no transparentes con la actividad privada y discutible manejo de los recursos públicos. Por otro lado dichas Auditorías, han dado paso a los procesos correspondientes de investigación administrativa y a la modificación de procedimientos administrativos.
- b. El impulso del Banco Hipotecario del Uruguay como instrumento de financiamiento hipotecario dirigido a los más amplios sectores de la población, mediante su actuación con criterios bancarios y comerciales ajustados a las normas bancocentralistas, dando lugar a un proyecto de ley de re-estructura de esta entidad, que permita la aparición de un mercado de crédito hipotecario.
- c. La creación de un servicio descentralizado: la Agencia Nacional de Vivienda, encargado de la creación de los instrumentos

financieros necesarios para el desarrollo de un mercado hipotecario privado que sustente mediante préstamos a largo plazo y tasas convenientes la nueva política habitacional.

- d. La creación de un sistema de adjudicación de subsidios diferenciales en función de las necesidades y posibilidades de las familias, coadyuvante con el sistema de créditos hipotecarios con recursos públicos o privados, y su aplicación en programas habitacionales concretos, a efectos de potenciar los criterios de integración social y territorial.

2. – AJUSTAR LA OFERTA DE VIVIENDAS A LAS NECESIDADES REALES DE LA POBLACIÓN

En el marco del nuevo rol del MVOTMA – DINAVI como encargado de la definición de las políticas habitacionales, resulta imprescindible el conocimiento de las necesidades habitacionales de la población y el monitoreo de la oferta habitacional, a los efectos de propiciar los ajustes necesarios en esta última para cumplir con su cometido de satisfacer esas necesidades. En ese sentido existe una carencia total del conocimiento sistematizado y ordenado de estos componentes y del grado de satisfacción de la población asistida por el MVOTMA.

En ese sentido se han iniciado las acciones necesarias para elaborar un sistema de evaluación y monitoreo constante, que permita correcciones en la instrumentación de las políticas de vivienda.

A esos efectos se ha realizado un convenio con la Universidad de la República, para la elaboración de un Observatorio Habitacional. Dicho Convenio ha producido un Proyecto de Ejecución y las etapas necesarias para su concreción y posterior puesta en funcionamiento.

En el marco del proyecto de mejora de gestión del MVOTMA, se inició un programa que permita el control de las viviendas realizadas o financiadas por el ministerio, a efectos de asegurar la utilización a pleno de este estoc y su correcto mantenimiento.

Paralelamente se han desarrollado líneas de acción que permitan el afincamiento de población en áreas con correcta dotación de servicios

habitacionales, la mejora del estoc de viviendas pre existente y la dotación de servicios de infraestructura en zonas con carencia de ellos.

Asimismo se ha buscado aumentar la utilización de ese estoc de viviendas pre existente a través de su utilización por parte de las familias en la modalidad de alquiler. Para ello, en convenio con la Contaduría General de la Nación se puso en funcionamiento un sistema de garantía de alquileres, al cual se puede acceder para el arrendamiento de viviendas en el área metropolitana e impulsado la acción del MEF de promover las modificaciones legales necesarias a los efectos de extender el programa a todo el país.

En la misma línea se habilitó un sistema que permite al MVOTMA efectuar el arrendamiento de viviendas para jubilados y pensionistas del BPS, con ingresos menores a 12UR, que vivan en localidades del Interior del país donde no se justifica la construcción de unidades habitacionales y para aquellos que se encuentran con trámite de desalojo o lanzamiento, en cualquier parte del territorio nacional.

También se han realizado acciones tendientes a mantener a las familias promitentes compradoras del BHU en las viviendas que ya tenían, cuando su permanencia en las mismas está amenazada como consecuencia de la crisis económica que vivió el país en el quinquenio anterior. Se firmó un convenio con el BHU y el MEF para el otorgamiento de subsidios a la permanencia a miembros de cooperativas de ayuda mutua y de ahorro previo, en la modalidad de usuarios, cuyas cuotas actuales de amortización de préstamo superen el 20% de los ingresos del núcleo familiar. Al convenio pueden ampararse más de 20.000 núcleos familiares de cooperativistas de ayuda mutua y unas 50 cooperativas de vivienda a ahorro y crédito.

Con el mismo objetivo se renovó el convenio destinado a permitir el mantenimiento en la vivienda de familias con lanzamiento decretado por el BHU y en condiciones de emergencia crítica.

PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA POLÍTICA HABITACIONAL

A partir de la aprobación de la ley 17.930 del 19 de diciembre de 2005 se conformó legalmente la Comisión Asesora de la Dirección Nacional de Vivienda, integrada por varias instituciones públicas y privadas, teniendo

un funcionamiento permanente a lo largo del año siendo consultada en todos los aspectos elaborados de la nueva política habitacional y en la construcción de reglamentos para su aplicación. Se han realizado actividades específicas en distintos ámbitos (técnicos; profesionales; organizaciones de la sociedad civil, etc) los que han permitido divulgar y obtener distintos aportes para la gestión y el diseño de los instrumentos para la misma.

COLABORACIÓN CON LOS GOBIERNOS DEPARTAMENTALES EN EL DESARROLLO DE PLANES DE VIVIENDA

Apuntando a la construcción de la descentralización de las políticas habitacionales, con un proceso paulatino de transferencia de capacidades de decisión y delegación de funciones, considerando las realidades departamentales y regionales, de modo que tiendan a plasmarse en la definición de planes departamentales de vivienda, se inició un proceso de acuerdos con los gobiernos departamentales que se plasmaron en Convenios Marco interinstitucionales.

La ley 17930 estableció las pautas por las cuales se regirá en el futuro el relacionamiento de los gobiernos departamentales y el Ministerio, fijando la modalidad por las que las Intendencias pueden postular por los fondos presupuestales destinados a la vivienda y servicios urbanos, en sus distintos programas.

En este marco se firmaron Convenios Marco con las Intendencias de Paysandú, de Maldonado y de Montevideo, derivándose de ellos 3 programas de actuaciones en Paysandú, otro con Montevideo y un quinto con Maldonado.

A la finalización del ejercicio se encuentran avanzados la firma de los convenios con las Intendencias de Canelones, Salto, Treinta y Tres.

Asimismo se realizaron convenios específicos de actuación con las Intendencias de Soriano y Florida para regularización y relocalización de áreas precarizadas.

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 2 Dirección Nacional de Vivienda

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Ajustar la oferta de viviendas a las necesidades habitacionales reales, atendiendo tanto a la reorganización del estoc existente com a la generación de vivienda nueva.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------------------|------------------------|
| Usuarios satisfechos/Usuarios encuestados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Usuarios satisfechos/usuarios caracterizados | Indicador mal definido |
| (*) Cantidad de programas con postulaciones superiores a las ofertadas/Cantidad total de programas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | cantidad de programas/ | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Colaborar para la creación un sistema de evaluación, monitoreo y seguimiento permanente de la situación habitacional nacional. | Proyecto y etapabilidad de sistema de evaluación, monitoreo y seguimiento permanente de la situación habitacional nacional. | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Proyecto en ejecución y etapabilidad aprobada |
| 3 - Mejorar la utilización de la inversión histórica de la comunidad potenciando el afincamiento y la permanencia Cantidad de programas habitacionales realizados en centralidades y en áreas intermedias | Cantidad de Hogares Asistidos en Centralidades/Cantidad Total de Hogares Asistidos por MVOTMA | No ingresado | 0,915 | No ingresado | Hogares/Hogares | Incluye obras de viviendas nuevas y programas de refacciones en stock existente, para población activa y jubilados y pensionistas |
| 4 - Disminuir el déficit cualitativo de la de la producción habitacional pública y privada existente mediante el mejoramiento, la ampliación el mantenimiento y la formalización dominial del sistema de pro | Cantidad de Operaciones Realizadas/Cantidad de Operaciones previstas | 4000 | 1,0688 | No ingresado | Operaciones/Operaciones | Corresponde a operaciones realizadas con CREDIMAT y BHU |
| 5 - Posibilitar la permanencia de las familias con créditos de vivienda otorgados y con disminución de ingresos mediante subsidios a la permanencia | Cantidad Anual de Lanzamientos ejecutados/Cantidad de Lanzamientos promedio de los últimos 5 años | 800 | 0,5138 | No ingresado | Hogares/Hogares | Viviendas del BHU alquiladas para detener lanzamientos de hogares en situación de emergencia |
| 6 - Generar nuevo estoc habitacional adecuado a las características culturales, sociales y de distribución territorial, reales de las familias propiciando la construcción de nuevas viviendas. | Cantidad de viviendas terminadas ocupadas/Total de viviendas terminadas MVOTMA | 80 | No ingresado | No ingresado | Viviendas/Viviendas | Sistema de información proyectado. En proceso de implantación. |
| 7 - Generar nuevo estoc habitacional adecuado a las características culturales, sociales y de distribución territorial, de las familias por medio de la producción de servicios habitacionales e infraestruc | Inversión ejecutada en obras servicios habitacionales y de infraestructura/Inversión prevista realizar en obras de servicios habitacionales y de infraestructura | 119134000 | 0,95 | No ingresado | Pesos uruguayos/Pesos uruguayos | Pagos efectuados por obras de infraestructura y vialidad terminadas y aún en proceso de ejecución. |
| | Cantidad de Hogares asistidos/Cantidad de Hogares previstos asistir | 2000 | 1,704 | No ingresado | Hogares/Hogares | Hogares beneficiarios directos |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 2 Dirección Nacional de Vivienda

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Generar una política habitacional que tienda a efectivizar el acceso y permanencia a la vivienda para todos los sectores de población, integrada a las demás políticas sociales y al ordenamiento territorial, priorizando a los sectores sociales más postergados

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prestamos y subsidios otorgados/Prestamos y subsidios solicitados | No ingresado | 0,6006 | No ingresado | Solicitudes atendidas y controladas/Solicitudes | Todas las líneas implementadas hasta el 31/12/2006 realmente ejecutadas. No incluye las comprometidas en 2006 que serán ejecutadas en el siguiente ejercicio. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10 - Reestructuración del estoc habitacional contribuyendo a mitigar los actuales procesos de segregación social y fragmentación territorial. | Cantidad de nuevos programas adjudicados con diferente escala de subsidio/Nuevos programas previstos realizar por DINAVI | 0 | No ingresado | No ingresado | Programas/Programas | Sistema de adjudicación diferencial de subsidios proyectado. En proceso de implantación en conjunto con el sistema de postulación, asignación y monitoreo de subsidios. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Promover amplios espacios de participacion ciudadana en la definición e implementación de las políticas de hábitat, generando altos niveles de concenso en las políticas de forma tal de convertirlas en políticas de estado.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|------------|------------|--------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| audiencias publicas | 10 | 12 | No ingresado | Audiencias | Se refiere a la etapa de implementación del Plan Nacional de Vivienda y presentación de los proyectos de ley para la creación de la ANV y reestructura del BHU. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| 13 - Funcionamiento del Consejo Asesor de Vivienda | Cantidad de convocatorias del Consejo Asesor realizadas/Cantidad de convocatorias del Consejo Asesor previstas realizar | 4 | 3 | No ingresado | Convocatorias/Convocato rias | Presentación de sistemas de subsidios a la cuota y reglamentos operativos. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 9 - Colaboración permerte con los gobiernos departamentales en el desarrollo de los planes departamentales de vivienda.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------------|
| plan sectorial | 2 | 0 | No ingresado | Planes | No se han diseñado Planes por parte de los Gobiernos Departamentales |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 27 - Programas de vivienda departamentales con aportes mixtos | cantidad de convenios realizados/cantidad de convenios previstos | 6 | 1,8333 | No ingresado | Convenios/Convenios | Convenios firmados con IMMontevideo; IMMaldonado; Paysandú; Soriano; Río Negro; Florida y Canelones |

DIRECCIÓN NACIONAL DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL

La misión del MVOTMA en la materia es: formular, ejecutar, supervisar y evaluar los planes nacionales territoriales para el desarrollo sustentable en el marco regional, transversalizando y coordinando las políticas públicas -democráticas, transparentes y participativas- en materia de ordenamiento y gestión del territorio, estableciendo una estrategia nacional y favoreciendo el desarrollo local social y ambientalmente sostenible, atendiendo la dimensión regional y la descentralización efectiva, con el fin de mejorar la calidad de vida de los habitantes del país.

En cumplimiento de su misión se avanzó en las acciones planteadas por los OBJETIVOS ESTRATÉGICOS del Plan Estratégico de Gestión 2005-2009.

1. Actualización y complementación del marco institucional y normativo para la gestión del territorio y fortalecimiento institucional.

Con fecha 11 de setiembre de 2006 el Poder Ejecutivo remitió a consideración del Parlamento el Proyecto de Ley de Ordenamiento y Desarrollo Territorial Sostenible que se encuentra a consideración de la Comisión respectiva del Senado. El Proyecto ha sido el resultado de un proceso de elaboración que se inició en 2005. Fueron hitos en ese proceso: el documento de “Ejes para la redacción de la Ley” de setiembre de 2005, el documento “Bases para la discusión de la Ley de Ordenamiento y Desarrollo Territorial Sostenible” y las redacciones parciales de julio y agosto de 2006. Todos los mencionados documentos fueron difundidos públicamente y discutidos en la Comisión Técnica Asesora de Ordenamiento Territorial. Se recibieron, además, 22 aportes escritos y se realizaron talleres y otras gestiones para la concreción del proyecto. También se recibieron asesoramientos externos, mediante convenios específicos, de la Facultad de Arquitectura y de la Junta de Andalucía.

Como parte de los esfuerzos para el fortalecimiento de la UE, en el período también se completó la instrumentación del reordenamiento para el funcionamiento de la Unidad Ejecutora, mediante el dictado de la resolución ministerial respectiva, en el marco de la estructura organizacional establecida por el Decreto N° 256/997 de 30 de junio de 1997, encuadrada en la Ley N° 16.112 de 23 de mayo de 1990.

2. Promoción de espacios de participación social.

En el período funcionó regularmente la Comisión Técnica Asesora de Ordenamiento Territorial con 15 sesiones plenarias y funcionamiento de subcomisiones. Integraron la COTAOT en este período 69 instituciones, participando de sus sesiones 109 delegados.

También se atendió la actualización constante del sitio de DINOT en la página Web del Ministerio y la comunicación sistemática de las actividades que se organizan y aquéllas en las cuales se participa desde la UE.

3. Colaboración e interlocución con los gobiernos departamentales y otros organismos del estado.

En el marco de las acciones de apoyo a la descentralización y desarrollo con enfoque territorial se integra la ‘Mesa de Coordinación’ convocada por la Dirección de Proyectos de Desarrollo DIPRODE de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto. En similar sentido, la DNOT integra el Comité Ejecutivo del Programa ART de Naciones Unidas convocado por PNUD con el apoyo de AECI y está participando en el programa de Apoyo a Conglomerados Clusters del Ministerio de Industria, Energía y Minería.

Para implementación de la gestión integrada de las zonas costeras se preside la Junta del Programa ECOPLATA que integra junto con la Dirección Nacional de Medio Ambiente en representación del MVOTMA, interviniendo activamente en sus actividades.

Como parte de los trabajos de estructuración territorial nacional y regional, DINOT integra, junto con DINAMA, la Junta de PROBIDES y participa de sus actividades. La DINOT participa también en los trabajos conducidos por la DINAMA para la implementación del Sistema Nacional de Áreas Naturales Protegidas.

Se organizaron: el III Taller Regional ‘Ordenamiento Territorial y Competitividad Rural’ con la FAO, el “Seminario Internacional Economía del Territorio” con la Intendencia de Montevideo, el “Seminario Desarrollo Económico Territorial y Empleo” con el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y la “V Bienal Iberoamericana de Arquitectura y Urbanismo” financiada por el Ministerio del Vivienda de España. Se participó, además, en otros eventos.

Se intervino en la organización y se participó en la “XI Foro Iberoamericano de Ministros y Autoridades Máximas del Sector Vivienda y Desarrollo Urbano”, simultáneo con la “XV Asamblea de Ministros y Autoridades Máximas de Vivienda y Urbanismo de América Latina y el Caribe - MINURVI”. La Dirección Nacional integró el Comité Ejecutivo de MINURVI en representación del Sr. Ministro.

4. Procesos de colecta, registro y monitoreo de la información territorial.

La Dirección Nacional integra el Grupo de Trabajo creado por el Decreto 424/06 de 16 de junio de 2006. Este Grupo está integrado por la Dirección General de Secretaría del Ministerio de Economía y Finanzas, la Dirección Nacional de Topografía, la Dirección Nacional de Catastro, la Dirección Nacional de Ordenamiento Territorial, el Servicio Geográfico Militar, la Dirección de Recursos Naturales Renovables, el Congreso Nacional de Intendentes, la Intendencia de Montevideo y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto.

5. Colaboración permanente con los gobiernos departamentales para el fortalecimiento y desarrollo de los planes.

Se ha consolidado la línea de trabajo en cooperación con los gobiernos departamentales.

Se trabaja con los departamentos de: Cerro Largo -se completaron los planes locales de Melo y Río Branco y se diseñan las etapas futuras de cooperación-, Rocha -habiéndose culminado satisfactoriamente la etapa de trabajo para la gestión de la “Ordenanza Costera” y en la implementación del Plan de Excelencia de Punta del Diablo-, Río Negro -con la formulación del Plan para Fray Bentos y su Micro región-, Canelones -en el apoyo para la formulación del CostaPlan para la Ciudad de la Costa, el Concurso para las líneas estratégicas del Plan Territorial para Progreso/Las Piedras/La Paz, el Concurso Internacional de Ideas para la Costa de Oro y el Plan para Pueblo Bolívar-, Soriano -en la formulación de los Planes de Ordenamiento para las ciudades de Mercedes y Dolores-, Treinta y Tres -en las tareas preparatorias para el trabajo de ordenamiento territorial en las ciudades de Treinta y Tres y Vergara-, Florida -en la revisión del Plan de la ciudad de Florida- y Paysandú -en los primeros trabajos para la revisión del Plan de la ciudad de Paysandú y la formulación del Plan para Guichón.

Se avanzó, además, en las gestiones para la suscripción de convenios en los departamentos de Artigas, San José, Salto, Rivera y Maldonado.

Se han emprendido trabajos de redacción de un “Libro Blanco” de diagnóstico territorial en apoyo a los procesos entre los departamentos de San José, Montevideo y Canelones para la “Agenda Metropolitana”.

También, se suscribió un convenio con la Facultad de Arquitectura de la Universidad de la República y las intendencias de Treinta y Tres, Durazno, Florida y Cerro Largo para la planificación territorial de la “Micro región del Uruguay Profundo”, comprendiendo los centros poblados de Cerro Chato, Valentines, Santa Clara de Olimar, Tupambaé y Arévalo.

6. Apoyo en la generación una nueva política habitacional.

Se avanzó sustancialmente en los trabajos relacionados con los asentamientos irregulares en predios de posesión del MVOTMA. En todos los casos localizados en Montevideo.

En el programa regular de atención a las áreas urbanas precarizadas se culminó la obra mejoramiento del asentamiento irregular ‘La Esperanza’ (236 familias), restando únicamente la construcción ya contratada de 9 soluciones habitacionales para realojos de familias.

Se culminó el proceso de licitación, se adjudicaron y se iniciaron las obras en el conjunto de los asentamientos irregulares ‘Nuevo Colón’, ‘Nueva Esperanza’, ‘Sub Esperanza’ y ‘Parque Ambientalista’ (400 familias). Se suscribió el contrato con la empresa para las obras de regularización del asentamiento irregular ‘Tres Palmas’ (220 familias). Se encuentra en elaboración por el equipo propio de DNOT el proyecto ejecutivo para las obras de regularización en conjunto de los asentamientos irregulares ‘19 de Abril’ y ‘Las Retamas’ (90 familias). Se encuentran trabajando los equipos técnicos multidisciplinarios para la elaboración del proyecto de las obras de regularización para los asentamientos irregulares ‘Comunidad 25 de Agosto’ y ‘Santa María de Colón’, así como para el asentamiento irregular ‘Santa María Lanera’ y ‘6 de Diciembre’ (420 familias en el total de los cuatro). En el asentamiento irregular ‘Nuevo España’ (130 familias) se realizó el llamado público a equipos técnicos multidisciplinarios para la realización del proyecto ejecutivo de las obras de regularización. Se presentó la carta consulta de los asentamientos irregulares ‘Vecinal 28’ y ‘La Estrella’ (80 familias).

En el asentamiento irregular ‘Maracaná’ se completaron obras de mejoramiento de la vialidad con cargo al presupuesto propio del FNVyU (1500 familias).

7. Apoyo a la investigación aplicada.

Se ha continuado con la cooperación y apoyo a la Maestría de Ordenamiento Territorial que desarrolla la Facultad Arquitectura de la Universidad de la República en su segunda edición, al tiempo que se patrocina la realización del 8º Seminario Montevideo de la misma Facultad. Y se apoya la realización de la Maestría de Manejo Costero Integrado que llevarán a cabo las facultades de Ciencias, Ciencias Sociales, Arquitectura, Derecho e Ingeniería de la Universidad de la República a partir del año 2007.

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 3 Dirección Nacional de Ordenamiento Territorial

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Fortalecimiento institucional para asumir las tareas de ordenamiento territorial sustentable.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|--------------------------|------------|
| Los funcionarios se capacitan en temas de ordenamiento territorial | | 3 | 5 | No ingresado | Funcionarios capacitados | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 3 - Capacitación anual del 30% de los funcionarios y aumento anual de 8 recursos humanos expertos | Cantidad de funcionarios que recibieron formación/Cantidad de funcionarios de la DINOT | 3 | 0,2444 | No ingresado | Número/Número | |
| | Cantidad de expertos contratados/8 | 0 | 0,875 | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - 2.1. Promover amplios espacios de participación ciudadana en la definición e implementación de las políticas de hábitat generando altos niveles de consenso en las políticas de forma tal de convertirlas en políticas de Estado.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Instituciones que participan activamente en los foros | | 5 | 69 | No ingresado | Instituciones | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 5 - Realización de 2 foros y eventos de actualización y participación técnica anuales | N° de foros y eventos realizados/2 | 1 | 2 | No ingresado | Número/Número | |
| 6 - Instrumentación de una estrategia de 3 publicaciones anuales de ordenamiento territorial | N° de publicaciones realizadas/3 | 0 | 0,6667 | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Estructuración del territorio nacional con incorporación de la dimensión regional, para el desarrollo sustentable

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|------------|-------------|--------------|---------------------------|------------|
| Las Directrices son adoptadas por los gobiernos departamentales | | 0 | 0 | No ingresado | Gobiernos departamentales | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 10 - Elaboración e instrumentación de las directrices nacionales de ordenamiento territorial para el desarrollo sustentable | Decreto aprobado | No aplica | Sin cumplir | 15/06/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 11 - Elaboración e instrumentación de una política de ordenamiento y desarrollo territorial para el espacio costero | Programa nacional elaborado y aprobado | No aplica | Sin cumplir | 15/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 3 Dirección Nacional de Ordenamiento Territorial

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Formulación y ejecución de estrategias de inclusión territorial en zonas de pobreza urbana y asentamientos precarios e irregulares, para el mejoramiento e integración de áreas críticas

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Población beneficiaria de mejoras de habitat y de oferta de lotes | | 2000 | 2000 | No ingresado | Personas | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 19 - Inversión en al menos acciones de mejoramiento del hábitat e inclusión barrial concertadas con los gobiernos departamentales. | % de la inversión realizada/% de la inversión programada | 0 | 1 | No ingresado | Pesos/Pesos | |
| 54 - Implementación de un sistema de acceso a lotes urbanizados con pago financiado | Sistema implantado | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 62 - Creación y gestión de un programa de cartera nacional de suelo urbano e inmuebles para vivienda | Inversión realizada/Inversión programada | 0 | 0 | No ingresado | Pesos/Pesos | no hubo programacion de gastos en cartera de inmuebles. La compra de inmuebles esta incluida en los proyectos de inversion. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Apoyo a las estrategias de inclusión territorial en áreas centrales e intermedias de las ciudades, en asistencia y marco normativo para las acciones de rehabilitación y densificación residencial y de actividades.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------|--|------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Población beneficiaria de los proyectos de revitalización | | 0 | 0 | No ingresado | Personas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| 25 - Procesos de revitalización urbana en áreas intermedias | Inversión realizada/Inversión programada | 0 | 0 | No ingresado | Pesos/Pesos | El programa se descentralizo a las intendencias a traves de la Dinavi |
| 27 - Creación y gestión de un programa de densificación de barrios consolidados | Programa diseñado para la fecha indicada | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 9 - Impulso y coordinación del un sistema nacional de información geográfica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------|------------|
| La DNOT participa en el ámbito de coordinación | | 0 | 10 | No ingresado | reuniones efectuadas | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 30 - Desarrollo junto con OPP de un Sistema Nacional de Información Geográfica | Ambito de coordinación creado | No aplica | 15/07/2006 | 15/12/2005 | Fecha de cumplimiento | |
| 31 - Ampliación de la Cartografía de Hábitat Social a 6 ciudades por año | N° de ciudades incorporadas/6 | 0 | 0,5 | No ingresado | Número/Número | |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 3 Dirección Nacional de Ordenamiento Territorial

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 10 - Apoyo y coordinación para observatorios nacionales de hábitat con base territorial

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Observatorios funcionando para fin de 2006 | | No aplica | 01/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 55 - Investigación prospectiva territorial permanente: establecimiento de un observatorio de prospectiva territorial | Observatorio creado en 2006 | No aplica | Sin cumplir | 15/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 56 - Apoyo y participación en la coordinación para el Observatorio Nacional de Inclusión | Se envía información semestralmente | 1 | 0 | No ingresado | Informes | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - |
| 57 - Creación y mantenimiento de un inventario de Ordenamiento territorial | Implementación del inventario en el 2006 | No aplica | Sin cumplir | 30/06/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 11 - Apoyo al ordenamiento territorial para el desarrollo local sostenible

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Oficinas de desarrollo en las Intendencias | | 5 | 1 | No ingresado | Oficinas creadas | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 35 - Elaboración de un planes regional de ordenamiento y desarrollo territorial por año | N° de planes elaborados/N° de planes programados | 0 | 0 | No ingresado | Número/Número | |
| 37 - Apoyo a la elaboración de 6 instrumentos jurídicos y técnicos departamentales por año para el ordenamiento y desarrollo territorial | N° de proyectos realizados/6 | 0 | 0,8333 | No ingresado | Número/Número | Soriano, Rio Negro, Cautelares RN, Zonificacion RN, Canelones |
| 38 - Fortalecimiento local en materia de planificación, programación e ingeniería de proyectos de desarrollo y ordenamiento territorial mediante la realización de dos talleres por año | N° de talleres realizados/2 | 0 | 5 | No ingresado | Número/Número | Canelones 2, Soriano 4, Rio Negro 2, Rocha 2 |
| 39 - Colaboración para la mejor instrumentación de los proyectos y obras estratégicas para el ordenamiento territorial en sus diversas escalas | Efectiva realización de los asesoramientos | No aplica | 31/12/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Puntas del Chileno, Puerto de Colonia, ZONA La A, Laguna del Diario |
| 58 - Apoyo a la creación y sostenimiento de agencias de desarrollo regional | Aportes realizados/Aportes programados | 0 | 0 | No ingresado | Pesos/Pesos | |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 3 Dirección Nacional de Ordenamiento Territorial

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 13 - Generación de normas técnicas en el manejo del territorio y de la información geográfica y cartográfica

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------|------------|
| Normas creadas | | 0 | 0 | No ingresado | norma | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 43 - Desarrollo de normas para los asentamientos urbanos e implantación de vivienda | Normas asentamientos redactadas | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 14 - Apoyo a la investigación científico-técnica básica y aplicada y la capacitación relacionada con los fenómenos de uso y ocupación del territorio y del suelo

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| Proyectos apoyados | | 0 | 5 | No ingresado | Proyectos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 44 - Apoyo a proyectos de investigación | Inversión realizada/Inversión programada | 0 | 1 | No ingresado | Pesos/Pesos | Maestria y premios seminario economia del territorio |
| 45 - Apoyo a programas de enseñanza de especialización y posgrados | Inversión realizada/Inversión programada | 0 | 1 | No ingresado | Pesos/Pesos | Seminarios tecnicos FAO, Economia del territorio, territorio y empleo |
| 46 - Apoyo a la formación especializada en ordenamiento territorial de los funcionarios públicos | Inversión realizada/Inversión programada | 0 | 1 | No ingresado | Pesos/Pesos | Leticia Suarez, Ana Alvarez, Santiago Vera y Freddy Muñoz |

DIRECCIÓN NACIONAL DE MEDIO AMBIENTE

Partiendo de los planes estratégicos formulados en el Presupuesto Nacional 2005-2009, se pueden resumir:

I) Avances logrados

a) En 2006, la DINAMA otorgó un total de 132 Autorizaciones Ambientales Previas (AAP), que se discriminan de la siguiente manera según los rubros a que refieren los proyectos:

| Minería | Viviendas en faja costera | Forestaciones | Infraestructura | Industrias |
|-----------------------------------|---------------------------|---------------|-----------------|------------|
| 57 | 29 | 13 | 14 | 8 |
| Plantas de residuos hospitalarios | Fraccionamientos | Turismo | Represas | |
| 2 | 1 | 7 | 1 | |

b) Se clasificaron un total de 161 proyectos, según la previsión de impacto (y, por lo tanto, definiendo los requerimientos de estudios previos al inicio del emprendimiento).

Se aprobaron, por otra parte, 23 Solicitudes de Autorización de Desagüe Industrial (SADI).

Para tener una idea del volumen de trabajo procesado por la DINAMA, resulta gráfico considerar que a lo largo del año circularon casi 9.000 expedientes dentro de la Dirección.

c) La industria existente en el país se instaló, en su mayor parte, varias décadas atrás y no ha tenido los índices de reinversión que posibiliten su actualización, razón por la cual tiene en general un atraso tecnológico importante. En tal sentido se iniciaron acciones para la revisión de su desempeño ambiental. Así, el decreto 349/005, de setiembre de 2005, estableció la manera en que se debían procesar estas actualizaciones, creando para ello la Autorización Ambiental Especial (AAE).

En este sentido, es significativo el avance registrado en la papelera Fanapel (Juan Lacaze, depto. de Colonia), y en la curtiembre Paycueros (Paysandú), donde la nueva planta de tratamientos de efluentes que debe inaugurarse en marzo de 2007

es la más moderna en su tipo, y en la planta de Samán en Tacuarembó.

La DINAMA continuó trabajando, además, en la promoción de prácticas de Producción Más Limpia, a través del proyecto Competitividad y Medio Ambiente (CyMA), realizado en conjunto con la agencia alemana de desarrollo GTZ, cuyo objetivo es el desarrollo e implementación de estrategias de apoyo a pequeñas y medianas empresas para mejorar su desempeño ambiental fortaleciendo, al mismo tiempo, su competitividad.

En 2006 se completó el trabajo realizado para el sector gráfico –sector integrado mayoritariamente por PyMES— y se publicó la *Guía para la gestión ambiental y la Producción Más Limpia en la industria gráfica de Uruguay*.

Estas tareas se hicieron sin desmedro de los controles ambientales que, por ley, la DINAMA debe realizar sobre el parque industrial instalado en el país que, muchas veces, pueden derivar en intimaciones o incluso la aplicación de sanciones por incumplimientos.

Así, la DINAMA, a través de su División de Control Ambiental, emitió 42 intimaciones (desde pedidos de información sobre procedimientos hasta exigencias de cumplimiento de obras comprometidas) y aplicó 12 multas por incumplimientos o violaciones a la normativa.

d) Fortalecimiento de la gestión ambiental

Estos procesos se dieron en todos los sectores posible:

- Ingreso de nuevos funcionarios (fundamentalmente para control de industrias y para evaluación de impacto ambiental)
- Capacitación de funcionarios

Mejora en la infraestructura y tecnología disponible.

Se procesó la licitación para actualizar y ampliar el laboratorio de la DINAMA. Esta compra –por un monto de \$ 9.000.000— resulta clave para dejar al laboratorio en condiciones de cumplir con las exigencias a que se verá sometido a partir de 2007.

Se suscribió el convenio que posibilita trabajar con toda la capacidad de análisis instalada en el país en diferentes laboratorios –tanto públicos como privados—, creando una red de laboratorios ambientales.

Prácticamente se completó la obra del laboratorio de agua que se instala en la ciudad de Fray Bentos junto con la Intendencia local y con OSE, para el control de Botnia.

Se firmó un convenio con el LATU para el procesamiento de muestras y para la prestación de apoyo técnico para la instalación y operativa de los monitores de calidad de aire en la ciudad de Fray Bentos.

e) Relacionamiento con la comunidad

Ha sido una preocupación central el contar con la participación ciudadana tanto como sea posible. Se instalaron comisiones de seguimiento de emprendimientos con vecinos y autoridades locales. Se ha participado voluntariamente, más allá de las instancias legalmente instituidas, en toda ocasión que un tema amenazó convertirse en un centro de conflicto local, dando explicaciones y atendiendo las demandas de la población. Se participó en Juntas Departamentales, las comisiones especializadas del Parlamento y reuniones de vecinos en distintos puntos del país.

En este capítulo vale la pena mencionar, por otra parte, la institucionalización del Programa para Pequeñas Donaciones (PPD), proyecto que con fondos GEF apunta a la promoción y fortalecimiento de ONGs ambientalistas locales en proyectos concretos. Se aprobaron 13 proyectos que ejecutan cerca de U\$S 300.000 de cooperación internacional.

Durante 2006 se lanzó GEO Uruguay, programa de relevamiento del estado ambiental –en este caso a nivel país, ya que es de todo Uruguay— a partir de una metodología específica, de uso generalizado en Latinoamérica.

f) En cuanto a Biodiversidad:

- Mientras el país elabora una política clara hacia el uso de organismos genéticamente modificados (transgénicos), el MVOTMA y el MGAP prohibieron, este año, el ingreso al país de maíz dulce transgénico, uno de los OGM que estaban siendo sembrados y se promovió una suspensión de nuevas aprobaciones de eventos mientras se elabora una política nacional de bioseguridad.

Para apoyar esa estrategia se instrumentó un proyecto sobre Bioseguridad que, en marzo próximo, debe presentar un informe que constituirá un primer paso hacia definiciones de fondo en este tema.

- Se avanza en la implementación del sistema Nacional de Áreas Protegidas presentándose a la Comisión Nacional 7 áreas a consideración.

g) el Poder Ejecutivo aprobó –con la firma de todo el Consejo de Ministros— el Plan de Implementación del Convenio de Estocolmo (Decreto 375/006).

h) La DINAMA también elaboró y aprobó el Plan de Monitoreo de Botnia, donde se establece y detalla cómo se controlará el funcionamiento de esta planta, tanto en la fase pre-operativa como en la operativa. Técnicos de la Dirección, por último, continuaron realizando cursos y talleres tanto en Uruguay como en el exterior, de manera de reforzar las capacidades de control y gestión técnica disponibles.

II) Logros relevantes no previstos:

a) Se mencionan las acciones vinculadas a las plantas de celulosa:

La conflictividad planteada desde Argentina por la instalación de –originalmente— dos plantas de celulosa en las cercanías de Fray Bentos derivó en la necesidad de enfrentar instancias judiciales, donde si bien el peso de la iniciativa recayó sobre el Ministerio de Relaciones Exteriores, la DINAMA tuvo que jugar un rol de asesor técnico.

Así, hubo participación activa en las instancias ante la Corte Internacional de Justicia, en La Haya, y ante el Tribunal Ad Hoc del MERCOSUR.

También se estuvo a disposición de las consultoras internacionales que estudiaron el tema ambiental a encargo del Banco Mundial, respondiendo a todos los requerimientos informativos que le fueron planteados.

Pero, mientras se procesaban estas instancias, la DINAMA continuó cumpliendo con sus obligaciones básicas y preparándose para 2007, cuando está previsto que Botnia inicie sus operaciones.

Sin Argentina –ni técnica ni política ni económicamente hablando–, Uruguay (con la DINAMA como coordinador) continuó con el monitoreo de la calidad de agua del río Uruguay. Así, en 2006 se realizaron tres campañas.

Estas mediciones, originalmente realizadas a través de la CARU, se inscriben en el marco de dos programas de control del río, uno de ellos aprobado específicamente para el área de influencia de las plantas (PROCEL) que, este año, Argentina a propuesto “disolver”.

Además, se continuaron –junto con OSE y a la Intendencia de Río Negro— los trabajos para terminar la instalación de un moderno laboratorio que permitirá procesar muestras de agua directamente en Fray Bentos.

b) La DINAMA se mudó de local este año. Con ello, no sólo se ganó en espacio sino que se posibilitó concentrar en la misma sede a todas las divisiones de la Dirección y, también, a varios de los proyectos clave asociados: EcoPlata, SNAP, Bioseguridad, NIP, pasaron a trabajar unidos físicamente con la DINAMA, con la obvia mejora en comunicación y gestión.

c) Este año hubo que enfrentar una circunstancia especial, luego que se detectara un importantísimo stock de gamexán en nuestro país.

El gamexán, un peligroso insecticida clorado cuyo uso está actualmente prohibido, había ingresado a Uruguay en la década de 1940 para el control de la plaga de langostas.

En 1977, importantes partidas de este agrotóxico son derivadas del MGAP al MSP (en principio, para el control de insectos), y se depositan en dependencias de la División Abastecimientos, en la calle Evaristo Ciganda.

En la década de 1990 se re-descubre la existencia de unas 4 toneladas de este producto en Abastecimientos y otro tanto en un galpón abandonado en los fondos del predio del hospital Piñeyro del Campo, en condiciones de almacenamiento que dejaban muchísimo que desear.

La OPS recomienda la incineración del gamexán, pero en el país no existían hornos capaces de completar este procedimiento.

Pocos meses después de instalada, la actual administración de gobierno toma conocimiento del tema y comienza a buscar la manera de resolverlo definitivamente.

Con el apoyo de la Cámara de Productos Agroquímicos se elabora un operativo, que culmina el 17 de julio de este año con el embarque de las casi 10 toneladas de gamexán que, junto con otros productos fitosanitarios obsoletos reunidos dentro del mismo

proyecto, fueron destruidas en Francia, en forma ambientalmente responsable, en instalaciones especialmente previstas para esto.

III) Aspectos pendientes:

a) 2006 es el año en que comienza a aplicarse la ley 17.849 de “Uso de envases no retornables”.

La Ley dispone la aprobación de planes de gestión para la correcta disposición de dichos envases y carga los costos del sistema en las empresas embotelladoras, importadoras y dueñas de marca.

En atención a razones de justicia social y de buen funcionamiento, el MVOTMA decidió que dichos planes de gestión debían realizarse con la inclusión social de clasificadores. Si bien la medida es de carácter ambiental, y no apunta a superar los problemas de exclusión a través de los trabajos de recuperación de dichos envases (a través de un circuito limpio y en el marco de un trabajo formal), se estimó que ninguna mejora ambiental era posible si no se contaba con la participación organizada de clasificadores y con su acuerdo. Así, desde 2005 se ha venido trabajando con el MIDES, la Cámara de Industrias y tres organizaciones no gubernamentales para lograr la formación de cooperativas de clasificadores o grupos aptos para integrarse a los planes de “Trabajo protegido”; con el fin de cumplir con el servicio de recuperación de envases.

Finalmente, en diciembre de 2006 se firmó un convenio entre la Intendencia de Canelones, el MVOTMA, el MIDES y Ongo, para encargarse de dos zonas piloto en el departamento de Canelones, dando trabajo a 60 clasificadores del departamento.

La implementación del plan se extenderá a otros departamentos en 2007 y permitirá formalizar a una parte de los clasificadores que hoy trabajan de forma independiente, dándoles herramientas para que puedan trabajar formalmente y desarrollar nuevas capacidades.

b) Cañada Grande –en la zona de Emplame Olmos—será el sitio de emplazamiento de una solución definitiva a los RSU del área metropolitana de Montevideo (abarcando no sólo el departamento capital sino también Canelones y San José) sino, además, sede del sitio final para los RSI.

En este sentido, la última Rendición de Cuentas transfirió la responsabilidad de implementar esto al MVOTMA.

Como evaluación global se considera que se avanza de acuerdo a lo previsto. Mejoras en el equipo técnico y en los procesos de compras y licitación redundarán en una mayor eficiencia y en la ejecución presupuestal, así como en la atención a las demandas de la sociedad.

Los desafíos para el año 2007, son: la concreción de dos proyectos con financiación del BID para apoyar la mejora de gestión ambiental nacional, en el marco de la reforma del Estado y para implementar un sitio de disposición final de residuos industriales en el país.

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 4 Dirección Nacional de Medio Ambiente

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 11 - Fortalecimiento institucional de la DINAMA.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| Funcionarios capacitados/Tareas a cumplir | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cantidad RRHH capacitados/Tareas | Indicador definido incorrectamente. 132 cupos de cursos realizados en 90 funcionarios |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|----------------------|------------|-------------|------------|-----------------------|--------------------------------------------------|
| 16 - Mejorar la imagen institucional de la DINAMA | Encuesta de opinion | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | La fecha del hecho está fuera del año de trabajo |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 12 - Generar información sobre calidad ambiental y sobre el estado del ambiente.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Datos publicados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | Indicador definido incorrectamente. Se realizó una campaña de difusión de estado de medio ambiente |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------------------------|
| 20 - Elaborar informe ambiental del estado del medio ambiente | Numero de informes publicados | No aplica | 26/11/2006 | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | Un informe sobre indicadores |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 14 - Asegurar la conservación de la Biodiversidad

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|--|--------------|------------|--------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Planes diseñados | | No ingresado | 5 | No ingresado | Número | Indicador definido incorrectamente. Se incorporaron cinco áreas protegidas a la Comisión Nacional de Areas Protegidas |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 27 - Implementar los planes de la Estrategia nacional de biodiversidad | Numero de planes ejecutados/Numero de planes previstos | No ingresado | 0,4167 | No ingresado | Número/Número | |

INCISO 14 Mtrio. de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente
U.E. 4 Dirección Nacional de Medio Ambiente

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 16 - Promover el control y la gestión ambiental de las actividades productivas y de servicios.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Empresas | | No ingresado | 12 | No ingresado | Empresas | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 32 - Desarrollar e implementar un sistema nacional para la prevención de la contaminación y la gestión de sustancias peligrosas. | Cantidad de sitios gestionados/Cantidad de sitios | No ingresado | 0,3333 | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 8 - Aplicar una estrategia de prevención ambiental y minimización de riesgos

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|--|--------------|------------|--------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Manuales | | No ingresado | 1 | No ingresado | Manuales | Manual de procedimiento interno de estudio de Impacto Ambiental aplicable a solicitudes de actividades industriales. |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 33 - Evaluaciones ambientales estrategicas y por emprendimiento | Numero de autorizaciones otorgadas/Numero de autorizaciones solicitadas | No ingresado | 0,264 | No ingresado | Número/Número | Se atendieron las 500 solicitudes y se otorgaron 132 aprobaciones por corresponder. |

**Ministerio de
Desarrollo Social**

Ministerio de Desarrollo Social

Lineamiento Estratégico: Atender la Emergencia Social

1. Atención Emergencia Social: Mejorar la calidad de vida de las personas y familias en situación de extrema pobreza, a través del diseño, ejecución y evaluación de los programas componentes del Plan de Atención Nacional a la Emergencia Social.
2. Programa Infamilia: Mejorar las condiciones de vida e inserción social de niños y adolescentes en situación de riesgo social y sus familias, alcanzada en un contexto de integración social y de instituciones, actuando eficaz y coordinadamente.

Lineamiento Estratégico: Impulsar Políticas Sociales

3. Iniciativas Locales: Fomentar la implementación de proyectos de desarrollo local por agrupaciones vecinales y organizaciones de base territorial que contemple propuestas de promoción económica y de acción sociocultural.
4. Instituto Nacional de las Mujeres: Promover la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres, fortaleciendo la participación política y social de las mujeres, promoviendo la construcción de ciudadanía y liderazgo.
5. Políticas públicas de juventud: Planificar, diseñar, coordinar, articular y ejecutar políticas públicas de juventud, promoviendo el conocimiento y ejercicio de los derechos de las y los jóvenes, potenciando su papel como sujetos sociales estratégicos.

Lineamiento Estratégico: Fortalecer la coordinación

6. Planificación y coordinación de Políticas Sociales: Planificar y coordinar en el territorio nacional las políticas sociales descentralizadas, articulando los actores públicos y sociales considerando la diversidad de cada departamento y localidad de nuestro país en relación estratégica con el resto de las políticas nacionales y municipales.
7. Evaluación y Monitoreo: Generar sistemas de seguimiento y evaluación descentralizados de los Programas Sociales y con participación de los protagonistas, contando para ello con un registro único de beneficiarios.
8. Sistema de Políticas Sociales: Propender a la configuración de un sistema de políticas sociales coherente con los propósitos y finalidades del desarrollo y la participación social de forma articulada con otros organismos públicos, así como recomendar nuevos procedimientos, normativas y mecanismos que contribuyan a mejorar las intervenciones sociales del Estado.

9. Participación Social: Promover el desarrollo de espacios de participación social que permitan el seguimiento y control social de las políticas públicas sociales, apoyen la ampliación de redes locales y faciliten la coestión de proyectos y programas a nivel departamental.

Descripción de avances

1. Atención Emergencia Social

Ingreso ciudadano

- ✍ 76.000 hogares cobran el Ingreso Ciudadano, lo que representan aproximadamente 327.000 personas de las cuales el 59% son menores de 18 años y el 27% está constituido por desempleados formales que buscan trabajo.
- ✍ A partir de noviembre de 2006 y como fruto de la mejora de las condiciones de vida, se ha dado una tendencia descendiente de hogares perceptores de esta prestación.

Rutas de Salida

- ✍ Iniciado en el segundo semestre del año 2005, la cobertura nacional alcanzada en 2006, a través de 265 convenios con organizaciones de la sociedad civil, fue de 13.475 jefas y jefes de hogar, lo que implica un 15,8% de la población acogida al PANES. Además, considerando el impacto indirecto que los proyectos logran en la familias de éstos protagonistas, se alcanza a alrededor de 58.000 personas.
- ✍ Se viene desarrollando una experiencia focalizada en la población joven en la ciudad de Chuy, "Rutas Joven", en acuerdo con el INJU, la Intendencia de Rocha, el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca y Projoven.

Programa Alimentario

- ✍ Fortalecimiento de las transferencias de alimentos en coordinación con organismos e instituciones (ANEP-INAU).
- ✍ Más de 60.000 hogares reciben una tarjeta magnética, emitida por el BROU, por un monto mensual que varía de \$ 300 a \$ 800 según la cantidad de menores de 18 años o embarazadas haya en el hogar y las compras la realizan en más de 480 comercios distribuidos en todo el territorio nacional.

Cobertura Sanitaria

- ✍ Control sanitario: Carné de compromiso sanitario entregado a más de 50.000 familias para el control de los niños y niñas menores de 14 años y las mujeres embarazadas.
- ✍ Salud ocular: Convenio IMM-MSP-CEP-MIDES-Visión Echagüe en el marco de Verano Solidario, para atender a escolares, que permitió realizar un pesquiasamiento a 2.000 alumnos, detectándose un 22% de alteraciones visuales. A través del Programa Nos Tenemos que Ver (Operación Milagro), por el que han viajado a Cuba más de 1.329 pacientes -en 19 viajes- para operarse fundamentalmente de cataratas.
- ✍ Salud bucal: Se está dando solución a las personas incorporadas en Trabajo por Uruguay: arreglos y colocación de prótesis y, para la atención de niños, se realizó una transferencia al MSP para la implementación de programas preventivo-curativos.

Refugios y Alojamiento

- ✍ Refugios nocturnos en Montevideo, Canelones, Maldonado, Paysandú y San José, con 460 cupos en Montevideo y 150 en el interior, que permanecen abiertos los 365 días del año, de 19 a 8 hs., y por donde han pasado 1.550 personas que han recibido cena y desayuno, cama, ropa, posibilidad de ducharse y apoyo psicosocial.
- ✍ Centros Diurnos: (a) CECRECE, para mujeres y niños, gestionado por una organización de la sociedad civil y abierto los 365 días del año de 09.00 a 18.00. Este Centro atendió hasta la fecha a 200 mujeres y niños; (b) Centro Diurno para pacientes psiquiátricos, en convenio con el MVOTMA y gestionado por el MIDES. Este Centro atendió hasta la fecha 120 personas; (c) Centro Diurno de Capacitación en oficios y alfabetización, gestionado por una organización de la sociedad civil.
- ✍ Equipos de calle que atienden a las muchas personas que continúan en calle, estimulándolas a ingresar a algún establecimiento, a acompañarlos a los centros de salud pública, acercarle un abrigo, un alimento.
- ✍ Censo de personas en situación de calle en el Departamento de Montevideo de 320 personas en situación de calle y el censo en refugios del MIDES dio que esa noche estaban en refugios 247 personas mayores de 18 años y 172 en el resto de los refugios.

Trabajo por Uruguay

- ✍ 6.267 oportunidades sociolaborales en 2006 en todo el territorio nacional, además de los 2.991 realizados en 2005, en convenio con 21 organismos públicos en todos los departamentos del país.
- ✍ 380 convenios con OSC de todo el país, entre 2005 y 2006, generando 2.280 puestos de trabajo directos e indirectos (estables y puntuales). Los Convenios tuvieron una duración de cinco meses y se incorporó un sexto mes de trabajo cuyo objetivo es el fortalecimiento del proceso de egreso hacia las rutas de inserción social.
- ✍ Convenio con el SUNCA que contribuyó con 27.650 jornales de 6 horas diarias de lunes a viernes, aportando la mano de obra especializada y promoviendo la transmisión de destrezas y habilidades en el oficio. En MSP: 660 puestos; ANEP: 1.298 puestos; AFE: 534 puestos; INAU: 73 puestos; ANC: 40 puestos; IMM: 3.567 puestos de trabajo.

Opción Productiva

- ✍ El Programa “Proyectos de Opción Productiva” apoya iniciativas productivas de los protagonistas del PANES, subsidiando hasta un 60% del financiamiento solicitado, pudiéndose retornar el capital en la misma moneda (pesos) o en especies (bienes o servicios).
- ✍ Se presentaron 450 iniciativas de todo el país y se firmaron los primeros 65 convenios que permiten materializar el estudio de viabilidad a cada uno de los proyectos. La mitad corresponden a emprendimientos productivos, la tercera parte al rubro de servicios y, el resto, a comercios, previéndose la creación de 1.430 puestos de trabajo.

Proyectos socioeconómicos

- ✍ El Programa “Uruguay Clasifica” está destinado a apoyar a aquellos hogares que tienen a la clasificación artesanal de los residuos sólidos urbanos como una de sus principales fuentes de ingresos económicos. También canalizó proyectos e iniciativas en las que el MIDES participaba junto a otros organismos del Estado, como el marco reglamentario de la Ley de Envases Nº 17 849, o el apoyo a cooperativas sociales de clasificadores.

Fundamentales fueron los proyectos destinados a los hogares clasificadores en etapas de formulación o ejecución conjunta con la Dirección Nacional de Medio Ambiente (DINAMA-MVOTMA), la Dirección de Proyectos de Desarrollo de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (DIPRODE-OPP), y con intendencias municipales.

Hábitat

- ✍ En convenio con las intendencias de cada departamento, el MIDES aporta los recursos económicos para la compra de los materiales de construcción y, en los lugares donde fuere necesario, para el pago de los recursos humanos que constituirán los equipos técnicos para trabajar como soporte. Al 30 de setiembre de 2006 fueron visitadas 1.273 familias, de las cuales 335 ya firmaron un acuerdo por el que se comprometen a mejorar su vivienda con el apoyo de mano de obra calificada y un equipo técnico. Hay 192 obras en ejecución y 31 obras terminadas.

Apoyo socio educativo en zonas de contexto sociocultural crítico

- ✍ Programa de Alfabetización YO SÍ PUEDO, en acuerdo con el gobierno cubano, para abordar la problemática del analfabetismo en nuestro país y se realizará en 2007 en convenio con ANEP.
- ✍ Apoyo al programa del CEP “Verano Solidario” enero-febrero 2006, financiando su desarrollo, haciéndolo viable para 30.000 educandos pertenecientes a familias de escasos recursos, y con tareas complementarias llevadas a cabo por voluntarios en convenio con MIDES.
- ✍ Talleres culturales y de comunicación, en convenio con el MEC, para jóvenes que están fuera del sistema educativo y del mercado laboral. El programa se aplica en departamentos del interior y se ha explorado su desarrollo dentro de la población reclusa, en seis meses ha llegado al 80% de la expectativa de atención que se había planteado para el lapso de un año.
- ✍ Se alcanzó un acuerdo con ISEF para la firma de un convenio de intervenciones lúdico-educativas en diferentes zonas de riesgo sociocultural en Montevideo y Maldonado.

2. Programa Infamilia

Atención a la primera infancia

- ✍ En un trabajo conjunto de Infamilia con el Plan CAIF, se ha ampliado la cobertura en casi 14.000 niños y niñas menores de 4 años que pertenecen a las familias más vulnerables, mediante la implementación, en 120 Centros CAIF, de la llamada “modalidad semanal” donde se brinda atención a niños, sus familias y además, a embarazadas.
- ✍ Se realizaron refacciones en aproximadamente 80 locales que presentaban estándares insuficientes para una adecuada atención.

Maestros Comunitarios y Deporte en las escuelas

- ✍ 250 escuelas de todo el país atendidas por el Consejo de Educación Primaria de ANEP conjuntamente con Infamilia para reducir la repetición y deserción en 15.000 escolares, para lo cual fueron capacitados 430 docentes de Educación Primaria. Este Programa privilegia la atención de los niños con antecedentes de repetición, los que faltan reiteradamente a clase y los que tienen una edad superior a la que debieran para el grado que cursan.
- ✍ 190 escuelas con 180 profesores de Educación Física durante todo el año escolar para todos los grados de la escuela y equipamiento deportivo, comprendiendo 83.130 niñas y niños durante el año. Esta Estrategia de Recreación y Deporte se implementa en el entendido que el deporte mejora la socialización y el relacionamiento entre los niños, entre éstos y los docentes, y contribuye a disminuir el ausentismo y la deserción a nivel escolar.

Atención a los niños en situación de calle

- ✍ El INAU e Infamilia trabajan en 12 zonas de Montevideo y el Área Metropolitana con el objetivo de reducir el tiempo de permanencia en calle de 673 niños y adolescentes, logrando además que concurren regularmente a enseñanza formal, que reciban atención en salud de acuerdo a sus necesidades y aumenten sus espacios de socialización fuera de la calle.

- ✍ Se constituyó un Fondo de Prestaciones Familiares para proyectos de familia como estrategia innovadora en materia de atención a niños en situación de calle, que se pretende quede integrada a la estrategia del organismo coejecutor en la medida que se cumplan los objetivos.

Derecho a la No Violencia

- ✍ Conjuntamente con varias OSC especializadas, se brinda asistencia que permita el diagnóstico y tratamiento de los niños/as y adolescentes vinculados con el maltrato y abuso sexual. En 2006 se atendieron 690 niñas, niños y adolescentes y sus familias.

Educación adolescente

- ✍ El Consejo de Educación Secundaria de la ANEP y el MIDES firmaron un convenio para ejecutar, a través de Infamilia, el Programa de Aulas Comunitarias (PAC) que constituye una estrategia de trabajo innovadora y de carácter experimental que tendrá a los docentes de Secundaria como protagonistas fundamentales. Se ha implementado en 12 áreas territoriales de Montevideo, Maldonado, Canelones y San José, con el objetivo de reincorporar a los adolescentes mal llamados “desertores” o que no registran matriculación en enseñanza media. Con este plan se estima llegar a 3.000 adolescentes a fines de 2008.

Salud sexual y reproductiva

- ✍ Acompañamiento a madres adolescentes para brindarles los elementos necesarios para que puedan realizar una elección informada de cuándo tener un segundo embarazo. Se han formado 50 agentes de acompañamiento y se han atendido a casi 3.000 madres adolescentes hasta el año 2006.
- ✍ Promotores en Salud Sexual y Reproductiva. Se capacita a jóvenes promotores en cursos sobre salud sexual y reproductiva. El plan es que luego desempeñen un rol protagónico en la difusión de prácticas sexuales seguras en sus respectivas comunidades. En el 2006 se realizaron actividades comunitarias en la difusión de prácticas sexuales seguras con los 420 jóvenes capacitados como promotores juveniles.

- ✍ Espacios de Salud Adolescentes. Con el propósito de aumentar el número de consultas de los adolescentes en salud sexual y reproductiva, se ha comenzado a instalar 17 espacios de atención especializada y diferenciada en centros de salud del MSP, hasta llegar a 40 en todo el país. Estos servirán de referente en cada territorio para el resto de las acciones implementadas en esta temática específica (Agentes socioeducativas, capacitación y formación de promotores juveniles y profesionales de la salud). Asimismo, se realizó la capacitación de 500 médicos y personal técnico, además del equipamiento de los espacios.

Desarrollo en la comunidad

- ✍ Como instrumento para afianzar las redes locales, Infamilia instaló en cada Área Territorial un Servicio de Orientación, Consulta y Articulación Territorial (SOCAT), 68 en todo el país, para impulsar el desarrollo comunitario a través de la participación de vecinos e instituciones públicas y privadas. Se busca, por medio de la articulación de servicios en el territorio y de la participación comunitaria, abordar de forma integral la atención de niños, niñas, adolescentes y sus familias, facilitando su acceso a bienes y servicios.
- ✍ Como parte del trabajo local se constituyeron en cada uno de los SOCAT, las Mesas de Coordinación Zonal, donde participan representantes de grupos e instituciones. Durante el 2006, se realizaron aproximadamente 1.200 reuniones de estas Mesas en todo el país, con la participación de 1.150 organizaciones públicas y de la sociedad civil además de los vecinos y actores locales. Esta instancia de coordinación se encarga de la gestión de Fondos de Inversiones Territoriales (FIT) destinados a actividades y mejoras de infraestructura. Además, han sido capacitados 2.100 Agentes Comunitarios.

Fortalecimiento institucional

- ✍ Sistema de Información Para la Infancia (SIPI). Se está trabajando en el desarrollo de un nuevo Sistema de Información que provea información que preserve el derecho a la privacidad de los 45.000 niños, niñas y adolescentes atendidos por INAU, directa o indirectamente en todo el país, a efectos de fortalecer la gestión y capacidad de análisis en defensa de los Derechos del Niño y el Adolescente.

- ✍ Sistema Nacional de Información para la Infancia y Adolescencia (SINIA). Para fortalecer la capacidad de registro y generación de información oportuna y confiable, Infamilia viene impulsando la creación del SINIA en el marco de los esfuerzos que, desde el MIDES, se realizan para la construcción de un Sistema de Información Social, y permitirá un mejor diseño de políticas públicas, perfeccionar la focalización y habilitar un monitoreo permanente de las mismas y su posterior evaluación.
- ✍ Estrategia Nacional para la Infancia y Adolescencia. En el marco del Comité de Coordinación Estratégica, integrado por los subsecretarios de los Ministerios de Desarrollo Social, Interior, Salud Pública y los jerarcas de INAU, ANEP, CEP, CES e INJU, se diseñó una estrategia para facilitar el desarrollo de políticas públicas que fomenten la coordinación y establecimiento de políticas sectoriales integrales dirigidas a la infancia y adolescencia. El objetivo es acompañar el desarrollo de una estrategia nacional para la infancia y la adolescencia con las acciones que habrá de realizar el Gabinete Social del Gobierno, a efectos de compatibilizar la estrategia general de coordinación de las políticas sociales con esta temática.

3. Iniciativas Locales

Fondo de Iniciativas Locales

- ✍ Entre mayo y agosto se realizó el Primer Llamado Público del Programa de Fortalecimiento a las Iniciativas Locales, donde se presentaron un total de 152 emprendimientos de todo el país, de los cuales 64 fueron aprobados. El 88% de los emprendimientos aprobados están localizados en el área metropolitana, y solamente 8 se ubican en el resto del país. En noviembre culminó el Segundo Llamado a Emprendimientos al que se presentaron 99 propuestas de 16 departamentos del país.

Unidad de Cooperativas Sociales

- ✍ En la línea de políticas de integración que viene desarrollando el MIDES se ha impulsado la ley No. 17.978 de Cooperativas Sociales, nueva herramienta para la inclusión social, creándose, para la implementación de la ley y el desarrollo de las mismas, la Unidad de Cooperativas Sociales que tiene las competencias de: promoción, registro, control, asesoramiento y capacitación.

4. Instituto Nacional de las Mujeres

Capacitación

- ✍ Sensibilización y formación en Sexualidad y Género desde una perspectiva de derechos en el marco del Programa: “Formación de líderes replicadores en el Ministerio del Interior en ITS/ VIH/ SIDA con los apoyos de ONUSIDA.
- ✍ Participación de dos técnicos/as del Instituto Nacional de las Mujeres, en calidad de docentes, en dos cursos destinados a mujeres y varones policías. Participaron un total de 80 funcionarios del Ministerio del Interior.
- ✍ Talleres Regionales “Hacia una estrategia de trabajo en Violencia Doméstica” dirigidos a funcionarios responsables de las Comisarías de la mujer y orientadores en atención a la violencia doméstica de todo el país.

Organizaciones Departamentales de Género

- ✍ Se continuó con la instalación de las Comisiones Departamentales con la finalidad de descentralizar la puesta en marcha del Plan Nacional de lucha contra la Violencia doméstica en todo el territorio nacional.
- ✍ “Campaña pública de sensibilización en Violencia Doméstica” dirigida a las y los pasajeros usuarios de los ómnibus de la ciudad de Montevideo. Esta actividad fue realizada a través de un Convenio con la Sociedad Uruguaya de Actores (SUA).
- ✍ Seminario: “Fortalecimiento de las respuestas locales a la lucha contra la Violencia Doméstica” dirigido a integrantes de las Comisiones departamentales de lucha contra la Violencia y a los Operadores directos en la temática tanto del sector público como del privado.
- ✍ “Fortalecimiento a la Justicia en materia de Violencia Doméstica”, capacitando a 250 técnicos y profesionales en todo el país, de los cuales el 50% corresponde a integrantes del Poder Judicial (jueces, fiscales, defensores de oficio, profesionales auxiliares de la justicia) y el resto se distribuye entre profesionales de la salud, de la educación, asistentes sociales, policías, especialistas forenses e integrantes de la sociedad civil.
- ✍ Apoyo al Programa Nacional de Salud de la Mujer y Género en la publicación de “Pautas de Orientación para Operadores en el Primer Nivel de Atención en Salud” referidas a la asistencia a mujeres en situación de Violencia Doméstica.

- ✍ Se realizó un llamado para la contratación de tres organizaciones de la sociedad civil para la instalación por primera vez de servicios públicos especializados en violencia doméstica en tres departamentos del interior del País.

Programas de Derechos Humanos

- ✍ Promoción de Derechos y Ciudadanía, liderazgos sociales y políticos: reuniones de trabajo con organizaciones de la sociedad civil de carácter regional que participan en la Reunión Especializada de la Mujer del MERCOSUR.
- ✍ Convención Interamericana para prevenir, sancionar y erradicar la violencia hacia la mujer (Convención Belén do Para): Primer Informe de Uruguay sobre el estado de la implementación de las disposiciones de dicha Convención.
- ✍ Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación hacia la mujer (CEDAW): en proceso de elaboración del Informe País sobre el estado de implementación en el Uruguay de la CEDAW y su protocolo facultativo.
- ✍ Secretaría de la Mujer Afrodescendiente: "Conversatorio para las mujeres afrodescendientes". Se incorporó el componente étnico – racial en el departamento de evaluación y monitoreo del Ministerio de Desarrollo Social.

Posición de mujer en el Estado

- ✍ Se contribuyó a fortalecer los mecanismos ya existentes para la transversalización del enfoque de género en las políticas públicas: Comisión Asesora en Salud Sexual y Reproductiva (MSP), Comisión Interinstitucional para Cuestiones de Género (INAMU - MRREE), Comisión Tripartita de igualdad de oportunidades y Trato en el empleo (MTSS), Consejo Consultivo de lucha contra la Violencia doméstica (INAMU – MIDES).

Plan Igualdad Oportunidades

- ✍ Se realizaron 19 Asambleas departamentales, para llegar a una Asamblea Nacional que se llevó a cabo en la ciudad de Paso de los Toros, departamento de Tacuarembó. La actividad contó con la presencia de autoridades Nacionales y Departamentales en una fiesta donde miles de mujeres participaron de un momento de encuentro, intercambio y disfrute como cierre de esta primera etapa.

- ✍ En el marco del programa "Mujeres descubriendo sus derechos" con mujeres viviendo en un refugio nocturno del departamento de Montevideo, se realizó un Convenio entre la Facultad de Psicología de la Universidad de la República y se contó con la tutoría de tres docentes, dos técnicas del Instituto y la participación de 35 estudiantes de 4to y 5to ciclo. Participaron durante todo el proceso 60 mujeres de 5 refugios de la ciudad de Montevideo.

5. Políticas públicas de juventud

Comisiones Consultivas

- ✍ Se realizó el lanzamiento del Consejo Consultivo de Políticas de Juventud.

Actividades y programas INJU

- ✍ Primera Experiencia Laboral: se realizaron 2 talleres mensuales y participaron efectivamente de los mismos 480 jóvenes. Las becas otorgadas durante el período enero noviembre ascienden a 120.
- ✍ Orientación vocacional: 4 talleres mensuales para 540 jóvenes de Montevideo, uno a cargo de una Técnica del INJU y otro a cargo del Servicio de Orientación Vocacional de la UDELAR. Los jóvenes participantes fueron 540 en Montevideo y más de 200 del Interior.
- ✍ Tarjeta Joven: se entregaron 20.698 tarjetas en Montevideo y 18.709 en el interior. En la actualidad, sólo en Montevideo, se emiten promedialmente 700 Tarjetas por mes.
- ✍ Área Cultura: se han brindado diversos auspicios y se han ofrecido las instalaciones del Instituto para el ensayo y puesta en escena de espectáculos teatrales y de danza, así como para la exposición de artistas plásticos.
- ✍ Educación: se publicitaron 750 becas divididas en 250 becas 100 % y 500 parciales de 50 y 75 %. Se presentaron 1500 jóvenes. Los rubros de las mismas eran: informática, gastronomía, turismo, medios de comunicación, idiomas, artes, etc. Se realizaron talleres para 400 jóvenes, se actualizó la Guía de Estudios y se implementó una muestra educativa pública y privada.

Agita Arte

- ✍ Programa Amplifica tu voz: pasada la etapa de diseño y presupuestación se inició una ronda de contactos a los efectos de establecer futuras alianzas y cooperaciones mutuas.
- ✍ Programa Arrimate-Espacio Joven: propuesta socio-educativa como estrategia para promover la participación juvenil, así como la reinserción y sostén a nivel educativo dirigido a adolescentes y jóvenes entre 12 y 20.

6. Planificación y coordinación de Políticas Sociales

Relacionamiento Interinstitucional y Participación Social

Mesas Interinstitucionales Departamentales

- ✍ Se instalaron 19 Mesas Interinstitucionales Departamentales que trabajaron en la elaboración de la Agenda Social Departamental y de proyectos conjuntos entre los organismos participantes de las mismas que buscaran atender situaciones críticas en el territorio. Se realizaron 3 Encuentros Regionales participando aproximadamente unos 60 integrantes de instituciones en los departamentos de Florida, Colonia y Artigas. Además, se realizó un Encuentro Nacional de Mesas Interinstitucionales en el que participaron más de 250 representantes de organismos públicos a nivel local y nacional, así como otros actores vinculados.
- ✍ Consejos Sociales. Se apoyó a los Coordinadores Territoriales en coordinación con la Dirección de Desarrollo Ciudadano en el proceso de instalación de 10 Consejos Sociales Departamentales.

Programa Frontera

- ✍ Realización de un proceso de trabajo en los departamentos de frontera Artigas, Cerro Largo, Rivera, Rocha para la realización de un Seminario Sobre Políticas de Frontera desde el mes de octubre. Se produce en un espacio de trabajo entre instituciones públicas y organizaciones de la sociedad civil.

Fortalecimiento Institucional

Oficinas Territoriales

- ✍ Las Oficinas Territoriales constituyen la representación institucional del MIDES en el territorio. Las Oficinas están instaladas en las capitales departamentales y a su vez en localidades del interior de los departamentos.

Se instalaron el 100% de las Oficinas Territoriales previstas en la estructura. El 70% con local (comodato y /o alquiler), coordinador territorial y asistente técnico y administrativo. El 30% de las Oficinas restantes se instalará en el primer semestre del 2007 con local propio.

El 90% de las Oficinas Territoriales cuenta con el equipo de recursos humanos previsto inicialmente. Durante el primer semestre del 2007 se prevee completar el proceso.

El 100% de oficinas instaladas con equipo informático completo (una computadora y un equipo multifunción). El 33% de las Oficinas tiene dos equipos informáticas. El 100% de las Oficinas Territoriales cuenta con un equipo de estufas y ventiladores, previéndose para las Oficinas del norte del país, la instalación de equipos de aire acondicionado.

- ✍ Se está dando un proceso de integración de oficinas ministeriales que integren diversos organismos públicos. En este caso la experiencia es en Rocha, donde en el local del Ministerio de desarrollo social se instaló la Oficina de la Comisaría de la Mujer y el Menor del Ministerio del Interior.

Capacitación

- ✍ En el marco del Programa de Fortalecimiento Institucional realización durante 6 meses el Curso de Capacitación a los Coordinadores Territoriales
- ✍ Se capacitaron 45 funcionarios de las Oficinas Territoriales del MIDES.

7. Evaluación y Monitoreo

Evaluación

- ✍ Evaluación de resultados del PANES: se implementó la fase cero de evaluación del componente “Mejoramiento del Hábitat”; se aplicaron las encuestas de seguimiento para la evaluación de resultados de los programas “Construyendo Rutas de Salida” y “Trabajo por Uruguay”; se aplicó un formulario de encuesta de seguimiento en la red de refugios del programa “Apoyo a los Sin Techo”; Se confeccionó la matriz de indicadores para el “Programa de Opción Productiva” y se trabaja en los instrumentos de relevamiento de los datos; se inició el trabajo de campo de la primera encuesta de panel de evaluación del PANES (impacto y resultados).

- ✍ Evaluación Cualitativa del PANES: se confeccionó el diseño de evaluación cualitativa y estudios de casos en todo el país; se diseñó la evaluación participativa para implementarse en marzo del año 2007, en el marco de los Consejos Sociales Departamentales.

Monitoreo

- ✍ Elaboración de una Matriz de Indicadores de Seguimiento del PANES con 8 indicadores de cobertura; 55 de gestión y 14 de presupuesto.
- ✍ Se realizó una estimación (análisis de sensibilidad) del efecto del Ingreso Ciudadano en la reducción de la indigencia ocurrida específicamente en el segundo semestre de 2005.
- ✍ Para el seguimiento de las contraprestaciones del PANES y su integración a la Matriz de Indicadores de Seguimiento, se efectuaron cruces exitosos con la Universidad del Trabajo del Uruguay y el Consejo de Educación Secundaria, y algunos cruces parciales con el Consejo de Educación Primaria.
- ✍ Se finalizó el relevamiento de Programas Sociales en la Administración Central y se alcanzó un número superior a los 75 Programas Sociales.

Registro Único de Beneficiarios

- ✍ Se conformó un grupo donde participan todas las Instituciones del área social y se inició un proceso de definición y construcción de un Registro Único de Beneficiarios de Políticas Sociales. En particular, luego de que el MIDES junto al BPS y el MSP iniciáramos un proceso de elaboración de un proyecto de Sistema Integrado de Información para el Área Social (SIAS) y el Programa INFAMILIA (MIDES) también comenzara a formular un Sistema de Información para la Infancia y la Adolescencia (SINIA como parte del SIAS), el grupo se constituyó en un espacio de referencia y de consulta para los técnicos que se encontraban elaborando los mencionados proyectos.
- ✍ Se trabajó en el fortalecimiento del Registro Único de Soluciones habitacionales, en la mejora de su calidad y en la actualización de los registros. Se reelaboró el sistema web de consultas mejorando el ambiente para las consultas, habilitando un sistema de seguimiento de las consultas realizadas a los organismos proveedores de información.

- ✍ Se participó de un grupo de trabajo convocado por la Asesoría Técnica en Políticas Sociales de la OPP donde se elaboró una nueva metodología de estimación del Gasto Público Social (GPS). Sobre la base de la nueva metodología se desarrolló un convenio con el Instituto de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas a fin de poder realizar una estimación del Gasto Social para el período 2002-2005.

8. Sistema de Políticas Sociales

Gabinete Social y Consejo Nacional de Políticas Sociales

- ✍ Gabinete Social: asistencia y apoyo a la Ministra de Desarrollo Social en esta instancia de coordinación donde fue presentado el primer esquema del Plan de Equidad y su posterior discusión. A partir de dicha instancia se realizaron varias sesiones bilaterales de trabajo interministerial para ahondar en las líneas y propuestas específicas del Plan.
- ✍ Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales: se reunió quincenalmente durante todo el año, teniendo entre otras responsabilidades la de acordar la Agenda Social 2006 – 2009, que fuera elevada al Gabinete Social para su aprobación a medidos del año 2006. Por otro lado el Consejo participó en dos Encuentros Regionales de Mesas Interinstitucionales en Florida y Colonia, así como en el Encuentro Nacional de Mesas realizado en la Torre de las Profesionales el 8 de diciembre en Montevideo.
- ✍ Finalmente se cristalizó el ámbito institucional colectivo de coordinación con el Espacio de Diálogo Social a principios del mes de diciembre de 2006, acordando la constitución formal de dicho espacio como una de las formas de diálogo con una parte importante de la sociedad civil, expresada en el EDS en las organizaciones de segundo y tercer grado representadas.

Convenios con Intendencias y organismos públicos

- ✍ Comité de Erradicación del Trabajo Infantil (CETI): dentro de las acciones realizadas con participación directa del MIDES, se destacan: presentación del listado de trabajos peligrosos; organización de entrevistas y notas de difusión para el Día Internacional de Erradicación de Trabajo Infantil; conformación de tribunal para evaluar propuestas de ONG. Se prevé finalizar el 2007 con un Plan Nacional de Erradicación del Trabajo Infantil consolidado.

- ✍ Articulación de Políticas y Programas para el Adulto Mayor: se participó en el Grupo de Trabajo conformado para la reglamentación de ley 17.796, en la organización del Día Internacional del Adulto Mayor y en ponencias en el Congreso de Gerontología.
- ✍ Articulación de Políticas y Programas para la atención de la Discapacidad: se firmó un convenio entre el MIDES y la Comisión Nacional Honoraria del Discapacitado; se esbozó un proyecto transporte-recreación y otro de creación de grupos de acompañantes a partir de captación en el Programa “Rutas de Salida” y capacitación MSP.

Diagnóstico Gasto Público Social

- ✍ Repertorio de Políticas Sociales: en el marco del Convenio con la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de la República y en conjunto con la Dirección de Evaluación y Monitoreo, se presentó en día viernes 15 de diciembre en la Sala de Actos del Edificio Libertad la versión preliminar del Repertorio de Políticas Sociales.

9. Participación Social

Campañas Derecho Identidad

- ✍ Encuentros por el Derecho a la Identidad y Talleres de Capacitación: se realizaron seis instancias (Las Piedras, Pando, Rivera, Maldonado, Barros Blancos y Montevideo) donde participaron 150 actores locales.
- ✍ Atención directa y personalizada en la Puerta de Entrada del MIDES: en el período marzo – setiembre, se entregaron 425 cédulas por primera vez y 5.265 renovaciones. A través de las/los coordinadores territoriales, en el período enero – octubre, se entregaron 820 cédulas por primera vez y 7.189 renovaciones.
- ✍ Movidas Locales por el Derecho a la Identidad: se realizaron 8 Movidas Locales en puntos diferentes del país. Total de cédulas entregadas en las Movidas: 632.

Consejos Sociales Departamentales

- ✍ El Espacio de Diálogo Social se instaló en octubre de 2005 con la participación de FUCVAM, FECOVI, FCPU (Federación de Cooperativas de Producción), CUDECOOP, AUDEC (Asociación Uruguaya de Educación Católica, ANONG (Asociación nacional de ONGs), Comisión de Mujeres para la Democracia, Caritas Uruguay, Red de Economía Solidaria
- ✍ Se han instalado 9 Consejos Sociales Departamentales y en otros dos departamentos el proceso permitió generar asambleas departamentales para su instalación en marzo próximo : Artigas, Bella Unión, Cerro Largo, Durazno, Flores, Lavalleja, Maldonado, Paysandú, Rivera, Salto, San José, Tacuarembó, movilizandando en conjunto a más de 250 organizaciones sociales. En los departamentos de Cerro Largo, Florida, Lavalleja y Paysandú se desarrollaron talleres dirigidos a organizaciones sociales en el marco del Programa de Fortalecimiento de Organizaciones Sociales. Participaron en total 80 representantes de organizaciones.

10. Asesoramiento a jerarquías

Desarrollar áreas técnicas

- ✍ Planificación Presupuestal: Seguimiento y evaluación de la ejecución presupuestal del MIDES, con énfasis en el PANES con el seguimiento presupuestal del Programa de Ingreso Ciudadano, en particular lo correspondiente a las transferencias mensuales al Banco de Previsión Social, el ajuste cuatrimestral de la prestación; y el seguimiento presupuestal del Plan Alimentario Nacional, en particular lo correspondiente a las transferencias mensuales al Banco República. Coordinación del diseño de la estructura organizativa del MIDES, de la estructura de cargos y puestos de trabajo junto con las demás Direcciones.
- ✍ Recursos Humanos: El MIDES cuenta con una plantilla de 513 funcionarios, sin considerar los del Programa Infamilia, que incluye: 73 funcionarios, 124 becarios, 135 pases en comisión (a los que debería agregarse unos 40 de Coord. Territorial), 36 servicios personales, 110 no dependientes, 2 cargos políticos, 10 cargos de confianza, 19 contratos PNUD, 2 contratos cachet, 2 asesores artículo 9.

En tareas de registro y control, entre enero y octubre se efectuó el registro de entrada y salida por medio de planillas papel y, a partir de octubre, se implanta y pone en funcionamiento Registro por reloj y tarjeta magnética. Asimismo, se cumplió con los requerimientos informatizados con la ONSC en relación al registro de Becas y Pasantías y actas de Comisiones Paritarias. Se realizaron llamados a becarios para DIGESE (Ley 17296) (25 aspirantes); selección de 14 becarios 1ª Experiencia Laboral en coordinación con el INJU, con destino a Logística y Servicios generales y otros; llamado a 80 becarios y pasantes para el PANES (Ley 17296) (429 aspirantes); llamado a 90 becarios y pasantes para todas las Direcciones (Ley 17296) (867 aspirantes).

✍ Jurídico Notarial: Se llevaron adelante las tramitaciones correspondientes para el mejor cumplimiento de los derechos de las personas integrantes del Plan de Atención Nacional a la Emergencia Social, procesándose 1.186 casos de renuncia al PANES con sus correspondientes informes y proyectos de resolución. Se confeccionaron y supervisaron pliegos de licitaciones y se intervino en 66 aperturas de licitaciones. Se intervino en 50 expedientes con sus correspondientes informes y proyectos de resolución. Asimismo intervino en instrucción de sumarios y se elaboraron proyectos de resolución de interés ministerial y auspicios a solicitud de la señora Ministra.

✍ Logística y Servicios: Control y mantenimiento de los vehículos del MIDES; durante el año 2006 se recorrieron más de 600.000 kilómetros en traslados de autoridades y funcionarios, en todo el país. Vigilancia y control de ingreso en la sede central del Ministerio; coordinación y monitoreo de los servicios tercerizados: limpieza, sanitaria, telefonía, electricidad y redes, cerrajería y servicio 222 y almacenamiento, control y distribución de materiales de oficina y artículos varios de todo el MIDES. Apoyo a PANES en el mantenimiento general de los refugios; coordinación de los servicios de transporte brindados por el Ministerio de Defensa Nacional, traslados y abastecimiento a refugios, coordinación de la distribución de canastas a las escuelas de contexto crítico de todo el país, monitoreo de las obras en los departamentos de Artigas, Cerro Largo, Florida, Rivera, Tacuarembó y Treinta y Tres; dirección de obra en el Departamento de Florida para el programa Mejoramiento del Hábitat.

Equipamiento y red informática

- ✍ Acondicionamiento, instalación y mantenimiento de la red de la sede central que consta de 6 racks, 200 puestos de red y 5 impresoras en red, además de 50 impresoras individuales y compartidas dentro de cada oficina.
- ✍ Reinstalación de las líneas de internet, ADSL y CGN y se adicionó una segunda línea ADSL; instalación configuración y mantenimiento de los equipos de comunicaciones: 2 modem-ADSL, 2 router, 1 switch central, 1 interfase con el reloj de personal para la División Recursos Humanos. Instalación, configuración y mantenimiento de 7 servidores: Seguridad (FortiGate), Correo, antivirus Panda, usuarios y permisos. Instalación de antiSpam. SIIF – SICE en soporte a la División Financiero Contable y registro de personal para la División Recursos Humanos
- ✍ Instalación y puesta en funcionamiento de 200 computadoras, incluyendo antivirus Panda y antiSpam. Actualización de equipos informáticos ampliando la memoria de 40 computadoras a 192 megabytes.

Canalización de recursos

- ✍ Profundización de la línea de trabajo de cooperación internacional en el área del MERCOSUR Social en el ámbito de la Reunión de Ministros y Autoridades de Desarrollo Social del MERCOSUR (RMADS). Se asistió a las dos reuniones previstas durante las presidencias pro t  pore de Argentina y Brasil, analizando la marcha del Plan Bianual previsto, ajustando sus metas e incorporando nuevas tareas para la etapa. La delegación de Uruguay tuvo, entre otros muchos temas, una destacada actuación en el diseño de la propuesta de creación del Instituto Social del MERCOSUR, instrumento que constituirá un avance en la consolidación institucional del MERCOSUR Social, así como un aporte técnico sustancial en el objetivo de la implementación de políticas públicas sociales a nivel regional. Otra de las tareas llevadas adelante por el MIDES fue la puesta en marcha, desarrollo y coordinación del sitio Web del MERCOSUR Social, que servirá además de plataforma informática para el Sistema Estadístico de Indicadores Sociales (SEIS).

- ✍ Con el objetivo de establecer las bases para un mejor relacionamiento y la participación de las organizaciones de la sociedad civil en este proceso, se realizó el primer Foro del MERCOSUR Social trabajando en tres ejes temáticos: explotación sexual y comercial infantil, seguridad alimentaria y economía social.
- ✍ Uruguay fue designado como representante del Grupo Técnico del MERCOSUR Social para la dinamización y el seguimiento de los proyectos de carácter social presentados ante el FOCES. Se establecieron reuniones con autoridades de la CRPM y se asistió a las instancias de discusión en el grupo ad-hoc de especialistas del FOCES. A su vez en el ámbito nacional, el MIDES estuvo integrado desde el comienzo al grupo interministerial encargado de llevar adelante la tarea del FOCES cuya propuesta final de seis proyectos incluye tres que corresponden a propuestas del MIDES.
- ✍ En la última reunión de Ministros realizada en el mes de noviembre se definió avanzar en la elaboración de un Plan Estratégico de Desarrollo Social del MERCOSUR, tal como lo establecieron los señores Presidentes de los países integrantes del bloque regional en su declaración de Córdoba en el mes de Junio. Dicha elaboración se constituirá en una de las tareas más relevantes de los próximos meses para el Grupo Técnico del MERCOSUR Social.

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la calidad de vida de las personas y familias en situación de extrema pobreza, a través del diseño, ejecución y evaluación de los programas componentes del Plan de Atención Nacional a la Emergencia Social.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Número hogares incluidos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Hogares | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Fomentar la implementación de proyectos de desarrollo local elaborados por agrupaciones vecinales y organizaciones de base territorial que contemple propuestas de promoción económica y de acción sociocultural.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de proyectos presentados por organizaciones y agrupaciones vecinales para ser considerados por el MIDES | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Proyectos | |
| N° de organizaciones sociales y agrupaciones vecinales participantes del proyecto de Iniciativas Locales del MIDES | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Organizaciones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Mejorar las condiciones de vida e inserción social de niños y adolescentes en situación de riesgo social y sus familias, alcanzada en un contexto de integración social y de instituciones, actuando eficaz y coordinadamente.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Retardo en el crecimiento de la población atendida por CAIF | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Unidad | |
| Asistencia promedio en las escuelas del Programa | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Días | |
| Porcentaje de familias con acceso a servicios sociales definidos. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | % | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Promover la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres, fortaleciendo la participación política y social de las mujeres, promoviendo la construcción de ciudadanía y liderazgo.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Número de participantes en los distintos programas del Instituto. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Planificar y coordinar en el territorio nacional las políticas sociales descentralizadas, articulando los actores públicos y sociales considerando la diversidad de cada departamento y localidad de nuestro país en relación estratégica con el resto de las políticas nacionales y municipales

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de Programas del MIDES desarrollados en forma coordinada en el Territorio | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Programas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Generar sistemas de seguimiento y evaluación descentralizados de los Programas Sociales y con participación de los protagonistas, contando para ello con un registro único de beneficiarios

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de Programas Evaluados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Programas | |
| N° de Programas que integran indicadores de evaluación y monitoreo en su diseño | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Programas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Propender a la configuración de un sistema de políticas sociales coherente con los propósitos y finalidades del desarrollo y la participación social de forma articulada con otros organismos públicos, así como recomendar nuevos procedimientos, normativas y mecanismos que contribuyan a mejorar las intervenciones sociales del Estado.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de reuniones del Gabinete Social | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Reuniones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Promover el desarrollo de espacios de participación social que permitan el seguimiento y control social de las políticas públicas sociales, apoyen la ampliación de redes locales y faciliten la coestión de proyectos y programas a nivel departamental.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de organizaciones e instituciones privadas participantes activas de los Consejos Sociales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Organizaciones | |
| Tipo de temáticas presentadas por estos actores para ser incluidas en la agenda de los Consejos Sociales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cualitativo | |
| Tipo de propuestas y recomendaciones implementadas con iniciativa de los Consejos Sociales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cualitativo | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 9 - Planificar, diseñar, coordinar, articular y ejecutar políticas públicas de juventud, promoviendo el conocimiento y ejercicio de los derechos de las y los jóvenes, potenciando su papel como sujetos sociales estratégicos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Número de Políticas Públicas de juventud planificadas y ejecutadas. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Políticas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 14 - Promover igualdad de oportunidades y derechos, impulsar la lucha contra la violencia doméstica, reposicionamiento de su participación socio - política en la toma de decisiones

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Número de actividades ejecutadas por el Instituto | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Actividades | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 10 - Apoyar las actividades del Instituto en cuanto a las Políticas de Juventud implementadas.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de participantes en las actividades y Programas del Instituto | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 11 - Apoyar en forma sustantiva el proceso de toma de decisiones de las jerarquías a través del fortalecimiento de las actividades de asesoramiento, desde una perspectiva estratégica. Coordinar las acciones de las demás direcciones entre sí y con el jerarca del Inciso en cuanto a la administración de recursos humanos, materiales y financieros con el objetivo de un eficiente y eficaz gerenciamiento

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 12 - Desarrollar la racionalización de los procesos y la capacitación del personal, estimulando el compromiso de los funcionarios con la prestación eficiente de los servicios a la población, optimizando la gestión.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de cursos de capacitación dictados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cursos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 13 - Propender al desarrollo de la Cooperación Internacional de forma coordinada y eficaz, en apoyo a los objetivos del Inciso.

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 15 - Evaluar y monitorear los planes, programas y proyectos de los diversos subsistemas de políticas sociales públicas, sistematizando y difundiendo los estudios e investigaciones resultantes.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de Estudios Realizados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudios | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 16 - Apoyo y Desarrollo Actividades Programa Infamilia

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 17 - Desarrollar las distintas competencias de la Dirección

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 18 - Coordinar y articular la ejecución en el territorio de las políticas, planes y programas formuladas por las Direcciones del MIDES

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 19 - Contribuir al desarrollo de escenarios de participación social.

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 20 - Apoyar la implementación de las actividades del Instituto

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social
U.E. 1 Ex-Adm.Gral- Dir. General Secret.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mejorar la calidad de vida de las personas y familias en situación de extrema pobreza, a través del diseño, ejecución y evaluación de los programas componentes del Plan de Atención Nacional a la Emergencia Social.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Número de hogares incluidos | No ingresado | 83192 | No ingresado | Hogares | |

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social
U.E. 1 Ex-Adm.Gral- Dir. General Secret.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------|-----------------------------------------|
| 2 - Seguimiento y control del cumplimiento de contraprestaciones del 100% hogares que reciben el Ingreso Ciudadano. | N° de hogares en los cuales se realizó el seguimiento y control/N° de hogares incluidos en el PANES | No ingresado | 0 | No ingresado | Hogares/Hogares | numerador sin datos |
| 4 - Transferir un complemento alimentario al 100% de los hogares incluidos en el PANES. | N° de hogares que reciben un complemento alimentario/ N° de hogares incluidos en el PANES | No ingresado | 0,7939 | No ingresado | Hogares/Hogares | |
| | Índices de desnutrición en los controles sanitarios/ Índices de desnutrición en los controles sanitarios año anterior | No ingresado | No ingresado | No ingresado | %/% | SIN DATOS |
| | Casos de bajo peso al nacer de causa nutricional materna/Casos de bajo peso al nacer de causa nutricional materna año anterior | No ingresado | No ingresado | No ingresado | CASOS ATENDIDOS/CASOS ATENDIDOS | SIN DATOS |
| 5 - Garantizar la cobertura sanitaria del 100% de los hogares incluidos en el PANES. | N° de hogares con cobertura sanitaria/N° de hogares incluidos en el PANES | No ingresado | 1 | No ingresado | Hogares/Hogares | |
| 13 - Apoyar mediante un complemento a los jóvenes y adolescentes que concurren a centros educativos de contexto social crítico. | N° de jóvenes y adolescentes que reciben apoyo/N° de jóvenes y adolescentes que concurren a centros educativos de contexto crítico | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas/Personas | NUMERADOR:800 DENOMINADOR: SIN DATO |
| 15 - Todos los hogares que están en situación de indigencia y pobreza extrema inscriptos y verificados al PANES | Hogares inscriptos en el BPS en condiciones de aplicar la Ley de Ingreso Ciudadano verificados/Hogares inscriptos en el BPS | No ingresado | 0,7999 | No ingresado | Hogares/Hogares | Julio 2006 ultimo dato disponible |
| 19 - Implementar el Programa de Ingreso Ciudadano para 50.000 hogares. | N° de hogares beneficiarios del Ingreso ciudadano/N° de hogares previstos | No ingresado | 1,1876 | No ingresado | Hogares/Hogares | |
| 20 - Conformación de 2.400 grupos de 25 personas para el Programa Ingreso Ciudadano, Construyendo Rutas de Salida (60.000 personas). | N° de grupos formados/N° de grupos previstos | No ingresado | 0,3018 | No ingresado | Grupos/Grupos | |
| 21 - Conformación de grupos de jefes y jefas de hogares incorporados al Programa de Opción Productiva (100 POP - 1.500 personas). | N° de grupos formados/N° de grupos previstos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Grupos/Grupos | Numerador 3 Denominador no hay datos |
| | Número iniciativas presentadas | No ingresado | 630 | No ingresado | Iniciativas | |
| 22 - Ampliar, mediante la incorporación de 500 camas, la capacidad existente en los refugios nocturnos, hogares 24 horas y otras modalidades, a nivel nacional, y fortalecer las iniciativas existentes. | N° de camas incorporadas/N° planificado de camas a incorporar | No ingresado | 0,6 | No ingresado | Camas/Camas | |
| 23 - Incorporación de 7.000 trabajadoras y trabajadores al Programa Trabajo por Uruguay. | N° de trabajadoras y trabajadores incorporados al Programa/ N° de trabajadoras y trabajadores planificado | No ingresado | 0,6896 | No ingresado | Personas/Personas | |

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social
U.E. 1 Ex-Adm.Gral- Dir. General Secret.

| | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------|
| 24 - Financiar 30 proyectos socio-económicos presentados por grupos en condiciones de alta vulnerabilidad, o dirigidos a fortalecer sus iniciativas. | N° de Proyectos financiados/N° de Proyectos planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Proyectos/Proyectos | no hay datos |
| 25 - Realizar 10.000 intervenciones en relación a conexión al saneamiento; refacción de paredes, pisos y techos; sanitaria; en entornos en riesgo sanitario ambiental. | N° de intervenciones realizadas/N° de intervenciones planificadas | No ingresado | 0,0819 | No ingresado | Intervenciones/Intervenciones | de las 573, 416 obras iniciadas y 157 obras terminadas |
| 26 - Construcción de 46 nuevas aulas en escuelas de contexto social crítico. | N° de aulas construidas/N° de aulas planificadas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | aulas/aulas | |
| 27 - Continuar con el funcionamiento de los 24 equipos para trabajar con grupos de jóvenes y adolescentes en zonas de contexto crítico realizando acciones socio-culturales. | N° de equipos creados y en funcionamiento/N° de equipos planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Equipos/Equipos | |
| 28 - Realizar el seguimiento y la evaluación del PANES, mediante la elaboración de 2 informes de resultados parciales y 4 informes de seguimiento sobre el control del la focalización del PANES. | N° de informes de evaluación realizados/N° de informes de evaluación planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Informes/Informes | |
| 29 - Instalación de 10 Centros Arrimate en todo el país. | N° de centros instalados/N° de centros planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Centros/Centros | |
| 30 - Implementación especial de los Programas del INAMU para el 70% de las mujeres protagonistas del sistema de refugios del PANES | N° refugios atendidos/N° de refugios existentes | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Refugios/Refugios | |
| | N° de mujeres atendidas por los programas/ N° de mujeres incluidas en los refugios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas/Personas | |
| 40 - Aumentar la participación en los centros diurnos y en los centros de orientación y derivación en 1200 personas. | Número de personas que participan en los centros diurnos y de derivación/N° de personas que participan en los centros diurnos y de derivación año anterior | No ingresado | 1,1061 | No ingresado | Personas/Personas | |
| 41 - Inclusión de 800 personas en el programa de atención de calle con características crónicas estructurales. | N° de personas incluidas en el programa/N° de personas planificadas | No ingresado | 0,475 | No ingresado | Personas/Personas | |
| 112 - Apoyar las actividades de la Comisión Honoraria de discapacidad, focalizando en los discapacitados protagonistas del PANES, a través de la provisión de servicios de transporte. | N° de Traslados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Traslados | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Fomentar la implementación de proyectos de desarrollo local elaborados por agrupaciones vecinales y organizaciones de base territorial que contemple propuestas de promoción económica y de acción sociocultural

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Proyectos presentados | No ingresado | 241 | No ingresado | Proyectos | |
| N° de organizaciones sociales y agrupaciones vecinales participantes del proyecto de Iniciativas Locales del MIDES | No ingresado | 55 | No ingresado | Organizaciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------------|------------|
| 44 - Realización de 3 convocatorias públicas departamentales para la presentación de iniciativas locales ante el Fondo de Iniciativas Locales | N° de convocatorias públicas departamentales realizadas/N° de convocatorias públicas departamentales planificadas | No ingresado | 0,6667 | No ingresado | Convocatorias/Convocatorias | |
| 45 - Aprobación de 500 iniciativas económicas y proyectos de acción sociocultural por el Fondo de Iniciativas Locales | N° de iniciativas aprobadas/N° de iniciativas planificadas | No ingresado | 0,482 | No ingresado | Iniciativas/Iniciativas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Mejorar las condiciones de vida e inserción social de niños y adolescentes en situación de riesgo social y sus familias, alcanzada en un contexto de integración social y de instituciones, actuando eficaz y coordinadamente.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Retardo en el crecimiento de la población atendida por CAIF | No ingresado | 4510 | No ingresado | Unidad | |
| Asistencia promedio en las escuelas del Programa | No ingresado | 88,55 | No ingresado | días | Asistencia promedio es proporcion de niño con una asistencia suficiente. Asistencia suficiente : mas de 120 días asistido |
| Porcentaje de familias con acceso a Servicios Sociales definidos | No ingresado | 47,3 | No ingresado | % | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------|-------------------------------------------|
| 49 - Disminución del 5% respecto al valor base de la población atendida por CAIF con retardo en el crecimiento | Población atendida por CAIF con retardo en el crecimiento/Población atendida por CAIF con retardo en el crecimiento base | No ingresado | 0,7631 | No ingresado | Personas/Personas | |
| 50 - Aumento del 15% respecto al valor base en la asistencia promedio en las 201 escuelas del Programa | Asistencia promedio en las 201 escuelas del Programa/ Asistencia promedio en las 201 escuelas del Programa valor base | No ingresado | 0,9837 | No ingresado | Días/Días | Los datos son ingresados en % no en días. |
| 51 - Aumento del 10% con respecto al valor base del porcentaje de familias con acceso a servicios sociales definidos | Porcentaje de familias con acceso a los servicios sociales definidos/ Porcentaje de familias con acceso a los servicios sociales definidos valor base | No ingresado | 0 | No ingresado | %/% | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Promover la igualdad de oportunidades y derechos entre mujeres y hombres, fortaleciendo la participación política y social de las mujeres, promoviendo la construcción de ciudadanía y liderazgo

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Número de participantes en los programas del Instituto | No ingresado | 30 | No ingresado | Personas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------|------------|
| 59 - Capacitación de 500 funcionarios que permita la instalación de 8 equipos focales de género en Organismos Públicos | N° de Grupos focales instalados/ N° de Grupos focales planificados | No ingresado | 1 | No ingresado | Grupos/Grupos | |
| 60 - Constitución de 11 Organismos Departamentales de Género | N° de Organismos Departamentales constituidos/N° de Organismos Departamentales planificados | No ingresado | 1 | No ingresado | Organismos/Organismos | |
| 61 - Realización de 2 Campañas Nacionales sobre Violencia Doméstica en Medios de Comunicación y tres acciones culturales sobre dicha temática, en el marco del Plan nacional de Lucha Contra la Viol. Dom. | N° de Campañas realizadas/N° de Campañas planificadas | No ingresado | 0,4 | No ingresado | Campañas/Campañas | |
| 62 - Realización de 5 programas de formación permanente en derechos, ciudadanía y género, incorporando la perspectiva de género. | N° de Programas ejecutados a nivel Nacional/N° de Programas diseñados | No ingresado | 1 | No ingresado | Programas/Programas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Planificar y coordinar en el territorio nacional las políticas sociales descentralizadas, articulando los actores públicos y sociales considerando la diversidad de cada departamento y localidad de nuestro país en relación estratégica con el resto de las políticas nacionales y municipales

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| N° de Programas del MIDES desarrollados en forma coordinada en el Territorio | No ingresado | 5 | No ingresado | Programas | |

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social
U.E. 1 Ex-Adm.Gral- Dir. General Secret.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------------------------------------------------------|
| 66 - Funcionamiento de las 35 Oficinas Territoriales en todo el país | N°de Oficinas Instaladas/N° de Oficinas planificadas | No ingresado | 1 | No ingresado | Oficinas/Oficinas | |
| | N° de Iniciativas Locales recepcionadas por el MIDES en las Oficinas Territoriales | No ingresado | 45 | No ingresado | Iniciativas | |
| | Resolución Ministerial creando las Oficinas del MIDES en el Territorio | No aplica | No ingresado | 01/06/2005 | Fecha de cumplimiento | |
| | Opinión de los usuarios sobre las Oficinas Territoriales del Ministerio | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cualitativo | No se ha implementado al momento esta en proceso de diseño |
| 67 - Realizar reuniones mensuales de coordinación de las 19 Mesas Departamentales | N° de reuniones realizadas/N° de reuniones planificadas | No ingresado | 1,2951 | No ingresado | Reuniones/Reuniones | |
| 68 - Instalación de 25 Consejos Consultivos Sociales Departamentales y Territoriales | N° de Consejos instalados/N° de Consejos planificados | No ingresado | 0,5263 | No ingresado | Consejos/Consejos | |
| 110 - Análisis de la implementación de las políticas sociales en el territorio a través de 2 informes semestrales. | N° de informes realizados/N° de informes planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Informes/Informes | NUMERADOR:158 DENOMINADOR: SIN DATO |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Generar sistemas de seguimiento y evaluación descentralizados de los Programas Sociales y con participación de los protagonistas, contando para ello con un registro único de beneficiarios

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| N° de Programas Evaluados | No ingresado | 6 | No ingresado | Programas | |
| N° de Programas que integran indicadores de evaluación y monitoreo en su diseño | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Programas | |

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social
U.E. 1 Ex-Adm.Gral- Dir. General Secret.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|------------|
| 73 - Implementación del sistema georeferenciado de indicadores sociales para 5 áreas de la política social. | N° de indicadores incluidos en el sistema | No ingresado | 111 | No ingresado | Indicadores | |
| | N° de programas que integran indicadores del sistema a su planificación. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Programas | |
| 74 - Integrar al R.U.B. al menos el registro de 2 Políticas Sociales. | Números de Registros | No ingresado | 357798 | No ingresado | Unidad | |
| | N° de Política Sociales integradas | No ingresado | 1 | No ingresado | Políticas | |
| | N° de Programas integrados. | No ingresado | 9 | No ingresado | Programas | |
| 75 - Construir un modelo de evaluación de impacto de políticas sociales y realizar la evaluación de al menos 3 programas sociales. | N° diseños contruídos/N° de diseños planificados | No ingresado | 0,9 | No ingresado | Diseños/Diseños | |
| | N° de programas evaluados/N° de programas planificados a evaluar | No ingresado | 0,6 | No ingresado | Programas/Programas | |
| 76 - Creación y acompañamiento de al menos 8 grupos de monitoreo. | N° de grupos de monitoreo creados y con acompañamiento | No ingresado | 0 | No ingresado | Grupos | |
| | N° de programas monitoreados por grupos | No ingresado | 0 | No ingresado | Programas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Propender a la configuración de un sistema de políticas sociales coherente con los propósitos y finalidades del desarrollo y la participación social de forma articulada con otros organismos públicos, así como recomendar nuevos procedimientos, normativas y mecanismos que contribuyan a mejorar las intervenciones sociales del Estado.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|----------------------------------|------------|
| número de propuestas aprobadas por el Gabinete Social/número de propuestas presentadas al Gabinete Social | No ingresado | 1 | No ingresado | Propuestas concretadas/Propuesta | |

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social
U.E. 1 Ex-Adm.Gral- Dir. General Secret.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|----------------|
| 78 - Realización de 4 reuniones trimestrales del Gabinete Social y Reuniones mensuales del Consejo Nacional de Políticas Sociales | N° de reuniones realizadas por el Gabinete Social/ N° reuniones planificadas por el Gabinete Social | No ingresado | 1 | No ingresado | Reuniones/Reuniones | |
| | N° de reuniones realizadas por el Gabinete Social/ N° reuniones planificadas por el Gabinete Social | No ingresado | 0,7826 | No ingresado | Reuniones/Reuniones | |
| | Número de propuestas elevadas al Gabinete Social. | No ingresado | 2 | No ingresado | Resoluciones | |
| | N° de resoluciones del Gabinete Social instrumentadas. | No ingresado | 2 | No ingresado | Resoluciones | |
| 79 - Coordinar 5 Programas Territoriales Integrales | N° de Proyectos coordinados/N° de Proyectos coordinados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Proyectos/Proyectos | no corresponde |
| 84 - Realizar un informe sobre el desarrollo social y situación de pobreza urbana y rural en el Uruguay. | N° de Informes realizados/N° de Informes planificados | No ingresado | 0 | No ingresado | Informes/Informes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Promover el desarrollo de espacios de participación social que permitan el seguimiento y control social de las políticas públicas sociales, apoyen la ampliación de redes locales y faciliten la coestión de proyectos y programas a nivel departamental.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| N° de organizaciones e instituciones privadas participantes activas de los Consejos Sociales | No ingresado | 850 | No ingresado | Organizaciones | |
| Tipo de temáticas presentadas por estos actores para ser incluidas en la agenda de los Consejos Sociales | No ingresado | 9 | No ingresado | Cualitativo | Las tematicas fueron relacionadas -a problemas sociales emergentes: Situación de la adolescencia y juventud, drogadición y familia - Seguimiento de Políticas Sociales; Coordinación, Integralidad y descentralización - Articulación del las Organizaciones : Redes locales, descentralización e intercambio de experiencias - Capacitación a Organizaciones sociales |
| Tipo de propuestas y recomendaciones implementadas con iniciativa de los Consejos Sociales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cualitativo | sin datos |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| 85 - Realización de 3 campañas nacionales por el derecho a la identidad, educación para la inclusión y entorno saludables. | N° de Campañas realizadas/N° de Campañas planificadas | No ingresado | 0,9091 | No ingresado | Campañas/Campañas | |
| 88 - Realización de un encuentro de organizaciones sociales por departamento y realizar un diagnóstico de necesidades sociales por departamento. | N° de Organizaciones Participantes | No ingresado | 850 | No ingresado | Organizaciones | |
| 89 - Realizar al menos 12 reuniones de la Mesa Nacional de Coordinación del MIDES y la Sociedad Civil | N° de reuniones realizadas/N° de reuniones planificadas | No ingresado | 1,25 | No ingresado | Reuniones/Reuniones | |
| 91 - Establecer 250 convenios entre el MIDES y OSC para la cogestión de programas y proyectos. | N° de Convenios establecidos/N° de Convenios planificados | No ingresado | 1,272 | No ingresado | Convenios/Convenios | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 9 - Planificar, diseñar, coordinar, articular y ejecutar políticas públicas de juventud, promoviendo el conocimiento y ejercicio de los derechos de las y los jóvenes, potenciando su papel como sujetos sociales estratégicos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| Número de Políticas Públicas de juventud planificadas y ejecutadas. | No ingresado | 7 | No ingresado | Políticas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 98 - Realización de proyectos estadísticos con organismos nacionales y de la comunidad iberoamericana con énfasis en las expresiones de asociacionismo juvenil | Número de estudios realizados | No ingresado | 2 | No ingresado | Estudios | |
| 99 - Realizar talleres de sensibilización y formación en el marco del Programa Agita Arte y realizar 6 eventos. | N° de eventos realizados/N° de eventos planificados | No ingresado | 1,4 | No ingresado | Eventos/Eventos | |
| 100 - Realizar una campaña de sensibilización en torno a los derechos de la juventud, con especial énfasis en la Conv Iberoamericana de derechos de la juventud y las políticas de equidad y no discriminación | N° de organismos públicos incluidos en la campaña | No ingresado | 5 | No ingresado | Personas | |
| | N° de Eventos realizados/N° de eventos planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Eventos/Eventos | |
| 101 - Creación del Consejo Consultivo de Políticas de Juventud; un consejo a nivel nacional, 3 comisiones asesoras, mesa ejecutiva del consejo y 3 encuentros departamentales por año. | N° de Comisiones creadas/N° de Comisiones planificadas | No ingresado | 1 | No ingresado | Comisiones/Comisiones | |
| | N° de encuentros departamentales realizados/ N° de encuentros departamentales planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Comisiones/ | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 14 - Promover igualdad de oportunidades y derechos, impulsar la lucha contra la violencia doméstica, reposicionamiento de su participación socio - política en la toma de decisines

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-----------------------|------------|
| Número de acitvidades ejecutadas por el Instituto | | No ingresado | 49 | No ingresado | Actividades | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 120 - Construcción de indicadores de género para la Evaluación y Seguimiento de las Políticas Publicas | Número de Indicadores incorporados | No ingresado | 105 | No ingresado | Indicadores | |
| 121 - Promoción, construcción de la territorialidad e implementación del Plan de Igualdad de Oportunidades y Derechos | N° de organismos estatales que integren acciones y programas | No ingresado | 13 | No ingresado | Organismos | |
| 122 - Capacitación para la instalación de 15 Comisiones departamentales sobre violencia doméstica en el marco del Plan Nacional de lucha contra la violencia doméstica | N° de Comisiones instaladas/N° de Comisiones planificadas | No ingresado | 1 | No ingresado | Comisiones/Comisiones | |
| 123 - Evaluación y monitoreo para la ejecución de los Programas establecidos en el Plan Nacional de lucha contra la violencia doméstica. | N° de programas monitoreados/N° de programas del Plan | No ingresado | 1 | No ingresado | Programas/Programas | |
| 124 - Creación de 5 servicios departamentales especializados en violencia doméstica, en el marco del Plan Nacional de lucha contra la Violencia Doméstica | N° de Servicios creados/N° de Servicios planificados | No ingresado | 0,6 | No ingresado | Servicios/Servicios | |
| 125 - Realización de 19 Asambleas departamentales y Cabildo Nacional para el fomento de la participación, la formación de liderazgos, la asociatividad y la implementación de redes | N° de asambleas realizadas/N° de asambleas planificadas | No ingresado | 1 | No ingresado | asambleas/asambleas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 10 - Apoyar las actividades del Instituto en cuanto a las Políticas de Juventud implementadas.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| N° de participantes en las actividades y Programas del Instituto. | | No ingresado | 6160 | No ingresado | Personas | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 102 - Coordinar y Ejecutar las actividades y distintos Programas del Instituto. | N° de Políticas Implmentadas/N° de Políticas Implmentadas en el año anterior | No ingresado | 1,75 | No ingresado | Políticas/Políticas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 11 - Apoyar en forma sustantiva el proceso de toma de decisiones de las jerarquías a través del fortalecimiento de las actividades de asesoramiento, desde una perspectiva estratégica. Coordinar las acciones de las demás direcciones entre sí y con el jerarca del Inciso en cuanto a la administración de recursos humanos, materiales y financieros con el objetivo de un eficiente y eficaz gerenciamiento

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------------|------------|
| Porcentaje de las demandas de asesoramiento efectivamente cubiertas | | No ingresado | 100 | No ingresado | % | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 103 - Desarrollar y fortalecer las áreas técnicas de apoyo a la gestión del Ministerio (jurídico - notarial, financiero - contable, administración de personal, de servicios, etc.) | N° de áreas efectivamente instalas y funcionando | No ingresado | 9 | No ingresado | Areas | |
| 109 - Mejora continua del sistema informático para apoyar las tareas del Inciso | Número de demandas efectivamente evacuadas a través de los servicios informáticos. | No ingresado | 600 | No ingresado | Demandas | |
| 111 - Gestión de las herramientas de interconexión con el resto de la Administración Publica (proyecto GEX-WEB, red con el interior). | Número de terminales interconectadas/número de terminales en funcionamiento | No ingresado | 1 | No ingresado | Computadoras/Computadoras | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 12 - Desarrollar la racionalización de los procesos y la capacitación del personal, estimulando el compromiso de los funcionarios con la prestación eficiente de los servicios a la población, optimizando la gestión.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------------------------------|------------|
| N° de cursos de capacitación dictados | | No ingresado | 6 | No ingresado | Cursos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 106 - Realizar cursos de capacitación de los recursos humanos en todas las áreas de la Dirección y del Inciso en general. | número de funcionarios capacitados en el año actual/número de funcionarios capacitados en el año anterior | No ingresado | 0,4857 | No ingresado | Personas/Personas | |
| 107 - Desarrollar una gestión eficiente de la documentación ingresada al Inciso y producida en el mismo. | Nro. de documentos ingresados en el año actual/Nro. de documentos ingresados en el año anterior | No ingresado | 4,6114 | No ingresado | Documentos e informes/Documentos e informes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 13 - Propender al desarrollo de la Cooperación Internacional de forma coordinada y eficaz, en apoyo a los objetivos del Inciso.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------|--|--------------|--------------|--------------|------------------|--------------------|
| N° de Convenios administrados | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Convenios | No estan los datos |

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social
U.E. 1 Ex-Adm.Gral- Dir. General Secret.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 108 - Canalizar los recursos presentes en los circuitos de cooperación internacional en las tareas de los diferentes Progs del Ministerio, y contactar nuevos ámbitos ampliando el espectro de la cooperación | número de convenios suscritos en el año actual/número de convenios suscritos en el año anterior | No ingresado | 4,3406 | No ingresado | Convenios/Convenios | En el denominadorNo contiene datos del INAMU ni Trabajo por Uruguay |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 15 - Evaluar y monitorear los planes, programas y proyectos de los diversos subsistemas de políticas sociales públicas, sistematizando y difundiendo los estudios e investigaciones resultantes.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|--------------|
| N° de Estudios Realizados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudios | no hay datos |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 126 - Procesos de evaluación y monitoreo concebidos, desarrollados y aplicados como parte sustantiva de las Políticas Sociales Públicas. | N° de procesos realizados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Procesos | |
| 127 - Adecuada producción y difusión de los resultados de los procesos de evaluación y monitoreo | N° de actividades de difusión realizadas | No ingresado | 11 | No ingresado | Actividades | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 16 - Apoyo y Desarrollo Actividades Programa Infamilia

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| N° de niños y adolescentes atendidos por el programa | No ingresado | 114615 | No ingresado | Personas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 128 - Apoyo de las actividades del Programa | N° de actividades desarrolladas por el Programa | No ingresado | 42 | No ingresado | Actividades | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 17 - Repertorio desagregado del Gasto Público Social. Diagnóstico sobre el comportamiento del Gasto. Propuesta de ajuste del Gasto Público Social.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| N° de Políticas Sociales estudiadas | No ingresado | 137 | No ingresado | Políticas | |

INCISO 15 Ministerio de Desarrollo Social
U.E. 1 Ex-Adm.Gral- Dir. General Secret.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 129 - Elaboración de un diagnóstico sobre el funcionamiento del Gasto Público Social. Elaboración de una propuesta de coordinación del Gasto Público Social apoyada en la articulación de programas | N° de Informes Elaborados | No ingresado | 1 | No ingresado | Informes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 18 - Coordinar y articular la ejecución en el territorio de las políticas, planes y programas formuladas por las Direcciones del MIDES

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|---------------------------------------|
| N° de Políticas Sociales ejecutadas y/o coordinadas por las Oficinas Territoriales/N° de Oficinas Territoriales funcionando | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Políticas/Oficinas | numerador sin datos denominador 33 |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------|--------------|
| 130 - Desarrollar las distintas competencias de la Dirección de Coordinación Territorial | N° de Políticas Coordinadas año actual/N° de Políticas Coordinadas año anterior | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Políticas/Políticas | No hay datos |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 19 - Contribuir al desarrollo de escenarios de participación social.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| N° de organizaciones de las sociedad civil vinculadas y participando en las políticas propuestas | No ingresado | 850 | No ingresado | Organizaciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------------------|------------|
| 131 - Impulsar el ámbito institucional que promoverá espacios de seguimiento y control social de las políticas públicas. | N° de organizaciones de las sociedad civil vinculadas y participando en las políticas propuestas año actual/N° de organizaciones de las sociedad civil vinculadas y participando en las políticas propuestas año anterior | No ingresado | 11,3333 | No ingresado | Organizaciones/Organizaciones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 20 - Apoyar la implementación de las actividades del Instituto

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------|------------|
| N° de usuarias/os del Servicio año actual/N° de usuarias/os del Servicio año anterior | No ingresado | 0,7 | No ingresado | Personas/Personas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------|------------|--------------|------------------|------------|
| 133 - Fortalecimiento del Servicio existente en el Insituto Nacional de la Familia y la Mujer. | N° de usuarias/os del Servicio | No ingresado | 525 | No ingresado | Personas | |

Poder Judicial

INCISO 16 Poder Judicial

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortalecer la prestación del Servicio de Justicia en todo el país tanto en recursos humanos como materiales garantizado la independencia técnica de los agentes jurisdiccionales

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Nuevas sedes y/o cargos creados en el quinquenio | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Racionalización de la Gestión

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Nuevo Sistema de Gestión de tribunales (informático implantado y adecuación de Recursos Humanos y sus remuneraciones) | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 3 - Mantener el funcionamiento del servicio para hacer cumplir el ordenamiento jurídico según el mandato constitucional

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Prestar el Servicio de Administración de Justicia en las mejores condiciones posibles de acuerdo al presupuesto asignado | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

INCISO 16 Poder Judicial
U.E. 101 Poder Judicial

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortalecer la prestación del Servicio de Justicia en todo el país tanto en recursos humanos como materiales

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| Centros de Justicia Penal y Familia (Montevideo) funcionando. | | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - 9 turnos Interior Letrados y 5 turnos Letrados Capital, 1 cargo de Ministro de Tribunal de Apelaciones Suplente y 1 Tribunal de Apelaciones Laboral | Nuevas sedes y/o cargos creados en el quinquenio | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 2 - Adecuación y ampliación de locales para una mejor prestación del Servicio | obras culminadas/obras proyectadas | 25 | No ingresado | No ingresado | Obras/Obras | |
| 3 - Culminar en el ejercicio 2006 el pago por la compra del edificio sito en Juan Carlos Gómez 1240 | cuotas pagadas/cuotas totales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Edificios/Edificios | |
| 4 - Realizar el 40 por ciento del proyecto edilicio del edificio Plaza Cagancha | obras culminadas/obras proyectadas | 40 | No ingresado | No ingresado | Obras/Obras | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Lograr una gestión moderna y eficiente informatizando las sedes jurisdiccionales de todo el país con acceso a la tecnología informática básica y un Sistema de Gestión.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------------------------|------------|
| sedes informatizados/sedes totales a informatizar | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Sedes Informatizadas/Sedes Informatizadas | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 9 - Lograr un salto cuantitativo y cualitativo desde el punto de vista informático que contemple el desarrollo de un nuevo software para el Sistema De Gestión de Tribunales a través del PROFOSJU | Cantidad de tribunales implantados con SGT pilotos/Cantidad de tribunales pilotos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Sedes Informatizadas/Sedes Informatizadas | |
| 10 - Adquisición en etapas del equipamiento básico para el recambio del cien por ciento de equipos en las sedes jurisdiccionales de todo el país y RENAJU (Red Nacional Judicial) | Cantidad de equipamiento obsoleto recambiados/Cantidad de equipos adquiridos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Computadoras/Computadoras | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Fortalecer la gestión administrativa de las sedes jurisdiccionales y de los Servicios de Apoyo y Defensorías Públicas.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------------------------|-----------------------|------------|
| funcionarios capacitados/total de funcionarios a capacitar | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas capacitadas/Personas capacitadas | | |
| Redimensionar dependencias del Instituto Técnico Forense | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 14 - Proveer a las sedes del Interior según las necesidades el equipo técnico multidisciplinario de asesoramiento en cumplimiento de la ley N 17514 de Viol. Dom. y la ley N 17823 del Código de la Niñez | N de técnicos nombrados/N de técnicos necesarios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Técnicos/Técnicos | |
| 15 - Realizar el cien por ciento del proyecto Adquisición del Cromatógrafo de Gases para el Laboratorio Toxicológico | Adquisición de cromatógrafo de gases | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Adecuación de los Recursos Humanos y sus remuneraciones

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------|--|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Servicio eficaz y eficiente | | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 17 - Reestructurar escalafones II a VI y R | Reestructura escalafonaria | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| 18 - Racionalizar y adecuar la escala salarial manteniendo el nivel de beneficios sociales | Nueva escala salarial aprobada | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 5 - Mantener el funcionamiento del servicio para hacer cumplir el ordenamiento jurídico según el mandato constitucional

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| Medición del cumplimiento de la demanda anual através de los expediente en trámite al 31 de diciembre de cada año. | | No aplica | No ingresado | 31/12/2005 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 28 - Mantener todas las sedes del país en las mejoras condiciones posibles de acuerdo al mínimo presupuesto actual, que permita de dicha manera el cumplimiento el mandato constitucional | Posibilitar el cumplimiento del servicio sin recorte de cupo financiero | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

**Tribunal de
Cuentas**

INCISO 17 Tribunal de Cuentas

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortalecimiento y mejora continua de la gestión del T. de Cuentas. Desarrollo de políticas y procedimientos que permitan optimizar la calidad y oportunidad del control, con aplicación de adecuadas prácticas de auditoría y con equipos de trabajo especializados y multidisciplinarios cuya tarea contribuya a la racionalización del gasto público. Mejoramiento permanente de los recursos humanos.....

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------|------------|
| montos fiscalizados/cantidad de resoluciones dictadas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos/Resoluciones dictadas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Modernización del T. de Cuentas. Mejora de las condiciones materiales de trabajo mediante la adquisición de un edificio apto para el cumplimiento de sus funciones. Desarrollo integral de la infraestructura tecnológica para dar soporte al control gubernamental y la adecuación de la gestión institucional, así como de un sistema de comunicaciones a nivel intrainstitucional e interinstitucional.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Resoluciones oportunas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | % | |

INCISO 17 Tribunal de Cuentas
U.E. 1 Tribunal de Cuentas

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Fortalecimiento y mejora continua de la gestión del Tribunal de Cuentas. Desarrollo de políticas y procedimientos que permitan optimizar la calidad y oportunidad del control, con aplicación de adecuadas prácticas de auditoría y con equipos de trabajo especializados y multidisciplinarios cuya tarea contribuya a la racionalización del gasto público.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|------------|
| Número total de observaciones/Observaciones implementadas en los Organismos. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |
| Monto de recursos publicos fiscalizados./Monto de Presupuesto Ejecutado. | No ingresado | 0,8602 | No ingresado | Pesos/Pesos | |
| Costo promedio de capacitación./Número de funcionarios capacitados. | No ingresado | 287,51 | No ingresado | Pesos/CANT. DE PERSONAS | |
| Horas de capacitación./Universe de Servidores Públicos | No ingresado | 0,7447 | No ingresado | Horas/CANT. DE PERSONAS | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-------------------|------------|
| 1 - Mejorar calidad y oportunidad de los informes de Auditoría realizados de acuerdo a normas internacionales de Auditoría. | Número de informes ejecutados/Número de informes programados | 6292 | 1,1917 | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Modernización del T. de Cuentas. Mejora de las condiciones materiales de trabajo mediante la adquisición de un edificio apto para el cumplimiento de sus funciones. Desarrollo integral de la infraestructura tecnológica para dar soporte al control gubernamental y la adecuación de la gestión institucional, así como de un sistema de comunicaciones a nivel intrainstitucional e interinstitucional.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Fecha de Entrada de Expedientes-Fecha de Resolución | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Días | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------------------------------------------|------------|
| 2 - Renovación de hardware y actualización de software. | Ejecutado/Presupuestado | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cantidad de hardware y software/Cantidad de hardware y software | |
| 3 - Adquirir nuevo edificio sede para mejora de las condiciones de funcionamiento. | Ejecutado/Presupuestado | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Edificio/Edificio | |

Corte Electoral

INCISO 18 Corte Electoral

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 1 - Asegurar la inscripción a las personas domiciliadas en el País que esten en condiciones de incorporarse al Registro Cívico, fortaleciendo los procesos electorales como reflejo de la voluntad popular.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| cantidad de inscriptos que participaron en el año en elecciones | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 3 - Informatizar los diferentes dependencias electorales.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| cantidad de días que en promedio demora un trámite | 120 | No ingresado | No ingresado | Días | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - |

INCISO 18 Corte Electoral
U.E. 1 Corte Electoral

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 1 - Inscribir a todas las personas domiciliadas en el País que esten en condiciones de incorporarse al Registro Civico.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------------------------------|------------|
| Inscripciones realizadas/Personas que estan en condiciones de inscribirse. | 0 | No ingresado | No ingresado | cantidad de personas/cantidad de personas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------------------------|------------|
| 4 - Alcanzar una cobertura del 20% de las personas que de acuerdo al ultimo censo se encuentren en condiciones de inscribirse en el Registro Civico. | Gastos inscripcionales/Cantidad de inscriptos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos/cantidad de personas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 2 - Asegurar que los procesos electorales y de democracia directa - plebiscitos y referendum - reflejen la voluntad popular, por la participacion democratica de los electores.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Cantidad de días que se demora en proclamar | 20 | No ingresado | No ingresado | días de demora | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-------------------------------|------------|
| 5 - Organizar las Elecciones del Banco de Prevision Social en un periodo de 180 días, sin distorsionar el normal funcionamiento del organismo. | Tiempo de preparacion de la eleccion/Tiempo de preparacion de la eleccion anterior | 150 | No ingresado | No ingresado | días de demora/días de demora | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 3 - Informatizar los diferentes dependencias electorales.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| avance de implementación según etapas previstas | 0 | No ingresado | No ingresado | % | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 3 - Informatizar Ciudadania Legal, renovacion parcial de hardware y software y capacitacion de funcionarios del Centro de Computos | Tiempo de respuesta al informe solicitado/Tiempo de respuesta previo a la informatizacion | 20 | No ingresado | No ingresado | Días/Días | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4 - En este periodo se procura incrementar la profesionalizacion de los funcionarios electorales mediante un proceso de capacitacion permanente.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| Funcionarios Capacitados/Total de Funcionarios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| 7 - Se realizara la recopilacion de todas las normas vigentes en materia electoral. | Normas Recopiladas/Total de Normas Electorales Vigentes | No ingresado | No ingresado | No ingresado | CANTIDAD/CANTIDAD | * El indicador tiene frecuencia semestral (se muestra último registro). - |

**Tribunal de lo
Contencioso
Administrativo**

INCISO 19 Tribunal de lo Contencioso Administrativo
U.E. 1 Tribunal de lo Contencioso Administrativo

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 1 - Analizar el proceso de la sentencia según la legalidad del de los actos administrativos.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|---------------------|------------|
| tiempo de duración del litigio | | No ingresado | 785 | No ingresado | días | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Lograr que el número de sentencias sea igual a número de demandas | cantidad de sentencias dictadas/demandas iniciadas | No ingresado | 0,7551 | No ingresado | Sentencias/Demandas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 2 - Informatizar tramites jurídicos internos mejorando la interacción informática con los usuarios

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------|--------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Lograr un aumento anual del 10% acumulativo de los clientes del sistema | número de usuarios actuantes en el sistema/número de usuarios actuantes en el año anterior | No ingresado | 0,8333 | No ingresado | Usuarios/Usuarios | La disminucion de usuarios se concentra en las Intendencias que han demorado la renovacion de sus contratos |

**Administración
Nacional de
Educación Pública**

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - La Nueva Ley es una herramienta indispensable para poder actualizar, racionalizar, reorganizar y mejorar el sistema educativo nacional promoviendo la coherencia entre la marcha de la sociedad y la marcha de la educación.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Se propone pasar de un modelo educativo escasamente integrado a otro que presuponga que todas las unidades operativas estén inspiradas por políticas educativas generales y por normas de gestión, también generales, que les son comunes. Deberá ser dinámico, caracterizado por su cohesión y a la vez por la variedad de sus respuestas, con unidad conceptual y con amplias cuotas de libertad

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Dignificar las condiciones laborales del personal de la enseñanza a través de la recuperación real de los salarios y una adecuada política de incentivos.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Aumentar los niveles de titulación del cuerpo docente de la enseñanza media

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Mejorar la formación de grado de profesores y maestros

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Impulsar la formación superior de titulados

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Poner en marcha un centro de estudios de posgrado

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Alcanzar y consolidar la universalización de la cobertura del sistema educativo en los niveles de 4 y 5 años

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 9 - Ajustar, consolidar y extender el modelo de escuelas de tiempo completo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 10 - Desarrollar un modelo pedagógico alternativo que atienda a la población con necesidades educativas especiales y aquella en contexto crítico.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 11 - Reforzar los vínculos Escuela - Familia - Comunidad en las escuelas de contextos desfavorables a través de la figura del Maestro Comunitario

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 12 - Universalizar el acceso y el egreso en el Ciclo Básico de la enseñanza media, garantizando la democratización del conocimiento

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 13 - Mejorar la relación docente-alumnos en centros de atención prioritaria de educación media

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 14 - Atender el rezago y exclusión en jóvenes y adultos

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 15 - Incrementar significativamente las tasas de acceso y egreso de la Educación Media Superior (BT,BD,BP)

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 16 - Desarrollar currículos flexibles, contextualizados, aumentando el tiempo pedagógico

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 17 - Promover la implantación de nuevos espacios educativos

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 18 - Fortalecer la conectividad educativa en los centros educativos de ANEP

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 19 - Fortalecer la oferta técnica y tecnológica de la educación técnica profesional en consonancia con la estrategia nacional de desarrollo productivo, innovación y desarrollo social.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 20 - Impulsar líneas de innovación, mejora educativa y proyectos productivos

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 22 - Mejorar y Reformular la gestión de los centros educativos

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 23 - Mejorar la calidad y eficiencia de los servicios administrativos de la ANEP

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 24 - Institucionalizar los Programas con Financiamiento Externo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 25 - Generar información y difundirla

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 1 Consejo Directivo Central

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Impulsar debate nacional sobre educación con la más amplia participación de los actores involucrados y formular propuesta de nueva Ley.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 2 - Primer Congreso Nacional sobre Educación y elaboración de Proyecto de Ley. | Congreso Nacional para la elaboración de Proyecto de Ley de Educación realizado. | No aplica | No ingresado | 30/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Impulsar acciones que permitan el logro de acuerdos concertados para la efectiva conformación y sustentabilidad del Sistema Nacional de Educación.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 5 - Diseño de trayectorias educativas y evaluación de las existentes. | Evaluación de las trayectorias existentes. | No aplica | No ingresado | 30/06/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| | Diseño de nuevas trayectorias educativas. | No aplica | No ingresado | 30/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Lograr la efectiva institucionalización de los Programas MECAEP y MEMFOD

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 10 - Institucionalizar los Componentes evaluados favorablemente en las distintas Unidades Ejecutoras de ANEP. | Programas MECAEP y MEMFOD institucionalizados. | No aplica | No ingresado | 30/11/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Impulsar el diseño y la puesta en práctica de proyectos de innovación de los distintos sistemas y Unidades Ejecutoras de ANEP

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 1 Consejo Directivo Central

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------------|------------|
| 28 - Creación de seis comisiones con representación de distintos colectivos para estudio de cambios propuestos. | Seis Comisiones para estudios de cambios. | No aplica | No ingresado | 30/06/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 29 - Debate Nacional sobre el Plan Nacional de Formación Docente con la participación de distintos actores. | Debate sobre el Plan Nacional de Formación Docente | No aplica | No ingresado | 30/07/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 30 - Curso de extensión académica. | Cursos Impartidos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| 34 - Desarrollar el Programa de Lenguas Extranjeras en 278 Centros de Lenguas de Educación Primaria y Media. | estudiantes cubiertos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes | |
| 35 - Alcanzar a la población escolar primaria y media con usos educativos de tecnologías de información y comunicación. Desarrollar la página WEB de la ANEP. | estudiantes cubiertos con usos tecnológicos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes | |
| | Desarrollar y actualizar en forma continua la página Web de la ANEP. | No aplica | No ingresado | 30/11/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 37 - Ofrecer cobertura educativa a jóvenes y adultos desertores del sistema como base a su integración productiva y social. | Desertores reintegrados al sistema/Total desertores | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos desertores/Alumnos desertores | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Lograr una política de incentivos para docentes y funcionarios técnico administrativos que permita revalorizar al funcionario de ANEP fortaleciendo su compromiso con la institución.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 65 - Mejora de masa salarial . | Masa Salarial Real | No ingresado | No ingresado | No ingresado | % | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Establecer políticas para la mejora de los centros educativos en coordinación con los distintos actores involucrados y propender a su puesta en práctica.

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 1 Consejo Directivo Central

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 39 - Implantación del Plan de Mejora. | Implantación del Plan de Mejora - Etapa 2006 - | No aplica | No ingresado | 30/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| | % de rotación | No ingresado | No ingresado | No ingresado | % | |
| | número de inasistencias | No ingresado | No ingresado | No ingresado | inasistencia | |
| 40 - Dotar a los Institutos de Formación Docente con el número mínimo de funcionarios escalafón C, D y F que permitan el normal funcionamiento de las instituciones. | funcionarios incrementales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Funcionarios | |
| 41 - Mejorar sustancialmente de acuerdo a los propósitos de una formación terciaria el número y calidad de los materiales didácticos. | número de espacios equipados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Espacios | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Impulsar líneas de acción dirigidas al fortalecimiento de infraestructura en términos de aulas y espacios educativos de la ANEP.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 43 - Brindar la infraestructura edilicia acorde a las innovaciones planteadas y el incremento previsto de la matrícula. | Espacios Educativos Construídos/Espacios Educativos Planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | aulas/aulas | |
| | Espacios Educativos Refaccionados/Espacios Educativos Planificados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | aulas/aulas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 10 - Impulsar la mejora de gestión administrativa, especialmente a través de los Proyectos Mecaep y Memfod.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 48 - Plan de mejora y aplicación de un proceso por año. Unificación y actualización de la gestión administrativa con apoyo informático de toda la DFyPD. | Nueva gestión administrativa | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Institutos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 11 - Promover líneas de acción para la titulación del cuerpo docente.

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 1 Consejo Directivo Central

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|------------|
| 12 - Comienzo de la aplicación de los cambios propuestos en el fondo de becas. | Becados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes | |
| | Total Becados Egresados/Total Becados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes/Estudiantes | |
| 13 - Atender a las necesidades del incremento de la matrícula presencial y semipresencial. | Matrícula Presencial | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes | |
| | Matrícula Semipresencial | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes | |
| 14 - Llamado a aspiraciones. | inscriptos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Docentes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 12 - Apoyar políticas de mejora de la formación de grado de maestros y profesores.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 17 - Actualización, formación de formadores, inclusión en educación, formación especializada para la integración del diferente y actualización disciplinar por año. | Formados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Docentes | |
| 18 - Concurso en las especialidades de Física, Química y Biología. Investigaciones y publicaciones. | Número de concursos realizados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Concursos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 13 - Realizar instancias de formación superior de Directores e Inspectores

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 24 - Atención de directores, coordinadores y equipos de dirección. | Directores, Coordinadores, Equipos de Dirección con Formación Superior/Total Directores, Coordinadores, Equipos de Dirección | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 14 - Impulsar la creación y puesta en funcionamiento de un centro de estudios de posgrado

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 26 - Propuesta de Diseño | Propuesta Centro de Posgrado diseñado. | No aplica | No ingresado | 30/11/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 16 - Desarrollar actividades que alimenten un núcleo básico de conocimientos para la toma de decisiones, generación y difusión de información vinculada a la enseñanza primaria, media.

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 1 Consejo Directivo Central

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------------|-------------------|
| 52 - Participación en la prueba PISA y UNESCO. | Participación Prueba PISA 2006 | No aplica | No ingresado | 30/11/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| | Participación Prueba UNESCO 2006 | No aplica | No ingresado | 30/11/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 53 - Construcción de Monitor Educativo de Educación Media (actualizaciones anuales) | Construcción de Monitor Educativo de Ed Media | No aplica | No ingresado | 30/11/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 54 - Realización de Censo Docente | Realización del Censo Docente | No aplica | No ingresado | 30/11/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 55 - Seminarios internos con productores de información. | Seminarios Internos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| 56 - Difusión y Devolución de Investigaciones. | Publicaciones | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 2 Consejo de Educación Primaria

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Consolidar la universalización de 5 años e incorporar 6000 niños de 4 años

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Tasa de cobertura 4 y 5 años | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Atender en Educación Inicial el 100% de la demanda de niños con 5 años e ingresar 550 niños de 4 años en el año 2006 | Cantidad de alumnos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Aumentar la cobertura de Escuelas de Tiempo Completo, creando nuevas escuelas y recategorizando las escuelas de Educación Común ubicadas en contexto desfavorable y muy desfavorable.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Matrícula Tiempo Completo/Matrícula Total de Educación Común | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Alumnos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 6 - Mantener la cobertura actual y ampliar en 12.000 niños la matrícula de alumnos atendidos en la modalidad de Escuelas de Tiempo Completo. Año 2006: 750 niños. | Cantidad de alumnos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Asignar a las Escuelas de Tiempo Completo los recursos adicionales necesarios para gestión educativa eficiente

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| Grado de cumplimiento de los equipamientos, material didáctico y libros de lectura previsto en el período en Escuelas de Tiempo Completo | | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 50 - Equipar 440 aulas con mobiliario, material didáctico y libros de lectura en el período | Cantidad de aulas equipadas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | aulas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Ampliar la cobertura de atención de las Escuelas de CSCC así como redimensionar y actualizar la propuesta pedagógica ajustándola a las necesidades educativas específicas de la población objetivo

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------|--------------|--------------|------------------|-----------------------|------------|
| Número de alumnos repetidores en Esc. CSCC/Número total de alumnos en Escuelas CSCC | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Alumnos | | |
| META | | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 10 - Mantener e incrementar la cobertura de alumnos atendidos en Escuelas de CSCC alcanzando a 3600 niños escolarizados en esta modalidad, en el período. | | Cantidad de alumnos atendidos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |
| 12 - Diseño del modelo pedagógico alternativo | | Diseño del modelo pedagógico en Esc. CSCC | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Favorecer la inclusión social y educativa de los niños de escuelas de contextos desfavorable y muy desfavorable a través de la acción del Maestro comunitario y del Programa de Fortalecimiento del Vínculo Escuela- Familia - Comunidad

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Matrícula final de Esc. CSCC/Matrícula inicial de Esc. CSCC | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Alumnos | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 54 - Extender la acción educativa a 12500 niños de CSCC a través de la asistencia de Maestros Comunitarios y Equipos multidisciplinares en el período | Alumnos atendidos por maestros comunitarios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Mejorar la estructura organizacional para que favorezca la eficiencia de la gestión administrativa

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| Tiempo de tramitación | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Días | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 20 - Dotar de personal idóneo a las áreas de relevancia sustantiva dentro de la organización, capacitándolo para nuevas formas de organización del trabajo, manejo de información y jerarquizando su función | Número de funcionarios del CEP | No ingresado | No ingresado | No ingresado | CANT. DE PERSONAS | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 2 Consejo de Educación Primaria

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Propiciar la jerarquización y promoción del personal docente y no docente, a través de una política sostenida de desarrollo de las capacidades y competencias, de la formación en servicios y del concurso como forma de acceso al cargo.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------------|------------|
| Capacitación y concursos en el período | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Personas | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 22 - Ejecutar 124 jornadas, cursos de capacitación, formación en servicio, así como 15 llamados a concurso para el fortalecimiento de la función doc. y no doc. del organismo. 2006 30 jornadas y 5 concursos | Número de jornadas, cursos y concursos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | cantidad de jornadas,cursos y concurso | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 17 - Contribuir en la formulación y consolidación de la Nueva Ley de Educación .

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| Marco regulatorio de Educación Primaria | | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 55 - Actualizar el funcionamiento y la organización del Desconcentrado a través del nuevo marco jurídico | Grado de cumplimiento de las acciones previstas para el cumplimiento de la nueva ley | No aplica | No ingresado | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 9 - Mantener y ampliar la cobertura del Programa de Alimentación Escolar, analizando un modelo alternativo para su gestión

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Alumnos en Comedores Escolares | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 26 - Atender la matrícula actual y ampliar en 16 000 niños la cobertura de atención de los comedores escolares en el período. Año 2006: 254 539 | Alumnos atendidos Comedores Escolares | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 10 - Fortalecer la calidad de la Educación Común priorizando la gestión administrativa y docente, con énfasis en el mejoramiento de las prácticas y resultados educativos del primer ciclo escolar

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------|--|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Número de alumnos repetidores en 1er. y 2do año | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 2 Consejo de Educación Primaria

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 30 - Atender en Educación Común un universo de 225 000 alumnos en edad escolar en Escuelas Urbanas Comunes, de Práctica y Habilitadas de Práctica | Alumnos 1er. y 2do. año | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 11 - Promover un proceso permanente de actualización y modernización de la gestión educativa del Organismo

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| Programa de Educación Primaria | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|------------|
| 31 - Institucionalizar el Programa de Mejoramiento de la Calidad de la Educación Primaria y de sus diferentes componentes | Número de componentes que se irán incorporando cada año | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Cantidad de componentes | |
| 32 - Formular y aplicar un nuevo programa para Educación Primaria. Año 2006 Estudio de situación y relevamiento de información. | Grado de cumplimiento de las fases establecidas para el nuevo programa de Educación Primaria | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 12 - Diversificar la oferta educativa, a través de propuestas y proyectos innovadores que respondan a las necesidades educativas de distintas poblaciones

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Alumnos en Educación Bilingue | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 36 - Instalar la enseñanza del Portugués en 36 Escuelas de Educación Común de departamentos limítrofes con Brasil (Artigas, Rivera y Cerro Largo) Año 2006: 2 Escuelas por departamento | Escuelas integradas al proyecto | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Escuelas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 13 - Consolidar y dar estabilidad al área de Escuelas de Práctica a través del fortalecimiento de los docentes

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|------------|
| Cargos creados y transformados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | CANTIDAD DE CARGOS | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 2 Consejo de Educación Primaria

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|------------|
| 40 - Regularizar 102 situaciones de maestros y directores de escuelas de Práctica y Habilidades de Práctica Año 2006: 45 docentes | Docentes con compensación | No ingresado | No ingresado | No ingresado | CANTIDAD DE CARGOS | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 14 - Mejorar la Escuela Rural reinstalando locales escolares, fortaleciendo programas existentes y fomentando el liderazgo comunitario de la misma, extendiendo sus servicios a los pobladores de la zona

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Egresados de 9° Gdo. Educación Rural | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 44 - Atender 19 500 alumnos en Educ. Rural a través de Escuelas Rurales rehabilitadas y recategorizadas.Reorganización y extensión del 9° grado de la experiencia de 7°, 8° y 9° rural donde no lo poseen | Alumnos de Escuelas Rurales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 15 - Ampliar la cobertura educativa del área de Educación Especial a través de la atención de alumnos en escuelas especiales y de la inclusión de alumnos en escuelas de contextos desfavorables y muy desfavorables así como implementando nuevos servicios dirigidos a la incorporación de competencias laborales.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Alumnos atendidos por Maestros del área | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 45 - Incrementar en un 10% la cobertura de alumnos de Educación Especial a través de maestros de apoyo, itinerantes y creación de centros docentes | Alumnos de Educación Especial | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 16 - Ampliar la oferta educativa de las Escuelas de Música extendiendo sus servicios a Escuelas Públicas de diferente categoría

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|------------|
| Cargos de Profesores de Música | No ingresado | No ingresado | No ingresado | CANT. DE PERSONAS | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 46 - Extender la formación en Educación Musical a 3000 escolares de contextos desfavorable y muy desfavorable en el período | Alumnos de zonas desfavorable atendidos en Educ.Musical | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 2 Consejo de Educación Primaria

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 18 - Implementar un Programa Escolar de protección del medio ambiente en locales escolares, en todas sus áreas

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------|------------|
| Cantidad de Escuelas atendidas | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Escuelas | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 56 - Fortalecer la higiene ambiental de los locales educativos, ampliando las partidas de limpieza | Monto partida de limpieza año actual/Monto partida de limpieza año anterior | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Monto ejecutado /Monto ejecutado | |
| 57 - Fortalecer los sistemas sanitarios Escolares (Evaluación de aguas residuales, mantenimiento de cámaras sépticas, análisis de Aguas de tanque, limpieza y desinfección de estanques de agua) | Monto Ejecutado año actual/Monto ejecutado año anterior | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Monto ejecutado /Monto ejecutado | |
| 58 - Fortalecer la seguridad física edilicia (confort térmico, mant. y repos. de vidrios, mant. y seguridad de instalaciones eléctricas, mant. e impermeabilización de techos, sist. seguridad) | Escuelas atendidas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Escuelas | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 3 Consejo de Educación Secundaria

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Participar y definir criterios para establecer los principales lineamientos referidos a la Educación Secundaria en la nueva Ley. Propiciar reuniones a nivel central, consultas a los distintos actores involucrados: docentes, alumnos y padres y principales grupos de referencia.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Cantidad de consultas realizadas a cada grupo definido | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Consultas | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 3 - Realizar las primeras reuniones convocadas de acuerdo al programa de consultas y debates que permitirán recoger criterios y principales lineamientos referidos a la Educ. Secun. en la Nueva Ley | Cumplimiento con las reuniones establecidas en el cronograma | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Reuniones | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Fomentar ciudadanos para la participación en una sociedad democrática y solidaria.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Distribución matrícula por ciclo y plan por año | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | % | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Impartir educación a 232.186 estudiantes distribuidos en 265 liceos de todo el país (más creaciones) en dos ciclos: Ciclo Básico Obligatorio 122.887 alumnos y Educación Media Superior 109.299 alumnos | Nuevas inscripciones por año y ciclo. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Matrículas | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Impulsar políticas de descentralización hacia los centros educativos, dotándolos de mayor autonomía en la gestión

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------------|------------|
| Cantidad de liceos con el proyecto implementado/Cantidad total de liceos | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Centros/ | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 7 - Aprobación del Proyecto de Descentralización y puesta en funcionamiento en tres centros determinados. Evaluación de la experiencia. Recomendaciones. | cantidad de centros con el proyectos funcionando/cantidad de centros propuestos para la experiencia | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Instituciones/Instituciones | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 3 Consejo de Educación Secundaria

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Universalizar el ingreso y el egreso del Ciclo Básico a través de una modalidad de Ciclo Básico Extendido en dos turnos.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| Adolescentes que cursan el ciclo básico/total de adolescentes que estan en condiciones de cursar el ciclo básico | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Jóvenes | |
| Cantidad de alumnos que ingresan al Ciclo Básico/Cantidad de alumnos egresados de Educación Primaria | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Alumnos | |
| Cinco liceos funcionando a tres turnos pasan a dos turnos | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Instituciones | |
| alumnos que repiten por curso/total de alumno que ingresan por curso | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Alumnos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 10 - Aumentar en un 9 % en el quinquenio la cobertura neta del Ciclo Básico mediante un crecimiento acumulativo anual del 2%. Incremento de 2400 alumnos nuevos | Incorporar 2600 alumnos nuevos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |
| 14 - Actualmente existen funcionando 5 liceos de Ciclo Básico en tres turnos. Se redistribuyen los terceros turnos de los liceos 18 y 38 de Montevideo. | Dos liceos actualmente funcionan en 3 turnos pasan a funcionar en dos turnos diurnos extendidos | No aplica | No ingresado | 30/03/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Asegurar la igualdad de oportunidades tanto de ingreso como de egreso, con especial énfasis en los centros educativos que atienden a poblaciones con Necesidades Básicas Insatisfechas.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------------|-----------------------|------------|
| Cantidad de alumnos de los 40 liceos definidos como prioritarios/Cantidad de docentes asignados a los 40 lcieos definidos como prioritarios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Docentes | | |
| Textos y canastas entregados/Cantidad de alumnos del CB y cantidad de liceos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Libros/Institutos | | |
| cantidad de servicios de alimentación brindados/Matricula de liceos prioritarios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | / | | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 16 - Redistribución de 300 alumnos en grupo de 25 alumnos promedio (creación de 12 grupos nuevos) | Creación de 20 grupo nuevos en liceos definidos como prioritarios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Grupos | |
| 20 - Distribución de 1 textos para cada alumno del Ciclo Básico (aproximadamente 120.487 libros). | Adquisición de 120.487 textos para alumnos del Ciclo Básico y distribución para el año siguiente | No aplica | No ingresado | 15/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 31 - Brindar servicios de alimentación y transporte a 6.400 alumnos de liceos de atención prioritaria | Brindar servicio de alimentación y transporte a 6400 alumnos de liceos definidos como prioritarios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 3 Consejo de Educación Secundaria

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Atender a la población adulta del país que no ha logrado culminar el último tramo de la educación obligatoria o que desea culminar sus estudios de bachillerato. Se incrementará el número de liceos para adultos y creará mecanismos de acreditación en coordinación con el Consejo de Educación Técnico Profesional.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|------------|
| Matrícula de alumnos inscriptos en cursos de adultos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |
| Cantidad de adultos que aprueban el curso. /Cantidad de adultos inscriptos en los cursos. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos aprobados/ | |
| Cantidad de Adultos acreditados/Cantidad de Adultos inscriptos en el programa de acreditaciones | No ingresado | No ingresado | No ingresado | / | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 23 - Incorporar al Ciclo Básico a 900 adultos que no lo han culminado o que no han finalizado el Bachillerato. Se utilizarán estrategias de acreditaciones. | Cantidad de adutos inscriptos nuevos por ciclo, año y zona geográfica | No ingresado | No ingresado | No ingresado | adultos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Elevar los índices de ingreos y egreso de la Educación Media Superior.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Adolescentes que cursan Bachillerato Diversificado/Total de jóvenes aptos para cursar el Bachillerato Diversificado | No ingresado | No ingresado | No ingresado | /Jóvenes | |
| Cantidad de alumnos que ingresan al Bachillerato Diversificado/Cantidad de egresados del Ciclo Básico | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Alumnos | |
| Alumnos que repiten el curso/Alumnos que ingresan al curso | No ingresado | No ingresado | No ingresado | / | |
| Número de alumnos que cursan el Ciclo Básico de 16 a 19 años/Número total de alumnos del Ciclo Básico | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/ | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 26 - Alcanzar al 50% de ingreso de los egresados del Ciclo Básico a Enseñanza Media Superior reduciendo el promedio de tiempo real de egreso. Incorporar 840 alumnos nuevos | Incorporar 840 alumnos nuevos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 3 Consejo de Educación Secundaria

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Reformular planes de estudio de transición, flexibles y contextualizados. Evaluar las experiencias en curso, estudiar y diseñar nuevos planes.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| Revisión de los programas vigentes y presentación de propuestas para su aprobación. | No aplica | En proceso | 31/10/2007 | Fecha de cumplimiento | |
| cantidad de liceos que aplican el nuevo plan/cantidad de liceos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | / | |
| cantidad de días que sesionan las ATD/cantidad de días que sesionaban año base | No ingresado | No ingresado | No ingresado | / | |
| cantidad de liceos con las distintas innovaciones funcionando/cantidad de liceos totales | 2007 | No ingresado | No ingresado | / | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 30 - Entrega del primer documento con los resultados para realizar un debate sobre los mismo. | Documento con propuestas de flexibilización y contextualización de los planes de estudios. | No aplica | No ingresado | 15/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 32 - Constitución de 20 Comisiones, una por asignatura, para la revisión de los planes. | Conformación de 20 Comisiones, una para cada asignatura, con el objetivo ampliar la participación y conocer su opinión en la revisión y propuestas para el diseño de los nuevos planes. | No aplica | No ingresado | 30/06/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 9 - Ofrecer y desarrollar programas destinados a poblaciones con necesidades educativas especiales

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| poblaciones objetivos atendidas/población objetivo total definidas por déficit según censo CES | No ingresado | No ingresado | No ingresado | / | |
| Alumnos inscriptos por modalidad de atención educativa especial | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Matrículas | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 39 - Preparación pedagógica a 2400 adolescentes previo al reingreso a los centros de enseñanza definidos a través del Plan de Emergencia. | Apoyo Pedagógico a 2400 adolescentes | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Adolescentes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 10 - Fortalecer la participación, el compromiso y el involucramiento de los docentes y del resto de los actores educativos en todos los proyectos que se lleven a la práctica.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| número de liceos con el nuevo modelo implementado/total de liceos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | / | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 3 Consejo de Educación Secundaria

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 40 - Formación de comisiones para implementar un nuevo modelo de gestión pedagógica colectiva en los Centros Educativos. | Formación de comisiones para formulación un Nuevo Modelo de Gestión y aprobación. | No aplica | No ingresado | 15/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 11 - Asegurar el cumplimiento de las disposiciones legales establecidas en el Código de los derechos del Niño y del Adolescente.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| Se busca que la nueva reglamentación que apruebe el Consejo de Educación Secundaria incorpore los principales contenidos del Código del Niño y del Adolescente | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 41 - Incorporar las propuestas aprobadas. Socialización de la información. | Incorporar las propuestas aprobadas y socialización de la información a los niveles involucrados | No aplica | No ingresado | 15/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 12 - Dignificar la función y la formación permanente de docentes y funcionarios e instrumentar concursos para ingreso y ascenso a los cargos.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------------|------------|
| Cantidad del docentes efectivos/Cantidad de centros educativos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Docentes/Instituciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 42 - Actualización de 850 docentes a través de la ejecución 10 cursos. | Total de Docentes actualizados/Total de docentes que trabajan en el CES | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Docentes/Docentes | |
| 44 - Rediseñar el sistema de evaluación y control así como iniciar una política de incentivos que estimule la acción educativa. Definición del Proyecto. | Documento con el Sistema de Evaluación propuesto. Análisis y aprobación. | No aplica | No ingresado | 15/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 3 Consejo de Educación Secundaria

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 13 - Promover políticas de asignación de recursos humanos docentes y no docentes por centro, racionalizar la distribución de recursos y lograr la permanencia de éstos en un mismo centro educativo.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------|------------|
| cantidad de funcionarios nuevos en centros educativos/cantidad de funcionarios totales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Funcionarios/Funcionarios | |
| número total de adultos en centros educativos/Número total de alumnos en centros educativos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Funcionarios/Alumnos | |
| cantidad de horas docentes totales asignadas a centros educativos/Total de centros educativos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Horas docentes/Centros | |
| Cantidad de grupo cubiertos en marzo por asignatura/Cantidad de grupos a cubrir en marzo por asignatura | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Grupos/Grupos | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------|------------|
| 45 - Aprobación de la propuesta con la dotación aprobada y preparación de los llamados para la provisión de los cargos. | Cantidad de alumnos que cursan estudios en el CES/Cantidad de funcionarios docentes y no docentes del CES | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Alumnos/Funcionarios | |
| 46 - Puesta en funcionamiento para las 20 asignaturas en Montevideo e Interior. | Cantidad de grupos cubiertos en marzo por asignatura/Cantidad de grupos a cubrir en marzo por asignatura | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Grupos/Grupos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 14 - Fortecer la autonomía y la gestión institucional desde una perspectiva territorial.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| Número de Inspectores por material o especialidad/Número de docentes por materia o especialidad | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Inspecciones/Docentes | |
| número de inspectores totales/total centros educativos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Inspectores/Centros | |
| Número de inspectores regionales/cantidad regiones establecidas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Inspectores/ | |
| Número de docentes evaluados/Número de docentes totales | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Docentes/Docentes | |
| Cantidad de recursos presentados/Cantidad de Evaluaciones realizadas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | recursos/Evaluaciones | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 47 - Aprobación del Nuevo Modelo de Supervisión y llamado de dotación cargos. | Cantidad de Docentes/Cantidad de Inspectores | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Docentes/Inspectores | |
| 48 - Conformación de 25 Juntas calificadoras para evaluar y estructura del escalafón | Cantidad de recursos presentados/Cantidad de evaluaciones realizadas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | recursos/Evaluaciones | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 4 Consejo de Educación Técnico-Profesional

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Reestructurar la formación profesional de base y potenciar la formación superior profesional, técnica y tecnológica en consonancia con la estrategia Nacional de desarrollo productivo y social.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Número de cursos nuevos + número de cursos reformulados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 1 - Generar proyectos de reformulación de planes y programas con continuidad educativa incluyentes y sostenibles para la formación profesional de base. En el 2006 diseño, en el 2007 implementación. | Diseño de nuevos planes de Educación Profesional de Base con continuidad educativa. | No aplica | No ingresado | 31/10/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 2 - Generar nuevas propuestas educativas que atiendan a la formación de Operarios y Técnicos, potenciando las vinculadas a innovaciones productivas. | Número | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| 3 - Implementar carrera de tecnólogos: 11 grupos en el 2006, 19 grupos en el 2007, 24 grupos en el 2008 y 29 grupos en el 2009 | Número de cursos por año/Recursos asignados anualmente | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Establecer la formación tecnológica a temprana edad como facilitadora de acrecentar el conocimiento del mundo.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 5 - Generar un proyecto de reformulación del C.B.T. que tenga en cuenta la importancia de la formación tecnológica a edad temprana. Diseño en el 2006 implementación en el 2007. | Diseño de nuevos planes de Ciclo Básico. | No aplica | No ingresado | 31/10/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Fortalecer la educación técnico-tecnológica profesional, media inicial, media superior y terciaria.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 7 - Incrementar un 20 % de las clases efectivamente dictadas en el quinquenio. | Número de clases dictadas/Número total de clases a dictar | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número/Número | |
| 8 - Llamado a aspiraciones para interinatos en cargos de Inspección al menos en 16 especialidades y cuatro regionales y dos Directores Escolares | Diseño de bases para llamado a cargos interinos. | No aplica | No ingresado | 30/09/2006 | Fecha de cumplimiento | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Impulsar una nueva cultura de evaluación que apunte a aportar insumos para tomar decisiones mejor informadas.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-------------------------|------------|
| 12 - Definir una estrategia de evaluación institucional: en 2005 intalación de la comisión permanente de evaluación y equipo técnico, sensibilización . Implementación de 2006 al 2009. Evaluación externa | Desarrollo de la evaluación institucional en el tiempo previsto | No aplica | No ingresado | 30/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 15 - Generar al menos un actividad semestral de divulgación para garantizar la adecuada publicidad de los documentos generados durante el proceso de evaluación | 2 publicaciones por año | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número de publ. por año | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Fortalecer la infraestructura edilicia, equipamiento mobiliario y didáctico, cuantitativamente y cualitativamente.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 16 - Reparación y ampliación de al menos 91 Centros Educativos: 20% de los recursos asignados en el 2006, 30% en el 2007, 30% en el 2008 y 20% en el 2009 | Monto gastado en reparación edilicia/Número de locales escolares a reparar | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos/Número | |
| | Monto gastado en reparación/Valor total del Centro | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos/Pesos | |
| 17 - Construcción de 15 nuevos Centros Educativos | Cantidad de Centros Educativos construidos por año | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Centros por año | |
| 18 - Eq. Did. y su mantenimiento para todos los Cent.Ed. en por lo menos el 20% del Eq. previsto en el 2006, 30% en el 2007, 40 % en el 2008, 10% en 2009. | Monto gastado por Centro en equipamiento didáctico/Monto gastado por Centro | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos/Pesos | |
| 19 - Equipamiento mobiliario para todos los C.Ed.: 10% del Equip.Mob. previsto en el 2006, 40% en el 2007, 40% en el 2008 y 10% en el 2009 | Monto gastado por Centro en Equipamiento Mobiliario/Monto gastado por Centro | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Impulsar mecanismos de profesionalización y supervisión que permitan mejorar el desempeño académico del personal docente.

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 4 Consejo de Educación Técnico-Profesional

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 20 - Elaborar en el 2006, conjuntamente con los disitintos subsistemas la definición de un nuevo rol de los supervisores, indep. de su espec. téc. Elaboración de un nuevo formularios de seguim.. y superv. | Definición del rol de la supervisión en el tiempo estipulado | No aplica | No ingresado | 30/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 21 - Efectiv de Docentes : en el 2006 realizar el estudio de la Areas y/o asignaturas para insturm llamado a concursos, diseño de las bases; en el 2007 realizar el llamado a concursos por area del conocim. | Número de docentes efectivizados por área | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| 22 - Implementar formas de radicación de los docentes en los Centros de Estudio | Número de clases dictadas/Número total de clases a dictar | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número/Número | |
| 24 - Conformar la Unidad de Educación Permanente: Diseñar su estruc en 2005. implementación de su funcionam. en el 2006. Generación de cursos: por lo menos 4 en 2006, 8 en 2007, 12 en 2008, y 12 en 2009. | Cantidad de cursos generados por la Unidad de Educación permanente | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Incluir en el sistema educativo formal a jóvenes y adultos que no encuentran en la propuesta educativa actual una opción pedagógica que atienda sus intereses y necesidades.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 26 - Incl. y ret en s.formal al menos 600 jóv.(franja etarea que le corresp.cursar Ed.M.Bás.Tec), que estan fuera del S. Educ,a través de una prop. Ed. que contemple las caract.de esa Pob.al menos 150c/año | Número de jóvenes insertos en la propuesta educativa planteada | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Potenciar una reingeniería de la gestión técnico-pedagógico-administrativa de la Institución, dirigida a lograr una atención más eficaz y eficiente en la prestación de los servicios desde y hacia los centros educativos.

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 4 Consejo de Educación Técnico-Profesional

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 27 - Diagnóstico y propuesta sobre el funcionamiento sobre el actual modelo de Gestión Institucional | Realización del diagnóstico y propuesta en el tiempo previsto | No aplica | No ingresado | 30/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 28 - Implementar cambios en el Modelo de Gestión, Organigramas, Equipamiento y Conectividad | Número de Centros conectados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| 31 - Llamado a aspiraciones para cubrir: 6 cargos de Dir. de Div., y 9 cargos de Dir. Depto., 180 cargos adm., 170 cargos Manten. y Limp. , 9 Analistas Prog. y 10 becarios técnicos | Número de cargos cubiertos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| 32 - Racionalizar gradualmente los diferentes tipos de trámites a un sistema unificado de expediente electrónico | Días insumidos por trámite/Días insumidos actualmente | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número/Número | |
| 33 - Publicar las Bases de Datos existentes , permitiendo consulta para toma de decisiones | Número de consultas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 9 - Incorporar actividades de innovación y desarrollo tecnológico al trabajo institucional.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|------------|
| 34 - Creación de la Unidad de Innovación y Extensión. Diseño de la Unidad en 2005. | Creación de Unidad de Innovación y Extensión en el tiempo previsto | No aplica | No ingresado | 30/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 35 - Implementar cursos de preparación para la Investigación. | Matrícula de los cursos desarrollados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| 36 - Fortalecer los Núcleos de Inv. y Des. Tecnol. en los Centros de ETS, oficinas técnicas y los Deptos académicos vinculándolos con las actividades productivas de cada rama. Desarrollo de activ. 2007-2009 | Monto asignado a las actividades de investigación/Presupuesto anual | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos/Pesos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 10 - Lograr que las actividades de extensión se conviertan en una herramienta genuina de transferencia de nuestro trabajo educativo y de innovación

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| 39 - Creación de por lo menos 12 Consejos Consultivos Sectoriales, 2 en 2006, 3 en 2007, 3 en 2008 y 4 en 2009. | Cantidad de Consejos Consultivos Sectoriales en funcionamiento por año | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| 40 - Participar en la certificación de Aptitudes Técnicas | Número de certificaciones de aptitud técnica otorgadas | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |

INCISO 25 Administración Nacional de Educación Pública
U.E. 4 Consejo de Educación Técnico-Profesional

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 11 - Potenciar la interacción entre la educación hacia el mundo del trabajo y la necesaria práctica en las diversas estructuras productivas y de gestión.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------|--------------|------------|-----------------------|------------|
| 41 - Diseño de una nueva Estrategia Productiva en los espacios institucionales de producción en el 2006. Implementación de esa estrategia productiva 2007-2009 | Diseño de la nueva estrategia en el tiempo estipulado | No aplica | No ingresado | 31/12/2006 | Fecha de cumplimiento | |

**Universidad
de la República**

INCISO 26 Universidad de la República

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Responder a la demanda creciente en educación superior, profundizando el proceso de Reforma Universitaria y, promoviendo la equidad social y geográfica.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Impulsar la creación de investigaciones científicas, tecnológicas y artísticas, estimulando su calidad y su vinculación con la sociedad.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Promover en el relacionamiento con la sociedad y sus organizaciones, la construcción de aportes y soluciones que contribuyan a la superación de los factores que limitan el desarrollo sustentable y la mejora de la calidad de vida.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Impulsar procesos de modernización en la gestión capaces de sustentar eficientemente las transformaciones de la Universidad de la República.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Impulsar el desarrollo de la Universidad de la República en todo el país, como forma de promover la equidad geográfica y social.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Mejorar la atención de la salud de la población mediante acciones interrelacionadas del Área Salud de la UR y con ello la calidad de la formación de RRHH en Salud y la generación y aplicación de nuevos conocimientos para los diferentes niveles de atención. Desarrollar activ. de referencia nacional dentro del sist. de salud, enfatizando el perfil del HC como hospital de alta complejidad y ref. nac.

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Mejorar los procesos y las condiciones de estudio y trabajo, para incrementar la calidad en el desempeño de las funciones sustantivas de la institución de la Universidad de la República.

INCISO 26 Universidad de la República
U.E. 50 Unidad Central

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Responder a la demanda creciente en educación superior, profundizando el proceso de Reforma Universitaria y, promoviendo la equidad social y geográfica.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-------------------------|-------------------------------|------------|
| Ingresos de estudiantes (año de referencia)/Ingresos de estudiantes (año anterior) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes/Estudiantes | | |
| Número de egresos (año de referencia) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Egresados | | |
| | | | | | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 1 - Mejora de la enseñanza de grado, atendiendo a la demanda docente del crecimiento del alumnado | Promedio de horas docentes por cargo (año de referencia)/Promedio de horas docentes por cargo (año anterior) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Horas docentes/Horas docentes | |
| | Monto financiado por CSE (año de referencia) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos | |
| | Número de carreras universitarias de grado (año de referencia) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| | Número de especializaciones y cursos de actualización profesional. | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Impulsar la creación de investigaciones científicas, tecnológicas y artísticas, estimulando su calidad y su vinculación con la sociedad.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------|---------------------------------------|------------|
| Monto financiado por CSIC (año de referencia) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos | | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 2 - Fortalecimiento de los programas de Investigación y Desarrollo, del Sector Productivo y de los programas de Recursos Humanos. | Número de proyectos financiados (año de referencia) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | proyecto de investigación financiados | |
| | Número de proyectos financiados (año de referencia) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | proyecto de investigación financiados | |
| | Número de Docentes con DT (año de referencia) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Docentes | |
| | Publicaciones (año de referencia)/Publicaciones (año anterior) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Publicaciones/Publicaciones | |
| | número de maestrías y doctorados | No ingresado | No ingresado | No ingresado | numero | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Promover en el relacionamiento con la sociedad y sus organizaciones, la construccion de aportes y soluciones que contribuyan a la superacion de los factores que limitan el desarrollo sustentable y la mejora de la calidad de vida.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Monto de las acciones llevadas a cabo (año de referencia) | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 3 - Desarrollo de la Extensión Universitaria fortaleciendo programas integrales y promoviendo la descentralización territorial. | Cantidad acciones llevadas a cabo (año de referencia)/Cantidad acciones llevadas a cabo (año anterior) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número/Número | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Impulsar procesos de modernización en la gestión capaces de sustentar eficientemente las transformaciones de la Universidad de la República.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------------|------------|
| Porcentaje del presupuesto universitario destinado a Gestión | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | % | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 4 - Fortalecimiento de la gestión institucional y modernización de las estructuras formales de gestión, atendiendo a su informatización y a la especialización y profesionalización del personal no docente. | Funcionarios no docentes capacitados (año de referencia)/Funcionarios no docentes (año de referencia) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Funcionarios capacitados/Funcionarios | |
| | Número de convenios | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Convenios | |
| | número de conexiones | No ingresado | No ingresado | No ingresado | numero | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Impulsar el desarrollo de la Universidad de la República en todo el país, como forma de promover la equidad geográfica y social.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| Monto invertido en el interior (año de referencia) | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 5 - Fortalecer la descentralización de la Universidad de la República en todo el territorio nacional. | Número de carreras dictadas en el interior (año de referenci) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Número | |
| | Número de ingresos de estudiantes de carreras dictadas en el interior del país (año de referencia). | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Mejorar la atención de la salud de la población mediante acciones interrelacionadas del Area Salud de la UR y con ello la calidad de la formación de RRHH en Salud y la generación y aplicación de nuevos conocimientos para los diferentes niveles de atención. Desarrollar activ. de referencia nacional dentro del sist. de salud, enfatizando el perfil del HC como hospital de alta complejidad y ref. nac.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|----------------------------------------------|------------|
| Unidades Básicas de Atención del año | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | UBA | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 6 - Mejora de la eficiencia de los recursos hospitalarios, así como en la productividad asistencial vinculada a los aspectos cuali-cuantitativos. | Días - Cama ocupados/Número de egresos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | días cama ocupados/Egresos | |
| | Días - Cama ocupados/Días - Cama disponibles | No ingresado | No ingresado | No ingresado | días cama ocupados/Días de camas disponibles | |
| | Fallecidos con más de 48 horas de internación/Total de egresos | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Fallecidos/Egresos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Mejorar los procesos y las condiciones de estudio y trabajo, para incrementar la calidad en el desempeño de las funciones sustantivas de la Universidad de la República.

| Indicador de Impacto | | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|---------------------------------|------------|
| monto intervenido | | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos | |
| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
| 7 - Estimular la profesionalización de la carrera docente y no docente, promover el desarrollo del Bienestar Univ. e impulsar un plan de obras de mantenimiento crecimiento y desarrollo de infra. edilicia. | número de docentes con 30 o más horas /número total de docentes | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Docentes/Docentes | |
| | Salario nominal mensual de un cargo de ingreso no docente/valor de la canasta familiar | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Pesos uruguayos/Pesos uruguayos | |
| | Número de m2 incorporados a al Universidad | No ingresado | No ingresado | No ingresado | metros cuadrados | |
| | Estudiantes beneficiarios de los programas de Bienestar (año de referencia) /Estudiantes beneficiarios de los programas de Bienestar (año anterior) | No ingresado | No ingresado | No ingresado | Estudiantes/Estudiantes | |

**Instituto del
Niño y del Adolescente
del Uruguay**

INCISO 27 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Transformación institucional para el rol de liderazgo

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Adecuación de procedimientos y propuestas al nuevo Código del niño y adolescente del Uruguay

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Atención a niños y niñas de 0 a 4 años en situación de vulnerabilidad social

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 4 - Fortalecimiento de los RRHH

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 5 - Adecuación de la estructura administrativa a los nuevos requerimientos.

INCISO 27 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU
U.E. 1 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU-INAME)

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 1 - Mantener la cobertura existente a julio de 2005 en las distintas modalidades de Protección integral apuntando a una mejora de la calidad brindada

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 - Mantener los 60.733 niños/as y adolescentes con cobertura al 31 de julio de 2005. | Cantidad de niños atendidos en el año (julio de cada año)/Cantidad de niños atendidos en el año | 60733 | 0,9764 | No ingresado | Niños/adolescentes/Niños/adolescentes | |
| | Cantidad de Auditorías con informes satisfactorio en el año/Cantidad de Auditorías realizadas en el año | 0 | 0,2703 | No ingresado | Auditorías/Auditorías | |
| | Cantidad de niños/as que tienen cédula de identidad en el año (jul)/Cantidad de total de niños atendidos en el año (jul) | 0 | 0,8828 | No ingresado | Niños/adolescentes/Niños/adolescentes | |
| | Cantidad de niños/as que fueron a control pediátrico en el año a División salud del INAU/Cantidad de total de niños atendidos en el año por división salud | 0 | 0,0832 | No ingresado | Niños/adolescentes/Niños/adolescentes | La fuente NO releva la información conforme al indicador. Las cifras corresponden a: N° de consultas pediátricas en Policlina Salud INAU / N° total de consultas. |
| | Cantidad de niños que aprobaron el año lectivo/Cantidad de niños que concurren al sistema educativo en el año | 0 | 0,2458 | No ingresado | Niños/adolescentes/Niños/adolescentes | No se incluyen los niños y niñas que realizan educación inicial (plan CAIF). La información brindada es parcial (da cuenta sólo del 30% de la población / 300 desertan y 585 repiten) en tanto, gran parte de la información faltante corresponde a los casos Enseñanza Secundaria; siendo que la salida de la base se hace a comienzos de año, todos aquellos casos que atan su situación a períodos de exámenes de mediados de año, aún no se actualizaron de forma agregada. |
| | Cantidad de niños que desertaron del sistema educativo en el año/Cantidad de niños matriculados en el sistema educativo en el año | 0 | 0,0173 | No ingresado | Niños/adolescentes/Niños/adolescentes | El sistema de información no registra hasta ahora la cantidad de niños matriculados, por lo que el denominador se aproxima por la cantidad de niños que concurren al sistema educativo. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 2 - Desarrollo de un Programa de descentralización y articulación interinstitucional, MIDES, MSP, ANEP, Intendencias y ONG s.

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------|------------|------------|------------|-----------------------|------------|
| porcentaje de avance en el proceso de descentralización | No aplica | En proceso | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | |

INCISO 27 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU
U.E. 1 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU-INAME)

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-------------|--------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2 - Creación de 39 centros de primera atención en el quinquenio | Cantidad de centros de 1ra atención creados en el año/Cantidad de centros previstos crear en el año quinquenio | 0 | 0,1026 | No ingresado | Centros/Centros | |
| 3 - Creación de 5 defensorías Integrales de derechos en todo el país en el quinquenio (4 en el Interior y 1 en Montevideo) | 5 Defensorías Integrales de derechos funcionando al 31/12/2009 | No aplica | Sin cumplir | 31/12/2009 | Fecha de cumplimiento | A fines del 2006 se cuenta con 3 Defensorías Integrales de Derechos funcionando, de las 5 que estaba previsto crear. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 3 - Promover cambios de Modelo de Atención a través de la diversificación de propuestas no asilares

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|---------------------------------------|------------|
| cantidad de niños atendidos en modalidades de atención no asilar/cantidad total de niños atendidos | 0 | No ingresado | No ingresado | Niños/adolescentes/Niños/adolescentes | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------------------------|------------|
| 4 - Incremento de la cobertura de niños/as y adolescentes en hogares de Alternativa Familiar en un 20% en todo el país en el quinquenio | Cantidad de niños atendidos en hogares de alternativa familiar en el año/Cantidad de niños atendidos a julio de 2005 | 1159 | 0,9992 | No ingresado | Hogares de Alternativa/Hogares de Alternativa | |
| 5 - Incremento de Pequeños Hogares 3 en Montevideo y area Metropolitana y 10 hogares en el Interior en el quinquenio | Cantidad de hogares de pequeños creados en el año/Cantidad total de hogares pequeños existentes a julio de 2005 | 3 | 0 | No ingresado | Hogares Pequeños/Hogares Pequeños | |
| 9 - Creación de dos propuestas comunitarias dirigidas a adolescentes de entre 12 y 18 años pertenecientes a zonas de mayor exclusión en el año. | Cantidad de proyectos comunitarios desarrolladas en el año /Cantidad de proyectos comunitarios previstos en el año | 0 | 0 | No ingresado | Proyectos/Proyectos | |
| 10 - Desarrollo de dos Proyectos de atención comunitario dirigidas a niños/as 6 a 12 años en zonas carentes de escuelas de tiempo completo coordinado con ANEP en todo el país. | Cantidad de proyectos desarrollados en el año /Cantidad de proyectos previstos en el año | 0 | 2 | No ingresado | Proyectos/Proyectos | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 4 - Promover la integración social de los jóvenes del INAU en condiciones de equidad en coordinación con políticas de vivienda, trabajo, educación y salud

INCISO 27 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU
U.E. 1 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU-INAME)

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------|------------|
| 6 - Alcanzar la integración laboral o al sistema educativo mínima de 50 jóvenes que egresan del sistema de atención integral de tiempo completo (24hs) en el año | Cantidad de adolescentes que egresan con trabajo o estudio del sistema INAU en el año del sistema de atención integral de tiempo completo en el año/Cantidad total de adolescentes egresados del sistema de atención integral de tiempo completo en el año | 0 | 0,5363 | No ingresado | Adolescentes/Adolescentes | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 5 - Promover la transformación cultural a través de acciones comunicativas que promuevan la concepción del niño/a y adolescente como sujeto de derecho.

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 7 - Realizar al menos dos eventos de difusión y sensibilización de derechos en diferentes ámbitos en el año | Cantidad de eventos realizados en el año/Cantidad de eventos previstos en el año | 0 | 4 | No ingresado | Eventos en el año/Eventos en el año | Se celebró la Semana de los Derechos de los Niños en 8 departamentos. |
| 8 - Desarrollo de al menos una campaña pública masiva acerca de los derechos de los niños/as y adolescentes en el año | Cantidad de campañas realizadas en el año/Cantidad de campañas previstas en el año | 0 | 2 | No ingresado | Campañas de difusión./Campañas de difusión. | Se realizó una Campaña sobre el Trabajo Infantil y otra sobre el Derecho a la Participación de Niños, Niñas y Adolescentes. |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 6 - Adecuar el modelo de intervención en el área de adolescentes en infracción con la ley penal

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| porcentaje de avance | No ingresado | No ingresado | No ingresado | % | |

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|-----------------------------------------|-------------------------------------------------|
| 11 - Creación de 6 proyectos nuevos de medidas alternativas a la privación de libertad en el quinquenio en todo el país | Cantidad de proyectos creados en el año/Cantidad total de proyectos previstos crear en el quinquenio | 10 | 0 | No ingresado | Proyectos/Proyectos | |
| 12 - Crear 10 talleres de actividades socioeducativas para adolescentes privados de libertad, acorde a la normativa nacional e internacional en el quinquenio. | Cantidad de talleres de actividades socioeducativas implementados /Cantidad de total de talleres de actividades socioeducativas previstos implementar en el quinquenio | 0 | No ingresado | No ingresado | Talleres realizados/Talleres realizados | Se elimina el indicador por no ser consistente. |
| 13 - Construcción o adecuación de tres centros regionales de proyectos socioeducativos para adolescentes que cometieron infracciones a la ley penal en el quinquenio | Cantidad de centros regionales de proyectos socioeducativos creados en el año/Cantidad de centros regionales previstas crear en el quinquenio | 0 | 0 | No ingresado | Centros/Centros | |

INCISO 27 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU
U.E. 1 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU-INAME)

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 7 - Incrementar los controles preventivos garantizando el respeto de los derechos de niños y adolescentes en los Espectáculos Públicos y en el Trabajo infantil a nivel nacional

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------------------|------------|
| 14 - Incrementar la cantidad de inspecciones en un 20% anual de los espectáculos públicos a nivel nacional. | Número de Inspecciones a Espectáculos Públicos realizadas en el año /Número de Inspecciones a Espectáculos Públicos realizadas en el año anterior | 26203 | 0,8769 | No ingresado | Inspecciones/Inspecciones | |
| 15 - Adecuar la normativa del Código para efectivizar la aplicación de las sanciones, (recuperación de potestades anteriores a la vigencia de nuevo código). | Normativa aprobada y vigente al 2006 | No aplica | 31/01/2006 | 01/01/2006 | Fecha de cumplimiento | |
| 16 - Coordinar un mínimo de dos veces en el año con el Mtss y el BPS la Inspección y contralor del trabajo infantil a nivel nacional. | Cantidad de instancias de coordinación con el MTSS Y EL BPS realizadas en el año /Cantidad de instancias de coordinación con el MTSS Y EL BPS previstas en el año | 0 | 0 | No ingresado | coordinaciones/coordinaciones | |
| | Cantidad de inspecciones laborales realizadas en el año/Cantidad de inspecciones laborales realizadas el año anterior | 0 | 0,8514 | No ingresado | Inspecciones/Inspecciones | |
| | Cantidad de permisos laborales otorgados en el año/Cantidad de permisos laborales otorgados el año anterior | 0 | 1,1777 | No ingresado | Permisos laborales/Permisos laborales | |

OBJETIVO ESTRATEGICO PRIORITARIO 8 - Priorizar la atención de 0 a 4 años en las diferentes modalidades de atención parcial

| Indicador de Impacto | Valor base | Valor 2006 | Proyectado | Unidad de Medida | Comentario |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|--------------|------------------|------------|
| cantidad de niños de 0 a 4 años atendidos en las modalidades de tiempo parcial en el año/total de niños atendidos en la modalidad de tiempo parcial en el año | 0 | No ingresado | No ingresado | Niños/Niños | |

INCISO 27 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU
U.E. 1 Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay INAU-INAME)

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| 17 - Mantener la cobertura actual de la brindada por servicios oficiales y CAIF (CAIF modalidad tradicional) a julio del 2005 | Cantidad de niños atendidos en el año entre 0 y 4 años/Cantidad de niños atendidos en el año anterior entre 0 y 4 años | 19000 | 0,9566 | No ingresado | Niños/Niños | |
| 18 - Desarrollar un mínimo de tres modalidades diferentes de asociación con la sociedad civil en el quinquenio. | Cantidad de Modalidades de asociación desarrolladas hasta el año/Cantidad de modalidades de asociación previstas a desarrollar en el quinquenio | 0 | 0 | No ingresado | Modalidades de asociación/Modalidades de asociación | |
| 19 - Incrementar en un 20% los equipos técnicos de seguimiento y control de las modalidades de atención de niños de 0 a 4 años en el quinquenio | Cantidad de técnicos que trabajan en el seguimiento y control de modalidades de atención de 0 a 4 años en el año/Cantidad de técnicos que trabajaron en el seguimiento y control de modalidades de atención de 0 a 4 años a julio del 2005 | 0 | 0,9167 | No ingresado | Técnicos/Técnicos | Se consideraron las modalidades Tiempo parcial oficiales y CAIF. |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 9 - Mejorar la Capacitación y profesionalización de los funcionarios del INAU

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|---------------------------------------------------|------------|
| 20 - Aumento de un 20% de la asistencia a cursos en el CENFORES en el año | Cantidad de funcionarios del INAU que asistieron a cursos en el año /Cantidad de funcionario del INAU que asistieron a cursos en el año anterior | 843 | 1,4781 | No ingresado | Funcionarios capacitados/Funcionarios capacitados | |
| 21 - Cubrir el 100% de las vacantes de ingreso que se produzcan en cada año | Cantidad de vacantes cubiertas en el año/Cantidad de vacantes producidas en el año | 0 | 1 | No ingresado | Vacantes /Vacantes | |
| 22 - Presupuestar el 100% de los funcionarios en el quinquenio | Cantidad de funcionarios presupuestados /Cantidad de total de funcionarios | 0 | 0,319 | No ingresado | Funcionarios/Funcionario s | |

OBJETIVO ESTRATEGICO GENERAL 10 - Implantación de nuevas tecnologías de información y comunicaciones en el INAU

| META | Indicador de Gestión | Valor base | Valor 2006 | Proy. 2006 | Unidad de Medida | Comentario |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------|------------------|---------------------------------------|
| 23 - Implantar un Sistema de Información para la Gestión que abarque el SIPI, RRHH, Sueldos, Contabilidad Patrimonial, Compras y Administración Documental en el quinquenio | Porcentaje de avance según los modulos implantados en el año | 0 | 10 | No ingresado | % | Se cumplió con la 1era fase prevista. |